



Лучший молодой работник ПАО «Газпром»

Стр. 2

Фестиваль: Профессиональное мастерство

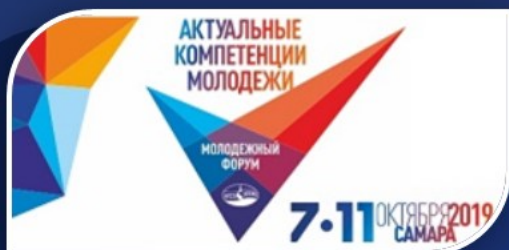
Стр. 5



Конкурс:

Уполномоченные по охране труда

Стр. 7



Форум: «Актуальные компетенции молодежи»

Стр. 8



Памяти Вячеслава Исааковича Соркина

Стр. 9

«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОТНИК ПАО «ГАЗПРОМ»

Замечательно, когда о том или ином мероприятии с участием «Газпром профсоюза» удастся рассказать не официальным языком пресс-релиза, а искренними отзывами непосредственных участников. Так и вышло с конкурсом **«Лучший молодой работник ПАО «Газпром»**. Формальности ради коротко расскажем о том, что это такое, а затем с удовольствием предоставим слово его участникам.

На базе Учебно-производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва» (Тамбовская область) прошел первый корпоративный конкурс «Лучший молодой работник ПАО «Газпром»». Его совместно организовали и провели Департамент ПАО «Газпром», на который возложены задачи по управлению персоналом», ООО «Газпром трансгаз Москва» и его профсоюзная организация, Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз», «Газпром корпоративный институт», Координационный молодежный совет ПАО «Газпром».

Цель конкурса - обеспечение непрерывного развития кадрового потенциала дочерних обществ за счёт повышения эффективности работы с молодыми работниками.

Задачами конкурса, в котором участвуют молодые работники в возрасте до 35 лет из 37 дочерних обществ ПАО «Газпром», являются:

- ✓ *Повышение мотивации молодых работников к достижению высоких показателей в производственной, научно-технической, спортивной и общественной деятельности,*
- ✓ *Оценка эффективности деятельности молодых работников,*
- ✓ *Выявление кандидатур для формирования резерва кадров дочерних обществ из числа молодых работников, положительно проявивших себя в рамках конкурса,*
- ✓ *Популяризация достижений молодых работников.*

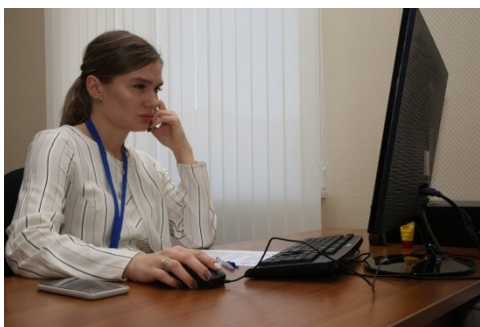
Продолжение на стр. 3-4.

Приветствие участникам и организаторам конкурса направил председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук:

««Газпром профсоюз» разделяет с ПАО «Газпром» стратегическую цель по укреплению позиций Группы компаний в качестве лидера среди глобальных энергетических компаний, в том числе посредством роста эффективности ее деятельности, включая эффективное управление человеческими ресурсами. Конкурс «Лучший молодой работник ПАО «Газпром» - это важный проект, направленный на достижение этой стратегической цели, на обеспечение профессионального роста и непрерывного кадрового потенциала молодых работников. Кроме того, на наш взгляд, конкурс решает не только производственные, но и социальные задачи. Это и полезные коммуникации между людьми и организациями, и обмен опытом, и формирование правительственных корпоративных профессиональных традиций».



«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОТНИК ПАО «ГАЗПРОМ»



В конкурсе приняли участие представители 36 обществ и организаций «Газпрома», он проходил в два этапа. Заочный состоялся в сентябре и оценивал достижения молодых специалистов в производственной деятельности, научно-техническом, спортивном и культурно-массовом направлениях. Очный этап был реализован в режиме личного участия. Конкурсанты демонстрировали свои знания и навыки в следующих конкурсных заданиях: визитка в форме самопрезентации, участие в деловой и интеллектуальной играх, решение кейса методом ситуационного анализа, прохождение заданий по общефизической подготовке. Победители конкурса определялись по суммарному количеству баллов, набранных в результате прохождения двух этапов. **В этом году одним из пунктов оценки конкурсантов были характеристики, которые выдавали профсоюзные организации дочерних обществ.** Итоги первого корпоративного конкурса «Лучший молодой работник ПАО «Газпром» 2019 года. Тройка победителей выглядит так:

1. **Никулин Сергей Александрович**, ООО «Газпром проектирование», инженер I категории от-

дела проектирования систем электрохимической защиты от коррозии и коррозионного мониторинга Нижегородского филиала;

2. **Панычев Артем Дмитриевич**, ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск»;

3. **Комаров Дмитрий Валерьевич**, ООО «Газпром трансгаз Самара».

После подведения итогов председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** рекомендовал рассмотреть возможность включения победителей конкурса в образовательные программы «Газпром профсоюза».

Теперь слово участникам:

Анатолий Петров, инженер по КИПиА 2 категории Писаревского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Волгоград»:



«Для меня участие в конкурсе прошло впервые - было волнительно и интересно! Безумно приятно оказаться в числе 36 молодых работников, приехавших бороться за звание «Лучший молодой работник ПАО «Газпром». Благодаря этому конкурсу я смог познакомиться, пообщаться, подружиться, обменяться опытом с новыми людьми из разных регионов нашей страны. Очень порадовал и удивил, в хорошем смысле, уровень профессиональной подготовки, знаний, спортивной формы всех участников конкурса, взаимодействие в коллективе и ориентация на результат. **Не было ни одного человека, который приехал, чтобы только отдохнуть и развеяться, все работали на максимуме своих возможностей для достижения лучших показателей и подтверждения звания лучшего работника своего структурного подразделения.** Несмотря на то, что я не смог занять призовое место, участие оставило только положительный отпечаток в моей жизни и показало, что есть к чему стремиться в плане улучшения профессиональных, спортивных, деловых и многих других моих качеств.

Окончание на стр. 4.

«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОТНИК ПАО «ГАЗПРОМ»

Хочу сказать отдельное спасибо организаторам конкурса и всему коллективу учебно - производственного центра ООО «Газпром трансгаз Москва», на базе которого проводился конкурс. Многие смотрели фильм «Гарри Поттер», и, если бы меня попросили описать учебно - производственный центр одним словом, то я назвал бы его «Хогвартс». Эта ассоциация возникла не только по той причине, что, переступая порог данного заведения, ощущаешь всю его мощь и масштаб до мурашек по телу. Или по той, что, лишь немного задумавшись, потеряв концентрацию, можно оказаться в той точке учебного центра, куда совсем не планировал попасть – лестницы, двери, целые корпуса, как по волшебству, меняют свое местоположение. Но и потому, что, словно по взмаху волшебной палочки, практически незаметно помещение спортивного зала учебного центра преображалось для проведения деловой игры, интеллектуального задания, спортивных соревнований, проведения банкета. Конкурсные задания, подготовленные преподавателями и руководством «Газпром Корпоративный Институт» были очень интересные, сложные, заставляющие думать, анализировать на возможностях, близких к максимальным, чтобы не потеряться на фоне других участников. Эта колоссальная работа так же, как и организация проживания, питания, встреча и сопровождение участников конкурса, была проделана организаторами

и коллективом учебно - производственного центра на очень высоком уровне. Отдельный респект ведущему мероприятия! Необыкновенная энергия, которая захватывает, дух, мастерство, за которым хочется наблюдать снова и снова, искренность, с которой он разговаривал с участниками, помогали нам ощущать себя каждый раз «в своей тарелке» на каждом проведенном этапе конкурса. Надеюсь, проведение конкурса «Лучший молодой работник ПАО «Газпром» войдет в традицию нашей компании и я, как и все молодые работники, будем прикладывать максимум усилий для того, чтобы стать участниками данного мероприятия, отстаивать честь своего структурного подразделения и бороться за звание «Лучший молодой работник ПАО «Газпром» в следующий раз».

Сергей Никулин, которому присвоено звание «Лучший молодой работник ПАО «Газпром»:



«Для меня, как и для многих молодых специалистов, которые приняли участие в конкурсе, призовое место - это не главная награда. **Важнее стали новые**

знакомства и обмен опытом между молодыми работниками дочерних обществ и организаций «Газпрома».

Артем Панычев, занявший второе место, сказал следующее:



«От лица всех конкурсантов хочу выразить слова благодарности всем, кто принимал участие в подготовке этого поистине масштабного мероприятия. **Очень насыщенные дни выдались, даже чувствуется приятная усталость.** Учебно - производственный центр на время проведения конкурса превратился в своеобразный центр оценки, в котором нам предстояло пройти разноплановые задания: решение кейса методом ситуационного анализа, интеллектуальная игра, достойно представить себя как успешного работника ПАО «Газпром», командная игра и даже общефизическая подготовка. Получилось здорово! Настоящее приключение, возможность проявить себя, получить новый опыт! Уверен, что в будущем вместе нам предстоит успешно решать непростые задачи, возникающие при реализации новых проектов глобальной энергетической компании. Ведь мы синергия нового поколения дочерних обществ ПАО «Газпром»!»

ФЕСТИВАЛЬ: ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

«Газпром добыча Ноябрьск профсоюз»

В городе Губкинском прошёл ежегодный, четвёртый по счёту Фестиваль профессионального мастерства ООО «Газпром добыча Ноябрьск». В нем приняли участие более 70 сотрудников из 7 структурных подразделений, в том числе и Камчатского газопромыслового управления.

Открывал мероприятие, главный инженер - первый заместитель генерального директора **Алексей Кононов**: *«У мероприятия своя богатая история. Убежден, что конкурс профессионального мастерства – это отличная возможность испытать свои навыки и умения, приобрести новый полезный опыт, реализовать себя. А еще – повысить престиж рабочих профессий»*. В течении трёх дней представители восьми профессий выявляли самого мастеровитого и сильнейшего. Кому-то порой мешало волнение, кто-то излишне торопился, ведь одним из критериев

оценки было именно показанное время выполнения конкурсного задания.

В итоге лучшим **оператором по добыче нефти и газа** стал **Артем Боровский** (Губкинский газовый промысел), переходящий кубок был вручен начальнику промысла **Олегу Олейникову**. Второе место в этой номинации занял **Святослав Морозов** (КГПУ), третье – **Руслан Ахнин** (ВГПУ).

Артем Боровский:

- Спасибо руководству Общества за такое важное для всех нас мероприятие, как Фестиваль профессионального мастерства, который позволяет выявлять новых талантливых ребят! Сам Фестиваль - это своеобразное испытание для нас, когда ты целый год готовишься, а потом должен доказать всем и прежде всего самому себе, что ты лучший! Все мои друзья-соперники отличные ребята, настоящие профессионалы своего дела, мы с ними одна команда и соревнуясь друг с другом каждый из нас год от

года растёт как специалист! Все молодые сотрудники выражают благодарность руководству Общества за проведение таких конкурсов, которые позволяют нам проявить себя.

На высшую ступень пьедестала почета в номинации **«Лучший машинист технологических компрессоров»** поднялся **Рустам Нутфуллин** (ЗТГП). Дипломом второй степени награжден **Артем Федорчук** (КГП). «Бронза» конкурса у **Евгения Стрельцова** (ЗТГП).

В конкурсе среди **слесарей по эксплуатации и ремонту газового оборудования** победу одержал **Руслан Фахуртдинов** (КГП), на второй ступени пьедестала **Виталий Еримеев** (ВГПУ), замыкает тройку призеров **Олег Хрячков** (ВГПУ).

Среди **монтеров по защите подземных трубопроводов от коррозии** лучшим признан **Роман Чурилов** (КГП). «Серебро» завоевал **Денис Лихунчай** (ЗТГП), «бронза» - у **Сергея Кириллова** (КГП).

В конкурсе **машинистов автокрана** лидером признан **Ильнур Шаймухаметов** (Ноябрьская автоколонна), на втором месте **Александр Галкин** (Ноябрьская автоколонна), на третьем - **Владимир Самойлов**, представлявший Вынгапуровский участок.

На фото: председатель «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза» Иван Самборский поздравляет Артема Боровского.

Окончание на стр. 6.



ФЕСТИВАЛЬ: ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

«Лучшим лаборантом химического анализа» стала **Юлия Биктимерова** (Губкинский газовый промысел), на втором месте **Светлана Сметанникова** (ВГПУ), на третьем – **Елена Юнусова** (ВГПУ).

Юлия Биктимерова выигрывает второй год подряд: «Когда было легче побеждать? Думаю, в прошлом году, тогда всё было в первый раз, я все задания выполнила на одном дыхании, не особо рассчитывая на победу. Нынче я приехала в роли прошлогоднего победителя, все смотрели на меня как на лидера, а мне надо было доказывать, что прошлогодний успех был не случаен! Я рада, что не подвела свой промысел! Секрет успеха? Тут нет секретов, надо целый год планомерно готовиться к Фестивалю, а во время конкурсных заданий, собрать нервы в кулак, отбросить волнения со страхами и спокойно, безупречно сделать то, что ты делаешь на работе каждый день».

Среди операторов по исследованию скважин первенствовал **Андрей Ставер** (ВГПУ), «серебро» у



Айдара Насибуллина (ГГП), «бронза» - у **Максима Береженко** (Камчатское газопромысловое управление). Он сказал:

- Все мы вышли в финал конкурса, победив на первом этапе в своих подразделениях. Я впервые на Фестивале в Губкинском и прежде всего хочу отметить великолепную организацию: это и сам конкурс, логистика, организация питания и так далее. Для себя подчерпнул у своих коллег очень много полезного и нужного, что, безусловно, пригодится мне в моей дальнейшей работе. Выполнял конкурсные задания легко, потому что комиссия была настроена дружелюбно, не оказывала никакого давления, желания «утопить» конкурсанта. Ещё я приобрёл

много друзей, некоторые из них, как и я, работают операторами по добыче нефти и газа...

В номинации «Лучший токарь» пальма первенства у **Владимира Черепова** (ЗТГП), вторым стал **Валерий Зеленин** (ВГПУ), третьим – **Владимир Савчук** (ГГП). Заслуженные награды сотрудникам вручили заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности **Дмитрий Буликин**, и Председатель «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза» **Иван Самборский** (на фото внизу он вручает переходящий кубок начальнику Губкинского промысла **Олегу Олейникову**).

- Дорогие друзья, - обратился к участникам в заключительном слове Иван Дмитриевич, - обязательно поделитесь своим опытом и знаниями с молодыми ребятами, которые недавно устроились к нам на работу, ведь вы обладаете бесценными навыками! **Станьте их наставниками. Пусть они со временем вырастут в таких же профессионалов своего дела, как и вы! И тогда наша компания будет год от года становиться сильнее!**

Сергей Алексин



КОНКУРС: УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

«Газпром трансгаз Уфа профсоюз»

Конкурс, организованный объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», прошёл в начале октября и собрал 16 участников из всех филиалов. Это представители самых разных профессий, но их объединяет одна задача – они осуществляют общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в своих подразделениях и являются победителями первого этапа состязания, прошедшего ранее в филиалах.

Традиционно задания состояли из двух частей: теоретическая заключалась в проверке знаний в режиме тестирования (и если в предыдущие два года участники отвечали на вопросы на бумажных бланках, то в этом году были применены компьютеры). Изменения коснулись и практической части. Первым делом участникам предоставили возможность «оживить Максима», то есть продемонстрировать навыки владения сердечно-легочной реанимацией на учебном манекене. Затем было предложено отыскать

погрешности в использовании средств индивидуальной защиты. Ну и последнее, третье, задание впервые состоялось в действующем цехе.

– Это позволило провести оценку умений наших участников в условиях, максимально приближенных к реальным, – прокомментировал представитель жюри, ведущий инженер Учебно-производственного центра Олег Смирнов. – Представители филиалов должны были выявить возможные нарушения в области охраны труда и промышленной безопасности на производственном объекте. Мы обращали внимание не только на правильность выполнения заданий, но и на скорость, поэтому строго следили за временем.

В результате упорной борьбы первое место завоевал представитель УАВР Игорь Петров. Он продемонстрировал безупречные знания в области охраны труда и промышленной безопасности. «Понравились разнообразные конкурсы. Самым интересным показалось «оживление Максима», – поделился впечатлениями победитель. – Это задание было для меня очень ответственным и волнитель-



ным». Второе место завоевал Ришат Фаттахов (УТТиСТ), третье – досталось Марату Сафину (СКЗ). Кроме этого, организаторы учредили два специальных приза, которые забрали Сергей Гарагин (КЛПУМГ) и единственная представительница прекрасного пола Мария Конева (МСЧ). Почетным гостем прошедшего мероприятия стали председатель «Газпром трансгаз Казань профсоюза» Максим Андрианов и председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов. Они отметили высокий уровень проведения конкурса.

По материалам ССО и СМИ ООО «Газпром трансгаз Уфа».



ФОРУМ: «АКТУАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ МОЛОДЕЖИ»

«Газпром трансгаз Самара профсоюз»

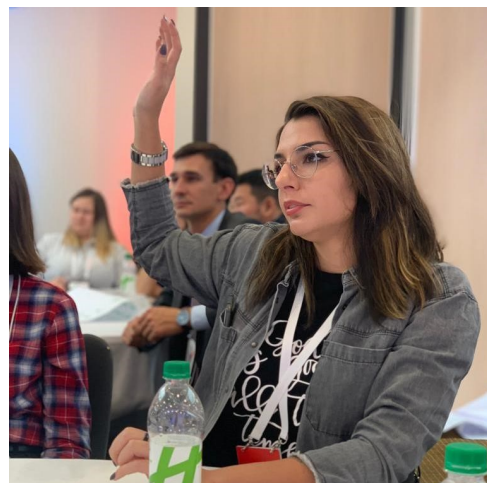
В Самаре прошел Молодежный форум Нефтегазстройпрофсоюза России. Он собрал более двухсот участников: более трех десятков компаний нефтегазовой отрасли из России, Узбекистана, Норвегии, Белоруссии. Коллектив Общества «Газпром трансгаз Самара» представлял председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз» **Валерий Шевалье** и молодежь Общества.

Впечатлениями делится **Кристина Козина**, правовой инспектор труда «Газпром трансгаз Самара профсоюза»: «На форуме обсуждались довольно острые вопросы, с учетом сложных для российских профсоюзов вызовов. С одной стороны, мы должны отстаивать интересы работников. То есть, убеждая руководство, должны владеть такими навыками коммуникации, как умение добиваться и защищать. С другой стороны, мы должны грамотно объяснить работникам, для чего им нужен профсоюз, ради чего они должны объединяться и как нам сообща отстаивать интересы коллектива перед работодателем. Значит, в нашей работе коммуникация, которую назвали «главным навыком будущего», имеет ключевое значение. При этом нужно развивать и другие техники: критическое мышление, креативность. Нам необходимо постоянно совер-

шенствовать свои умения и компетенции, особенно, компетенции широкого профиля - так называемый комплекс «гибких навыков», которые и должны освоить молодые работники.

Целью форума стало выявление профессиональных компетенций, необходимых молодым работникам нефтегазовой отрасли и профсоюзным активистам, прогнозирование их дальнейшего развития, обмен лучшими практиками. «Мы считаем, что главной целью форума является определение тех горизонтальных и вертикальных форм взаимодействия в компаниях, которые помогут выстроить молодежную политику наиболее успешным образом. Не менее важная задача – дать молодежи те инструменты, которые помогут им приобрести необходимый уровень современных компетенций для максимальной реализации своих способностей», - пояснил на церемонии открытия Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**.

Роман Ивасюк, председатель Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза, заместитель председателя «Газпром добыча Уренгой профсоюза» отметил ещё одно значение форума: «До 30% членов нашего профсоюза – молодежь. Главное для нас – понять ее потребности в обучении: какие компетенции для нее интересны и какие она считает важными для самореализации, для того, чтобы правильно выстроить работу на местах. То-



гда можно правильно выстроить и эффективно реализовать молодежную политику».

В рамках форума председателю «Газпром трансгаз Самара профсоюза» **Валерию Шевалье** вручена Благодарность Министерства энергетики России. В приказе, подписанном Министром энергетики **Александром Новаком**, сказано: «Объявить благодарность за большой личный вклад в развитие топливно - энергетического комплекса, многолетний добросовестный труд». **Алексею Монзину**, заместителю председателя Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза, инженеру по КИПиА Пермского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский», председателю Центра молодёжных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза вручено Благодарственное письмо за активное участие в работе Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза и личный вклад в реализацию его молодежной политики.

Владимир Плотников.

ПАМЯТИ ВЯЧЕСЛАВА ИСААКОВИЧА СОРКИНА

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» выражает искренние соболезнования родным, близким, друзьям, коллегам **Вячеслава Исааковича Соркина** в связи с его смертью.

Вячеслав Исаакович родился 2 июня 1944 года в Ставрополе. В 1962 году окончил Невинномысский химический техникум, спустя пять лет – Донецкий политехнический институт. По специальности инженер-механик. Работал в «ЮжНИИгазпрогазе», занимал должности инженера, старшего инженера, заведующего бюро проектов. Руководил проектированием уникальных установок комплексной подготовки газа Ямбургского нефтегазоконденсатного месторождения, собранных из суперблоков высокой заводской готовности. В «Ямбурггаздобыче» был заместителем генерального директора по капитальному строительству, внес большой вклад в обустройство Заполярного месторождения. Работал заместителем начальника департамента капитального строительства и транспорта ОАО «Газпром». Награжден премией Совета Министров СССР, медалью ВДНХ. Удостоен звания «Почетный работник газовой промышленности».

Мы нашли интервью газете «Тюменские известия» от 2007 года. Разговор там шел про... Бованенковское месторождение. Спустя 12 лет интересно прочитать, о чем тогда говорил Вячеслав Исаакович.

- Нельзя сказать, что в «Газпроме» не понимали, что без ресурсов Ямала стране не обойтись. На полуострове Ямал сегодня сосредоточены месторождения, объем добычи с которых может решить проблемы газобеспечения на целые десятилетия. У «Газпрома» есть альтернатива - это Штокмановское шельфовое месторождение. Но ни по объемам, ни по сложности разработки оно с Ямалом несравнимо.

Все-таки Ямал - это, будем говорить, перспектива всей газовой отрасли страны на ближайшие 20 - 30 лет. Сегодня на Ямале уже полностью готовы к разработке два крупнейших месторождения. Бованенковское и Харасавэйское. Кроме того, в этом регионе расположено порядка девяти месторождений с приличными запасами газа, подлежащими добыче, транспортировке.

- Что даст России разработка Бованенково и Харасавэя?

- Будущее. Если говорить только о Бованенково, то его эксплуатация обеспечит подачу порядка 150 миллиардов кубов газа в год. Значит, государство выполнит обязательства по экспорту голубого топлива.

Не секрет, что страна сегодня живет за счет поставок углеводородов. И завтра ситуация не изменится. Кроме того, у нас в работе огромная, приоритетная президентская программа газификации России.



Надо же ее ресурсами обеспечить. Недавно Президент страны **Владимир Путин** заявил, что планируется строительство трубопровода через Черное море в Болгарию. А газ где брать? Вот он, у нас. Хоть в Китай отправляй, хоть в Болгарию. Источники — вот Бованенково, вот Харасавэй, вот Штокмановское. Все. Ближайшего ничего не видно. В Восточной Сибири есть прогнозные запасы. Но до них еще нужно дойти, пробурить скважины, чтобы определить потенциал залежей. Предполагается наличие газовых горизонтов, но гипотеза еще не факт. А когда голубой поток стабильно идет, решаются проблемы.

- Чьи?

- Всего государства Российского!

Окончание на стр. 10.

ПАМЯТИ ВЯЧЕСЛАВА ИСААКОВИЧА СОРКИНА

- Не мне вам рассказывать, как в прежние годы обустроивались месторождения. Сначала возводился производственный блок, потом строилось капитальное, по северным меркам, жилье. Выходила экономия во времени... но за счет здоровья людей. Уроки прошлого учтены?

- Если вы были на Заполярке, то видели, что к пуску ГП у нас общежития уже стояли. Три омских корпуса мы к тому времени построили и часть модуля, рассчитанная на 1000 мест, была готова. Сейчас там стоят уже два «тысячника». **Конечно, нельзя жить так, как маялись люди, когда Медвежье месторождение запускали.** Чуть ли не в палатках и вагончиках мыкались. Уже сегодня у нас жилых площадей на Бованенково отстроено почти на 2000 человек. Комфортного, надо сказать, жилья.

- Эксперты говорят, что жильем нужно обеспечить 3-4 тысячи рабочих. А в перспективе на Бованенково будет до шести тысяч человек персонала.

- Это расчет на далекую перспективу. Три-четыре тысячи рабочих сегодня для стройки в самый раз. У нас будет жилой поселок на промбазе ГП-1, на три с половиной тысячи мест, и поселок на ГП-3. Это мы учли. Котельная уже готова. А ведь обустройство только начато. Посмотрите...

(Вячеслав Исаакович щелкает мышкой компьютера. На экране монитора раскрываются файлы с видами ямальской тундры. Посреди озер, испятнавших ее летний камуфляж, — строгие корпуса жилых модулей. Малая копия Ямбурга, давно признанного самым комфортным поселением вахтовиков).

- Поодаль видите корпуса? Это канализационные очистные сооружения. Чистые воды можно сбрасывать на рельеф. Без вреда для окружающей среды. Мы хотим, чтобы в этом году люди могли туда заселиться. Проблему жилья для газовиков, по крайней мере, мы сегодня уже решили. Раньше вообще разделы по охране окружающей среды разрабатывались больше формально, чем для того, чтобы принимать их как руководство к действию.

- Потому что тогда стране в первую очередь был нужен газ?

- Так он и сейчас нужен. Отношение стало другое. Тогда нужен был газ ЛЮБОЙ ЦЕНОЙ. Сегодня страна немножко иначе относится к порядку освоения газовых горизонтов. Естественно, и «Газпром» тоже. Сегодня мы не пытаемся доказать всем, что мы великая держава, и в подкрепление этого нам нужно добыть газ во что бы то ни стало. Можно его извлекать, нанося при этом минимальный ущерб экологии. Можно, еще раз повторю.

Нужно только вести себя в тундре по-хозяйски. Сегодня есть прекрасная техника, роботаны современные технологии, которые дают возможность утилизировать отходы буровых растворов, минимально воздействовать на водные ресурсы, щадяще относиться к состоянию прилегающих земель. Вовсе не задеть их нельзя. Ясно ведь, что копать землю будем. Куда мы денемся... Но можно это делать так, чтобы какие-то участки трассы сдавать в один сезон, успевая их раскопать, а потом закрыть уже с уложенной трубой. Затем рекультивировать участок и выполнить определенные мероприятия, чтобы не образовалась овражная сеть.

Александр Белов. «Тюменские известия». 28.08.2007: «Вячеслав Соркин: «Выход Газпрома на Ямал даст России будущее».

