

1-4
ОКТАБРЯ
2019



IX ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ГАЗОВЫЙ
ФОРУМ

«Вестник» на Газовом форуме



1-4
ОКТАБРЯ
2019



IX ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ГАЗОВЫЙ
ФОРУМ

Делегация Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» приняла участие в работе IX Петербургского международного газового форума. В составе делегации: председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук, его заместитель Кирилл Богуш, ответственный секретарь Павел Фадеевич, советник председателя Владимир Кузнецов. Представители «Газпром профсоюза» делились опытом профсоюзной, социальной, молодежной работы с коллегами. Этому и будет в основном посвящен очередной выпуск «Вестника».

ВЛАДИМИР КОВАЛЬЧУК:
«ПРИШЛО ВРЕМЯ ОБЪЕДИНИТЬ НАШИ УСИЛИЯ».

В рамках форума состоялось закрытое совещание генеральных директоров газораспределительных организаций и региональных компаний по реализации газа «Устойчивое развитие компаний группы лиц ООО «Газпром межрегионгаз». Его провёл Сергей Густов, генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз», в работе приняло участие около трехсот человек. Главной темой стал вопрос необходимости внедрения в «Газпром межрегионгаз» и входящих в него организациях единых стандартов вертикально интегрированной компании, каковой является ПАО «Газпром». Это должно касаться и основной производственной

деятельности, и системы менеджмента, и управления социальными ресурсами, и социальной политики. По приглашению Сергея Густова в работе совещания принял участие и выступил с докладом председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук. Его выступление (на нижнем фото) соответствовало обозначенному руководством «Газпром межрегионгаз» стратегическому курсу.

Главный тезис обращения лидера «Газпром профсоюза» был следующим: **«Социальное партнерство, сформированное в рамках Группы «Газпром», основанное на взаимодействии администрации и «Газпром профсоюза», целесообразно полностью спроецировать на формирующиеся принципы социального партнерства в «Газпром межрегионгазе».**

Владимир Ковальчук пояснил, что деятельность «Газпром профсоюза» уже находит отражение в ежегодных отчетах Группы «Газпром» «О деятельности в области устойчивого развития». Являясь корпоративным профсо-

юзом, он играет важную роль в коммуникациях с трудовыми коллективами в рамках политики ПАО «Газпром» по управлению персоналом.

«Необходимо собрать под флагом «Газпром профсоюза» все трудовые коллективы «Газпром межрегионгаза», собственно, точно так, как это уже сделано в ПАО «Газпром», где на предприятиях и организациях созданы и успешно действуют профсоюзные организации, объединенные «Газпром профсоюзом», - сказал Владимир Ковальчук.

Он отдельно пояснил свое видение этой успешной социальной деятельности:

- ✓ **Задача «Газпром профсоюза» - это мобилизация трудовых коллективов на безопасный и высокопроизводительный труд.**
- ✓ **Задача «Газпром профсоюза» - это продвижение корпоративных интересов на всех уровнях: и внутри Группы «Газпром», и в целом в российском общественном пространстве.**

Окончание на стр. 3.



1-4
ОКТАБРЯ
2019



IX ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ГАЗОВЫЙ
ФОРУМ

✓ **Позиция «Газпром профсоюза» - это социальное партнерство трудовых коллективов и администраций, поиск взаимовыгодных решений за столом переговоров, а не в условиях конфронтации.**

При этом **Владимир Ковальчук** пояснил, что современный профсоюз «Газпрома» давно уже не действует по принципу «дайте нам денег на наши праздничные мероприятия к Новому году и Дню газовика». **«Да, эти мероприятия важны, но главная задача у нас иная – быть помощниками в достижении производственных задач, что, в свою очередь, позволит больше заработанных средств направлять на социальную политику, на защиту интересов работников и членов их семей»,** - сказал он. Лидер «Газпром профсоюза» также предостерег руководителей газораспределительных организаций и региональных компаний по реализации газа от возможных угроз, которые могут появляться без единого профсоюза: **«Если нет единого профсоюза, могут появляться профсоюзы оппозиционные, которые выдвигают лозунги, противоречащие интересам трудовых коллективов, которые их попросту лихорадят. Они ведут действия, не соответствующие корпоративной политике «Газпрома» и «Газпром профсоюза». Считаю, что это сейчас никому не нужно».**

Кроме того, в своем выступлении Владимир Ковальчук рассказал о мероприятиях, которые «Газпром профсоюз» проводит для разных целевых аудиторий: образовательные программы, прежде всего, программа MBA «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании», патриотические программы, прежде всего, в рамках подготовки к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Особое внимание он уделил тому, что «Газпром профсоюз» работает современными методами, старается разговаривать с членами профсоюза понятным языком, реализует соответствующие этому требованию времени проекты: программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», мобильное приложение и современный сайт для получения актуальной информации, реализуется комплексная программа работы с молодежью.

«Мы – корпоративный профсоюз, один из ключевых элементов управления социальной политикой в «Газпроме», проводник корпоративных интересов. Считаю, что пришло время объединить наши усилия в интересах трудовых коллективов «Газпром межрегионгаза», в решении его производственных задач и, следовательно, в интересах всего «Газпрома», - подчеркнул председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».



**КИРИЛЛ БОГУШ:
«РАССМОТРЕТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ
СОЗДАНИЯ ЛОКАЛЬНОГО НОРМАТИВНОГО АКТА».**

В рамках форума заместитель председателя «Газпром профсоюза» **Кирилл Богуш** принял участие в работе конференции **«Роль кадровой и социальной политики компаний в развитии нефтегазового комплекса России»**. Он выступил с докладом **«Деятельность комиссий по трудовым спорам как форма социального партнерства»**. О чем было выступление? Социальное партнерство на уровне организации (локальном уровне) представляет собой систему взаимоотношений между работниками и работодателями, направленную на обеспечение взаимных интересов по вопросам регулирования трудовых отношений. При этом (согласно ст. 27 Трудового кодекса Российской Федерации) участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров является одной из форм социального партнерства.

Продолжение на стр. 4.

1-4
ОКТАБРЯ
2019



IX ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ГАЗОВЫЙ
ФОРУМ



гический климат в коллективе. Деятельность комиссии на территории организации значительно облегчает приглашение на заседания комиссий свидетелей и специалистов, являющихся работниками организации. Представители работодателя, в свою очередь, вправе дать соответствующие пояснения с тем, чтобы объективно разрешить индивидуальный трудовой спор. Именно это позволяет предельно полно, с учетом

В отличие от судебного порядка, только деятельность и рассмотрение индивидуального трудового спора комиссией по трудовым спорам можно расценить как социально-партнерские отношения. Комиссия по трудовым спорам имеет уникальный правовой статус. Она является постоянно действующим самостоятельным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, её решения не нуждаются в чем-либо утверждении. У рассмотрения индивидуальных трудовых споров в рамках комиссий по трудовым спорам есть несколько преимуществ:

✓ **Объективность, открытость, доступность:**

Члены комиссий по трудовым спорам, как правило, достаточно осведомлены об особенностях производства, деятельности, управления в конкретной ситуа-

ции, им известны условия труда работников и морально-психоло-

Навстречу новому Уставу:

В ближайшее время вступит в активную фазу деятельность Уставной комиссии Нефтегазстройпрофсоюза России. В неё входят и представители «Газпром профсоюза». Задача стоит сложная, ответственная и, что самое главное – своевременная и необходимая. Всем вместе нам предстоит подготовить поправки в действующий Устав Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Пожалуй, ни у кого не вызывает сомнений тот факт, что эти поправки назрели, они продиктованы временем.

Пришло время убрать из Устава формальные, можно сказать, архаичные положения, которые не несут никакого практического значения. Необходимо привести Устав в соответствие с современными вызовами двадцать первого века, с новыми задачами, которые сегодня решает профсоюз, с новыми формами профсоюзной деятельности, наконец, с тем, что сейчас происходит в обществе. Отдельно следует подумать об изменении норм в выборных органах Нефтегазстройпрофсоюза России, о финансовой части деятельности, организационном построении и так далее.

Предстоит большая ответственная работа. Со многими коллегами их других профсоюзных организаций, входящих в Нефтегазстройпрофсоюз России, я уже провел консультации – вижу их понимание и поддержку. Приглашаю к разговору по внесению изменений в Устав Нефтегазстройпрофсоюза России всех членов нашего 355-тысячного профсоюза газовиков. Направляйте свои предложения, нам важно ваше мнение!

Председатель «Газпром профсоюза»
Владимир Ковальчук

УСТАВ
Общероссийского профессионального союза работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

1-4
ОКТАБРЯ
2019



IX ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ГАЗОВЫЙ
ФОРУМ

✓ **Практическая реализация социального диалога:**

Наличие комиссии по трудовым спорам позволяет работнику обеспечить реализацию такого принципа рассмотрения заявления о защите своих прав и законных интересов, как доступность обращения в досудебные органы.

✓ **Оперативность рассмотрения и вынесения решения:**

В отличие от судебного порядка – возможность быстрого разрешения индивидуальных трудовых споров. Большинство материалов, необходимых для рассмотрения конкретного заявления, находятся в данной организации. Это позволяет значительно сократить скорость рассмотрения заявления работника, обратившегося в комиссию за защитой своих прав.

✓ **Поддержание благоприятного климата в трудовых коллективах, позитивный имидж компании:**

Формирование и сохранение позитивного имиджа, благоприятного морального климата через реализацию демократических начал в сфере трудовых отношений.

Таким образом, важно констатировать, что наличие и деятельность комиссии по трудовым спорам можно отнести к достаточно эффективной форме социального партнерства. Непосредственно в организациях Группы «Газпром» перспективы развития института досудебного или внесудебного рассмотрения споров через дея-

тельность комиссий по трудовым спорам как формы социального партнерства достаточно широки. В ряде дочерних обществ данные комиссии при участии профсоюзных организаций «Газпром профсоюза» созданы, в отношении их деятельности разработаны и утверждены локальные акты, имеются случаи обращения и вынесения соответствующих решений: как в пользу работников, так и с отказом в удовлетворении жалоб. И, как показывает практика, последующих обращений в суд по предмету обращений, как правило, не происходит.

«В создавшихся условиях полагая целесообразным рассмотреть возможность проведения анализа текущей ситуации и практик по данному аспекту, разработки и принятия в рамках социального диалога и партнерства с участием «Газпрома» и «Газпром профсоюза» локального нормативного акта, регламентирующего вопросы создания и деятельности комиссий по трудовым спорам в целом по всем организациям Группы «Газпром», - такими словами закончил свое выступление Кирилл Богуш.

ПАВЕЛ ФАДЕИЧЕВ:

«ПРОФСОЮЗ ДОЛЖЕН ДАВАТЬ МОЛОДЕЖИ ПЛОЩАДКУ ДЛЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ».

В рамках форума ответственный секретарь «Газпром профсоюза»



Павел Фадеевич принял участие в работе конференции «Роль кадровой и социальной политики компаний в развитии нефтегазового комплекса России». Он выступил с докладом «Новации в молодежной политике «Газпром профсоюза». Что было сказано в его выступлении?

«Газпром профсоюз» является одним из крупнейших российских профсоюзов, можно сказать, что «Газпром профсоюз» - это корпоративный профсоюз. Это проявляется в том, что мы совместно с департаментом управления персоналом реализуем широкий спектр мероприятий, направленных на организацию повышения квалификации персонала, и приобретения персоналом новых актуальных компетенций. **«Газпром профсоюз» разделяет с ПАО «Газпром» стратегическую цель по укреплению позиций группы компаний в качестве лидера среди глобальных энергетических компаний, в том числе посредством роста эффективности ее деятельности, включая эффективное управление человеческими ресурсами.**

Продолжение на стр. 6-8.

1-4
ОКТАБРЯ
2019



IX ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ГАЗОВЫЙ
ФОРУМ



«Таким образом, главной целью молодежной политики «Газпром профсоюза» является обеспечение повышения эффективности деятельности компании путем подготовки, привлечения, удержания и обеспечения роста квалификации и карьерного роста молодых работников и специалистов», - сказал Павел Фадеичев.

Ключевые направления молодежной политики «Газпром профсоюза»:

Первое. Обучение, направленное на развитие необходимых для работы в современном профсоюзе компетенций, для молодых профсоюзных активистов.

Возможности для профессионального и карьерного роста — одна из ключевых мотиваций для молодежи вступать и активно участвовать в работе профсоюза. Именно их наличие дает профсоюзу статус социального лифта! Важнейшим проектом «Газпром профсоюза» в сфере практико-ориентированной подготовки кадров является Программа профессиональной переподготовки

МБА «Устойчивое развитие и управление социально сферой компании», реализуемая совместно с Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом. В 2016 году было завершено обучение первой группы слушателей данной программы. Обучение длится более двух лет по модульной системе. Слушатели изучают в рамках курса более 35 дисциплин, общим объемом более 900 учебных часов. Две группы слушателей уже благополучно завершили обучение и прошли процедуру написания и защиты дипломных работ. Сейчас проходит обучение уже третья группа слушателей. По итогам обучения слушатели проходят процедуру защиты итоговых аттестационных работ и получают Диплом о высшем образовании государственного образца.

Второе. Формирование и развитие патриотических идеалов у молодых членов профсоюза.

Основными формами работы в данном направлении для «Газпром профсоюза» являются: работа поисковых отрядов, чество-

вание и помощь ветеранам Великой Отечественной войны, благоустройство памятников, просветительская работа с детьми и подростками. Особое внимание следует обратить:

✓ **«Газпром профсоюз» проводит большую работу по содействию организациям, занимающимся поисковыми работами, в которых задействованы члены нашего профсоюза;**

Внимание! В ноябре пройдет Слёт поисковиков «Газпром профсоюза»!

✓ **Сейчас «Газпром профсоюзом» ведутся съемки большого фильма, рассказывающего о работе газпромовских поисковиков. Данный фильм будет представлен уже в начале 2020 года;**

✓ **«Газпром профсоюз» активно участвует в работе временной рабочей группы ПАО «Газпром» по подготовке к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.**

Третье. Участие в реализации молодежной политики на федеральном уровне.

Отделом молодежной политики «Газпром профсоюза» осуществляется регулярное взаимодействие с органами, отвечающими за реализацию государственной молодежной политики на федеральном и региональном уровнях: Росмолодежь, Роспатриотцентр и другие. Мы считаем важным реализовывать молодежную политику «Газпром профсоюза» в русле общегосударственной молодежной политики.

Продолжение на стр. 7-8.

1-4
ОКТАБРЯ
2019



IX ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ГАЗОВЫЙ
ФОРУМ

Четвертое. «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ».

Любая работа в сфере молодежной политики, безусловно, преследует цель повышения мотивации молодежи к вступлению и нахождению в профсоюзе. Но крайне важно создавать и специальные проекты, направленные исключительно на повышение данной мотивации. Так, в 2018 году «Газпром профсоюз» начал разработку Программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», в которой нет разделения по возрасту, но тем не менее в силу своей специфики она должна заинтересовать в первую очередь молодых людей, активно пользующихся безналичными платежами и актуальными достижениями высоких технологий. Основная задача Программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» - это создание комплекса эксклюзивных преференций для членов «Газпром профсоюза», связанных с их ежедневной потребительской активностью.

«Изначально при создании концепции Программы мы руководствовались двумя основными принципами – члены «Газпром профсоюза» должны получать удобный инструмент пользования преференциями и, в тоже время, персональные данные членов профсоюза должны быть максимально защищены. Для организаторов проекта избежание репутационных рис-

ков являлось и является одним из приоритетов в работе.

Именно поэтому разработка Программы велась не так быстро. Перед тем как запускать Программу в полном объеме, нами было принято решение проверить ее работу в тестовом режиме. Именно поэтому мы запустили пилотный проект Программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» на базе профсоюзной организации «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз», - пояснил Павел Фадеичев.

Член профсоюза, присоединившийся к Программе, сможет получать преференции из трех источников:

- ✓ **Преференции от «Газпром-банка» (кэшбэк);**
- ✓ **Программа лояльности «Привет МИР» (кэшбэк), поскольку основная платежная система, на которых выпускаются карты «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИИ» - это именно «МИР»;**
- ✓ **Привлеченные партнеры (кэшбэк, скидка, бонусные баллы).**



Рисунок: так будет выглядеть карта участника программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ».

Пятое. Создание и развитие эффективных каналов коммуникации с молодыми членами профсоюза.

«Газпром профсоюзом» разработано мобильное приложение, которое состоит из нескольких разделов, наиболее интересных для членов профсоюза.

Внимание! В настоящее время мобильное приложение проходит финальную стадию тестирования. О его вводе в эксплуатацию сообщим дополнительно.

1. Первый и, пожалуй, самый важный раздел мобильного приложения – это раздел **«ПРИВИЛЕГИЯ»**, посвященный Программе лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». В рамках этого раздела авторизованные пользователи смогут узнать всю необходимую информацию о Партнерах программы и их предложениях, найти их на карте и построить к ним маршрут. Помимо этого, здесь же есть отдельный раздел с описанием программы «Привет МИР», работающей на картах «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», а также новостной подраздел программы лояльности.
2. Раздел мобильного приложения **«Охрана труда»** наполнен документами, посвященными этому направлению работы.
3. Раздел **«Актуально»** - это информационная лента, в которой «Газпром профсоюз» публикует ключевые актуальные новости.

Окончание на стр. 8.

1-4
ОКТАБРЯ
2019



IX ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ГАЗОВЫЙ
ФОРУМ

4. В разделе «Изменения в законодательстве» публикуются ежемесячные правовые дайджесты, подготовленные нашей юридической службой.

5. В разделе «Обратная связь» пользователи могут задать вопросы, сообщить о проблемах или внести предложение по любой тематике работы «Газпром профсоюза», а также самого мобильного приложения.

6. Раздел «Конференция» создан специально для публикации в нем документов, принятых или готовящихся к принятию на конференциях «Газпром профсоюза».

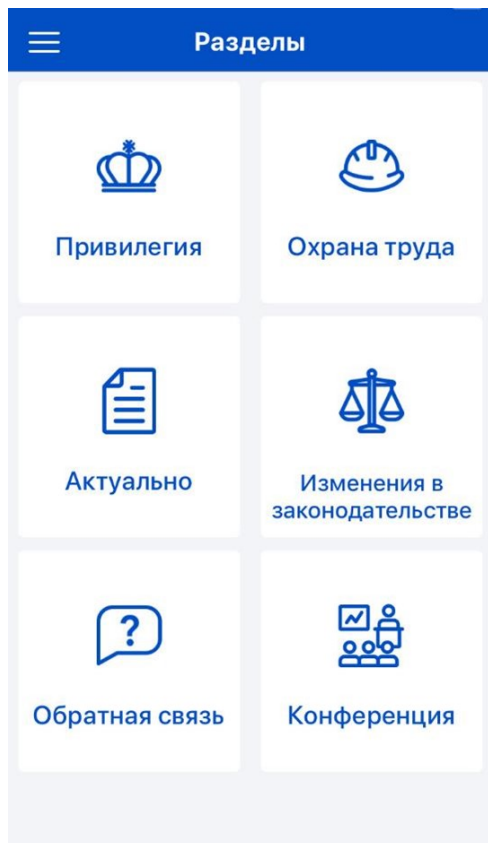


Рисунок: так выглядит первая страница мобильного приложения «Газпром профсоюза».

«Молодежь обращает внимание на профсоюз только в том случае, когда профсоюз дает молодежи площадку для самореализации причем предлагая ей эту возможность на том языке, который молодежь понимает и готова слышать», - сказал в конце выступления **Павел Фадеев**.

Следует добавить, что обсуждение темы «Новаии в молодежной политике «Газпром профсоюза» продолжилось после выступления **Павла Фадеева** и после завершения официальной части конференции. Участники мероприятия интересовались деталями озвученных с высокой трибуны проектов, спешили поделиться своим опытом и взять на вооружение опыт «Газпром профсоюза» в реализации молодежной политики. **«Вы бы приехали к нам в организацию и рассказали нашим – как правильно организовывать работу с молодежью!»** - прозвучала реплика с задних рядов конференции после выступления ответственного секретаря «Газпром профсоюза».



Фото: о программе лояльности рассказывает Максим Варников.

В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ»:

В рамках IX Петербургского международного газового форума состоялся семинар-совещание с участием представителей администраций ПАО «Газпром», Банка ГПБ (АО) («Газпромбанк») и всех дочерних обществ ПАО «Газпром» - в общей сложности более трехсот человек. На нем начальник управления «Газпромбанка» по работе с предприятиями ПАО «Газпром» **Максим Варников** выступил со специальной презентацией **«Комплексное предложение по оформлению зарплатного проекта сотрудников Группы «Газпром»**.

Важной частью его выступления стало представление программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», которую в настоящее время внедряют среди членов профсоюзных организаций «Газпрома».

Важно, что о «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИИ» в формате авторитетнейшего Петербургского международного газового форума узнали представители всех предприятий и организаций Группы «Газпром» - это позволяет значительно расширить информированность о ней работников предприятий и организаций, будет способствовать скорейшему её внедрению на местах.

1-4
ОКТАБРЯ
2019



IX ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ГАЗОВЫЙ
ФОРУМ

О панельной дискуссии «УНИКАЛЬНЫЕ КАДРОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ» в рамках кадровой конференции Петербургского газового форума, на которой выступили представители «Газпром профсоюза», следует рассказать отдельно.

Председатель молодежного комитета ПАО «Татнефть» **Дмитрий Несмин** рассказал о международном нефтегазовом молодежном форуме HOT Challenge 2019. Форум, организованный при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации и компании «Татнефть», задумывался как международная образовательная площадка, цель которой - создать альянс мыслящей прогрессивной молодежи, чтобы она смогла принять вызовы в отрасли. **«Для этого на площадке HOT Challenge молодые специалисты нефтегазового сектора встретились с ведущими представителями отрасли и учеными, решали командные задачи на хакатоне. Мы намерены и дальше развивать форум»**, - рассказал **Дмитрий Несмин**. В этом году событие собрало более 250 человек из пяти стран.

Начальник отдела социальных программ и корпоративной культуры ООО «РН-Ванкор» (входит в группу «Роснефть») **Светлана Ластовская** поделилась результатами корпоративной программы **«Живите дольше»**, которая нацелена на мотивацию сотрудников и их детей к здоровому образу жизни и бережному отношению к здоровью. Заместитель генерального директора по персоналу ПАО «Саратовнефтепродукт» **Наталья Маслова** рассказала о корпоративной программе, посвященной культуре здорового образа жизни на предприятии.

Заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам ООО «РН - Краснодарнефтегаз» **Татьяна Малеева** затронула тему непрерывного образования. В своем выступлении она поделилась опытом взаимодействия с профильными образовательными учреждениями, такими как Кубанский государственный университет. **«Образование - одно из ключевых направлений молодежной политики ПАО «Роснефть». Только на нашем предприятии сегодня работает 18 специалистов, прошедших**

обучение в рамках корпоративной программы. Мы обеспечиваем постоянный поток молодежи на предприятие», - сообщила **Татьяна Малеева**.

Заместитель начальника управления АО «Зарубежнефть» **Ольга Алексеева** рассказала гостям о профессиональном конкурсе Nestro Lead, который стал инструментом кадровой политики компании. **«Цель - выявить самых активных и целеустремленных сотрудников - настоящих лидеров и профессионалов с готовностью к обучению и развитию. Конкурс призван помочь им заявить о себе, развить их профессиональные компетенции и продвинуться по карьерной лестнице»**, - прокомментировала **Ольга Алексеева**. Впервые конкурс запустили летом 2018 года, второй год собирает около тысячи заявок от молодых инженеров.

О выступлении на панельной дискуссии Павла Фадеичева («Газпром профсоюз») - см. стр. 5-8.

Итоги панельной дискуссии подвел помощник министра энергетики Российской Федерации **Владимир Смирнов**. Он отметил важную роль корпоративных программ в развитии нефтегазовой отрасли: **«Кадры — это основа энергетики, ее устойчивого развития. Энергетика глобальна и обеспечивает улучшение не только российской, но мировой экономики»**.



1-4
ОКТАБРЯ
2019



IX ПЕТЕРБУРГСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ГАЗОВЫЙ
ФОРУМ



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ
НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ
ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ЭНЕРГЕТИКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ: «ВАЖНА НАША СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ПО СОХРАНЕНИЮ ПАМЯТИ»

В рамках Молодежного дня IX Петербургского международного газового форума состоялось открытое заседание Молодежного совета нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики Российской Федерации. Центральными вопросами стали: презентация единого интерактивного ресурса нефтегазовой отрасли и обсуждение мероприятий 2020 года, посвященных празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Веб-ресурс, который будет содержать информацию об истории и развитии нефтегазовой отрасли России, представили председатель Молодежного совета нефтегазовой отрасли при Минэнерго **Руслан Фатхутдинов** и куратор проекта «Интерактивный ресурс нефтегазовой отрасли» **Анастасия**

Зворыкина. Портал станет первым полноценным источником информации на данную тему. Он будет включать в себя виртуальный музей, электронную библиотеку, карту основных объектов, исторический справочник о выдающихся деятелях нефтегазовой отрасли и этапах ее становления в России. В библиотеке пользователь сможет скачать актуальную литературу по истории и проблемам отрасли.

Куратор проекта **Анастасия Зворыкина** пояснила: *«Ресурс создается для нужд студентов профильных вузов и молодых специалистов отрасли. Без знания истории мы не можем строить наше будущее».*

«Одна из целей проекта – патристическое воспитание студентов», - добавил Руслан Фатхутдинов. - Благодаря portalу они смогут узнать о выдающихся именах в отрасли и заслугах этих людей в победе над фашизмом».

По вопросу мероприятий, посвященных празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, содокладчиком выступил ответственный секретарь Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» **Павел**

Фадеев. Он рассказал о том, какие патристические мероприятия уже проводятся «Газпром профсоюзом» вне зависимости от юбилейных дат, а также представил План мероприятий Межрегиональной профсоюзной организации на 2020 год по данной теме. Он также призвал членов Молодежного совета нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики Российской Федерации включиться в эту работу.

«Ведь на самом деле не имеет значения профессиональная, территориальная, общественная принадлежность каждого из нас в теме Великой Победы. Важна наша совместная работа по сохранению памяти о Великой Отечественной войне», - сказал он.

Положительную оценку патристическим мероприятиям «Газпром профсоюза» дал присутствовавший на заседании Молодежного совета представитель Министерства энергетики России, референт Департамента государственной службы и мобилизационной подготовки **Александр Чуднов**. Особо он отметил важность поисковой работы и продолжения реализации проекта «Бессмертный полк. Операция Маньчжурия».