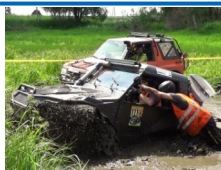




ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ БИТВА «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?» СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Члены команды, победившей в интеллектуальной игре, поделились своими впечатлениями об игре.

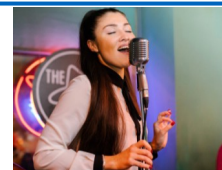
стр. 4



ТАНКИ ГРЯЗИ НЕ БОЯТСЯ

Сергей ЕФРЕМЕНКОВ рассказал об истории своего хобби: от начинающего до организатора соревнований по трофи-рейду.

стр. 6



ДЕВУШКА, КОТОРАЯ ПОЕТ

Екатерина МОДЗАЛЕВСКАЯ рассказала о своем увлечении, которое стало частью ее жизни.

стр. 8

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ И ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ



Отчетно-выборная профсоюзная конференция

21 ноября в главном офисе компании состоялась Отчетно-выборная конференция Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз» за 2014-2019 года, на которой были озвучены итоги проделанной профсоюзной работы за последние 5 лет. Ее главным событием стало переизбрание председателем ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз» **Бориса Сергеевича КОМАРОВА**, набравшего в ходе тайного голосования более 60% голосов.

Наиболее значимые части доклада о проведенной работе:

СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

В настоящее время профсоюз объединяет 18 первичных профсоюзных орга-

низаций, которые расположены в восьми регионах России и городе Санкт-Петербурге. В их структуре работают 133 профсоюзных группы. Профсоюз связывает 5290 членов при общей численности в 7127 работающих в компании человек. Таким образом, профсоюзным членством охвачено 74% от общего числа работающих. Отдельно на учете в профсоюзной организации числятся пенсионеры — 590 человек.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Значительные усилия были направлены на координацию деятельности профсоюзных организаций с целью сохранения в них членства и их целостности. Профком постоянно оказывал и оказывает практическую помощь первичным профсоюзным организациям в этой работе. Мы успешно взаимодей-

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Уважаемые коллеги!

Завершилась отчетно-выборная профсоюзная конференция, и мы продолжаем нашу работу. Хотел бы поблагодарить представителей всех филиалов Общества за оказанную поддержку в прошедшем голосовании. Уверен, что в следующие годы мы не сбавим темпы работы и вместе добьемся еще большей социальной защищенности для каждого сотрудника!

Впереди у нас встреча Нового года и Рождества. От всей души хочу пожелать вам крепкого здоровья, жизненных сил и исполнения самых заветных желаний!

С уважением,

Председатель ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз»
Б.С. КОМАРОВ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ И ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

<<< стр. 1

вместе с вышестоящими профсоюзными организациями в целях выработки общих подходов по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и по другим вопросам уставной деятельности.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Мы активно развивали информационное направление, открыв новую «страницу» в истории нашей профсоюзной организации. Благодаря инициативе молодых работников Общества у нас появилась собственная электронная газета «ПрофсоюзИНФОРМ». Запускалась она в виде эксперимента, но уже за год показала свою востребованность и эффективность: работники регулярно получали информацию о текущих делах профсоюза, о планируемых и проводимых мероприятиях. Увидели талантливых сотрудников и профсоюзную жизнь «под другим углом». Не стоит забывать, что готовность предоставлять информацию о своей деятельности говорит о том, что наш профсоюз надежен и открыт во всех отношениях, а деятельность его прозрачна.

защищенности работников, обеспеченной Коллективным договором Общества — главным нормативным документом, регулирующим взаимоотношения между Работодателем и Работниками.

Основываясь во взаимодействии с администрацией Общества на принципах социального партнерства, у нас в полном объеме реализуются льготы и гарантии, предусмотренные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, а также дополнительные социальные льготы в пределах выделенных Обществу средств.

С учетом изменения законодательства, Генерального коллективного договора и других нормативных актов ПАО «Газпром», в течение прошедших 5 лет:

- дважды продлен срок действия Коллективного договора на следующий трехлетний период. В настоящее время он действует до 2021 года включительно;
- в Коллективный договор Общества вносились изменения и дополнения:

при выходе на пенсию; льгот многодетным семьям; изменений порядка оказания стоматологической помощи в связи с переносом средств из статьи ВСХ на «Добровольное медицинское страхование».

ВОПРОСЫ ЖИЛИЩНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

С 2011 года решение жилищных вопросов осуществляется через Корпоративную программу жилищного обеспечения, основным механизмом которой является предоставление дотаций при ипотечном кредитовании.

По состоянию на 01.11.2019 участниками КПЖО являются 1282 работника и пенсионера, дотации получают 715 человек. За последние 5 лет впервые дотации назначены 453 работникам. Объем средств, направленных на выплаты участникам КПЖО, составил более 880 миллионов рублей. Улучшены жилищные условия работников Портового ЛПУМГ: уже 138 человек оформили жилье в собственность, реализуются квартиры в поселке Агалатово — собственниками жилья стали 58 работников Северного ЛПУМГ.

В настоящее время ведется большая работа по решению жилищной проблемы работников при комплектовании Славянского ЛПУМГ. В г. Кингисепп приобретены и оформляются в собственность Общества 32 квартиры, имеется договоренность с застройщиком о приобретении жилья в Кингисеппе в 2020-2021 годах.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Данная работа ведется по нескольким направлениям:

- отдых на собственном объекте — базе отдыха «Голубой факел»;
- частичная компенсация (в зависимости от стажа работы) стоимости самостоятельно организованного отдыха на объектах дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»;



Тайное голосование

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА И КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Важнейшим условием стабильной работы коллектива является **поддержка на высоком уровне социальной**

сторонами подписано 19 дополнительных соглашений. В настоящее время готовится к подписанию проект дополнительного соглашения с учетом изменений в ГКД — в части уточнения стажа, дающего право на получение пособия

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ И ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

<<< стр. 2

— организация реабилитационно-восстановительного лечения по договору с АО «СОГАЗ».

Ежегодно различными видами отдыха при содействии Общества охвачено более 4,5 тысяч работников и членов их семей, **сумма затрат за период составила почти 500 млн рублей.**

Особым направлением деятельности является организация детского оздоровительного отдыха в период школьных каникул: отдых детей в ДОЛ по заключенным Обществом договорам, выезд на РВЛ в организованных группах — на черноморское побережье, компенсация стоимости самостоятельных приобретенных путевок (95% от стоимости).

Год от года число детей, отдохнувших при содействии Общества, растет и в 2019 году уже превысило 700 человек. С 2019 года Общество сотрудничает с МДЦ «Артек», где отдохнуло 15 наших детей. 20 детей работников выезжали на отдых в Германию в рамках программы обмена детскими делегациями с компанией UNIPER. Всего же за 5 лет, прошедших с момента предыдущей отчетно-выборной конференции, число охваченных оздоровительным отдыхом детей составило 3 014 человек, что на 7,5% больше показателя за предыдущий период. **Затраты предприятия на эти цели превысили 125 млн рублей.**

ПРОВЕДЕНИЕ ТВОРЧЕСКИХ КОНКУРСОВ И КУЛЬТУРНО-МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

В 2015 году мы отметили **70-летие Победы в Великой Отечественной войне**, в грядущем году нам предстоит празднование **75-летнего юбилея**. Уже сформирован План мероприятий, в числе которых: поздравление и помощь ветеранам, торжественные митинги, поездки по местам боевой славы и возложение цветов, благоустройство мест захоронения воинов, праздничные концерты, конкурс социальных проектов «Доброе дело», творческие конкурсы для детей работников.

Каждые два года в филиалах Общества проходят отборочные, а в Санкт-Петербурге — финальный тур Конкурса самодеятельных творческих коллективов и исполнителей, в котором принимают участие порядка 200 работников и членов их семей, представляя на сценах около 80 номеров. По итогам Конкурса формируется делегация на корпоративный фестиваль «Факел», где участники из нашего Общества неоднократно выходили в финал: в 2019 году представители Волховского ЛПУМГ, детская балльная пара Диана Павлюченко и Иван Полушин заняли 3 место, в 2017 году работник Торжокского ЛПУМГ Андрей Новиков и балльная пара Евгения Флоринская и Владимир Тимофеев из Аппарата управления стали лауреатами первой степени в своих номинациях.

Нельзя не отметить и сложившуюся традицию коллективного посещения новогодних спектаклей, концертов, спортивных соревнований. Участниками таких корпоративных выходов ежегодно становятся порядка 4,5 тысяч человек.



Борис Сергеевич Комаров

СПОРТИВНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В Обществе действуют семь спортивных и физкультурно-оздоровительных комплексов, практически в каждом филиале оборудованы спортивные залы.

За период с 2015 по 2019 год в Обществе проведено 860 спортивных соревнований и мероприятий, в которых суммарно приняли участие свыше 12 тысяч человек. Наиболее массовыми и популярными являются Спартакиады Общества. Рекорды посещаемости работниками и членами их семей ставят такие традиционные спортивно-массовые мероприятия как туристические слеты и велопробеги.

Реализуются мероприятия по внедрению в Обществе комплекса ГТО. Без учета данных текущего года золотой и серебряный значок ГТО уже получили 207 работников.

Сотрудники широко используют и другие возможности, которые предоставляет им Общество при занятиях физкультурой и спортом: за прошедшие 5 лет **частичную компенсацию стоимости самостоятельно приобретенных абонементов получили более 6 800 человек.**

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

За прошедшие пять лет был создан и заработал Молодежный совет при ОП-ПО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз». В его состав входят все 18 «первичек». Им были выдвинуты и проведены такие инициативы, как: «Узнать за 60 секунд», «Газировка», «Театральная среда», онлайн викторины к праздникам Международному женскому дню и Дню защитника Отечества, многие из которых стали уже ежегодной традицией. Стоит отметить, что в них привлекались не только работники Общества, но и работники других Обществ ПАО «Газпром». В этом году в игре «Узнать за 60 секунд» приняли участие 23 команды: пять команд АУП, 17 команд филиалов Общества, а также команды ФСП «Ветераны «Лентрансгаз» и «Газпром-класс» гимназии № 330.

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

Большое внимание уделяется обучению профсоюзного актива, ведь для успешной работы необходимо квалифицированные кадры. За отчетный период его прошли более 100 человек, среди которых: председатели и заместители председателей, казначеи, резерв для выдвижения на должность председателей и их заместителей, уполномоченные по охране труда, ответственные за состояние правозащитной и информационной работы, а также молодежный актив.

Большое внимание уделяется и профессиональному обучению рабочих. Значимым элементом профессионального развития рабочих кадров является проведение в подразделениях Общества конкурсов «Лучший по профессии». Основной целью которых является совершенствование профессионального мастерства, передача опыта работы, внедрение новых технологий и оборудования. С

>>> стр. 4

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ И ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

<<< стр. 3

каждым конкурсом работники демонстрируют все более высокие результаты, совершенствуя мастерство, навыки и умения.

ОХРАНА ТРУДА

Совместно с Администрацией в Обществе проводятся проверки и комиссии состояния охраны труда и промышленной безопасности. Ведется работа по предотвращению несчастных случаев по причинам ДТП, при движении пешком по территории предприятия, содержанию подъездных путей, проездов, проходов, пешеходных дорожек. Осуществляется проверка наличия средств индивидуальной и коллективной защиты, а также спецодежды.

В целях дальнейшего совершенствования этой работы сделан упор на формирование института уполномоченных и комиссий по охране труда при «первичках». На сегодняшний день у нас обучено и работают 104 уполномоченных по охране труда. Как один из результатов проводимой совместной работы отмечается снижение уровня травматизма в Обществе.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В наше тяжелое, подчас жестокое время Профсоюз и работники Общества (не только члены профсоюза) не забывают протягивать «руку помощи» самым незащищенным гражданам нашей страны: сиротам (в детских домах), инвалидам, пенсионерам, а также пострадавшим от природных катаклизмов. И в исключительных случаях — помогать с лечением работникам (членам профсоюза). И речь идет не только о финансовой помощи, но и человеческом участии. В детских домах наши работники сажают деревья, благоустраивают территорию, собирают игрушки, организуют мероприятия к 1 сентября.

Пенсионерам помогают с оформлением документов, ремонтом домов, электропроводки и многим, многим другим.

Текст: Людмила СЕМЕНОВА, Евгений ЛЕОНОВИЧ

Фото: Евгений ЩЕРБАКОВ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ БИТВА «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?» СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

В начале осени в Калининграде состоялась традиционная игра «Что? Где? Когда?», собравшая команды из молодых работников предприятий нефтегазовой отрасли. **Алексей ТЕПЛОВ**, координатор команды-победителей «Девятый вал», побеседовал с ее игроками — **Еленой СУТЯГИНОЙ** и **Светланой САВИНОЙ**.



Участники интеллектуальной игры

— Девушки, поздравляю вас с победой! Расскажите нашим читателям о прошедшей игре.

— **Светлана САВИНА**: Уже ставшая традиционной для нас игра «Что? Где? Когда?» в этот раз собрала команды не только западного региона, но еще и восточной части нашей страны. Гостями, и в тоже время соперниками для Калининградских команд выступили представители дочернего Общества ООО «Газпром трансгаз Томск». Молодые работники разных специальностей объединились в пять команд с отличительными названиями: «Ума палата», «Сила интеллекта», «Друзья Друзя», «Карманы Вассермана», «Богатыри Сибири». В свою очередь Калининградские команды представляли работники предприятий: ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», Калининградский филиал АО «СОГАЗ», Калининградское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», Калининградское УПХГ ООО «Газпром ПХГ», ООО «Газпром флот». Игра получилась интересной и прошла на высоком уровне.

— Что вас привлекает в игре «Что? Где? Когда?»?

— **Светлана САВИНА**: Меня в первую очередь привлекает спортивный дух игры. Это действительно спорт: несколько команд собираются в одном зале, всем задаются одни и те же вопросы, ответы пишут на бумажках. Цель — дать больше правильных ответов, чем конкуренты.

— **Елена СУТЯГИНА**: Мне с детства нравились передачи «Что? Где? Когда?», «Брейн - ринг», а особенно — «Своя игра». Всегда было интересно узнавать новые факты в различных областях знаний. Для меня игра — это еще и адреналин, ведь накал страстей за минуту обсуждения невероятный, к тому же нужно уметь справиться с эмоциями и сконцентрироваться. После игры всегда ухожу заряженная положительными эмоциями.

— Игра полная эмоций безусловно вдохновляет, это видно по игре вашей команды. Как научиться отвечать на

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ БИТВА «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?» СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

<<< стр. 4

такие вопросы?

— **Светлана САВИНА:** Только путем тренировок и систематическим участием в интеллектуальных играх, которые проходят у нас в городе. Поверьте, практически любой из читателей газеты, окончивший среднюю образовательную школу, смог бы ответить на вопросы ведущего. Важно слышать друг друга в команде и уметь эту информацию воспринять.

— **Елена СУТЯГИНА:** Помимо базовых знаний, полученных в процессе обучения, нужно обладать начитанностью и определенным уровнем эрудиции, иметь не только хорошую память, но и интерес к запоминанию каких-то фактов в совершенно разных сферах нашей жизни. Быть, что называется, пытливым умом. Также нужны аналитические способности, потому что в вопросе есть два-три ключевых слова, вокруг которых возникают какие-то ассоциации или ло-



Соревновательный процесс

гические цепочки. И чем больше выстраивается этих ассоциаций, цепочек, аналогий, тем больше шансов на то, что вопрос, как мы говорим, «будет взят». Помимо этого, важно умение концентрироваться, аккумулировать воедино когда-либо услышанные или прочитанные факты. Так что багаж энциклопедических знаний тут только на пользу.

— *Какие вопросы были самыми интересными и запоминающимися?*

— **Светлана САВИНА:** Те, что неожиданно стали решающими. Мне запомнился географический вопрос про Западно-Сибирскую равнину. Очень горжусь тем, что смогла переубедить капитана команды ответить именно так. Благодаря правильному ответу на этот вопрос команда вышла в финал.

— *Получается, в команде важен не только уровень знаний игроков, но и уровень доверия?*

— **Елена СУТЯГИНА:** Доверие в команде — важнейшая составляющая успешной игры. В процессе состязания возникает много споров, и капитану команды порой не просто выбрать правильный ответ из множества предложенных. А бывает и так, что пока команда не знает ответ и продолжает обсуждение, одного из игроков «осеняет», и он убеждает ее в своей правоте. У нас так заведено, что если кто-то из игроков предлагает версию, а в команде альтернативных версий больше нет, то мы конечно же берем эту версию за наш ответ. И такая тактика не дает сбоев на сегодняшний день. Поэтому доверие и дружеская атмосфера крайне важны во время игры.

— *Желаю вашей команде будущих успехов и новых побед!*



Награждение победителей

Беседовал Алексей ТЕПЛОВ

Фото: Алексей ТЕПЛОВ

ТАНКИ ГРЯЗИ НЕ БОЯТСЯ

Работники Холм-Жирковского ЛПУМГ – люди неординарные и многосторонние, у которых есть разнообразные, а порой даже небезопасные и экстремальные увлечения. Например, **Сергей ЕФРЕМЕНКОВ**, работающий линейным обходчиком службы ЛЭС: он знает свой участок газопровода «от и до». А помимо этого, он большой любитель леса – и охотник, и грибник. Одним словом, лес – его стихия! Но есть у него одно хобби, которое заставляет волноваться и переживать всю его большую семью. **Сергей** – трофи-рейдер.



Преодоление препятствий на трассе

– Сергей, расскажите, что же такое трофи-рейд?

– Трофи-рейд – это соревнование по преодолению бездорожья, обычно на полноприводных автомобилях (внедорожниках), специальных внедорожных мотоциклах, квадроциклах.

– Получается, «танки грязи не боятся» – это про вас?

– И про меня тоже!

– Как все начиналось? Что вас привело в этот вид спорта?

– Лет пять назад к главе нашего поселения обратились руководители клуба «Велес 4x4» с вопросом: кто может показать интересные места для прокладки трассы к соревнованиям? Глава отправил их ко мне, с того момента и началось мое увлечение трофи-рейдами.

– Вы сейчас входите в какой-нибудь клуб?

– Да, я являюсь членом клуба «Велес 4x4».

– Расскажите, как проходят соревнования? Сколько они длятся?

– Соревнования обычно проходят два дня, в пятницу происходит заезд участников в лагерь. В субботу с утра проходит их регистрация, далее следует техническая комиссия, на которой проводят осмотр автомобилей на предмет их соответствия техническому регламенту. Далее происходит старт, участники отправляются на трассу по выданным каждому координатам GPS: на них ука-

заны специальные точки, на фоне которых надо сделать фото. Вечером после финиша судьи по фото, сделанным участниками, подсчитывают количество баллов, набранных тем или иным экипажем, затем в лагере обычно проходит неформальное общение между участниками и дискотека. В воскресенье победителей ждет награждение, затем все разъезжаются по домам.



Танки грязи не боятся!

– Вы являетесь членом какого-либо экипажа?

– Нет. Я каждый год вместе с руководителями клуба подготавливаю трассу для соревнований, ищу и подсказываю интересные места, где побольше грязи. Трассу знаю наизусть, так что участвовать как член экипажа было бы нечестно.

– Кажется, мы вычислили главного «зачинщика грязевых ванн»!

– Чистый внедорожник – это позор хозяину!

– Сколько длится сезон, когда начинают преодолевать подготовленные трассы?

– «Джипперский» сезон длится с момента появления первой грязи и до первых морозов. Как только сошел снег и немного потеплело, собираемся и просто делаем открытие сезона, осенью его закрываем. На эти мероприятия едут все желающие, там мы просто катаемся, общаемся. Многие приезжают семьями.

– Есть ли трассы «повышенной про-

ходимости» для новичков?

– Все трассы мы всегда стараемся делать сложными, труднопроходимыми, плюс специально делаем зрительские коридоры. Их устраиваем в таких местах, чтобы спортсменам было максимально сложно (глубокие места, триал в карьере), а у зрителей была возможность добраться до этих мест.

– А если происходит какое-либо чрезвычайное происшествие, например, машина застряла на трассе?

– Если техника застревает на трассе, есть специальные «джипперские» приспособления. Например, реечный домкрат – он же хайджек, сентраки – это специальные трапики, которые подкладываются под колеса, чтобы автомобиль не тонул. Также можно использовать электролебедку.



Трофи-рейд

– Чем же так влекут гонки по бездорожью?

– В этих гонках помимо того, что проверяешь возможности своего автомобиля, можно проверить, на что способен сам. Не только как водитель. Ты проверяешь собственные физические возможности, умение пользоваться навигацией, навыки ремонта автомобиля в полевых условиях. Кроме того, это возможность пообщаться с людьми, объединенными одной целью.

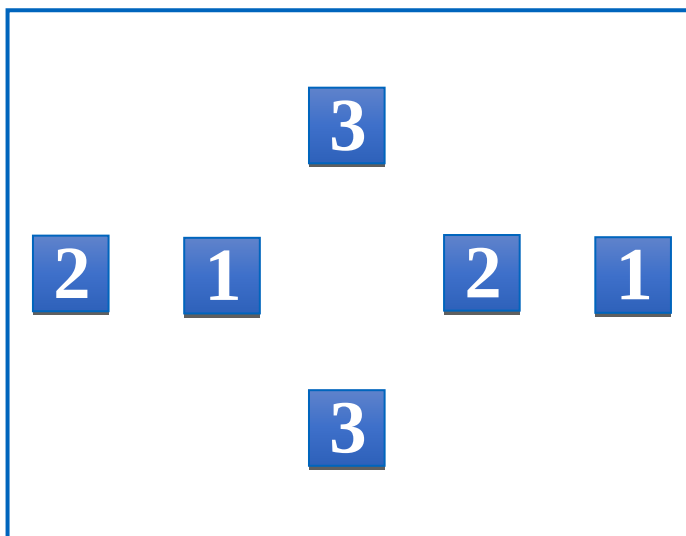
– Спасибо за беседу. Удачи во всех ваших увлечениях!

Беседовала Анна ФЕДОРОВА

Фото: Сергей ЕФРЕМЕНКОВ

Уважаемые читатели! Сегодня мы предлагаем вам разгадать несколько заданий на логику, смекалку и внимательность. Правильные ответы ищите в конце номера.

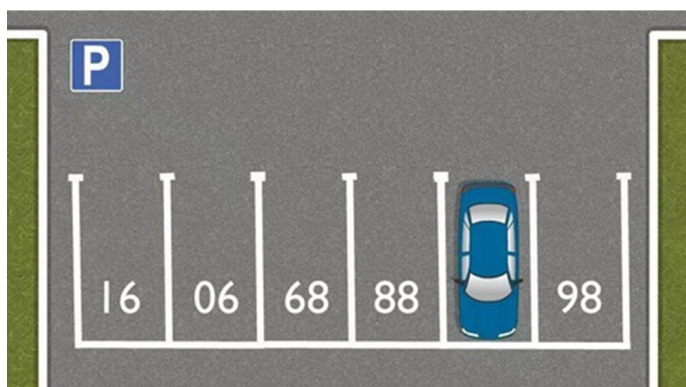
1. Сможете ли вы соединить 1 с 1, 2 с 2, 3 с 3 так, чтобы линии не пересекались?



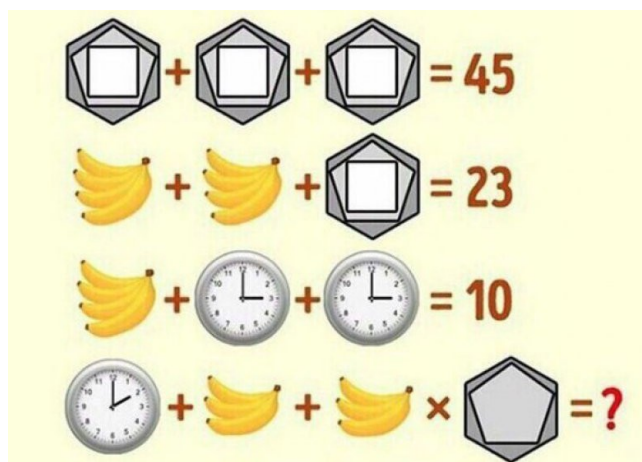
3. Перед вами игральные кости. Сумма точек на верхних гранях всех костей = 37
Какова сумма точек на всех нижних гранях костей?



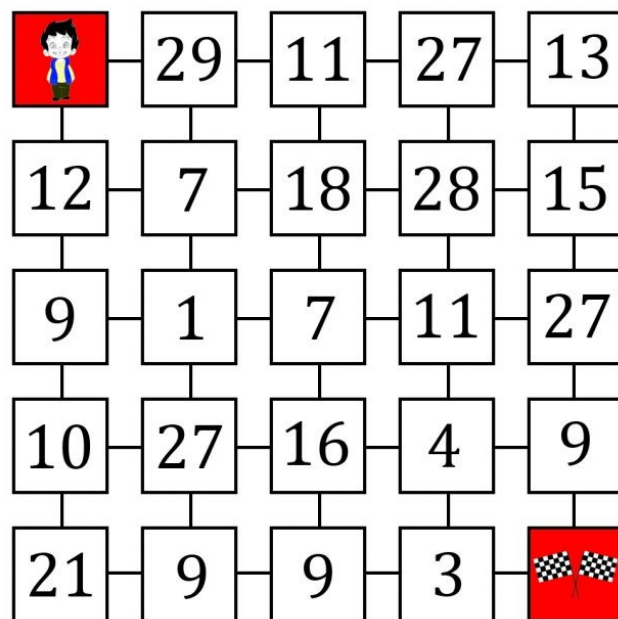
5. Какой номер у парковочного места, на котором стоит автомобиль?



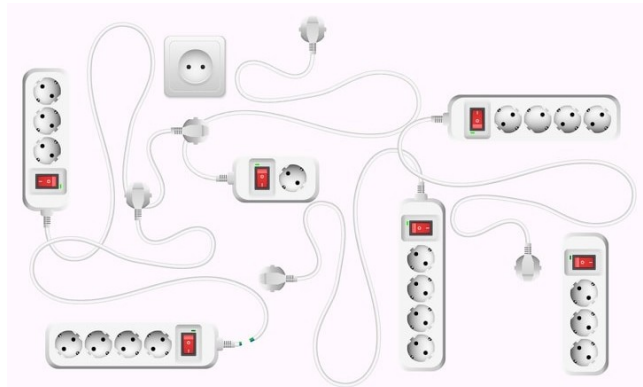
2. Тест на логику и внимательность. 79% не могут решить эту задачу правильно, а вы?



4. Ваша задача провести мальчика из верхнего красного квадрата к финишу. Есть два условия:
– на финише у вас должно быть ровно 100 баллов, которые нужно получить сложением;
– двигаться можно только вниз или вправо



6. Сколько телефонов можно зарядить одновременно?



ДЕВУШКА, КОТОРАЯ ПОЕТ

Продолжаем знакомить читателей «ПрофсоюзИНФОРМ» с талантливыми людьми нашего Общества. Сегодняшний герой рубрики «Наши таланты» — начальник ОПЗ СОВОФ **Екатерина МОДЗАЛЕВСКАЯ**, для которой занятия вокалом стали не просто увлечением, а неотъемлемой частью ее жизни.



День нефтяной и газовой промышленности, 2014 г.

— Екатерина, расскажите, как начинался ваш творческий путь? В каком возрасте вы начали петь?

— Я родилась в творческой семье коренных петербуржцев. Мне с детства прививали любовь к музыке и творчеству. В пять лет отдали в Школу искусств, где я изучала классический вокал, фортепиано, сольфеджио, хореографию и рисование. Пела в детском хоре и солировала. Мы даже выступали на телевидении в музыкальной программе «Золотой ключик». Позже меня увлекла роспись по дереву. С 11 лет отдыхала в детском лагере «Белая поляна», где очень приветствовали творческих детей. Там я была задействована во всех театральных и музыкальных постановках, а еще у нас была группа — две гитары, клавиши, я солировала. Еще одним моим увлечением в детском возрасте была мода, я была участницей коллектива Театра моды. С очень красивыми постановками мы выступили практически на всех главных концертных площадках города: БКЗ «Октябрьский», «Мюзик-Холл», «Гигант Холл». В 2003 году участвовала в городском конкурсе красоты и таланта «Петербургская жемчужина», где в отборочном туре получила первое

место в Калининском районе и прошла на городской конкурс, который проводили в стенах «Мюзик холла». От конкурса осталось очень яркое впечатление, было приятно получить похвалу от известных членов жюри: певицы Зары и олимпийской чемпионки Елены Бережной.



Выступление на фестивале «Петроджаз»

— А как с творчеством обстояли дела уже во взрослой жизни?

— Время шло, я выросла, творчество переросло в любимое хобби. Начались трудовые будни, основное время уже занимала работа. С конца 2006 года я работаю в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Была приятно удивлена, когда узнала о том, что в Обществе проводятся творческие конкурсы, где можно проявить свой талант. В 2008 году я впервые стала участницей подобного конкурса и получила призовое место,

чему была безумно рада. Для меня и по сей день участие в такого рода мероприятиях является традицией, ведь это очень здорово, когда ты можешь себя проявить не только, как профессиональный специалист, но и как творческий человек.

— Как удается совмещать работу и хобби?

— Конечно, на первом месте профессиональное развитие, и основное время я уделяю ему. Но всегда стараюсь оставлять время и на саморазвитие, и на самосовершенствование. Это неотъемлемая часть жизни. Растить необходимо во всех жизненных аспектах, чтобы чувствовать себя успешным и счастливым человеком.

— Наверняка корпоративные праздники не обходились без вас?

— Да, там я тоже принимала активное участие.

— А может среди них были такие, которые запомнились больше всего?

— Одним из самых запоминающихся был праздник — День работника газовой и нефтяной промышленности, где в качестве участников концерта были приглашены сотрудники. Для каждого был подготовлен настоящий концертный номер. Нас готовили настоящие музыканты и танцоры, образ создавали профессиональные стилисты. Я пела песню «Ну, что сказать», слова были адаптированы под нашу организацию — как раз запускали «Северный поток», слова были под стать, а номер получился интересный и яркий. После этого выступления возникла идея опять заняться музыкой и походить к педагогу по вокалу просто для себя. Активно и с душой принимала участие в мероприятиях, организованных профсоюзной организацией. В 2014 году мне посчастливилось снова

ДЕВУШКА, КОТОРАЯ ПОЕТ

<<< стр. 8

выступить на Дне газовика с песней «Stop», а в моем номере уже участвовали профессиональные танцоры «Мюзик Холла»! Я до сих пор вспоминаю поддержку, где партнер держал меня на одной вытянутой руке, но нужно было сохранить невозмутимый вид и ни в коем случае не выходить из образа! Именно после этого номера многие меня начали спрашивать: «Может попробовать что-то другое в музыке?».

— Каким вокальным направлением вы заняты сейчас?

— Я слушаю очень много разной музыки от классики и электроники до рока. Как-то раз, услышав джазовую импровизацию, я приняла решение пойти на

мастер-класс в Школу джаза и мюзикла, где узнала, что очень много взрослых людей с серьезными профессиями для души поют джаз. Так я приобщилась к джазу. Мне посчастливилось выступить на одной сцене на концертах и джемах с ярчайшими профессиональными джазовыми музыкантами Санкт-Петербурга. Совершенно невероятно ощущаешь себя, когда поешь под аккомпанемент настоящего фортепиано, ударных, контрабаса, саксофона и гитары. Это настоящий драйв. В этом году я выступила на известнейших джазовых фестивалях «Усадьба Jazz» и «Петроджаз», мои эмоции не передать.

— Чем для вас сейчас является музыка?



День нефтяной и газовой промышленности, 2014 г.

— Скажу честно, это большая работа над собой, борьба с барьерами, страхами, я до сих пор волнуюсь перед выходом на сцену, но это того стоит. Ты понимаешь, что, преодолевая самого себя, идешь вперед и развиваешься. Останавливаться на достигнутом я не планирую, возможно попробую проявить свои способности и в других музыкальных направлениях. Я, безусловно, уверена в том, что таланты есть у каждого, и их обязательно нужно развивать и проявлять, независимо от возраста и статуса!

Беседовал Евгений ЛЕОНОВИЧ

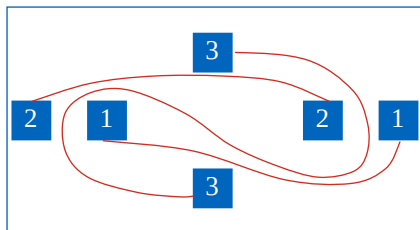
Фото личного архива Екатерины МОДЗАЛЕВСКОЙ



Выступление в джаз-баре The Hat

Уважаемые читатели! Предлагаем проверить, правильно ли вы разгадали задачи, размещенные на странице 7.

1.

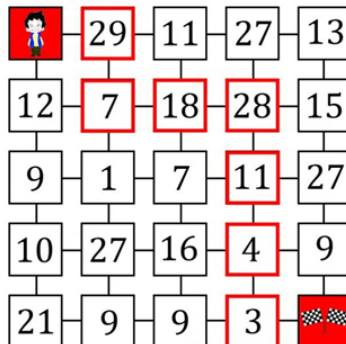


2. Ответ: **38**. Необходимо обратить внимание на количество граней фигур, количество бананов в грозди, время на часах:

$2 + 3 + 3 \cdot 11 = 38$.

3. Ответ: **33**.

4.



5. Номер парковочного места — **87**: мы смотрим на номера сверху, нужно просто перевернуть картинку.

6. Ответ: **8** телефонов: У одного удлинителя перерезан провод, а удлинитель с единственным гнездом бесполезен. Кроме того, у одного из них вообще нет провода, а в другом во втором гнезде не хватает одного отверстия для вилки. Также по одному из гнезд двух удлинителей будут заняты вилками от других

Информационное издание ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз».

Редактор: Евгений Леонович ealeonovich@spb.ttg.gazprom.ru. Над выпуском работали: Людмила Семенова (ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз»), Екатерина Коржавина (ИТЦ), Алексей Теплов (Калининградское ЛПУМГ), Анна Федорова (Холм-Жирковское ЛПУМГ). Редакция газеты благодарит всех авторов за предоставленные фотоматериалы. Верстка: Кирилл Ольховский (СПСО).