

12 ноября 2019 года состоялось очередное заседание Президиума Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». В повестке дня значился вопрос: **«О работе профсоюзной организации «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» по основным направлениям деятельности»**. С докладом выступил председатель «Газпром трансгаз Сургут профсоюза» **Олег Анатольевич Сазонов**. По итогам обсуждения доклада было принято Постановление: *«Отметить позитивную динамику в работе Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» по основным направлениям деятельности, информацию принять к сведению»*.

22 ноября 2019 года в Сургуте пройдет **XVI отчетно - выборная конференция Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Сургут профсоюз»**. Очередной «Вестник», который выходит накануне этого важного для работников ООО «Газпром трансгаз Сургут» и в целом для «Газпром профсоюза» мероприятия, посвящен обзору деятельности этой профсоюзной организации. При выборе материалов для публикации мы ориентировались на те, которые, на наш взгляд, будут отличаться новизной и потому окажутся особо полезны для членов других организаций «Газпром профсоюза».



КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ ПРОФСОЮЗ»

О «Газпром трансгаз Сургут профсоюзе»

Производственное объединение «Сургуттрансгаз» (сегодня это ООО «Газпром трансгаз Сургут») было создано 23 февраля 1977 года на базе уже действовавшего Сургутского линейно - производственного управления, *в котором уже действовала с 1976 года профсоюзная организация.*

По состоянию на 31 октября 2019 года численность работников Общества составляет 8850 человек, из них членов профсоюза - 8810, охват профсоюзным членством в целом среди работающих составляет **99,54%**. С учетом неработающих пенсионеров (6566 чел.) и 11 работников аппарата общая численность Объединенной первичной профсоюзной организации составляет **15387 членов профсоюза**. В структуру профсоюза входит 27 первичных профсоюзных организаций, действующих в филиалах Общества «Газпром трансгаз Сургут», которые, в свою очередь, включают в себя 55 цеховых профсоюзных организаций, 141 профсоюзную группу. Деятельность осуществляется на территории Ямало - Ненецкого и Ханты - Мансийского автономных округов, Тюменской области, Краснодарского края.

Социальное партнерство

Объединенная первичная профсоюзная организация является ответственной за организацию и проведение конференций работников Общества по вопросам утверждения, изменения коллективного договора Общества. В 2015 - 2019 годах проведено пять конференций:

2016 год: XIII внеочередная конференция Объединенной профсоюзной организации по выборам делегатов на VIII внеочередную конференцию Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» и отчетную

конференцию Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России; Конференция работников ООО «Газпром трансгаз Сургут» по подведению итогов выполнения обязательств Генерального коллективного договора, Коллективного договора Общества в первом полугодии 2016 года и внесению изменений в коллективный договор, обусловленных изменением действующего законодательства.

2017 год: XIV внеочередная конференция Объединенной профсоюзной организации по вопросам изменения наименования объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Сургут», утверждения Устава, и выборах заместителя председателя «Газпром трансгаз Сургут профсоюза».

2018 год: конференция работников ООО «Газпром трансгаз Сургут» по внесению изменений в Коллективный договор *(на фото сверху).*

Руководители профсоюзной организации:
1976-1977: **Маенкова Нина Алексеевна**
1977-1979: **Диран Арменакович Абанасьян**
1979-1980: **Пиняев Николай Алексеевич**
1980-2009: **Ивашкеев Владимир Петрович**
2009-2014: **Скоробогатов Эдуард Евгеньевич**
с 2014: **Сазонов Олег Анатольевич (на фото)**



Окончание на стр. 3.

КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ ПРОФСОЮЗ»

Изменения обусловлены приведением коллективного договора в соответствие с едиными подходами к выплатам социального характера, утвержденными ПАО «Газпром». В работе приняли участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут», председатель «Газпром трансгаз Сургут профсоюза», а также 80 делегатов, представляющие все 26 филиалов Общества и Администрацию.

2019 год: «Газпром трансгаз Сургут профсоюза» по вопросу выдвижения кандидатуры для поощрения Почетной грамотой Думы Ханты - Мансийского автономного округа - Югры в связи с празднованием юбилея Думы ХМАО – Югры.

Образовательные программы

Различными формами обучения профсоюзных кадров в 2014 - 2019 годах было охвачено **892 человека**.

Из них:

- ✓ По программам «Газпром профсоюза» - 40 человек,
- ✓ По программам Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза России, Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России - 361 человек,
- ✓ По программе объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» - 491 человек.

В 2018 году впервые проведено **трехступенчатое обучение председателей профсоюзных организаций** (с небольшим стажем работы в должности председателя «первички») по следующим темам: «Управление как процесс лидерства в профсоюзной организации», «Планирование и коммуникации в деятельности профсоюзного лидера», «Мотивация и стимулирование как инструмент вовлечения и удержания членства в профсоюзе».

В обучении приняло участие 12 председателей первичных профсоюзных организаций.

С 2019 года разработана и внедрена **специальная программа обучения общественных уполномоченных по охране труда** на базе Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Сургут».

До 2019 года общественные уполномоченные по охране труда обучались также в Учебно-производственном центре Общества, но в совместных группах с другими специалистами. График подготовки общественных уполномоченных утверждается на год.

Работа с кадровым резервом

Работа с молодежью ведется в рамках единой молодежной политики «Газпром профсоюза». Представитель Совета молодых ученых и специалистов с 2009 года избирается в состав профсоюзного комитета «Газпром трансгаз Сургут профсоюза». Представители молодежных объединений филиалов, в свою очередь, также избраны в состав профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций. Первичным профорганизациям рекомендовано при формировании профсоюзных комитетов учитывать процент молодежи и пропорционально включать в состав профкома. При выборах делегатов на конференции рекомендовано в обязательном порядке в состав делегации от первичных организаций избирать представителей молодежного объединения филиалов.

На фото: семинар для активистов Совета молодых ученых и специалистов, декабрь 2018.

Окончание на стр. 4.



КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ ПРОФСОЮЗ»

Члены Совета молодых ученых и специалистов ежегодно принимают участие во всероссийских образовательных форумах, проводимых на слетах для молодых профсоюзных активистов Нефтегазстройпрофсоюза России, ежегодно направляются для участия в семинарах молодежного актива организаций, входящих в структуру «Газпром профсоюза». В 2018 году два председателя первичных профсоюзных организаций возрасте до 35 лет прошли трехступенчатое обучение по программам, о которых мы рассказали на стр. 3. Также в 2018 году для молодых работников организованы:

- ✓ Семинар для представителей Совета молодых ученых и специалистов первички Новоуренгойского ЛПУМГ по теме **SYSTEMA. Управление личными финансами** (г. Новый Уренгой, 40 слушателей),
- ✓ Семинар для молодого профсоюзного актива (г. Сургут, 6 слушателей).

Ежегодно утверждается резерв кадров. Председатель «Газпром трансгаз Сургут профсоюз - Орьягунское ЛПУМГ» (в возрасте до 35 лет), состоявший в составе резерва на должность заместителя председателя объединенной первичной профсоюзной организации, решением XIV внеочередной конференции 25 апреля 2017 года был избран заместителем председателя. В 2018 году профсоюзным комитетом была инициирована и организована выборная конференция молодых работников ООО «Газпром трансгаз Сургут», на которой из-

бран новый председатель. Кандидатура нового председателя Совета молодых ученых и специалистов согласована с председателем «Газпром трансгаз Сургут профсоюза», обновлен состав координационного совета. Ранее возглавлявшая Совет председатель сложила полномочия в связи с достижением 35 лет, но продолжает работу в профсоюзе в составе профсоюзного комитета первичной профорганизации филиала по месту работы.

Чуть подробнее о выборе нового молодежного лидера. В декабре 2018-го в Сургут прибыли представители молодежного движения всех филиалов Общества. Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Сургут Эдуард Скоробогатов и председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» Олег Сазонов дали высокую оценку деятельности уходящего состава координационного совета СМУС. По итогам мероприятий по работе с молодежью, направленных на развитие молодежного актива, был предложен новый состав координационного совета СМУС, а также кандидат на должность председателя. Принято решение по трем вопросам: утверждено Положение о совете молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Сургут», избран координационный совет СМУС и председатель СМУС Общества. По итогам голосования Анну Кириченко, возглавлявшую молодежную организацию Общества с 2013 года, сменила инженер Инженерно-технического центра Анастасия Емец (на фото).



Наша справка:

Молодечное объединение ООО «Сургутгазпром» создано 1 ноября 2001 года, в 2007-м переименовано в Молодечное объединение ООО «Газпром трансгаз Сургут», с 1 ноября 2016-го – в Совет молодых ученых и специалистов. Работа с молодежью, как одним из стратегических ресурсов предприятия, является важнейшим элементом социальной и кадровой политики ООО «Газпром трансгаз Сургут». В рамках современного подхода к управлению человеческими ресурсами каждый сотрудник рассматривается как участник управления организацией, способный внести свой вклад.

Как наиболее активная часть коллектива, молодежь является особой ценностью для Общества, стремящегося к постоянному развитию. Энергия, социальная активность, отсутствие стереотипов, новые знания, которые несут молодые люди в производство после окончания ВУЗов, помноженные на опыт, знание особенностей организации, мудрость старших коллег, становятся необходимым условием инновационного потенциала Общества.

КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ ПРОФСОЮЗ»

Молодежная политика. Пример деятельности.

Первый фестиваль работающей молодежи ООО «Газпром трансгаз Сургут» прошёл в мае 2019 года, его главными инициаторами и организаторами выступили **Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Сургут профсоюз»** и **Совет молодых ученых и специалистов «Газпром трансгаз Сургут»**. Для избранного незадолго до этого председателя СМУС **Анастасии Емец** молодежный слет стал своеобразной пробой пера - первым крупным мероприятием подобного рода в её административной карьере, а хлопоты по организации - серьезной проверкой на прочность. - *В начале этого года мы проводили в Сургуте семинар, на котором побывали председатели всех СМУС филиалов Общества, - рассказывает Анастасия. - В кулуарах этого семинара нередко звучало пожелание: чаще проводить мероприятия, в которых могла бы участвовать молодежь со всей трассы, а не только из Сургута и окрестностей. Мы приняли эти замечания близко к сердцу и со всей серьезностью, поэтому когда прозвучало предложение ОППО провести такой фестиваль и совместить его с финальным туром Интеллектуальной Лиги, с радостью ухватились за такую возможность.* Местом фестиваля был выбран филиал АНО ОДООЦ «Ребятчья



республика» - «Олимпийская ребячка». Организаторы ни разу не пожалели об этом своем решении. Этот детский оздоровительно - образовательный центр является превосходной площадкой, где есть все необходимое для проживания большого количества участников и для организации разнообразного досуга. Едва сойдя с трапа самолета / железнодорожного перрона, и добравшись до своего корпуса в «Олимпийской ребячке», молодежные делегаты сразу же окунулись в немного суматошную, но до крайности позитивную и творческую атмосферу фестиваля. Организаторы (или ОРКИ, как они сами себя называли) работали, не покладая рук. **«Хлопоты были поделены быстро, по - честному и без жертв: хрупкие девушки разгружали машины с инвентарем, а крепкие парни сортировали футболки, расписывали ручки и раскладывали**

блокнотики по пакетам», - не без юмора делились опытом работы ОРКИ в инстаграме. Первой серьезной творческой проверкой для участников стало представление визиток каждой из 18 команд. По условиям мероприятия, в их состав входило по пять - шесть человек, в том числе - обязательно не менее двух девушек. *«Будем знакомы» - таков был девиз первого творческого конкурса, - говорит Анастасия Емец. - Кто-то снимал видео, кто-то - пел песни, кто-то - танцевал. Местами это было похоже на КВН, местами - на самодеятельность. Но видно было, что команды ответственно готовились к фестивалю: репетировали сценки, готовили кричалки, заказывали командную экипировку, тренировались. Все были очень заряжены и каждый стремился достойно представить свой филиал».*

Продолжение на стр. 6-7.

КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ ПРОФСОЮЗ»

Важным эпизодом четырехдневного фестиваля стал своеобразный «мозговой штурм» с участием всех восемнадцати команд, а также начальника отдела кадров и трудовых отношений Общества **Татьяны Ялуниной** и замначальника ССОиСМИ **Виктории Гиненко**. Активисты СМУС высказывали свои идеи и предложения по организации мероприятий, посвященных празднованию 75-летия Великой Победы, а также церемонии посвящения в газовики. **«Ребята приехали с трассы с довольно оригинальными мыслями и идеями, а некоторые их предложения наши руководители с удовольствием взяли на заметку»**, - резюмировала **Анастасия Емец**.

- Одним из центральных мероприятий фестиваля стал финал Интеллектуальной Лиги, - говорит ведущий специалист ОППО и председатель интеллектуального клуба Газпром трансгаз Сургут **Руслан Садыков**. - Игры заняли практически целый день и проводились по нескольким традиционным дисциплинам: «Что? Где? Когда?» (ЧГК), Мультиигры, Брэйн-ринг. По условиям мероприятия, в играх участвовали все команды, даже те, кто раньше был слабо знаком с интеллектуальными играми. Кроме того, в рамках Интеллектуальной Лиги мы провели еще и турнир по «Своей игре» в личном зачете.

- Да, Интеллектуальная Лига стала непростым испытанием для некоторых наших участников, - подтверждает Анастасия



Емец. - Эти дисциплины, все-таки, требуют определенного опыта и регулярных тренировок. Многие ребята были выжаты, как лимон – игры шли с утра до самого позднего вечера, но в итоге все наши участники справились на «отлично». Кстати, очень удачно, что именно в этот день, который мы провели в помещении, стояла пасмурная и дождливая погода. В остальные же дни ярко светило солнце и было очень комфортно проводить мероприятия на свежем воздухе.

После феерического творческого дня и серьезного многочасового марафона по испытанию мозговых извилин, фестивальные ОРКИ добрались и до физических тел своих «подопытных» - весь третий день молодежного слета был посвящен спорту. Причем, упор был сделан не на побитие рекордов (хотя, сам центр «Олимпийская ребячка» как бы к этому располагал), а на слаженность командных взаимодействий. Эстафета состояла из девяти заданий, каждое продолжительностью всего в одну минуту (прямо как в ЧГК), зато чрезвычайно интенсивных. Упражнения выполнялись всем составом ко-



манд и главное, что требовалось от участников - выполнять все действия максимально синхронно: приседать, отжиматься, поднимать гири и т.д.

Участники пыхтели и потели, а про себя тихо радовались, что безжалостные ОРКИ не додумались загнать их еще и в бассейн: конечно, синхронное плавание – очень красивый вид спорта, но явно не для всех. Правда, организаторы отыгрались в другом вопросе, помимо спорта устроив участникам еще и квест, где к натруженным мышцам снова пришлось подключать не менее натруженные после баталий Интеллектуальной Лиги мозги. Квест также состоял из девяти групповых заданий и предоставил участникам слета уникальную возможность потягаться на тросах велосипедистов, поискать «иголку в стогу сена», поруководить подчиненными с завязанными глазами и т.д. В общем, получилось суматошно и весело. За выполнение каждого конкурсного задания в трех категориях с условными названиями «творчество», «интеллект» и «спорт» командам начислялись призовые очки.

Окончание на стр. 7.

КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ ПРОФСОЮЗ»

В результате в Общем зачете фестиваля определились три лидера: представители КС-6 «Сектор газа» заняли третье место, делегаты КС-1 «Иллюзия метана» - второе, ну а безоговорочным победителем стала команда неформальных хозяев фестиваля с КС-11 «Южный поток».

- Фестиваль нам явно удался, по крайней мере, команды остались довольны, - резюмирует **Анастасия Емец**. – Все участники получили огромный заряд положительных эмоций, оценили свой интеллектуальный и физический потенциал. **Молодые активисты познакомились друг с другом, сдружились, что, бесспорно, поможет им в дальнейшей деятельности.** Пожалуй, именно в этом – главное достижение фестиваля. В то же время, как один из организаторов, я обратила внимание и на некоторые наши недоработки. Мы уже проделали серьезную работу над ошибками, и наметили идеи на следующий фестиваль. Нам очень хотелось бы, чтобы он стал традиционным!

Профсоюз и общепит

12 ноября 2019 года во время обсуждения на Центральном совете «Газпром профсоюза» темы производственного травматизма и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» председатель «Газпром профсо-



юза» **Владимир Ковальчук** выступил с инициативой: «Для нас весьма важно по многим объектам обеспечить качественное питание работников. А что если нам рассматривать питание работников как часть производственного процесса, влияющую в том числе и на вопросы безопасности? Предлагаю совместно продумать эту тему». Тем временем, Объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» ведется постоянная работа по контролю за организацией питания работников Общества по двум направлениям:

- ✓ **организация общественного питания в столовых;**
- ✓ **организация питания работников Общества, занятых на плановых и аварийных газовых и газоопасных работах.**

Представители профсоюза (зам. председателя ОППО, председатель «Газпром трансгаз Сургут профсоюз - УТТИСТ», председатель «Газпром трансгаз Сургут профсоюз – Сургутское ЛПУМГ») включены в состав Комиссии по проверке качества оказываемых услуг при организации корпоративного питания и торгового обслуживания. Проверки проводятся два раза в квартал, по одной проверке на каждого оператора

питания. Аналогичные комиссии созданы в каждом филиале ООО «Газпром трансгаз Сургут», в их состав включены председатели первичных профсоюзных организаций. Проверки в филиалах проводятся не реже, чем раз в месяц. По результатам проверок:

- ✓ **унифицировано меню по всем объектам Общественного питания ООО «Газпром трансгаз Сургут»;**
- ✓ **переработано меню в сторону удешевления блюд за счет пересмотра рецептуры приготовления;**
- ✓ **усилен технологический контроль качества готовых блюд;**
- ✓ **унифицированное меню на предстоящую неделю еженедельно предоставляется оператором питания в ОСР для размещения на информационном портале Общества.**

Профсоюзным комитетом в 2018 году организован сбор предложений первичных профорганизаций по улучшению организации системы и качества питания в столовых Общества. Анализ предложений рассмотрен на заседании комиссии с участием представителей отдела социального развития Общества и ООО «Газпром питание».

Окончание на стр. 8.

КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ ПРОФСОЮЗ»

Для определения порядка организации сбалансированного горячего питания работников Общества, занятых на плановых и аварийных огневых и газоопасных работах при участии профсоюзного комитета в «Газпром трансгаз Сургуте» разработан локальный нормативный акт - Положение об организации бесплатного питания работников ООО «Газпром трансгаз Сургут» при выполнении плановых и аварийных огневых и газоопасных работ. Положение разработано с

учетом законодательства Российской Федерации в сфере питания, внутренних документов ПАО «Газпром»:

- ✓ *приказа ПАО «Газпром» от 16.01.2018 №14 «Об утверждении Положения об организации корпоративного питания работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций»;*
- ✓ *приказа ОАО «Газпром» от 05.11.2013 г. №396 «Об организации закрытой сети общественного питания организаций ОАО «Газпром».*

В 2017 - 2019 годах за активную работу различными видами наград поощрено 414 членов профсоюза в том числе:

- Почетной грамотой Министерства Энергетики России - 1 чел.
- Благодарностью Министерства Энергетики России - 1 чел.
- Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 1 чел.
- Почетной грамотой ФНПР - 3 чел.
- Почетной грамотой Россовета Нефтегазстройпрофсоюза России - 2 чел.
- Нагрудным знаком Российского Совета «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе России» III степени - 2 чел.
- Почетной грамотой Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» - 15 чел.
- Почетной грамотой Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России - 144 чел.
- Почетной грамотой «Газпром трансгаз Сургут профсоюза» - 117 чел.
- Благодарностью «Газпром трансгаз Сургут профсоюза» - 11 чел.
- Памятной медалью «За активную работу в профсоюзе» - 113 чел.
- Медалью ООО «Газпром трансгаз Сургут» «За трудовую доблесть» - 1 чел.
- Почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Сургут» - 1 чел.
- Благодарственным письмом Администрации города Сургута - 1 чел.
- Благодарственным письмом Думы города Сургута - 1 чел.

Взаимодействие с Нефтегазстройпроф- союзом России

25 декабря 2015 года между Объединенной первичной профсоюзной организацией и Сургутской районной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России заключено очередное Соглашение о сотрудничестве по вопросам совместной деятельности. В рамках заключенного Соглашения, закрепившего многолетнюю сложившуюся практику взаимоотношений с территориальной организацией, сотрудничество осуществляется по четырем ключевым направлениям деятельности: **правовая работа, охрана труда, обучение профактива, информационная работа.**

Чуть подробнее о взаимодействии: в 2018 году по результатам Круглого стола, проведенного с участием правовых инспекторов Сургутской районной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России, по вопросам учета мнения выборного коллегиального органа, в г. Сургуте разработаны методические рекомендации по порядку учета мнения выборного коллегиального органа, исходя из практики деятельности профорганизаций ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» и ОППО «Сургутнефтегаз».