

СЛАВА ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА!



Слесарь по ремонту технологических установок ГКП-8 Уренгойского газопромыслового управления Владимир Попов.
Фото Владимира БОЙКО

Когда семнадцатилетний студент Майкопского нефтегазового училища Владимир ПОПОВ приехал в 1980 году на практику в Новый Уренгой, он точно не предполагал, что этот необжитый, холодный и неуютный край станет для него второй Родиной. И тем более не мог знать, что ГКП-8, который на то время существовал только в планах, станет его практически единственным местом работы более чем на четыре десятка лет.

Сегодня Владимир Михайлович – заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности, ветеран предприятия и человек, которому повезло найти дело своей жизни и идти по этому пути в окружении большого числа замечательных людей.

>>> стр. 4

Уважаемые работники Общества «Газпром добыча Уренгой», дорогие коллеги!
Поздравляем вас с Праздником Весны и Труда!

Крайний Север объединил представителей разных профессий: инженеров, геологов, водителей, связистов, медиков. И лишь в едином сплоченном трудовом коллективе мы можем добиваться поставленных целей, выполнять плановые задания, добывать кубометры триллионов газа. Наша созидательная деятельность является важнейшим вкладом в настоящее и будущее России, позволяя обеспечивать развитие энергетического сектора экономики страны.

Первое мая – праздник тех, кто умеет вкладывать в дело всю душу, ценит опыт и мастерство, готов в любой момент подставить плечо товарищу. Эти качества в полной мере присущи газодобытчикам Большого Уренгоя, а значит, Первомай – наш общий праздник. Он объединяет всех – от заслуженных ветеранов до молодых специалистов – и позволяет каждому почувство-

вать себя частью команды, способной на любые свершения.

В эти весенние дни, когда вся природа обновляется и расцветает, желаем вам праздничного настроения, сибирского здоровья, семейного благополучия, творческого вдохновения, уверенности в завтрашнем дне! Пусть каждая трудовая победа оказывается очередной ступенькой на пути к новым успехам!

Александр КОРЯКИН,
генеральный директор
ООО «Газпром добыча Уренгой»

Иван ЗАБАЕВ,
председатель Объединенной первичной
профсоюзной организации
«Газпром добыча Уренгой профсоюз»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



НАДЕЖДА НА СПЕЦОДЕЖДУ
К Всемирному дню охраны труда
стр. 6-7



«РОСИНКА» С «СЮРПРИЗОМ»
Образцовому ансамблю танца –
25 лет
стр. 8-9



СПАСАТЕЛЬ – ЭТО ПРИЗВАНИЕ
Гость рубрики – Алексей
Тимофеев, командир отделения
пожарной части ГКП-21
стр. 10-11



ГОРЯЧИЕ ЭМОЦИИ
НА ХОЛОДНОМ ЛЬДУ
Финальные игры чемпионата
по хоккею с шайбой
стр. 11-12

ЗАЩИТА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОШЛА УСПЕШНО

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр КОРЯКИН в Санкт-Петербурге на заседании балансовой комиссии ПАО «Газпром» представил доклад об итогах производственно-хозяйственной деятельности предприятия за 2024 год. Сотрудники предприятия смогли принять участие в мероприятии в режиме видеоконференцсвязи (на снимке).



Совещание состоялось под председательством члена Правления ПАО «Газпром», начальника Департамента ПАО «Газпром» Сергея Меньшикова. Он отметил, что уверенная работа компании обеспечивалась благодаря целому ряду мер. В указанный период системно решались задачи в области технического перевооружения, реконструкции основных производственных объектов предприятия, расширения действующих мощностей, внедрения новой отечественной техники и передовых технологий, осуществлялся комплекс мероприятий по повышению энергоэффективности и усилению безопасности объектов.

Среди приоритетных направлений развития Общества на 2025

год определены разработка ачимовских отложений Уренгойского месторождения, расширение и модернизация дожимного производственного комплекса, повышение газоконденсатоотдачи, а также разведка и подготовка к освоению новых лицензионных участков, в том числе на севере Ямала.

Также на совещании было отме-

чено, что 2025 год – юбилейный для Нового Уренгоя, города газодобытчиков и строителей. Участие Общества «Газпром добыча Уренгой» в мероприятиях, посвященных 50-летию газовой столицы, позволит совместно с администрацией муниципального образования успешно реализовать масштабные проекты развития городской среды.

По результатам анализа финансово-экономических показателей комиссия ПАО «Газпром» признала производственно-хозяйственную деятельность ООО «Газпром добыча Уренгой» за 2024 год удовлетворительной.

Соб. инф.
Фото Михаила САВИНОВА

ЭКОЛОГИЯ

ВЫБРАСЫВАТЬ ЗАПРЕЩЕНО!

Уважаемые сотрудники «Газпром добыча Уренгой»! Приглашаем вас присоединиться к акции «Выбрасывать запрещено!», которая уже стала традиционной.

Мероприятие проводится в преддверии Дня эколога в период с 30 апреля по 30 мая в виде конкурса между струк-

турными подразделениями Общества при содействии регионального центра развития культуры обращения с отходами «ЯмалЭкоДом».

Чтобы принять участие в акции, необходимо предварительно собранные отходы бумаги, картона и пластика принести в «ЯмалЭкоДом», обязательно назвав пароль для зачета – «выбрасывать запрещено», а

также наименование своего структурного подразделения.

Итоги будут подведены ко Дню эколога, и мы сможем узнать, какой филиал стал самым экоактивным. Делитесь успехами команды и своими личными впечатлениями, присылайте фотографии и комментарии на адрес электронной почты pr@gd-urengoy.gazprom.ru. Зада-

вайте вопросы кураторам акции по телефону 94-80-26.

Встречаемся в «ЯмалЭкоДоме» по адресу: Новый Уренгой, улица Сибирская, 26 (на территории ТЦ «Солнечный»), телефон +7 (912) 430-53-16.

Быть экологичным – просто! Ждем вас в числе участников акции «Выбрасывать запрещено!»



ЧТО СДАВАТЬ НА ПЕРЕРАБОТКУ?



МАКУЛАТУРА

(тетради, альбомы, газеты, журналы, книги, офисная бумага)

ПЛАСТИК

(чистые бутылки из-под воды и напитков, бытовой химии, косметики, контейнеры для еды)



ПЛАСТИКОВЫЕ КРЫШКИ ОТ БУТЫЛОК

Как подготовить к сдаче:

- снять крышки, дозаторы
- вымыть, высушить

АЛЮМИНИЕВЫЕ БАНКИ, БАТАРЕЙКИ



НЕ ПОДЛЕЖАТ ПЕРЕРАБОТКЕ:

УПАКОВКА ТЕТРАПАК

КАССОВЫЕ ЧЕКИ, ОБОИ, САЛФЕТКИ

УПАКОВКИ ИЗ-ПОД ЯИЦ

ОДНОРАЗОВАЯ ПОСУДА

ИГРУШКИ

ВТОРСЫРЬЕ НЕОБХОДИМО СОБИРАТЬ В РАЗНУЮ ТАРУ ПО ВИДАМ ОТХОДОВ

О ЧЕМ ПИСАЛА ГАЗЕТА

В корпоративном календаре Общества «Газпром добыча Уренгой» 22 апреля – особенная дата. В 1978 году именно в этот обычный субботний день произошло грандиозное событие, давшее старт десятилетиям трудовых рекордов: в эксплуатацию была введена установка комплексной подготовки газа № 1, после чего голубое топливо уникального месторождения отправилось к миллионам потребителей в стране и мире.

Третья декада апреля в Советском Союзе традиционно посвящалась празднованию очередной годовщины со дня рождения Владимира Ленина. К ней было принято приурочивать значительные события. В 1978-м газодобытчики Большого Уренгоя поддержали многолетний обычай и именно 22 апреля осуществили пуск первого газового промысла.

Атмосферу той эпохи лучше всего передают рассказы и воспоминания очевидцев, которые на протяжении многих лет бережно собирала газета «Газ Уренгоя». В частности, истории пуска УКПГ-1 посвящена статья «Чем славен коллектив первой...» в № 15 от 23 апреля 1982 года. Повествование начинается с первых дней возведения промысла и фиксирует каждый его этап, достигавшийся в рекордные сроки.

НЕМНОГО ИСТОРИИ

«...За год до пуска первенца – величественной установки комплексной подготовки газа № 1 – приехали те, кому предстояло наперекор всем трудностям и невзгодам заняться строительством УКПГ, установить нужное оборудование, создать крепкий, работоспособный коллектив. В.С. Захаренков, Р.В. Хворостянова, А.А. Шиянов, А.В. Соха, П.Ч. Хатков, Г.П. Чернова, Б.С. Ахметшин, С.Т. Пашин и многие другие понимали огромную важность будущего объекта для страны, поэтому дела и помыслы у всех были направлены на максимальное сокращение сроков строительства, использование опыта, накопленного на Медвежьем. И все же тогда пришлось многое пересмотреть, осмыслить по-новому, внести подсказанные жизнью коррективы.

Летом 1977 года начался монтаж технологического оборудования. А уже через несколько месяцев, осенью, строительство установки набрало широкий размах. В январе следующего года газ был подан на площадку УКПГ по временной схеме для технических нужд и обеспечения работы временной котельной. В феврале было завершено строительство технологического цеха. Начались гидравлические испытания. В марте газ был подан на площадку УКПГ для пусконаладочных работ. В начале апреля – в технологический цех для испытания на плотность оборудования. В день



рождения В.И. Ленина, 22 апреля 1978 года, строители и газовики рапортовали Родине о поступлении голубого топлива в магистральный газопровод...»

ГАЗОДОБЫТЧИКИ ПЕРВОЙ

«...Одна из добрых традиций – та, что за эти четыре года из стен установки комплексной подготовки газа № 1 вышли многие мастера своего дела, знающие руководители и специалисты, передовики и новаторы производства.

На всю страну известно имя Сергея Тимофеевича Пашина, тогда начальника первой в Новом Уренгое установки, а теперь – руководителя, под началом которого трудится огромный коллектив газозавиков крупнейшего в мире газового промысла.

Виктор Михайлович Губин, человек, принявший, как эстафету, руководство коллективом установки и несколько лет успешно, с позиций настоящего коммуниста, вел к новым и новым победам газодобытчиков первой. Теперь он – начальник производственно-диспетчерской службы объединения...»

«...Теперешним коллективом первой УКПГ руководит Баязетдин Саяхетдинович Ахметшин. Скромный, деловой, по-настоящему знающий все тонкости профессии.

Некоторым, кто не посвящен в будни газодобытчиков, может показаться странным, что, дескать, за какие-то четыре года существования установки уже сменилось три руководителя. Не говорит ли этот факт о недостаточной их «подкованности» в делах производства, об упущении в подборе кадров?

– Я считаю, – говорит Б.С. Ахметшин, – что это как раз подтверждает то, что первую установку по праву считают в газопромышленном управлении настоящей кузницей кадров. Не скрою, что и те, кто сейчас трудятся на УКПГ обыкновенными рабочими, сменными инженерами, в будущем станут во главе отдельных коллективов...»

В.С. ЗАХАРЕНКОВ

«Среди награжденных правительственными наградами – В.С. Захаренков, немногословный, рассудительный, знающий и по-особенному обаятельный человек. Он не любит рассказывать о себе, хотя о работе своей – с удовольствием и чувством гордости. Родина достойно оценила его труд, наградив двумя орденами Трудового Красного Знамени. За Медвежье. За трудовую доблесть в Новом Уренгое. Б.С. Ахметшин, рассказывая о В.С. Захаренкове,

не раз подчеркивал главное свойство его характера: собранность. Оно не покидает его ни на работе, ни тогда, когда волею случая (Захаренков не любит ораторствовать) ему приходится выступать на планерке. Он скажет всего несколько фраз, но каких! Умных и не терпящих возражений, потому что все, о чем бы ни сказал Валерий Семенович, – всегда правильно и заранее взвешенно.

– Помню, – рассказывает Ахметшин, – я на одной из планерок долго объяснял Захаренкову, что от него требуется.

– Скажи в двух словах, – ответил тогда рабочий, – что надо делать, а как соделать, я знаю.

Потом, в совместной работе, было много подобных ситуаций, и всегда Захаренков требовал кратких, лаконичных фраз в определении той или иной работы...»

ОСОБАЯ ГОРДОСТЬ

«Рассказ о первой установке комплексной подготовки газа будет далеко не полным, если упустить из виду то, чем особенно гордятся газовики. Согласитесь, не так часто на Крайнем Севере встретишь это чудо. Да, да, настоящее, ни с чем не сравнимое чудо. На ровненьких, ухоженных грядках зеленеют огурцы, тянутся к свету стрелочки лука, торжественно белют каллы...

...Правда, трудностей и неудач все же хватало. Из-за нехватки материалов не «шло» строительство, недоставало опыта в сельскохозяйственном деле. Оказалось, что не так-то просто вот так взять и посадить тот же огурец. Или картофель. Первый урожай не удался. Пришлось отправлять человека в специальную командировку, чтобы поучился, набрался опыта, посмотрел на работу других. Зато потом было много радости, когда зимой 1980 года буйной зеленью распустился лук, а немного времени спустя с грядки теплицы сняли две с половиной тонны хрустящих, сочных огурцов...»

С момента пуска в эксплуатацию УКПГ-1 прошло уже 47 лет. Значительно модернизировано промышленное оборудование, улучшены условия труда, неизбежно обновился коллектив. Но ключевые принципы, в соответствии с которыми работали первопроходцы Крайнего Севера, – профессионализм, ответственность, самоотдача, взаимовыручка – остаются приоритетом и для новых поколений газодобытчиков.

Листал подшивку
Александр БЕЛОУСОВ
Фото Владимира БОЙКО



ГП-1. Газ поступает в магистральный газопровод так же бесперебойно, как и 47 лет назад

стр. 1 <<<

СЛАВА ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА!

Так, с Раисой Хворостяновой, передовиком советской газовой промышленности и полным кавалером ордена Трудовой Славы оператор по добыче нефти и газа Владимир Попов познакомился на ГП-1 ПО «Уренгойгаздобыча», куда устроился на работу сразу после окончания училища. Как он вспоминает, «распределяться» в Новый Уренгой его однокурсники особо не стремились – предпочитали уже более обжитые места, например, Надым или Ухту. А вот Владимир с радостью поехал туда же, где проходил практику. Запал в душу суровый край, да и люди здесь трудились хорошие – надежные, стойкие.

– Было, конечно, удивительно, что первым моим производственным наставником стала женщина, – улыбается Владимир Михайлович. – Но на самом деле мне повезло больше всех. Потому что Раиса Васильевна была очень интересным, умным человеком, лидером и настоящим профессионалом. Мы стали не только коллегами, но и друзьями – и с ней, и с другими наставниками потом долгие годы поддерживал теплые приятельские отношения.

Начальником цеха тогда был Виктор Губин, позже возглавивший газопромысловое управление № 2. И до сих пор помнит Владимир Михайлович, как руководитель сурово отчитал его за то, что молодой работник забросил учебу в новоуренгойском техникуме. «Берись за книжки! – внушал он парню. – Мы вас тут учим и воспитываем, потому что месторождению нужны грамотные специалисты!» Пришлось новобранцу газовой отрасли возвращаться «за парту».

После службы в армии Владимир Попов вернулся на предприятие. Он принял предложение перейти оператором по добыче нефти и газа на «восьмерку», которая тогда как раз была в стадии строительства.

– На возводимом объекте можно все изучить досконально, потому что ты так или иначе участвуешь в строительных работах, – рассказывает ветеран. – Мне было интересно и нравилось, что причастен к серьезным и ответственным мероприятиям по вводу промысла.

В марте 1983 года газ с ГП-8 (позже – ГКП) пошел в магистральный газопровод. В книге «Где начало берет Уренгой» об этом написано так: «Именно тогда, в тяжелейших условиях



Начало 80-х годов. В кадре – Владимир Попов с напарником по бригаде

неустроенного быта и постоянного дефицита времени, формировался коллектив «восьмерки». Работать начинали вахтовым методом – по семь дней. Жили в поселке строителей, в бамовском общежитии. Из города на промысел добирались по бездорожью более двух часов вахтовками «Урал». Но чем труднее было, тем дружнее и слаженнее работали люди...» Далее по тексту – 14 имен и фамилий специалистов, составлявших сплоченный костяк коллектива. В их числе – Владимир Попов.

Позже, уже как опытный специалист, он участвовал в пуске и выводе на проектную мощность УКПГ-8В, в строительстве, реконструкции и расширении мощностей дожимных компрессорных станций № 8 и 8В. В свое время из операторов производственного перешел в команду слесарей по ремонту технологи-

ческих установок и в этой специальности достиг самого высокого разряда и мастерства.

Впрочем, о себе Владимир Михайлович рассказывает не особо охотно, зато с удовольствием поведствует о коллегах. Так, о старшем механике Урале Ситдикове он говорит, что этому человеку на промысле было дело абсолютно до всего. Кроме запланированной текущей работы, он постоянно направлял мастеров что-то подкрутить, отремонтировать, подкрасить, укомплектовать... Нагрузка, конечно, на бригаду возрастала, но, резюмирует Владимир Попов, у такого человека можно поучиться неравнодушию и ответственности за общее дело. Вспоминает он бригадиров Владимира Балакута, который во время отдыха постоянно изучал инструкции к новому оборудованию, и Николая Быстроного – прекрасного организатора и большого профессионала.

– На нашем промысле всегда было и есть много выдающихся людей – от рядовых сотрудников до руководителей, – делится Владимир Михайлович. – Александр Маргулов, Николай Цветков, Рафаэль Миргаязов и еще многие-многие – у каждого можно было учиться профессионализму и умению сплачивать коллектив и в работе, и в спорте, и в жизни.

Впрочем, Владимир Попов, руководивший в свое время комплексной бригадой, и сам является примером для молодежи «восьмерки». За годы работы он обучил более тридцати производственников, пришедших на промысел после окончания образовательных учреждений.

– Молодых ребят у нас немало, они работоспособные и толковые, – отмечает ветеран. – Сейчас в чести не романтичность, а прагматичность: парни планируют свою жизнь, постоянно учатся, продвигаются. У них рациональный подход к делу, и они умеют трудиться в команде на результат. Хорошая смена растет!

Наверное, не так много в Обществе осталось работающих ветеранов, при участии которых предприятием были добыты каждый из семи рекордных триллионов газа. Слесарь по ремонту технологических установок Владимир Попов – один из них. Первый триллион для него остался в памяти как знаковое и вдохновляющее событие, которое, тем не менее, фактически прошло стороной – молодой специалист постоянно был «в полях» на скважинах. А вот седьмой триллион – дело иное: Владимир Михайлович стал участником и торжественных мероприятий, и самой процедуры официальной регистрации рекорда России в категории «Самое большое количество природного газа, добытое одним предприятием». И это очень почетно!

...Кстати, 2 мая, сразу после Праздника Весны и Труда, который не так давно назывался Днем международной солидарности трудящихся, Владимир Попов отметит свой очередной день рождения. После общения с ветераном, 42 года отдавшим Обществу «Газпром добыча Уренгой» и любимому делу, такое совпадение даст уже не кажется случайным.

Елена МОИСЕЕВА
Фото предоставлены
Владимиром ПОПОВЫМ



2008 год. У Сергея Семенова и Владимира Попова работа спорится!

НАГРАДА – СЕРТИФИКАТ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО



Для ребят такой конкурс – возможность трудоустроиться в компании Группы «Газпром»



При решении любой задачи нужно быть уверенным в своих знаниях и компетенциях

Новый Уренгой вновь собрал десятки лучших студентов вузов и средних профессиональных учебных заведений со всей страны. Их объединила одна цель – трудоустройство в дочерние компании ПАО «Газпром», ведущие свою деятельность в Ямало-Ненецком автономном округе.

Открытый конкурс молодых специалистов прошел в газовой столице уже в 25-й раз. Организаторы – общества «Газпром добыча Уренгой», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром добыча Надым», «Газпром переработка» и ОАО «Севернефтегазпром» – отмечают, что мероприятие зарекомендовало себя как действенный метод привлечения перспективных специалистов в стратегически важную для нашего региона нефтегазодобывающую отрасль.

– Этот конкурс – один из традиционных источников привлечения молодых специалистов в нашу компанию, – отмечает заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений Управления кадров и социального развития Общества «Газпром добыча Уренгой» Александр Литвинюк. – По его итогам мы ежегодно привлекаем порядка 10-15 новых сотрудников. Практика показывает, что это очень активные, целеустремленные, обладающие высоким уровнем теоретических знаний люди. По статистике, они быстро продвигаются по карьерной лестнице: начинают с рабочих специальностей и занимают впоследствии инженерно-технические и руководящие должности.

Соискателей же привлекает возможность устройства в стабильную компанию с большой историей, перспективными проектами, интересными задачами, слаженным коллективом и достойным социальным пакетом. Общество «Газпром добыча Уренгой» как работодатель хорошо знакомо в опорных вузах и образовательных учреждениях многих регионов страны. Неудивительно, что конкурс привлекает большое количество выпускников. Вот и на этот раз заявки подали более сотни обучающихся на последних курсах студентов с высоким средним баллом, которые успели проявить себя на различных конференциях и форумах, производственных практиках и во внеучебной деятельности.

Второй этап конкурса, состоявшийся в прошлые выходные в «Газпром техникум Новый Уренгой», собрал порядка 60 потенциальных молодых газодобытчиков. Каждый из них принял участие в командных испытаниях с учетом специализаций. Коллективы разделились по направлениям деятельности: добыча газа, геология, проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ, химия, механика, автоматизация, энергетика и другие.

– В начале дня мы познакомились друг с другом, объединились в одну команду. Получив задание, оперативно вникли в его суть и работали единым коллективом в поиске оптимального решения для проекта и его грамотной презентации. Конечно, было несколько волнительно, но, как и при решении любой задачи, нужно быть уверенным в себе и своих знаниях, тогда все обязательно пройдет хорошо, – рассказал об испытаниях Иван Соловьев, будущий выпускник РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина.

– Задания были несложными, главное – работать головой, предлагать свои идеи, – резюмировал Данил Самиков, уроженец поселка Тазовский, студент Октябрьского филиала Уфимского государственного нефтяного технического университета.

Эксперты – действующие производственники компаний Группы «Газпром» – оценивали каждого кандидата по совокупности навыков и компетенций: анализировали теоретические знания, коммуникационные и лидерские качества, умение брать на себя ответственность, а также креативный подход к выполнению заданий.

По итогам второго этапа с испытаниями справились 55 человек. Они приглашены на заключительный, третий тур. Теперь конкурсантам предстоит индивидуальные собеседования с ведущими специалистами и руководителями структурных подразделений дочерних компаний ПАО «Газпром». Только после успешного прохождения самого ответственного тура они будут награждены заветными именными сертификатами, которые станут их пропуском в команду газодобытчиков.

Свою карьеру молодые специалисты начнут с профильных рабочих специальностей и получают все шансы доказать на деле, что такой конкурс неспроста называют хорошим стартовым «трамплином» для будущих инженеров и руководителей.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО



Второй этап конкурса собрал порядка 60 молодых людей со всей страны

НАДЕЖДА НА СПЕЦОДЕЖДУ

Одним из основополагающих постулатов в организации производственной деятельности Общества «Газпром добыча Уренгой» является безопасность персонала. Эта комплексная задача включает несколько составляющих, в том числе – предоставление сотрудникам специальной одежды и обуви, а также других средств индивидуальной защиты. Красивая и функциональная экипировка с корпоративной символикой уже много лет защищает газодобытчиков нашей компании от всевозможных рисков, одновременно выделяя их как на улицах города, так и за его пределами. Как обстоят дела в этой сфере в настоящее время, мы решили выяснить в преддверии Всемирного дня охраны труда.

ЧТО И КОМУ ПОЛОЖЕНО

Обеспечение персонала рабочей одеждой для защиты от вредных и опасных факторов производственной среды предусмотрено статьей 221 Трудового кодекса РФ. Причем сотрудникам дочерних компаний ПАО «Газпром» могут выдаваться лишь те средства индивидуальной защиты (СИЗ), которые имеют сертификат или декларацию о соответствии, а также сертификат «ИНТЕРГАЗСЕРТ», подтверждающий, что только данная продукция может применяться на объектах энергетического концерна.

Для исключения поставок контрафактной и дефектной продукции в Обществе организован входной контроль качества всех поставляемых СИЗ. В рамках мероприятия проверяется наличие сопроводительных документов, соответствие цветовой гаммы костюмов Типовой книге фирменного стиля ПАО «Газпром», соответствие линейных размеров изделия, симметричность форм и так далее. Это процедура отработанная и налаженная, хотя и она совершенствуется. Например, введен изолятор брака для СИЗ, не соответствующих стандартам.

Однако следующий этап системы подвергся значительным изменениям.

– 1 сентября 2023 года вступил в силу приказ Минтруда России № 766н от 29 октября 2021 года, который упорядочил систему выдачи СИЗ, – рассказывает ведущий специалист отдела охраны труда администрации «Газпром добыча Уренгой» Александр Платонов. – В соответствии с этим документом нашим Обществом подготовлен приказ № 2002 от 18 декабря 2023 года, которым утверждены нормы выдачи СИЗ и сменяющих средств работникам предприятия. И если раньше приходилось смотреть в разных документах, что и кому положено выдавать, сейчас вся необходимая информация находится в приложении № 1 к этому приказу.

Данное приложение объемом 1 387 страниц включает полный

перечень всех свыше полутысячи профессий, которые входят в штатное расписание «Газпром добыча Уренгой», и комплект СИЗ, соответствующий каждой из них. К примеру, для оператора по исследованию скважин перечень включает 31 единицу наименований: от защитного костюма, кожаных ботинок, перчаток и каски до дерматологических средств индивидуальной защиты от насекомых и паукообразных (клещей).

Важно, что в настоящее время и на эту сферу распространен риск-ориентированный подход, что означает обеспечение СИЗ с учетом характера и опасности выполняемой работы. Если слесарь по КИП и А Управления автоматизации и метрологического обеспечения работает в городе, он не нуждается в огнестойкой одежде. А представитель той же профессии из УГПУ, который трудится на промысле, будет ею обеспечен.

Приложение № 2 к приказу № 2002 от 18 декабря 2023 года содержит перечень норм выдачи СИЗ с учетом специальной оценки условий труда работников (СОУТ). Если раньше определенная должность предполагала выдачу наушников, то человека



Начальник отдела охраны труда Рустем Калимуллин и ведущий специалист Александр Платонов координируют процесс обеспечения СИЗ сотрудников «Газпром добыча Уренгой»

обеспечивали ими независимо от фактической нуждемости. Теперь же по результатам СОУТ определяется уровень шума на конкретном рабочем месте, и сотрудник будет получать наушники только в случае превышения допустимых показателей. Экономия налицо – исключается закупка позиций, в которых объективно нет необходимости.

Кроме того, в соответствии с требованиями времени предусмотрено ведение личных карточек учета выдачи СИЗ не в бумажном, а в электронном виде. Эта процедура будет организована в системе ИУС ПД, причем наша компания участвовала в разработке технического задания. Около полутора лет шел процесс подготовки и согласования всех аспектов программы с другими дочерними обществами ПАО «Газ-

пром», но зато теперь электронная личная карточка значительно упростит нормирование и выдачу специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты.

АССОРТИМЕНТ СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ

– В 2024 году мы начали закупать несколько новых позиций. Например, костюмы сварщиков «Энергоконтракт», – рассказывает начальник отдела Управления материально-технического снабжения и комплектации Альберт Бикташев. – Для крановщиков, стропальщиков и других сотрудников, занятых на работах с грузоподъемными механизмами, сейчас приобретаются летние сигнальные костюмы «Квант Антистат». Они примечательны тем, что, во-первых, защища-



Входной контроль качества средств индивидуальной защиты проводится комиссионно

ют от статического электричества, во-вторых, обладают повышенной видимостью, так как обработаны светящимся пигментом люминофором. Он не только отражает свет в дневное время суток, но и обладает эффектом люминесценции, то есть мерцает в темноте.

Кроме того, от персонала не раз поступали жалобы на то, что у зимней обуви недостаточное сцепление с поверхностью земли – попросту говоря, она слишком скользит. Поэтому в текущем году Общество начало закупку зимних сапог «Траверс 5КПН», которые при эксплуатации заслужили положительные отзывы сотрудников других дочерних предприятий ПАО «Газпром». Посмотрим, как они покажут себя в наших условиях.

Для электромонтеров компании с недавних пор закупаются полные комплекты экипировки с целью защиты от электрической дуги. Они включают комбинезоны, обувь, перчатки, специальное белье, каски. Если в прошлые годы в распоряжении этой категории сотрудников имелся лишь дежурный костюм для проведения оперативных переключений, то сейчас каждый электромонтер получает свой индивидуальный комплект. Понятно, что в экипировке, подобранной по размеру, трудиться значительно удобнее.

Еще одна перемена – вместо обычного трикотажного и шерстяного белья персонал предприятия теперь обеспечивается термобельем. Безусловно, оно дороже, но плюсы эксплуатации перевешивают стоимость: комфорт, эргономичность, эффективное сохранение тепла. В условиях низких температур Крайнего Севера это решающие факторы.

– Отмечу, что в целом в нашем Обществе практически собран оптимальный ряд специальной одежды, обуви и других СИЗ, – констатирует Альберт Бикташев. – Поэтому введение новинок носит точечный характер, оно направлено на модернизацию ассортимента с учетом развития технологий.

Важно, что руководство предприятия прислушивается к мнению и пожеланиям сотрудников, связанным с комплектованием специальной одежды.

– На одной из встреч персонала компании с генеральным директором Общества Александром Корякиным прозвучало предложение выдавать операторам по добыче нефти и газа и операторам котельных перфорированную обувь, – отмечает Александр Платонов. – Просьба была рассмотрена и удовлетворена,

теперь у этих категорий работников имеется три пары обуви на год: зимняя, летняя и с перфорацией, чтобы ноги «дышали» в помещении.

Еще одно изменение, внесенное в наши нормы после такой встречи – выдача на год не одной футболки и одного нательного белья, а двух футболок. Этот вид одежды быстро застирывается и приобретает неаккуратный вид, поэтому одной единицы на год оказалось недостаточно, а использование двух позволяет выглядеть опрятно. Вроде бы мелочь, но и она формирует атмосферу на рабочих местах.

В ПРОЦЕССЕ ЭКСПЛУАТАЦИИ

Одежда стандартного размера не всегда идеально подходит каждому из-за различий в телосложении, комплекции, весе. Чтобы костюм или брюки удобно сидели и не стесняли движений, в Управлении материально-технического снабжения и комплектации введены две штатные единицы швей, которые занимаются подгонкой специальной одежды по фигуре. Они же осуществляют и ремонт служебной экипировки, а также перешивают излишки больших размеров в востребованные поменьше.

Для того, чтобы спецодежда исправно служила весь предусмотренный срок, за ней нужно грамотно ухаживать, в частности, стирать с соблюдением температурного режима и других условий производителя. Можно это делать собственноручно, но у сотрудников газовых промыслов есть возможность сдать загрязнившиеся костюмы кладовщику для централизованной стирки в Управлении по эксплуатации вахтовых поселков. С этой целью Обществом закуплено современное профессиональное оборудование, позволяющее осуществлять сухую чистку. И оно не стоит без дела – сотрудники УЭВП ежегодно достают из барабанов и возвращают владельцам почти 30 тысяч безупречно выстиранных футболок, белья, курток и прочего.

Сроки использования костюмов и обуви для представителей рабочих специальностей составляет один год, а для инженерно-технического персонала – три года. После этого спецодежда в силу федерального законодательства подлежит возврату работодателю.

– Средства индивидуальной защиты – это последний рубеж, который защищает персонал от существующих рисков, даже если возникает чрезвычайная ситуация или сам человек допускает какую-либо оплошность, – подводит итог начальник отде-



Сертифицированная спецодежда обеспечивает высокий уровень безопасности на производственных объектах Общества

В 2024 ГОДУ ВЫДАНО



СПЕЦОДЕЖДА
20 200
единиц



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОБУВЬ
10 977
единиц



ДРУГИЕ СИЗ
279 611
единиц

ФИЛИАЛЫ С НАИБОЛЬШЕЙ ПОТРЕБНОСТЬЮ В СИЗ



УГПУ

127 420 единиц



УТТ и СТ

37 032 единицы



УМТС и К

34 119 единиц



УАВР

24 587 единиц



УЭВП

20 574 единицы



ЛПУ

19 446 единиц

ла охраны труда администрации Общества Рустем Калимуллин.

– Поэтому использование специальной одежды, обуви и других СИЗ в соответствии с их назначением является первоочередной задачей всех сотрудников компании.

Что ж, можно сделать вывод: наше предприятие планомерно и бесперебойно обеспечивает двенадцатитысячный коллектив

всем необходимым для того, чтобы сделать рабочий процесс безопасным и комфортным. Система выдачи сотрудникам средств индивидуальной защиты не только отлично налажена, но и совершенствуется.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Владимира БОЙКО
и ОПО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»

«РОСИНКА» С «СЮРПРИЗОМ»

Наша публикация, начало которой было размещено в прошлом номере газеты, посвящена самодеятельным коллективам КСЦ «Газодобытчик», отметившим этой весной свои юбилеи. О талантах и поклонниках вокального коллектива «Росинка» мы уже рассказали, теперь очередь за «Сюрпризом». Этот образцовый ансамбль танца вот уже четверть века приобщает юных новоуренгойцев к народной культуре, восхищает зрителей и регулярно пополняет коллекцию наград за творчество.

Наша встреча с руководителями «Сюрприза» состоялась накануне отъезда части коллектива на международный фестиваль «Белорусские узоры» в Минск. Все костюмы и аксессуары для номеров уже были аккуратно сложены и упакованы, танцы отрепетированы до мельчайших нюансов, ребята и добровольные помощники-родители отдыхали дома, предвкушая путешествие, а балетмейстер Лилия Ходунова и хореограф Артем Павлычев все еще были на работе, проверяя – не забыто ли что-то в суете сборов. Ведь подготовить в дальнюю поездку три десятка юных артистов – дело невероятно хлопотное. Только под вечер можно немного выдохнуть, а заодно пообщаться с корреспондентом газеты «Газ Уренгой»...

Напротив – обаятельная женщина с невероятной энергетикой: мы сидим в креслах и неторопливо беседуем, а во всем облике Лилии Николаевны – стремительность, легкость и динамичность, как у сильной и быстрой птицы, которой не очень уютно на земле и хочется поскорее в высь, в полет. Наверное, такое впечатление и должен производить человек, вся жизнь которого – это движение и творчество.

Танцами Лилия Ходунова увлеклась с шести лет. После школы – салекардское училище культуры и искусства, потом – Тюменский государственный институт культуры. Талантливая и активная девушка успевала все – и училась хорошо, и танцевала в хореографическом ансамбле «Зори Тюмени», который в эти годы получил статус профессионального, и в артисты пошла, и с детьми в студии занималась. А чуть позже не побоялась круто изменить свою жизнь и вновь отправиться на Крайний Север – вслед за мужем в Новый Уренгой.



На день рождения «Сюрприза» пришло множество гостей

– Здесь пришлось провести какое-то время в поисках работы, – делится Лилия Николаевна. – В итоге меня приняла Надежда Анатольевна Шагрова, и я ей очень благодарна. Конечно, после тюменского ДК «Геолог», что на улице Республики, маленький «Газодобытчик», разместившийся в старом здании, показался довольно грустным. Но когда мы переехали в новый большой центр на Ленинградском проспекте, испытали настоящий восторг и невероятный прилив творческого вдохновения. Первые годы, когда только открылся КСЦ, у нас в коллективе было от ста до 120 детей! Сейчас предложений для ребят в городе больше, чем это было 25 лет назад, а в нашем коллективе стабильно занимаются порядка 60-70 воспитанников в трех возрастных группах.

В «Сюрпризе» танцуют ребята и девочки в возрасте от 7 до 17 лет. Для каждой из групп занятия проводятся четыре раза в неделю от полутора до двух часов. Это уроки классического, народного и современного танца с адекватной физической нагрузкой.

– Лилия Николаевна, а как вам удастся увлечь совсем еще маленьких детей искусством танца? – задаю очередной вопрос, и Лилия Ходунова охотно делится профессиональным секретом:

– Приходят малыши, которые, как и все дети в мире, хотят играть и двигаться. Поэтому мы стараемся ребят заинтересовать, удивить, постепенно включить в работу. И когда они уже понимают, зачем и ради чего идут на занятия, начинается процесс воспитания – и юных танцоров, и... их родителей. Мы объясняем, что если ребята хотят выходить на сцену, участвовать в концертах, конкурсах и фестивалях, главное – дисциплина и регулярные тренировки. Это непросто, это ответственно, но те, у кого есть желание, со всем справляются. А знаете, сколько невероятных эмоций испытывают дети, когда в первый раз выходят на сцену! У них горят глаза, для них это событие огромной важности и первая большая победа. Мы видим их волнение, восторг и вместе с родителями радуемся общему успеху. Целый год учит младшая группа один танцевальный номер, зато, когда все получается, это становится хорошим стимулом для последующей работы.

В этом году в коллективе пятеро выпускников – София Захарова, София Медченко, Екатерина Емельченко, Ралина Низамова, Оскар Аитов. Молодежь заканчивает школу, вступает во взрослую жизнь – и приходит пора расставаться с «Сюрпризом». Прощаться всегда



Постановки «Сюрприза» – разножанровые, динамичные, яркие



На репетициях ребята работают с полной самоотдачей. Важно все – от осанки до улыбки!

грустно, но, как говорит Лилия Николаевна, отпускать нужно легко, тем более, что за своих воспитанников она спокойна – ребята полностью самостоятельные, ответственные и дисциплинированные, умеют ставить цели и идти к ним, не боясь трудностей. Десять лет в образцовом ансамбле танца – отличная возможность для развития лучших качеств!

Кстати, дочь Лилии Ходуновой, девятиклассница Софья, тоже занимается в «Сюрпризе», а еще параллельно учится в художественной школе.

– Когда она все успевает? – удивляюсь я.

– Мой опыт работы с детьми показывает, что одни умудряются успевать все при любой загруженности, а у других вечно не хватает времени, даже если они ничем не занимаются, – отвечает собеседница, и я с ней соглашусь.

Танцевальные номера для «Сюрприза» придумывают как сами руководители – Лилия Николаевна и Артем Артемович, так и приглашенные постановщики. А уж воплощение идеи на сцене – это непростой совместный труд воспитанников и педагогов.

– Мне очень нравятся сложные динамичные постановки, – делится Артем Павлычев. – Например, одна из последних – «Северный танец». В ней нет привычной нам музыки, весь номер строится на звуках бубнов, янгчи и голосах детей. Четкий ритм, отточенные движения – танец просто завораживает. Хороша и «Улица широкая» – с большим ко-

личеством танцоров, интересным рисунком и перестроениями.

С Лилией Николаевной мы вместе работаем уже несколько лет. У нее всегда много творческих идей и находок, и я с удовольствием помогаю воплотить их технически. Мы вместе стараемся поддерживать дисциплину и учить ребят организованности и ответственности. Думаю, у нас все получается неплохо.

Сам Артем Артемович тоже танцует с юных лет, окончил Пермский колледж искусства и культуры, после армии – профильный институт. А когда был срочником, прошел конкурс в ансамбль Приволжско-Уральского военного округа, там отслужил и там же познакомился... с Константином Ушанлы, артистом КСЦ «Газодобытчик». Так дорога привела талантливого хореографа на Крайний Север. Здесь Артем Павлычев легко волился в творческий коллектив культурно-спортивного центра и теперь всю душу и силы вкладывает в юных народных танцоров.

– Мы благодарны руководству Общества за возможность приглашать на мастер-классы по народной хореографии специалистов из Москвы, Красноярска, Тюмени. За возможность участия ребят в конкурсах и фестивалях, – говорит в завершении беседы Лилия Ходунова. – Огромное спасибо родителям наших воспитанников за поддержку, помощь и невероятное терпение. Успехи коллектива – наша совместная работа.

Виталий ИГНАТОВ, начальник отдела художественной самодеятельности КСЦ «Газодобытчик»:

– У «Росинки», у «Сюрприза» – огромное число поклонников. Сегодня народное творчество, порой дополненное современными элементами, вновь набирает популярность у нас в стране. И меня очень радует тот факт, что люди, даже совершенно далекие от народного вокала и хореографии, попадая на концерты наших коллективов, становятся их постоянными почитателями. Я уверен, что это направление творчества будет востребованным во все времена.

...Кстати, из Минска «Сюрприз» привез сразу несколько высших наград: это Гран-при фестиваля, это первые места у средней и старшей возрастных групп, это сразу три награды солиста Ильи Бамбурова, дипломы «За лучший костюм» и руководителям как лучшим балетмейстерам-постановщикам. От всего сердца поздравляем коллектив и ждем победного возвращения с предстоящего финального тура корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром», до которого остались уже считанные дни.

Елена МОИСЕЕВА

Фото предоставлены КСЦ «Газодобытчик» ■



На сцене – старшая группа



Илья Бамбуров покоряет зрителей сольными номерами



Старательные малыши – «сюрпризики»

СПАСАТЕЛЬ – ЭТО ПРИЗВАНИЕ

«Воин подвергает свою жизнь опасности на войне, которая, слава Богу, представляет собой редкое явление – пожарный и днём, и ночью должен быть готов к смерти. Вскликая по тревоге, он не знает, вернется ли домой, увидит ли снова жену, детей... В основе службы пожарному делу лежит евангельский тезис: «Нет больше сея любви, аще кто душу положит за други своя».

Цитата графа Шереметева из второго номера журнала «Пожарный» за 1892 год в рамке – не просто элемент декора пожарной части газоконденсатного промысла № 21 Газпромышленного управления по разработке ачимовских отложений ООО «Газпром добыча Уренгой». Это – напоминание о долге и призвании для каждого из почти 40 огнеборцев, трудящихся здесь в круглосуточном режиме. За их плечами – огромный опыт спасения людей, подвигов, остающихся за кадрами объективов. В преддверии профессионального праздника мы рассказываем историю командира отделения Алексея ТИМОФЕЕВА, потомственного спасателя с 27-летним стажем (на снимке).



Герой нашего рассказа – реальное доказательство правдивости постулата о том, что пожарный – не просто профессия, а настоящее призвание. Его знакомство с буднями огнеборцев началось... в четыре года! Детство проходило прямо у пожарной части в Набережных Челнах, куда отец – прапорщик, получив работу водителя пожарной автоцистерны, перевез семью из Чистополя. Непоседливый паренек был частым гостем в депо и даже оказывался на

боевых выездах. Такие «экскурсии», конечно, никакими правилами не дозволены, но бойцы входили в положение, прятали любознательного сынишку коллеги от проверяющих инспекторов в шкафчиках, а на пожарах – от зевак – на задних сиденьях «АЦшк».

Судьба или стечение обстоятельств, но когда пришла пора проходить срочную службу в рядах Вооруженных сил Российской Федерации в 1995 году, Алексей Юрьевич попал в пожар-

но-спасательное формирование – в только что построенную, практически образцово-показательную часть в Северном Чертанове в Москве.

– Ежедневно мы делали до 15 выездов по сигналу тревоги. Все окрестности, вплоть до подъездов домов, знали наизусть – быстро добывались без навигаторов, карт, телефонов, – вспоминает Алексей Тимофеев. – Первый серьезный пожар, настоящее боевое крещение – горевший несколько дней завод ЗИЛ, куда нас, 18-летних срочников, отправили на подмогу. Тогда там завалило целое звено: катастрофа была зимой, а нашли парней только по весне...

После года непростой службы Алексей с товарищем были переведены в разведбатальон, базировавшийся на Северном Кавказе. Демобилизовавшись в ноябре 1997-го, без дела наш герой долго не сидел: уже в декабре по совету старшего брата переехал в Ноябрьск. Как это в наших краях часто бывает: «на пару месяцев». На деле же он стал свидетелем и соучастником становления и развития местной пожарной охраны.

– Когда я начинал, на выезды мы отправлялись на стареньком ЗИЛ-131, который еле ехал, а мы всю дорогу стучали по крыше, чтобы проблесковые маячки продолжали работать. Вместо боевок – сварочные костюмы, на головах – строительные каски, – рассказывает Алексей Юрьевич. – С годами все менялось к лучшему – и в организационном, и в материально-техническом планах. Уже к концу нулевых на базе местной муниципальной пожарно-спасательной части была создана спецчасть, район выезда которой – вся страна и даже зарубежье на случай природных или техногенных катастроф. С соответствующей техникой – снегоходами, квадроциклами, своей фурой – и подготовкой с регулярными полевыми сборами. Не так давно, к примеру, спасатели этой части выезжали на крупные лесные пожары под Курганом и Тюменью. Такие командировки могут длиться месяцами.

На Севере работа спасателя, отмечает себе-седник, имеет свои особенности. Из-за обилия деревянных домов пожары могут затягиваться на день, ночь, а то и на сутки. К этому добавляются местные морозы и небольшой личный состав. Общих же черт в труде огнеборцев гораздо больше, и одинаковы они в любом краю



Ноябрьск. После тушения пожара. Первый слева – Алексей Тимофеев. Рядом справа – давний сослуживец, а теперь коллега по ведомственной пожарной части Андрей Козлов



Будни спасателя

света. Одна из самых ярких и очевидных – работа на грани, в шаге от смерти.

– Кто говорит, что не боится – либо дурак, либо врет, – говорит Алексей. – Со временем просто привыкаешь к опасностям. Возьмем, к примеру, будничные вызовы на пожар в гараже: когда мы прибываем и проводим разведку, откуда можем знать, что внутри две канистры с бензином, двухсотлитровая бочка с соляркой, а в подвале – лаки и краски? И тем не менее, из раза в раз приезжаем, выполняем свои задачи: спасение людей и имущества, поиск и устранение очага возгорания.

У каждого есть свои страхи и предел возможностей. Видел и такое, когда бойцы не выполняли приказ – из боязни или физической неготовности. И поэтому на сто процентов согласен со словами о том, что в пожарную охрану идут и остаются в ней исключительно по призванию.

Несмотря на все трудности и опасности, Алексей Юрьевич не сдавался и всегда был предан делу. Отказался даже от приглашения пойти в инспекцию, на повышение до лейтенанта – привык работать непосредственно на тушении пожаров, оставаясь старшим прапорщиком, командиром отделения. Когда в 2020 году в семье Алексея Тимофеева случилось пополнение – родились двойняшки, сын и дочь – произошла переоценка ценностей. Семью он увез в Набережные Челны в 2021-м, сам уволился со службы и успел даже несколько месяцев поработать не по специальности вахтой в Якутской тайге, пока в конце того же года не раздался зво-

нок Дмитрия Храброва. Начальник только созданной ведомственной пожарной части ООО «Газпром добыча Уренгой» собирал персонал, и ему пришлось по душе резюме опытного спасателя. Так Алексей очутился в новом коллективе, сплотившем огнеборцев со всей страны.

– Пожалуй, самое главное в нашем деле – слаженность команды и чувство плеча товарища, – отмечает герой рассказа. – Ты должен досконально знать всех коллег, полностью доверять им, ведь при пожаре они могут спасти тебе жизнь.

Еще в Ноябрьске так меня выручал Андрей, с которым мы работаем и сегодня. Тогда в 35-градусный мороз на тушении пожара в частном доме я провалился в смотровую яму в гараже. Слава Богу, она оказалась заполнена водой, иначе – пропал бы. Когда выбрался из нее, понял, что оставил там фонарик. «Собственность МЧС терять нельзя», – подумал я и нырнул обратно во всем обмундировании, с 20-килограммовым дыхательным аппаратом. Доставал меня оттуда коллега.

Таких историй за годы службы у Алексея скопилось на целую книгу. Впрочем, говорит он, подобными рассказами может поделиться любой пожарный. Так же, как и вспомнить о десятках спасенных людей и, к сожалению, еще больше неспасенных...

– На службе в Москве я делал зарубки на каске после каждого спасения. Если не изменяет память, их тогда было 13. А вот вынесенных бездыханных тел точно было больше двадцати...

В Москве он получил и первую свою награду, которую считает самой ценной – медаль «За отвагу на пожаре», когда спас двоих бездомных. К остальным, полученным за выслугу лет, он относится более снисходительно. Впрочем, если бы за каждого спасенного человека давали медаль, свободные места на парадной форме старшего прапорщика остались бы разве только на спине. Что характерно, о героических эпизодах из своей биографии Алексей Юрьевич рассказывает в очень скромной манере, буднично и не очень охотно...

Сегодня в его трудовой жизни уже нет места таким подвигам, как раньше. Если, конечно, не считать таковыми ежедневную работу по охране от возгораний опасных производственных объектов одной из крупнейших газодобывающих компаний. К счастью, боевых выездов не случается. Но это не значит, что спасатели ведомственной части остаются без дел. Их как раз очень много: может быть, многочисленные и ежедневные аттестации, тренировки, сдачи нормативов, экзаменов звучат не так драйвово и наглядно показательно, но это все неперменный профилактический труд пожарных спасателей ООО «Газпром добыча Уренгой». Как известно, возгорание легче предотвратить, чем потушить. И мы желаем нашим бойцам и впредь сухих рукавов, а проявлений их навыков – исключительно на сборах!

Сергей ЗЯБРИН

Фото автора и из личного архива
Алексея ТИМОФЕЕВА

ТУРНИР

ГОРЯЧИЕ ЭМОЦИИ НА ХОЛОДНОМ ЛЬДУ

Завершились финальные игры чемпионата по хоккею с шайбой «Газпром добыча Уренгой» между филиалами Общества сезона 2024–2025 годов. Двенадцатый по счету корпоративный турнир вновь порадовал болельщиков умными комбинациями и красивыми голами, напряженными непредсказуемыми поединками и закрученной интригой. Ну а после заключительного финального свистка победители подняли над головой долгожданный кубок, который вскоре украсит табличка с наименованием их подразделения и числами «2025».

В начале нынешнего сезона участвующие в чемпионате команды провели своеобразный ребрендинг. Вместо привычных названий филиалов они обрели яркие индивидуальные наименования, которые красовались теперь на форме спортсменов: «Полярная звезда», «Ураган», «Титан» и так далее.

Зато сохранилась формула турнира – вначале три тура круговых матчей «каждый с каждым», затем встречи плей-офф. По ходу осенних игр отсеклся аутсайдер, которым стал коллектив Управления корпоративной защиты «Гладиатор». Затем стало ясно, что не удастся побороться за медали чемпионам Общества 2023 года – сборной НГДУ «Буран».

Каждый из полуфиналов включал две игры. В первом из них команда «Титан», объединившая хоккеистов Уренгойского газопромышленного управления, дважды уверенно



Захватывающий второй финальный матч между «Титаном» и «Ураганом»

превзошла соперников из Аппарата управления предприятия – 6:1 и 5:2. Второй получился более напряженным и принес победу сборной транспортного филиала «Ураган», причем для определения финалиста потребовалась серия буллитов.

В поединке за бронзовые медали аппаратчики переиграли связистов из «Импульса» с результатом 3:1. «Полярная звезда» – на пьедестале почета!

стр. 11 <<<

ГОРЯЧИЕ ЭМОЦИИ НА ХОЛОДНОМ ЛЬДУ



Заветный кубок в руках капитана «Титана» Виктора Карташова

Финальная серия свела на льду «Титан» и «Ураган». Регламент турнира также предусматривал два матча, причем значение имела лишь победа, а не счет игры. В первой встрече, состоявшейся 11 апреля, газодобытчики оказались на голову сильнее сборной транспортного филиала, забросив в ее ворота семь безответных шайб. Однако в случае выигрыша во втором поединке, прошедшем две недели спустя, «Ураган» имел возможность стать победителем соревнований, забросив решающую шайбу в овертайме или превзойдя оппонентов в серии буллитов.

Хоккеисты-транспортники вышли на лед с соответствующим настроением. Впрочем, стартовый отрезок матча остался, скорее, за газодобытчиками. На частые атаки у своих ворот «Ураган» отвечал грамотной и слаженной обороной и острыми контрвыпадами. И один из них увенчался успехом – под овации самых активных и громких болельщиков турнира



В поединке за «бронзу» сильнее оказалась «Полярная звезда»



Чемпионское фото. К нему газодобытчики шли весь сезон – семь месяцев

транспортники открыли счет на девятой минуте встречи. А уже через четыре минуты взятие ворот праздновали спортсмены «Титана».

Чемпионская интрига разыгралась на седьмой минуте второго периода, когда «Ураган» реализовал очередное большинство. Подгоняемые верными фанатами вперед, транспортники лучше провели эту двадцатиминутку, но до увеличения преимущества дело не дошло.

Этим не преминули воспользоваться конкуренты. На четвертой минуте заключительного периода «титаны» воспользовались неразберихой на пятачке соперников – вратарю «Урагана» Сергею Горелову не хватило считанных сантиметров, чтобы накрыть отраженную им шайбу, и она спустя уже мгновение влетала в сетку ворот. Окрыленные газодобытчики уже через две минуты забили третий, и, как оказалось, заключительный гол турнира. Атаки транспортников успехом не увенчались... Уренгойское

газопромышленное управление – чемпион сезона 2024/2025, успех трехлетней давности повторен!

Неудивительно, что сразу три индивидуальные награды достались хоккеистам «Титана». Лучшим вратарем назван Александр Хомутов, лучшим защитником – Богдан Мухин, а самым ценным игроком – Егор Усольцев. Также отмечены Сергей Скворцов из «Урагана», третий год подряд выигрывающий гонку бомбардиров, и связист Константин Куликов как лучший нападающий турнира.

Сезон получился ярким и насыщенным. С нетерпением ждем следующих соревнований с уверенностью, что в тринадцатом чемпионате хоккеисты вновь подарят множество счастливых мгновений болельщикам!

Александр БЕЛОУСОВ,
Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО



Полет «Урагана»



На матче – всей семьей!

Следующий номер корпоративной газеты «Газ Уренгоя» выйдет 7 мая.

