



Информационная работа

Стр. 2

СЕВЕРНЫЙ ВОПРОС



4



7



Профсоюзные конференции

Стр. 8

Лучшие практики охраны труда

Стр. 11



ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Одним из вопросов состоявшегося в Москве 12 декабря 2018 года Центрального совета «Газпром профсоюза» стало обсуждение вопроса об информационной работе.

С докладом по этому вопросу выступил ответственный секретарь «Газпром профсоюза» **Павел Фадеев**. Приводим наиболее важные части его выступления.

«В решении информационных задач мы ориентируемся на три главных принципа.

Первое. «Газпром профсоюз» – это корпоративный профсоюз. Поэтому наша информационная работа является частью общей информационной работы «Газпрома». Мы следуем этому курсу при реализации всех информационных проектов, которые реализуются сейчас и будут реализовываться.

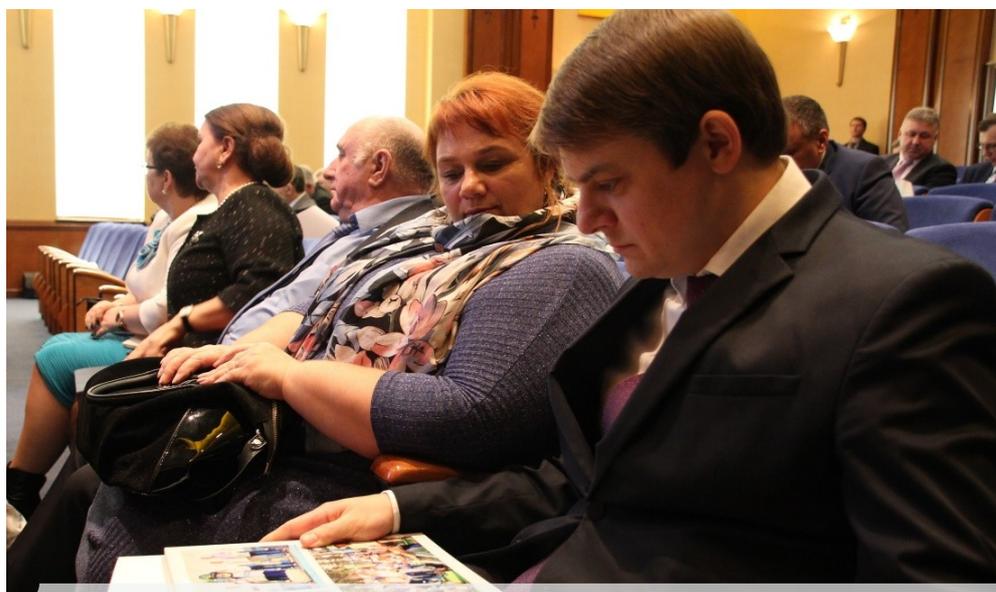
Второе. «Газпром профсоюз» – это социально ответственный

профсоюз. Поэтому наша задача – рассказывать не только о профсоюзных новостях, но обо всем, что имеет отношение к социальной политике «Газпрома».

Третье. Мы рассматриваем информационную работу как важную составляющую профсоюзной работы, особенно в современное информационно насыщенное время, как часть повышения известности, лояльности и приверженности к профсоюзу. Есть несколько ступеней лояльности к профсоюзу: Генеральный коллективный договор, коллективные договоры, социальные проекты и инициативы, программы лояльности. Все это требует четкой, посто-

янной, информационной поддержки и сопровождения. Нашим базовым информационным ресурсом был и остается сайт «Газпром профсоюза». За пять лет существования новой и затем обновленной версии сайта он стал полноценной социальной новостной лентой не только «Газпром профсоюза», но и всего «Газпрома». Но при этом мы понимаем, что время не стоит на месте, и в развитии сайта необходимо двигаться вперед. Поэтому мы приняли решение и уже активно работаем над его совершенствованием. Сайт сохраняет все лучшие наработки предыдущего, но при этом в нем будет значительно усилено несколько направлений, возрастает ответственность профсоюзных организаций за предоставление необходимой информации. Особое внимание будет уделено содержанию и наполнению страниц профсоюзных организаций. Они станут полноценными информационными ресурсами. Мы вводим несколько новых разделов, посвященных долгосрочным информационным проектам добровольческой, патриотической, образовательной, информационной направленности. На сайте появляется «диалоговая» составляющая. Наполнение страниц профсоюзных организаций и размещение там новостей становится зоной ответственности профсоюзных организаций.

Окончание на стр. 3.



Павел Фадеев изучает фотоальбом, подготовленный «Газпром трансгаз Чайковский профсоюзом» (председатель **Татьяна Кузенская**, на фото рядом).

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2018 году продолжалось совершенствование «газетного» информационного ресурса – еженедельной электронной газеты «информационный Вестник». Для нас стала настоящим открытием его популярность во многих профсоюзных организациях, несмотря на минимум дизайнерских и печатных расходов. Сформировался пул авторов, которые готовят блестящие материалы. В 2019 году проект будет развиваться в части увеличения актуальных новостей от председателей организаций, увеличения экспертизы по разным направлениям деятельности от аппарата «Газпром профсоюза», в целом расширения аналитической составляющей. В ноябре проект «Вестника» получил свое развитие – создано приложение к нему на территории Сибирского и Дальневосточного федеральных округов «Сибирский вестник».

Инициатором стал **Владимир Овчаренко**, начальник отдела управления интегрированной системой менеджмента Общества «Газпром трансгаз Томск», полномочный представитель «Газпром профсоюза» в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах. На прошедшей недавно отчетно-выборной конференции «Газпром главного управления охраны профсоюза» мы обсудили возможность выпуска аналогичного приложения для межрегиональных управлений охраны. В проект постановления Центрального совета мы включили пункт о признании положительного опыта создания специальных приложений к «информационному Вестнику». Будет создана рабочая группа по созданию подобных приложений во всех федеральных округах, где осуществляют свою деятельность организации «Газпром профсоюза». Третье направление работы – совместный с «Газпром трансгаз Югорск профсоюзом» **радиопроjekt «Профсоюзная волна»**. Программа выходит на волнах югорской радиостанции «Норд ФМ», создана группа радиопрограммы в социальной сети «ВКонтакте». Программа будет существовать и дальше, обращаясь к председателям профсоюзных организаций и принимая более активное участие в подготовке и предоставлении своих комментариев.

Мы **продолжим практику проведения образовательных семинаров для ответственных за информационную работу**. Очередной запланирован на 28 января -1 февраля 2019 года, он пройдет во Владимире. Раннее время проведения обусловлено тем, что мы хотим поставить главные информационные задачи в начале года. Внимание на семинаре будет уделено взаимодействию с профильным департаментом «Газпрома», а также важности внедрения в жизнь профсоюза аналитической и социологической составляющих. В этой связи обращаю внимание на то, что «Газпром профсоюзу» важно видеть представителей профсоюзных организаций в таких семинарах. Надеюсь, продолжится практика организации наших выездных семинаров, когда есть возможность поделиться опытом и получить обратную связь о нашей информационной работе на базе ваших образовательных мероприятий».

Уточнение.

Анонсированный в прошлом выпуске «Вестника» материал об Иване Юрьевиче Ковгане, которому Центральным советом присвоено звание Лауреата премии Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» «За социальную защиту», будет опубликован в одном из первых номеров «Вестника» 2019 года.

СИБИРСКИЙ ВЕСТНИК
№41 от 21.12.2018
Продолжение и информационный ресурс «Газпром профсоюз»

СПЕЦИАЛЬНЫЙ МАТЕРИАЛ

21 декабря 2018 года состоится отчетно-выборная конференция «Газпром трансгаз Томск профсоюз». Находящейся в отпуске профессиональная организация Администрации Общества выдвинула кандидатуру в председатели Владимира Владимировича Овчаренко, начальника отдела управления интегрированной системой менеджмента ООО «Газпром трансгаз Томск», полномочный представитель «Газпром профсоюза» в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах.

«Сибирский вестник» пообщался с Владимиром Овчаренко, задал ему несколько вопросов.

- Владимир, нужно ли что-то менять в «Газпром профсоюзе» Томск профсоюз?

- Сегодня «Газпром трансгаз Томск профсоюз» – сильная, авторитетная, профессиональная организация. Это подтверждает оценки ее деятельности на уровне «Газпром профсоюза», Института профсоюзной России. Это подтверждает уровень профессионализма членства, состояние социального партнерства в ООО «Газпром трансгаз Томск», уровень социальной защиты работников и членов их семей, активная социальная политика компании и профсоюза в регионах присутствия.

Также немаловажны и другие факторы: повышение уровня профсоюзной активности работников, привлечение внимания к их проблемам. Это означает, что не будет развиваться, это – системный многоаспектный комплексный процесс, в который будут вовлечены все активные члены профсоюза и работники Общества.

Общая социально-экономическая ситуация в стране непростая, это очевидно, все это видит и чувствует на себе, это не нужно скрывать. Нерешенным будет 2019 год. Но при этом никто не сидит с руками в карманах. Мы работаем с Обществом «Газпром трансгаз Томск» наравне, поставленные не только высокие руководством ОАО «Газпром», но и общие руководители России. Прежде всего, речь идет о развитии государственного института и значении «Сила Сибири». Мы – одна из тех компаний, наша задача – реализовать это в срок и максимально высоким качеством.

В сфере социальной политики профсоюза ООО «Газпром трансгаз Томск» должны действовать особенно активно. У нас недостаточно использовать традиционные профсоюзные инструменты, проработать время нового социального ответственного профсоюза – с новыми решениями и опираться на новые вызовы времени.

- Какие образцы? Не что будет повторять Ваши коллеги?

- Свой план действий я условно назвал так: «Дать толчок росту «Газпром трансгаз Томск профсоюз».

Приоритет 1. Социальная стабильность в Обществе. Основа сохранения социальной стабильности – это экономическая стабильность. Как профсоюз может участвовать в решении этой задачи? Активизировать работу по повышению безопасности труда. Инвестиционного и безопасного производства.

Продолжим на стр. 2-4.

Еще больше новостей о деятельности «Газпром профсоюза» на сайте www.mpogazprom.ru

СЕВЕРНЫЙ ВОПРОС

Новая «северная» инициатива «Газпром профсоюза»: 13 декабря 2018 года состоялась научно - практическая конференция «Проблемы адаптации и сохранения здоровья работников ПАО «Газпром» в условиях Крайнего Севера и Арктической зоны».

Целями этой долгосрочной научной и одновременно практической инициативы Межрегиональной профсоюзной организации являются:

- ✓ *Рассмотрение современных достижений отечественной и зарубежной науки по теме адаптации и сохранения здоровья людей, работающих в условиях Крайнего Севера и Арктической зоны;*
- ✓ *Обобщение накопленного полувекового опыта предприятий ПАО «Газпром» по адаптации к условиям работы в Арктической зоне;*
- ✓ *Выработка рекомендаций для ПАО «Газпром» и его дочерних обществ по совершенствованию их деятельности в области адаптации и сохранения здоровья работников в условиях Арктической зоны;*
- ✓ *Выявление направлений, требующих более углубленного научного изучения вопросов адаптации и сохранения здоровья людей, работающих в условиях Крайнего Севера и Арктической зоны;*
- ✓ *Подготовка обобщенных рекомендаций, основанных на научных исследованиях и многолетнем опыте предприятий ПАО «Газпром» по адаптации работников к условиям Крайнего Севера и Арктической зоны с целью распространения и популяризации имеющегося опыта.*

Конференцию организовал и провел советник Председателя «Газпром профсоюза» **Владимир Кузнецов**. В работе приняли участие представители администраций и профсоюзных организаций следующих Обществ: «Газпром добыча Надым» (в том числе генеральный директор **Сергей Меньшиков**), «Газпром добыча Ноябрьск», «Газпром добыча Уренгой», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром трансгаз Сургут», «Газпром трансгаз Ухта», «Газпром трансгаз Югорск», «Газпром подземремонт», «Газпром трансгаз Томск», «Газпром нефть – Ноябрьскнефтегаз». С основным докладом по заявленным вопросам выступил доктор медицинских наук, заместитель Директора ГКУ ЯНАО «Научный центр изучения Арктики» **Андрей Лоба-**

нов. Также выступили представители Администрации ПАО «Газпром», отраслевого клинико-диагностического центра ПАО «Газпром», начальники медицинских служб дочерних обществ ПАО «Газпром», председатели профсоюзных организаций дочерних обществ ПАО «Газпром», расположенных в районах Крайнего Севера.

Тема вызвала живой интерес участников, дискуссия длилась более четырех часов, поэтому редакция «информационного Вестника» приняла решение о создании специальной рубрики, в которой с 2019 года мы будем рассказывать о различных аспектах адаптации и сохранения здоровья людей, работающих в условиях Крайнего Севера и Арктической зоны. Эти материалы также будут дублироваться на сайте «Газпром профсоюза» (mpogazprom.ru).

Продолжение на стр. 5-6.



СЕВЕРНЫЙ ВОПРОС

О каких темах шла речь на конференции и о чем мы будем рассказывать в 2019 году?

1. **Геомангнитный фактор,**
2. **«Фактор холодов»,**
3. **Факторы полярной ночи и полярного дня,**
4. **Питание, а именно:**
 - ✓ возможность корректировки влияния краткосрочных рисков для здоровья (геомангнитного и холодового) через специальные рационы питания;
 - ✓ корректировка базовых рационов питания отдельно для работающих на холоде, для выполняющих работу, требующую повышенного внимания (в том числе диспетчерские функции);
 - ✓ использование рационов питания с применением местного сырья;
 - ✓ возможность использования БАДов, созданных на основе местного сырья, в базовых традиционных рационах питания.
5. **Оздоровление во время отпуска или в межвахтовый период;**
6. **Режим вахтовой работы и территории рекрутинга;**
7. **Дистанционный онлайн мониторинг состояния здоровья работников, работающих в суровых и экстремальных условиях. Цифровая система управления рисками здоровья;**

8. **Влияние вложений в социальную инфраструктуру на предупреждение аварийных ситуаций и травматизм.**

Приведем несколько наиболее показательных, на наш взгляд, высказываний участников состоявшейся дискуссии:

Андрей Лобанов, доктор медицинских наук:

«Мировой тренд - оптимизация непрофильных производственных активов. Это именно мировой тренд. Поэтому необходимо совместно находить решения и обоснования по сохранению непрофильных, в первую очередь социальных, активов, хоть делать это и непросто...

Мы знаем с точностью до сантиметра, где какое давление в газопроводе, в каком состоянии находится то или иное оборудование. Но мы не знаем, в каком физическом состоянии сейчас находится работник, какая атмосфера сейчас в трудовом коллективе. А это важно!».

Владимир Дубовик, начальник отдела отраслевого клинико-диагностического центра ПАО «Газпром»:

«В условиях реформирования отечественного здравоохране-



ния «Газпром» сохранил свою систему оказания медицинских услуг стабильной, работа организована четко. На Севере во многих районах нет, можно так сказать, государственных медицинских учреждений, помощь своим работникам, работникам других компаний, местному населению там оказывает ведомственная медицина «Газпрома». Зачастую - бесплатно».

От редакции «Вестника»: на конференции много говорили о том, может ли ведомственная медицина быть экономически эффективной. Выступавшие сошлись в том, что в отношении медицины (не только на Севере) не совсем корректно говорить «непрофильный актив». Об этом - цитаты ниже.

Окончание на стр. 6.



СЕВЕРНЫЙ ВОПРОС



«Ведомственное здравоохранение эффективно не по экономическим расчетам. Оно не добывает и не транспортирует газ, оно работает на сохранение здоровья тех, кто добывает и транспортирует газ, на перспективу»; «Медицина - это такое направление в отрасли, которая никогда не стоит на месте. Если стоим на месте - становимся неконкурентоспособными»; «Да, в бухгалтерских отчетах этих цифр нет, но в совокупности эффект от вложений в здравоохранение, особенно на Севере, очевиден: снижение заболеваемости, сокращение расходов по медицинскому страхованию, снижение травматизма, повышение производительности труда и так далее...»

Алексей Михолап, «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»: **«Для Севера нужно искать новую модель сохранения здоровья трудоспособного населения. В ней нужно учитывать и пенсионную реформу, и сохранение здоровья людей предпенсионного возраста, и само отношение людей к работе на Севере... Есть опыт выстраивания такой работы в Обществе «Газпром добыча Надым» (его на конференции неоднократно ставили в пример - прим. ред.**

«Вестника»), есть положительный опыт организации питания. Нам надо объединять усилия, может быть создать постоянно действующую рабочую группу по этому вопросу».

Сергей Нестеренко, «Газпром трансгаз Ухта профсоюз»: «Построить объект здравоохранения на Севере - одна задача, а вот сохранять и развивать его - совсем другая, не менее сложная. Нужна специальная федеральная программа содержания медицинских учреждений на Севере. Иначе все усилия могут оказаться временными и неэффективными».

Иван Забаев, «Газпром добыча Уренгой профсоюз»: «Очень плохо, что нет специализированного питания для работников Крайнего Севера. Качественное питание есть - это да, но специализированного, сбалансированного, «заточенного» под северные условия труда - нет. Необходимо эту проблему обсуждать, совместно со специалистами этого профиля, подготовить специальные рекомендации и применить их на практике».

Дмитрий Небесный, «Газпром добыча Надым профсоюз»:



«Здоровье работников на Крайнем Севере - понятие комплексное. Это и питание, и охрана труда, и специальная оценка условий труда, и средства индивидуальной защиты, и многое другое. Но надо включать ответственность и самого работника. На вахте мы создаем условия, видим, контролируем. Но что происходит с человеком на межвахте, как он организовал свой отдых и восстановление сил за рамками производственного процесса - нам неизвестно».

Владимир Кузнецов, советник Председателя «Газпром профсоюза»:

«Газпром профсоюз» видит определенную проблему, поэтому и взял на себе инициативу проведения конференции и выработки конкретных практических предложений, основанных на опыте и научных знаниях. Мы будем выходить с инициативой в адрес Администрации ПАО «Газпром» по принятию конкретных решений, касающихся адаптации и сохранения здоровья работников ПАО «Газпром» в условиях Крайнего Севера и Арктической зоны».

В ПРОДОЛЖЕНИЕ СЕВЕРНОГО ВОПРОСА

В ноябре совместная комиссия по контролю за качеством оказания услуг корпоративного питания и розничной торговли и профкома ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» провела в Новозаполярном внеочередную проверку объектов «Содекс Европазия» – главного оператора на ЗНГКМ по розничной торговле и общепиту.

Подобный общественный контроль ведётся на постоянной основе уже много лет. В состав ноябрьской комиссии вошли представители ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» и УЭВП.

– Поскольку у нас, участников проверки, есть санитарные книжки – мы смогли посетить достаточно много объектов – пекарню, склад - овощехранилище, столовую первого модуля и магазин «Снежинка», – рассказывает участник комиссии, заведующая общежитием СЭ-5 УЭВП **Виктория Дворникова**. – Смотрели сроки годности, наличие соответствующих бирок и маркировок, соблюдение санитарных правил, температурный режим, усло-

вия хранения, состояние посуды. В общем, проверка была тщательная.

Незначительные нарушения (например, отсутствие графика уборки в санузле магазина) устранялись ответственными сотрудниками прямо по ходу визита комиссии. Результаты проверки признаны удовлетворительными.

В среднем подобные плотные визиты по линии комиссии по контролю за качеством оказания услуг корпоративного питания и розничной торговли и профсоюза проводятся раз в квартал. И это не единственный инструмент контроля.

– Несколько лет назад по предложению руководства Обще-

ства профсоюзная организация взяла на себя контроль розничной торговли и качества питания для работников предприятия. Это в дополнение к тому, что администрация и сама ведёт контролирующую работу. У нас была создана соответствующая комиссия, которая проводит подобные проверки, рассматривает обращения работников, проводит среди них опросы. Если брать последние данные по Заполярному месторождению, то, например, очень хорошие оценки со стороны наших работников получили столовые на газовых промыслах, – объясняет **Александр Макаревич**, заместитель председателя ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». – Вообще, вся собранная информация анализируется и доводится до председателя ППО **Валерия Нагоги**, до заместителя генерального директора **Владимира Макарова**, который по своей должности и курирует взаимодействие с предприятиями торговли и общепита. **Надо понизить, что ситуации на местах бывают разные, необходимость в подобных проверках появилась не просто так.**

Материал газеты «Профсоюзный вестник» №7, 03.12.2018. Николай Рыбалка.

Фото: Заполярное месторождение (сайт ПАО «Газпром»).



ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Председатель «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза» **Иван Самборский** переизбран на очередной пятилетний срок.

14 декабря в Ноябрьске прошла IX Отчётно-выборная Конференция объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз».

В ней приняли участие гости: заместитель председателя «Газпром профсоюза» **Юрий Артемьев** и начальник отдела уставной и кадровой политики «Газпром профсоюза» **Александр Ермаков**. Доклад о работе профкома представил **Иван Самборский**.

Он подробно проанализировал все составляющие профсоюзной жизни в течение отчётного периода, остановившись на достижениях и проблемных вопросах, которые на данном этапе можно рассматривать как направления развития профсоюзной организации Общества.

Выступавшие в прениях делегаты Конференции утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии и оценили работу профсоюзного комитета ОППО за истекший период на оценку «Хорошо». После чего и состоялись выборы Председателя. Профсоюзный комитет выдвинул на должность

Председателя Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» кандидатуру Ивана Самборского. Его поддержали на собраниях и конференциях во всех первичных профсоюзных организациях, и, кроме того, кандидатура Ивана Дмитриевича была рекомендована Президиумом «Газпром профсоюза». **В итоге Иван Самборский единогласно переизбран на очередной 5-летний срок.**

- Иван Дмитриевич, над какими основными задачами работала профсоюзная организация за прошедший с прошлой Отчётно-выборной конференции период времени?

- Основные задачи профсоюзной организации неизменны вне зависимости от личности профсоюзного лидера, который её возглавляет. Это защита социально-экономических прав членов профсоюза; оказание необходимой правовой помощи членам профсоюза; охрана труда и безопасность производства; обуче-



ние профсоюзного актива и повышение его квалификации. Весь этот свод профсоюзных «законов» объединяется в главный документ – Коллективный договор ООО «Газпром добыча Ноябрьск», который и регламентирует все стороны жизни трудового коллектива. Собственно говоря, ориентируясь на то, какой на предприятии Коллективный договор, такую оценку работе профсоюзной организации и дают рядовые члены профсоюза. Хороший коллективный договор – хороший профсоюз. И наоборот. **Скажу одно: тот факт, что сегодня мы, благодаря нашему Коллективному договору, являемся самым привлекательным работодателем в регионах присутствия компании, говорит сам за себя!**

Продолжение на стр. 9-10.



ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

- Как складывается сотрудничество с администрацией Общества? Удаётся ли соблюсти баланс интересов Работников и Работодателя?

- Мы всегда строили свою работу с администрацией Общества на равноправной основе, на принципах взаимопонимания. В результате у нас сложились хорошие, деловые отношения с руководством, и, как итог, мы находим общий язык при решении самых различных вопросов. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить от имени Объединённой первичной профсоюзной организации генерального директора Общества **Игоря Крутикова** и его заместителей за поддержку и конструктивный подход в реализации принципов социального партнерства.

- Оценивая прошедший период работы, какие достижения Вы можете отметить?

- Прежде всего, совместно с администрацией Общества, нам впервые в истории профсоюзной организации удалось дважды подряд продлить действие Коллективного договора ООО «Газпром добыча Ноябрьск» на очередной трёхлетний период! **Таким образом, несмотря на сложную экономическую обстановку в стране, профсоюзной организации удалось сохранить для наших сотрудников все льготы, гарантии и компенсации в полном объёме!**

За период работы с Администрацией Общества достигнуты договоренности по оплате отдыха детского и взрослого. Работник ранее оплачивал 5% от стоимости детской путевки и 10% от стоимости взрослой путевки, сейчас путевки предоставляются на безвозмездной основе. Ежегодно формируется программа отдыха сотрудников с членами семей, объём финансирования которой увеличился в три раза по сравнению с 2015 годом и соответственно количество отдохнувших увеличилось также в 3 раза. Мы стояли у истоков формирования и внедрения программы Высоких медицинских технологий и все ППО сегодня работают с хорошей инициативой в этом направлении. Наш профсоюзный комитет очень тесно работал с «Газпром профсоюзом» над вопросом пролонгации Коллективного договора на 2019-2021 года и сегодня можно смело сказать, что мы были неким «локомотивом» в этом вопросе. Сегодня мы видим, как идёт оптимизация различных статей расходов, в том числе соцкультбыта и других направлений, но мы сохранили объём финансирования по всем направлениям и в дальнейшем будем прикладывать все усилия, чтобы сохранить все наработанные традиции, проводить все корпоративные мероприятия, все то, что организовывается и проводится в первичных профсоюзных организациях. Как пример: профсоюзная организация даже внесла улучшающие



дополнения в Положение о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром добыча Ноябрьск». В 2016 году мы, объединившись с нашими коллегами из профсоюзных организаций «Газпром переработка профсоюз» и «Газпром трансгаз Сургут профсоюз», приступили к реализации программы «Профсоюзный дисконт». В 2017 году к нам присоединились ноябрьский отряд СУМУО и региональное подразделение Общества «Газпром энерго». Таким образом, сегодня карточки профсоюзного дисконта имеют на руках около 25 тысяч газовиков, а профсоюзные преференции по ним предоставляют почти 300 партнёров, расположенных в более чем 30 городах России. Мы видим, как растёт популярность программы и делаем всё необходимое для её развития.

Окончание на стр. 10.

ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Так, в ближайших планах - объединить все разрозненные программы профдисконта дочерних обществ ПАО «Газпром» в единую, под эгидой Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

- Наш профсоюз уделяет большое внимание охране труда. Расскажите, пожалуйста, об этом направлении работы профсоюзной организации?

- Это, действительно, одно из основных направлений в работе профсоюзной организации. Осуществлять должный контроль нам помогают 88 уполномоченных по охране труда ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз», в сфере ответственности которых – контроль над созданием безопасных условий труда, снижение риска несчастных случаев на производстве, внесение предложений по улучшению условий труда.

В рамках темы охраны труда мы не можем оставить в стороне и такой важный вопрос, как обеспечение сотрудников Общества спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты. Не всё гладко в этом направлении, и профсоюзная организация не закрывает глаза на имеющиеся проблемы, наоборот, совместно с администрацией Общества ищет пути их своевременного решения. Так, 11 апреля 2018 года совместно с «Газпром профсоюзом» состоялось расширенное совещание по проблемным вопросам обеспечения работников ООО «Газпром добыча Ноябрьск» специальной

одеждой и средствами индивидуальной защиты. **В результате этих комплексных мер сегодня чётко просматривается положительная динамика, но, конечно, впереди ещё достаточно большой фронт работ.**

- Мы затронули глобальные вопросы. Но у рядовых членов ОППО зачастую возникают конкретные проблемы личного характера. Как часто и с какими просьбами они обращаются в профсоюзную организацию за помощью?

- Очень важно, чтобы люди доверяли профсоюзной организации, видели бы в ней своего надёжного друга и помощника, к которому можно прийти как в минуты радости, так и в сложные периоды жизни. Поэтому ежегодно в профсоюзные комитеты «первичек» нашего Общества с различными вопросами обращается более 250 человек. Поводы разные: люди просят разъяснить отдельные пункты Коллективного договора, обращаются за материальной и юридической помощью, вносят предложения по улучшению конкретных направлений в работе профсоюзной организации, выступают с инициативой проведения различных мероприятий и так далее.

Мы очень дорожим таким доверием! Я признателен за это председателям первичных профсоюзных организаций нашего Общества, всем членам профсоюзного актива. В первую очередь, именно на их плечи ложится основной груз ответственности по работе с людьми на ме-

стах. Они выражают чаяния рядовых членов профсоюза, претворяют в жизнь решения вышестоящих профсоюзных органов. В большинстве это опытные и уважаемые профессионалы, которые обладают не только высокими деловыми качествами, но и чертами, необходимыми настоящему профсоюзному лидеру – неравнодушием, рассудительностью, умением мотивировать и убеждать.

- Иван Дмитриевич, вы достаточно подробно рассказали о проделанной работе. Расскажите о планах.

- Со временем многое меняется, но наши главные приоритеты остаются неизменными: это продолжение славных традиций коллектива, сохранение льгот и гарантий для работников, формирование корпоративного духа и благоприятного микроклимата в трудовых коллективах. Это борьба за высокую производительность труда и стремление к нулевому травматизму. И конечно, профсоюзная организация, совместно с администрацией Общества, будет делать всё возможное, чтобы для наших сотрудников были созданы достойные социально-бытовые условия, чтобы наши люди всегда с уверенностью смотрели в будущее!

Сергей Алексин

Читайте в следующем номере об отчетно-выборной конференции в «Газпром трансгаз Томск профсоюзе», которая проходит 21 декабря, в день выхода этого выпуска «Вестника».

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ОХРАНЫ ТРУДА

27-летний сотрудник Надымского УАВР Общества «Газпром трансгаз Югорск» Никита Игошев создал сначала сайт, а год спустя крутое мобильное приложение, чтобы отцу было проще сдавать экзамены по охране труда.

Если ты работаешь в компании «Газпром трансгаз Югорск» и переживаешь, что не до конца готов к проверке знаний по охране труда, медленно выдохни и намери слово «безопасность» в поисковике магазина приложений для мобильных устройств.

Первой в списке в Play Market и четвертой в AppStore будет программа диспетчера по транспорту, старшего уполномоченного по охране труда Надымского УАВР **Никиты Игошева**. Схема проверенная: приложение скачано более пяти с половиной тысяч раз из обоих магазинов.

да до них он собирал информацию, ходил с талмудами, ведь обычная инструкция - это страниц 50, и чтобы найти то или иное определение, надо всю ее перелистать. А кто-то из его коллег на межвахте находился и просил: скиньте мне материалы. Постоянно много времени на это уходило. И я стал думать, как им облегчить эти страдания, - вспоминает Никита.

Он решил создать электронную базу билетов и ответов на них из инструкций по всем видам работ. А только в линейных производственных управлениях магистральных газопроводов

таких документов более 200.

- На каждый билет я делал выдержку из инструкции: что должен работник знать. И так для каждой профессии. Это заняло уйму времени, - признается Никита Игошев.

Возле компьютера он провел более полугода - вечера после работы и выходные.

Когда информация была собрана, Никита сконструировал для нее удобное хранилище - сайт gtu-ohrana-truda.ru, - придумал систему авторизации: право зайти получает реальный работник, подтвердивший личность.

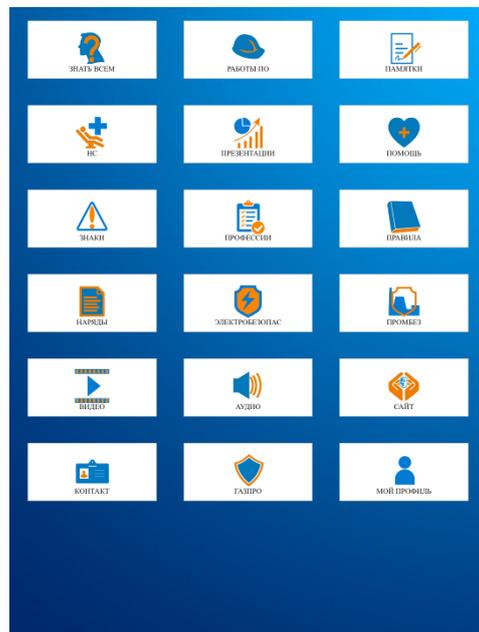
Сейчас на сайте зарегистрировано порядка 750 сотрудников компании «Газпром трансгаз Югорск». Материалы скачивали более 20000 раз.

Продолжение на стр. 12-13.

Талмуды не нужны

Загружаясь, программа сразу вызывает к твоей личной ответственности. Под оранжевыми, как каска рабочего, ладошками эмблемы читаешь солнечное название «Безопасность начинается с меня». На самом деле все началось с Игоря Игошева, папы автора приложения.

- Отец работает на трассе монтажником, и вечной проблемой для него было готовиться к экзаменам. За полго-



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ОХРАНЫ ТРУДА



**БЕЗОПАСНОСТЬ
НАЧИНАЕТСЯ С МЕНЯ**



**Момент
«все уже сделано»
не было и не будет**

Следующей мыслью рационализатора было адаптировать информационную базу для мобильных устройств. Так появилось интуитивно понятное и удобное приложение «Безопасность».

Никита уже два года старший уполномоченный по охране труда Надымского УАВР, его приглашают в экзаменационную комиссию, поэтому он знает, какая информация будет работникам максимально полезна. На главном экране 18 разде-

лов: принципы охраны труда в аудио- (ролики записывали профессиональные дикторы) и видеоформатах (здесь официальные материалы Общества); памятки, презентации, основные документы и формы, необходимые в работе (например, наряд-допуск на огневые работы), билеты к экзаменам и пр. Текстовые материалы доступны в офлайн режиме. Например, вопросы и ответы к экзамену по охране труда для руководителей или специалистов, по промышленной и электробезопасности, знаки безопасности. При подключении к интернету приложение автоматически обновляется.

- Момент «все сделал, я молодец», не было и не будет. Все время мысли в голове: надо доделать, добить, по-другому попробовать, - рассказывает газовик. **- Постоянно нужно что-то обновлять, иначе люди будут готовиться, а информация окажется неактуальной.**

К Никите обращались из одной большой компании с просьбой создать подобное мобильное



Приложение Никиты удостоено Гранта на VI Международном конкурсе среди организаций на лучшую систему работы с молодежью.

приложение для них. Отказался, но в его планах сделать универсальную программу, которой смогут воспользоваться сотрудники всех российских предприятий, где проводятся опасные виды работ.

Делать жизнь проще и понятней может быть настоящим образом мыслей. Инструментами Никиты становятся самые разные рацпредложения (сайт и приложение – наиболее масштабные из них). Он, постоянный участник конференций рационализаторов, признается:

- В детстве ловил себя на мысли: вот как эту машинку придумали? Изобретатели – гении какие-то. Меня это всегда захватывало, продолжает и сейчас.

Окончание на стр. 13.



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ОХРАНЫ ТРУДА

«Никаких эмоций, кроме положительных»

Отзывы приложению дают специалисты по охране труда и рядовой пользователь.



Андрей Кадников, заместитель начальника отдела охраны труда администрации ООО «Газпром трансгаз Югорск»:

- Одним из основных методов защиты персонала от опасностей на производственных объектах Общества является своевременное обучение по охране труда и подготовка в области промышленной безопасности. Мобильное приложение для самоподготовки к проверке знаний по охране труда – это эффективный метод обучения работников нашего Общества требованиям производственной безопасности в удаленных от филиала местах, с доступностью подготовки в ав-

тономном режиме. Возможность обучения с электронных мобильных устройств, с применением информационных технологий, позволит представить материалы в удобных для восприятия формах, соответственно улучшится качество усвоения информации. Приобретенные работниками знания поднимут уровень компетентности работников и будут способствовать правильным и безопасным действиям в условиях производства.



Наталья Боровских, ведущий специалист по охране труда, председатель цеховой профсоюзной организации УОВОФ:

- Приложение не вызывает никаких иных эмоций, кроме положительных. Это мобильный карманный справочник, очень хороший методический материал в помощь работнику. Здесь реализованы различные формы обучения: аудиоинструктажи, видеofilмы по организации и проведению работ повышенной опасности. Также реализована возможность подготовки к проверке

знаний по охране труда и аттестации по промышленной безопасности, представлено много другой полезной информации. Важно, что материалы можно сохранить в память устройства. На сегодняшний день информация, собранная в приложении, актуальна. Главное – продолжать регулярное обновление всех разделов программы.

Приложение находится в открытом доступе, а значит, это отличная реклама для требований безопасности на производстве в целом, и для принципов работы в нашей компании в частности.



Салават Хусаинов, слесарь-ремонтник 4 разряда службы ЭВС Надымского ЛПУМГ:

- Современный мир весь в гаджетах. Приложением пользуюсь. До работы едешь – в наушниках, слушаешь аудиоролики. Или почитал что-то. Хорошая штука, не надо тебе листать бумаги, талмуды. Все в телефоне.

Ксения Бугрова