



От редакции

Стр. 2



Люди «Газпром Профсоюза»

Стр. 3



Охрана труда

Стр. 5



Интеллектуальный ресурс «Газпрома»

Стр. 7



Партнерские Программы

Стр. 12



Главные цитаты X Съезда ФНПР

Стр. 13

ОТ РЕДАКЦИИ

В рамках реализации плана молодежной политики «Газпром профсоюза» на следующей неделе, **5 июня 2019 года пройдет единая экологическая акция «Зелёный марафон»**. Она приурочена к Всемирному дню охраны окружающей среды и будет включать в себя самые разные мероприятия, связанные со словами «экология», «охрана окружающей среды» и так далее: посадка деревьев, благоустройство родников и рек, проведение экологических субботников, организация выставок, круглых столов, образовательных занятий и тому подобное. Редакция «Вестника» обращается к читателям с конкретными предложениями.

Во-первых, обязательно принять участие в «Зелёном марафоне». Вариантов много: сделать что-то полезное всей профсоюзной организацией, небольшой группой единомышленников, можно даже в одиночестве. Здесь ведь важно не только количество участников, важно, что каждый из нас может внести вклад в большую работу по наведению экологического порядка вокруг себя.

Во-вторых, проводя то или иное экологическое мероприятие 5 июня, не забывайте его фотографировать. Потому что «Газпром профсоюз» проводит специальный экологический фотоконкурс.

Конкурс будет проводиться с 5 июня 2019 года по 1 июля 2019 года в 2 этапа. 1 этап: подача заявок (фотографий) для участия в конкурсе – с 5 по 14 июня, 2 этап: голосование на сайте газпромпрофсоюз.рф - с 17 по 27 июня. Оглашение результатов конкурса – 1 июля 2019 года. В конкурсе могут принимать участие члены первичных и объединенных профсоюзных организаций, входящих в «Газпром профсоюз», в возрасте до 35 лет. Подробные условия и требования к фотографиям будут опубликованы на сайте газпромпрофсоюз.рф 3 июня 2019 года.

Наконец, в-третьих. День единых экологических действий и приуроченный к нему фотоконкурс – это, конечно, замечательно. Но мы призываем не



ограничиваться в экологической активности только одним днем в году. **Чем чаще мы будем задумываться о чистоте природы, не бросая лишней раз бумажку или стаканчик из-под кофе мимо урны, чем больше мешков с мусором каждый из нас соберет в течение года, чем больше экологических инициатив мы придумаем и реализуем, тем лучше будет жизнь каждого из нас.**

Кстати, «Газпром профсоюз» в этом отношении занимает достаточно активную позицию. Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** на протяжении нескольких лет работал в Общественном совете при Минприроды, представители аппарата «Газпром профсоюза» входят в Общественный совет при департаменте охраны окружающей среды и природопользования Ярославской области, в 2018 году они принимали участие в разработке Новой Экологической Политики Ярославской области. Профсоюзные организации дочерних обществ постоянно иницируют и проводят многочисленные экологические акции. Будем продолжать! Кстати, уже 1 июня, не дожидаясь «Зелёного марафона», можно провести ещё одну экологическую акцию, повод подходящий: Международный день очистки водоёмов.

P.S. Летом «Вестник» меняет график выхода. В ближайшие три месяца мы будем выходить один раз в две недели, но при этом вообще не уйдем в традиционный летний отпуск. Кроме основных выпусков время от времени будут выходить специальные тематические.

ЛЮДИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

«Газпром трансгаз Югорск профсоюз»

«Хватит дураков в нашей семье» или история о том, как Михаил Юрьевич (не Лермонтов, Сидоров) не стал учителем, зато выбрал путь профсоюзного активиста. Историю героя нашей постоянной рубрики «Люди “Газпром профсоюза”» рассказывает наш постоянный автор Ксения Бугрова.

У председателя цеховой профсоюзной организации Карпинского ЛПУМГ («Газпром трансгаз Югорск профсоюз») писательское имя-отчество Михаил Юрьевич. А семейную жизнь он начинал на улице Лермонтова. Из литературного в жизни **Михаила Сидорова** – поэтический конфликт желания и внешних обстоятельств и романтические профсоюзные испытания.

Вызов для профорга

Михаил Юрьевич был одним из пикетчиков, стучавших касками

возле Белого дома в Москве в 1990-е годы. Сразу после армии будущий председатель работал машинистом экскаватора на угольном разрезе Южный, и первое время получал хорошую зарплату – 450-480 рублей (тогда как отец, директор школы, трудился за 250). А потом начался кризис.

- Ситуация была безвыходная: часть денег получали продуктами. Кризис тот был обалденный, и тогда в Москве собралась вся Россия угольщиков. От каждого предприятия делегация приезжала. Нас было восемь человек: из разреза Южный, Карпинск, разреза Восточный, Волчанск, и города Алапаевска. Профсоюз оплатил дорогу и все остальные расходы, - вспоминает Михаил Юрьевич. – **Мы увидели Белый дом, его уже немножко восстанавливали. Много людей к нам подходило, коммунисты с пирожками вокруг бегали... Мы три дня добивались выхода правительства.**



Подчеркивает, что ощущалась солидарность бастовавших, стоило ехать, только чтобы увидеть ее силу. Но шахтерский пикет не поменял ситуации в стране, и стало понятно: надо искать работу в другой отрасли. Не в педагогике, хотя об этом мечтал: родители-учителя убеждали выбрать другую профессию.

- Отец, директор обычной школы, и мама, директор спортшколы, были категорически против. Батя даже приехал в пединститут, забрал мои документы и сказал: «Хватит дураков в нашей семье». Не тайна, что педагоги раньше получали мало. Он решил, чтобы я в эту систему не лез, - признается Михаил Сидоров.

На верхнем фото: уникальный случай - Михаил Юрьевич в офисном костюме. На нижнем фото: в личном фотоархиве Михаила Сидорова почти все фотокарточки коллективные и активно - спортивные. Председатель стоит в центре.

Окончание на стр. 4.



ЛЮДИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

«Активно - нормальная» жизненная позиция

Сначала ушел в администрацию города - председателем спортивного комитета и директором стадиона, а затем в Карпинское ЛПУМГ инструктором - методистом по спорту.

С детства жизненная позиция Михаила Сидорова, по его собственным словам, «активно-нормальная». Поэтому, хотя на разломе Южный он не был председателем профкома, его, профорга участка, избрали в состав делегации, направлявшейся в Москву. Видимо, по этой же причине после ухода к газовикам почти сразу в его жизни вновь возник профсоюз.

- С этим делом получилось очень быстро. Я устроился в 98-м, а в 99-м - перевыборы. Председателем была Маргарита Федоровна Леонидова, ведущий специалист по кадрам. От нее мне поступило предложение, хотя я всего год работал в ЛПУ.

Михаил Юрьевич с 1999 года ни разу не был освобожденным председателем, всегда совмещал общественную работу с физкультурно - оздоровительной: работал инструктором - методистом по спорту.

В 2013 году из ЛПУ перешел в штат только что построенного физкультурно - спортивного комплекса.

С детства Михаил Сидоров привык быть частью какой-то большой и сильной организации.

Рассказывает:

- Сначала был пионером, потом комсомольцем. Правда, членом партии я не успел побывать. В 27 лет нужно было вступать в нее, а я к этому напряженно отнесся, потому что считал: в КПСС надо прийти, когда в себе уверен. Мне настойчиво говорили, что самый момент нырнуть в партию. Я отвечал: когда созрею, тогда приду. И вдруг КПСС исчезла, нырять стало некуда.

Зато сомнений в профсоюзном движении и своей роли в нем не возникало ни разу.

- Сегодня деятельность профсоюза охватывает больше населения. В городе Карпинске, например, по инициативе городских властей создан координационный совет, куда вошли профсоюзные организации, находящиеся на территории городского округа. Кроме цеховой профсоюзной организации Карпинского ЛПУМГ это отдел образования, электромашиностроительный завод, администрация и другие, - объяснил Михаил Сидоров. - Жизнь меняется, политический строй теперь другой, а мы по-прежнему состоим в профсоюзе. И так будет дальше.

На фото слева: футбол - любимый вид спорта.

На фото справа: и лыжи тоже любит. Говорит, ему нравится всякий спорт, кроме женского бокса.



ОХРАНА ТРУДА

«Газпром добыча Ямбург профсоюз»

Выступая недавно на Десятом Съезде Федерации Независимых Профсоюзов России, Президент России **Владимир Путин** сказал: «Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха». Развивая тему, публикуем материал по этому всегда актуальному вопросу от наших коллег из Общества «Газпром добыча Ямбург».

В ООО «Газпром добыча Ямбург» прошла Неделя производственной безопасности. О проведённой работе в нефтегазодобывающем управлении рассказал заместитель главного инженера – начальник отдела охраны труда НГДУ **Николай Шевченко**.

– **Николай Васильевич, какие мероприятия прошли в НГДУ именно под эгидой Недели производственной безопасности?**

– У нас проводилась работа в соответствии с планом, предложенным отделом охраны труда Общества. Мы занимались ти-

ражированием и размещением на информационных стендах агитационной продукции и презентационных материалов, посвящённых тематике Всемирного дня охраны труда. А именно – информационного постера, а также информации о состоянии производственного травматизма как в Обществе в целом, так и в подразделениях управления по итогам работы в 2018 году и I квартале 2019 года. Кроме того, проводились встречи с трудовыми коллективами.

– **В каких подразделениях прошли такие встречи? Кто выступал на них? О чём шла речь?**

– Данные встречи были организованы и проведены во всех подразделениях НГДУ. Во время встреч выступали начальник управления **Олег Хасанов**, заместитель начальника управления по производству **Владимир**

Германович Васильев, заместитель начальника управления по общим вопросам **Мухтар Шарифитдинов**. Во всех встречах активное участие принимал наш профсоюзный лидер – заместитель председателя ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» – председатель цеховой профсоюзной организации НГДУ **Александр Макаревич**. С отдельным докладом выступал и я. Мы старались объяснять работникам, зачем этот день (Всемирный день охраны труда) нужен, какие его основные цели, как нам их правильно понимать и достигать всем вместе. А если коротко, то обсуждались проблемы охраны труда, производственной безопасности, сохранения жизни и здоровья, культуры производства.

На фото: Сергей Казанцев на встрече с коллективом ГП-2.

Окончание на стр. 6.



ОХРАНА ТРУДА

– У вас в подразделении была практика проводить подобные встречи в коллективах, на местах – с докладами, обсуждением актуальных вопросов по производственной безопасности – на протяжении всего года. Сохранилась ли эта традиция?

– Такие встречи давно стали традиционными. Неважно, как они назывались раньше и под какой эгидой проводились. Ещё с 2017 года (согласно руководству по культуре безопасности в Обществе «Газпром добыча Ямбург» и поручению НГДУ «Об организации оперативного информирования работников о событиях в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности») нами разрабатываются планы-графики проведения ежемесячных собраний с трудовыми коллективами филиала по тематике безопасности, а также составляется годовой график посещений руководителями НГДУ структурных подразделений. Графики расписаны для каждого руководителя вплоть до конкретного дня и времени проведения. Такие встречи оформляются протоколами. Все материалы – как по организации таких встреч, так и по их итогам – размещаются для доступности на сервере НГДУ. Кроме того, огромную роль в повседневной работе управления играет личный пример каж-

дого из нас. Пример организации трудового процесса без риска для жизни и здоровья, пример соблюдения простых и понятных ключевых правил безопасности.

– Последний вопрос немного лирический. Охрана труда сто лет назад и охрана труда сегодня – совершенно разные вещи. Прогресс колоссальный! Тем не менее нынешняя охрана труда (и вообще безопасный, здоровый труд в широком смысле) продолжает прогрессировать.

В каком направлении мировая охрана труда как профессиональная отрасль человеческой деятельности движется? Этот прогресс носит эволюционный или революционный характер?

– На самом деле вопрос не такой уж простой, как кажется. Его, по моему мнению, необходимо рассматривать комплексно, с учётом многих факторов. За время моей работы в Обществе *(Николай Шевченко работает в Обществе 33 года – прим. ред.)* прогресс виден. И он действительно колоссальный. Это и качество подготовки (обучения) персонала, это новый, современный уровень применяемых средств индивидуальной защиты, изменения нормативно-правовой базы в области охраны труда как на федеральном уровне, так и в ПАО «Газпром».

Если думать о перспективе в данном направлении, то мы должны понимать, что итогом прогресса должен стать факт максимального сближения специалистов, занимающихся вопросами производственной безопасности, с производством, с рабочими. Лучше заниматься профилактикой травматизма, чем проведением расследования несчастных случаев. Предупреждение несчастных случаев – это вложение средств в качество жизни работников. Тут уместно вспомнить народную мудрость – «Кто не хочет платить за безопасность – тот расплачивается за её отсутствие». Стоит взять за правило, даже за привычку: прежде чем начать какую-либо работу, подумайте, как эту работу можно выполнить безопасно. Ведь наши с вами действия или бездействие повлекут за собой соответствующие последствия.

Не только в Международный день охраны труда и во время Недели производственной безопасности, но и на протяжении года желаю всем коллегам безаварийной работы. Здоровья вам и вашим семьям!

Материал газеты «Пульс Ямбурга», №19 (1368), 17 мая 2019 г., Светлана Лебедева, фото автора.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ РЕСУРС «ГАЗПРОМА»

«Газпром ВНИИГАЗ профсоюз»

18 мая в Обществе «Газпром ВНИИГАЗ» прошла традиционная, уже 5-я по счету, интеллектуальная игра «Узнать за 60 секунд» среди команд дочерних обществ ПАО «Газпром» Москвы и Московской области. По итогам игры нам прислали материал, который интересен не официальным описанием игры, а комментариями её участников.

Все эти годы турнир проводится при поддержке Администрации Общества, профсоюзной организации «Газпром ВНИИГАЗ профсоюз» и Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». На этот раз в чемпионате приняли участие около 70 специалистов из 11 дочерних Обществ. Мероприятие открыли начальник отдела социально-эконо-

мической политики «Газпром профсоюза», председатель организационного комитета игры «Узнать за 60 секунд» **Алексей Шишкин** и председатель «Газпром ВНИИГАЗ профсоюза» **Нина Хитрова**. В адрес участников игры было зачитано приветствие от председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» **Владимира Ковальчука**, в котором было отмечено, что *«**проведение этой интеллектуальной игры при поддержке «ВНИИГАЗа» стало важной традицией нашего профсоюза. Как видно по числу команд и дочерних обществ, направивших на игру своих представителей, эта традиция находит у вас понимание и поддержку. И это замечательно!**»* Организаторы пожелали всем командам красивых, и, самое главное — верных версий и интересной игры.

Игра проходила в 2 тура, по 15

вопросов в каждом. По итогам первого тура все команды показали высококлассную игру, с достаточно близким результатом (уложились в диапазон 7 — 11 правильных ответов). В ходе второго тура более опытные участники смогли увеличить отрыв от преследователей, и после 30 заданных вопросов был выявлен победитель, им стала команда «Вектор» («Газпром ВНИИГАЗ»), повторившая прошлогодний победный результат.

Команда «Вектор» (*на фото*) — постоянный участник и стабильный призер чемпионатов по интеллектуальным играм — в этот раз выступала в обновленном составе: **Владимир Ткач** (капитан), **Татьяна Булдыжова**, **Айгуль Мансурова**, **Марина Самусенкова**, **Артем Завацкий**, **Андрей Миллер**.

Продолжение на стр. 8-11.

Участники игры:

1. «Газпром ВНИИГАЗ»,
2. «Газпром информ»,
3. «Газпром энерго»,
4. «Газпром проектирование»,
5. «НИИгазэкономика»,
6. «Газпром геотехнологии»,
7. «Газпром трансгаз Москва»,
8. «Газпром георесурс»,
9. «Газпром оргэнергогаз»,
10. «Газпром промгаз»,
11. «Мособлгаз».



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ РЕСУРС «ГАЗПРОМА»



Две команды - «Сир ПУР» (*на фото слева*) («Газпром информ») и «Деревянная сова» (*на фото справа*) Московский филиал ООО «Газпром проектирование» и АО «Газпром промгаз» - завершили второй тур с одинаковым результатом, и для выявления серебряного призера понадобилось прибегнуть к дополнительным вопросам. По итогам дополнительного тура впереди оказались представители ООО «Газпром информ», по праву занявшие второе место. Призы участникам и победителям вручил Генеральный директор ООО «Газпром ВНИИГАЗ» **Максим Недзвецкий**. Он отметил важность проведения подобных мероприятий для объединения представителей разных дочерних компаний ПАО «Газпром» и пожелал устойчивого развития организациям и командам в сфере интеллектуальных игр.



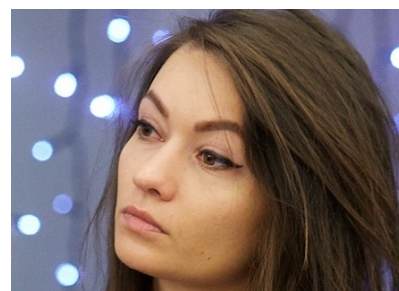
Алексей Шишкин, «Газпром профсоюз», организатор:



Для такого серьезного чемпионата требовалось время на подготовку, сочинение и составление вопросов. В первую очередь акцент делался на вопросы, которые выходят за рамки штампов, стереотипов мышления. Например, когда мы слышим вопрос в области географии, перед большинством возникает карта мира из двух полушарий, а правильно представлять глобус. Многие вопросы предлагали найти выход из нестандартной ситуации, неожиданное решение. И у команд это получалось блестяще. Уровень участников был очень силен, но так как только каждый пятый из подготовленных вопросов прозвучал на игре, была возможность увеличивать их сложность прямо в процессе. Отрадно было видеть блеск в глазах и улыбки членов команд, это говорило о том, что ответ найден. Несомненно, интеллектуальный праздник состоялся! Отдельные слова благодарности и призна-

тельности руководству «Газпром ВНИИГАЗа», профсоюзному комитету и лично Нине Алексеевне Хитровой, Юлии Дрыгиной, Виктории Яровой и Юрию Цветкову.

Полина Бойко,
«Газпром информ»:



Игра началась с непростых разминочных вопросов. В прошлом году мы ответили на все, а в этом не взяли ни одного. Но, как видно из результатов игры, это нас не сломило. Уже второй год участвую в проводимом во ВНИИГАЗе турнире, и тогда и сейчас чувствуется доброжелательное отношение между всеми командами. Я искренне радовалась за ребят из команды СМУС-ИТ (ещё одна команда «Газпром информ»), когда слышала их название в перечне правильно ответивших. Было nervно (это же игра), но позитивно. Большое спасибо организаторам и отдельное спасибо нашей команде за второе место в турнирной таблице.

Продолжение на стр. 9-11.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ РЕСУРС «ГАЗПРОМА»

Александра Варгасова,
«Газпром информ»:



В который раз спасибо организаторам за игру! Все было как всегда на очень хорошем уровне. Достойные, интересные, сложные вопросы, некоторые из которых ставили в тупик, а некоторые из ответов вызывали восторг. Отдельное спасибо организаторам за несколько очень красивых ответов, за их подборку необычных вопросов, заставляющие мозг работать нестандартно. На этой игре снова был оригинальный черный ящик и вопросы с подвохом, которые не все смогли расшифровать.

Надеемся, что это хорошая ежегодная традиция будет существовать и дальше! Наша команда Сир ПУР участвует не первый год, но нам есть куда стремиться!

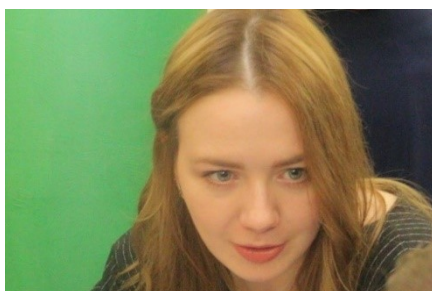
Наталья Левичкина, «Газпром ВНИИГАЗ»:



Игра понравилась. Вопросы были интересные, иногда требующие ответа с первой мысли иногда требующие проработки и выбора

одной версии не из очевидных. Организовано все отлично: и проведение игры и кофе-пауза и музыкальное сопровождение, позволяющее окунуться в телевизионную версию игры.

Евгения Жандармова,
ООО «Газпром ВНИИГАЗ»:



Хотела бы выразить огромную благодарность за проведение и организацию игры «Узнать за 60 секунд» в прошедшую субботу. Проведение мероприятия в выходной день несколько не помешало, а наоборот лишь поспособствовало отдыху и заряду положительных эмоций на все выходные.

Еще до начала игры было видно, что все команды увлечены, подошли к игре с живым интересом и азартом. Вопросы были очень интересными и способствовали активному обсуждению за столом. Каждая предложенная версия ответа товарища по команде имела свою логику, иногда правильный ответ приходилось как мозаику собирать по частям. Во время перерывов участники делились своим хорошим настроением и дискутировали по поводу правильных ответов за кофе и закусками.

Очень рада за нашу команду «Вектор», которая одержала победу в такой непростой борьбе.

По окончанию игры остались только яркие впечатления, замечательное настроение и красивые фотографии. Это был мой первый опыт участия в данной интеллектуальной игре на территории ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и очень надеюсь, что в следующем году приму в ней участие в очередной раз! Спасибо!

Петр Петров, «Газпром проектирование», Московский филиал:



Все знают, что члены команды «Деревянная сова» отличаются чрезвычайным интеллектуальным бесстрашием и игровой отвагой, граничащей с безбашенностью. Поэтому, когда нам бросили вызов и пригласили на игру 2019 во ВНИИГАЗ, команда практически в полном составе с клекотом ринулась в крутое пике на ошеломленных противников. Первый раунд игры (15 вопросов) «Деревянная сова» шла «клюв в клюв» с лидером, мы ответили правильно на 11 вопросов. Особенно отличился Антон Прудников – его называли совенком ребята – враги называли орлом!

Продолжение на стр. 10-11.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ РЕСУРС «ГАЗПРОМА»

Бессменный «Господин ведущий» игры «Узнать за 60 секунд» Алексей Шишкин потом признался нам, что из 165-и своих авторских вопросов он сначала отобрал 30, но в ходе игры несколько раз был вынужден заменять вопросы на более сложные из-за высокого уровня игры команд. Поэтому во втором раунде от нас полетели деревянные перья, и в итоге, после трех дополнительных вопросов, на которые мы ответили крайне неудачно, - третье место. Может быть, для кого-то это маленький шаг назад, но для нашей команды – гигантский прыжок вперед – лучший результат за всю историю игр во ВНИИГАЗе. Упорство, волю, мощь интеллекта и верность игре показали все наши бескомпромиссные мозговые бойцы. «Деревянная сова» летит к победе!

Владимир Ткач,
«Газпром ВНИИГАЗ»:



Интеллектуальные игры могут заменить собой массу тренингов: на психологическую совместимость, на командную работу, на креативность, на стрессоустойчивость. Сложно отказаться от пусть всего за 60 секунд, но выстраданного решения, в котором смог убедить сначала себя, а затем и команду, сложно дать убедить себя, что правда в простоте, сложно заставить мозг максимально

выложиться за 60 секунд: вспомнить что-то полужабитое, или подхватить вскользь брошенный кем-то факт и на аналогии выдать ответ, сложно справиться с досадой, когда правильный ответ приходит в ту секунду, когда ты сдаешь карточку с уже написанной неверной версией. Да, это сложно, но все искупается приходом озарения, интеллектуального «выстрела», иногда интуиции, и вот это вот все вместе дает незабываемые ощущения, ради которых люди и играют в эту Игру.

Юлия Дрыгина,
«Газпром ВНИИГАЗ»:



Игра прошла замечательно, и все команды остались довольны. Поскольку я впервые принимала участие в подобном соревновании, да еще и в составе жюри, были некоторые опасения, но они не оправдались. Марафон игры, я считаю, все команды выдержали достойно! Хорошо был подобран темп игры, отличные вопросы и задания. Уютная обстановка родного ВНИИГАЗа для мероприятия подходила идеально. Да и атмосфера самой игры оказалась не сухим и холодным воздухом мрачной и жестокой борьбы за первенство, а теплым и легким ветерком дружеского соревнования. Ну и, конечно же, кульминация всего – генеральный ди-

ректор ООО «Газпром ВНИИГАЗ» Максим Юрьевич Недзвецкий наградил каждую команду дипломами и совами!

Юлия Черкас,
АО «Газпром оргэнергогаз»:

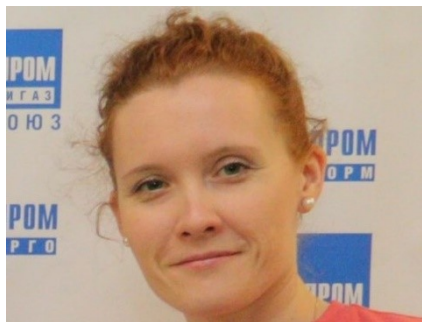


АО «Газпром оргэнергогаз» в третий раз приняло участие в корпоративной интеллектуальной игре «Узнать за 60 секунд», проводимой при поддержке «Газпром профсоюза» и первичной профсоюзной организацией «Газпром ВНИИГАЗ профсоюз» в стенах ООО «Газпром ВНИИГАЗ». Хотелось бы отметить прекрасную организацию мероприятия, невероятно позитивную и оживленную атмосферу. Приятно было увидеть знакомые лица и познакомиться с новыми участниками игры. Очень интересные вопросы: сложные и не очень.... иногда казалось, что ответ на этот вопрос дать невозможно! В целом эта игра понравилась и мне, и остальным игрокам нашей команды. На нее мы с удовольствием пришли бы снова. Желаем организаторам успешных мероприятий в будущем!

Окончание на стр. 11.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ РЕСУРС «ГАЗПРОМА»

Мария Жданова,
ООО «Газпром георесурс»:



Участие в интеллектуальной игре «Узнать за 60 секунд» уже стало для нашей команды традицией. Состав «Факела» в этом году претерпел заметные изменения, и новые участники остались в полном восторге от игры, её атмосферы и формата, интересных и каверзных вопросов (целиком авторских, что в подобных играх очень важно). Очень приятно и почётно, что грамоты участникам и победителям вручал лично генеральный директор Общества «Газпром ВНИИГАЗ» Максим Юрьевич Недзвецкий. Это говорит об особом внимании, которое руководство уделяет молодёжи отрасли и её развитию, как про-

фессиональному, так и творческому и личностному. Спасибо профсоюзной организации, которая всегда поддерживает молодёжные мероприятия и уже не первый год помогает организовать интеллектуальный турнир столь высокого уровня, и всем, кто помогал принять участников и сделать их субботний день интереснее, насыщеннее и веселее.

Владимир Бархатов,
«НИИгазэкономика»:



Хочу поблагодарить Общество «Газпром ВНИИГАЗ» за проведенное мероприятие. Интересные вопросы, дружественная атмосфера и дух соревнования подарили любителям интеллектуаль-

ных игр настоящий праздник. Наша команда обязательно примет участие в следующем году!

Геннадий Воронов,
«Газпром геотехнологии»:

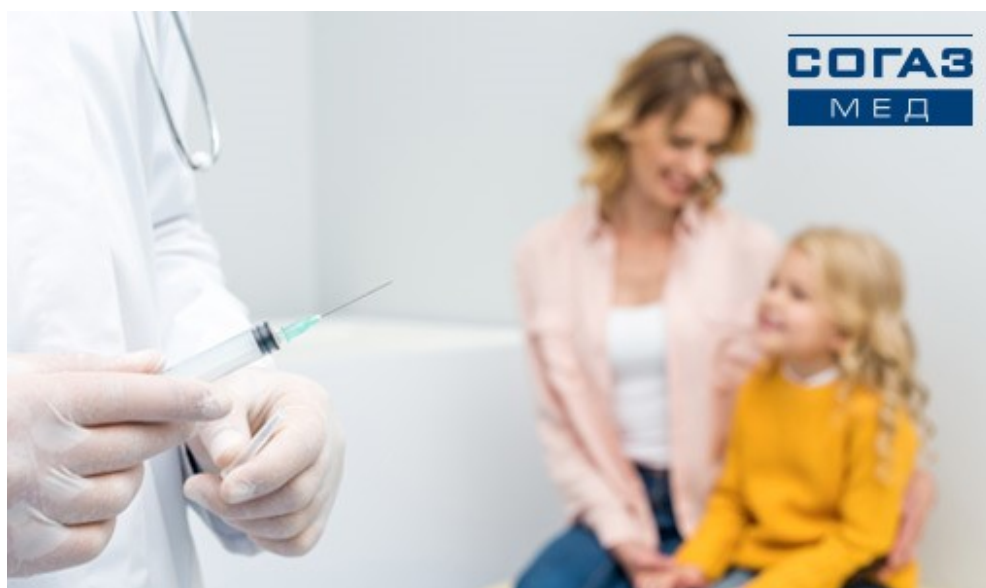


Благодарность организаторам, «Газпром ВНИИГАЗ» и профсоюзу. Хорошая традиция, юбилейный турнир. Налаживание связей, укрепление корпоративной культуры, общение с представителями дочерних обществ нашего региона, расширение кругозора и увеличение интеллектуального уровня!

Использованы материалы, предоставленные «Газпром ВНИИГАЗ профсоюзом».



ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ



С начала 2019 года в отдельных регионах России зафиксировано увеличение заболеваемости корью.

Корь - острая инфекционная болезнь, которая вызывается вирусом, передается воздушно-капельным путем, характеризуется двухволновой лихорадкой, катаральным воспалением слизистых оболочек дыхательных путей, глаз, а с новым повышением температуры тела - этапным возникновением на теле характерной пятнисто-папулезной сыпи, которая впоследствии оставляет пигментацию. Заболевают 95-96% восприимчивых людей (не привитые и не переболевшие ранее), которые были в контакте с больным, независимо от их возраста. Инфицированный человек становится опасным для окружающих на 7-11-й день после контакта с вирусом кори. Прогноз при неосложненной кори благоприятный. Осложнения могут появиться в любой

период болезни. Чаще всего наблюдается поражение органов дыхания: ларингиты, трахеобронхит, пневмония. Осложнения со стороны нервной системы наблюдаются при кори чаще, чем при других болезнях, сопровождающихся сыпью. Энцефалит развивается преимущественно на 5-8-й день болезни. Летальный исход наблюдается редко, преимущественно у детей первого года жизни от осложнений.

В 2019 году вспышка болезни зафиксирована в соседних с Россией странах: Украине, Грузии, Казахстане. Десятки больных корью зарегистрированы и в России: в Москве, Владимирской области, Екатеринбурге, Санкт-Петербурге и на Северном Кавказе.

Всемирная организация здравоохранения в 2019 году назвала отказ от вакцинации одной из главных угроз здоровью населения.

СОГАЗ-Мед напоминает, что по национальному календарю прививку от кори детям делают дважды: в год и в шесть лет. Однократного введения вакцины недостаточно – только 2 прививки обеспечивают полную безопасность. Также в России каждому застрахованному по ОМС гражданину до 35 лет включительно (согласно графику) положена бесплатная противокоревая иммунизация при условии, что человек ранее не был вакцинирован и не болел этой инфекцией в детстве.

Справка о компании:

Страховая компания «СОГАЗ-Мед» осуществляет деятельность с 1998 г. Количество застрахованных - более 19 млн человек. Региональная сеть - более 660 подразделений в 40 субъектах РФ.

СОГАЗ - Мед осуществляет деятельность по ОМС: контролирует качество обслуживания застрахованных при получении медпомощи в системе ОМС, обеспечивает защиту прав застрахованных граждан, восстанавливает нарушенные права граждан в досудебном и судебном порядке. В 2018 году рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг надежности и качества услуг страховой компании «СОГАЗ-Мед» на уровне «А++» (наивысший по применяемой шкале уровень надежности и качества услуг в рамках программы ОМС). На протяжении уже нескольких лет СОГАЗ-Мед присваивается этот высокий уровень оценки.

ГЛАВНЫЕ ЦИТАТЫ X СЪЕЗДА ФНПР

Москва

20-22 мая 2019 года в Москве прошел X Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России. В последний день его работы перед делегатами выступил Президент России **Владимир Путин**. Публикуем текст его выступления «без купюр», **выделив моменты**, которые особенно важны в деятельности Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»:

«Уважаемые коллеги, друзья! Мы с вами встречаемся не в первый раз, и мне всегда приятно общение с представителями крупнейшего профсоюзного объединения России, тем более в год столетия Международной организации труда.

Отмечу, что её **идеи, ценности о достойном труде, о расширении возможностей для занятости для каждого человека, о социальном партнёрстве последовательно реализуются в нашей стране и в значительной степени именно на основе**

постоянного, плодотворного взаимодействия с профсоюзами – с вами, с российскими профсоюзами, которые, безусловно, являются одной из самых влиятельных сил нашего гражданского общества. У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить. **Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержатся эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха.**

Понятно, что урегулирование вопросов трудовых отношений не бывает гладким, простым, лёгким. Зачастую интересы работодателей и профсоюзов, отстаивающих интересы наёмных рабо-

чих, кардинально расходятся. **Сейчас в экономике, на производствах идут преобразования, вы об этом хорошо знаете, и их цель в конечном итоге обеспечить и новые условия труда, и более высокую заработную плату. Для профсоюзов, так же как и для работодателей, важно видеть эти перспективы и вместе их приближать**, избегать при этом постановки невыполнимых претензий или искусственной консервации проблем.

Разумеется, бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют – иногда и такое тоже бывает – созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол, – безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи.

Добавлю здесь, что, как правило, такое положение дел складывается в тех регионах, где формально и вяло действуют трёхсторонние комиссии, где главы субъектов Федерации не уделяют должного внимания сотрудничеству с профсоюзами, а их лидеры – такое тоже бывает – просто подстраиваются под сложившийся порядок, не имеют в регионах, к сожалению, на предприятиях ни авторитета, ни влияния.

Продолжение на стр. 14-15.



ГЛАВНЫЕ ЦИТАТЫ X СЪЕЗДА ФНПР

И в итоге люди предоставлены сами себе в решении своих трудовых и социальных проблем. Уже говорил и подчеркну снова: государство – на всех уровнях причём – обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан. Ни о каком давлении, вмешательстве в дела бизнеса здесь в принципе речь не идёт. Требования и нормы российского трудового законодательства абсолютно одинаковы и для частных, и для государственных предприятий. Кстати, в Международной организации труда его оценивают как одно из лучших в мире.

Полагаю, что профсоюзы, которые всегда активно участвуют в разработке законов в этой сфере, должны также энергично контролировать их исполнение, в том числе грамотно, профессионально отстаивать интересы наёмных работников в ходе судебных заседаний.

Одно из важнейших направлений нашей совместной с вами

работы – совершенствование механизмов социального партнёрства. В повестке Российской трёхсторонней комиссии всегда стоят самые актуальные вопросы. Знаю, что инициаторами здесь часто выступают представители именно профсоюзных организаций. Безусловно, так и должно быть в будущем.

Повторю: в ближайшие годы ситуация в экономике, в структуре занятости, на рынке труда в целом будет неизбежно меняться. Это мировая тенденция, и она, безусловно, в полной мере будет затрагивать и нас, тем более что мы в рамках национальных проектов именно этим и занимаемся. **Процесс трансформации, связанный с обновлением производства, повышением производительности труда, уже идёт, и проблемы, возникающие в этой связи в области социально-трудовых отношений, нужно, конечно, решать своевременно. Это значит предвидеть их, опираясь на прогнозы учёных, экспертов. Поэтому**

значимость переговоров, поиска компромиссных, взаимоприемлемых подходов будет только расти.

В связи с этим хотел бы обратиться и к Правительству, и к руководителям регионов: необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате власть – работодатели – профсоюзы, задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях. Словом, наладить постоянный, заинтересованный, продуктивный диалог, сделать всё необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан, чтобы всегда была адекватная реакция на все случаи бездушного отношения к людям.

Профсоюзы по своей сути исторически – базовая общественная структура. Ваша главная миссия – защищать человека труда, и, чтобы сегодня в полной мере соответствовать этому предназначению, необходимо идти в ногу со временем, успевать за инновациями на производстве, за стремительным развитием передовых технологий, за появлением абсолютно новых профессий и грядущими изменениями в трудовых отношениях, а они неизбежны. Думаю, что вы хорошо понимаете, что в связи с этими переменами и ваша деятельность требует современных подходов.

Окончание на стр. 15.



ГЛАВНЫЕ ЦИТАТЫ X СЪЕЗДА ФНПР

Считаю крайне важным, что-бы развитие, укрепление проф-союзов шло в том числе на основе новых идей и внедрения их в повседневную практику. При этом нельзя терять уже наработанное, эффективное. А дух коллективизма, энтузиазм, сплочённость всегда были, остаются и наверняка останутся отличительными чертами профсоюзного движения да и нашего национального характера и всегда, безусловно, будут востребованы.

Все эти вопросы – о традициях и перспективах обновления – безусловно, вы наверняка уже обсуждали. Полагаю, что особое внимание было уделено участию профсоюзных организаций в реализации национальных проектов, о которых я сегодня уже упо-



минал. Ещё раз повторю, что они построены вокруг человека, потому что в сегодняшнем бурно развивающемся мире, когда в одночасье могут обнуляться и активы, и прежние продукты и технологии, те или иные природные ресурсы, человек, его таланты, образование, способности, напротив, остаются основополагающей ценностью. И потому главная цель национальных проектов – поднять уровень благосостояния наших граждан, обеспе-

чить доступность и качество образования, здравоохранения, поддержать семью, снизить уровень бедности.

По большому счёту этого же добиваются и профсоюзы в своей деятельности. У нас с вами, уважаемые коллеги, общие задачи и общие цели. Хочу пожелать вам успехов».

По материалам сайта Президента России. На фото: участники X Съезда ФНПР от «Газпром профсоюза».

«В выступлении Президента Российской Федерации Владимира Путина на X Съезде ФНПР профсоюзные акценты были расставлены очень чётко. Дана оценка современному профсоюзному движению в стране: есть определенные успехи, есть задачи, требующие решения, есть необходимость оперативно внедрять новые подходы и технологии в работу профсоюзных организаций. Мы со своей стороны уже несколько лет придаем новый образ профсоюзному движению в «Газпроме», используя в том числе и современные достижения цифровых технологий, тем самым становясь ближе к человеку. Мы развиваем и совершенствуем социальное партнерство, этот принцип вообще лежит в основе нашей профсоюзной работы. Меня, безусловно, порадовало, что по многим направлениям «Газпром профсоюз» уже работает в унисон с президентской профсоюзной программой. И, конечно, главное, что несколько раз сказал глава государства: наша общая задача - рост благосостояния граждан. Совместно двигаясь в достижении этой задачи, все решения мы принимаем взвешенно и обдуманно, совместно с нашими социальными партнерами. Так, в предприятиях и организациях Группы «Газпром» ежегодно проводится индексация заработной платы, реализуются социальные программы, жилищное и пенсионное обеспечение, реабилитационно - восстановительное лечение, детский отдых, помощь многодетным семьям и так далее. Впереди большая работа по выполнению установок Президента России и решений X Съезда ФНПР». Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук.**