

«Газпром трансгаз
Махачкала»

Стр.
3

«Газпром трансгаз
Нижний Новгород»

Стр.
7

«Газпром
переработка»

Стр.
9

Охрана труда

Стр.
8

Профсоюзное
интервью номера

Стр.
12

Добрая память

Стр.
16



ПАМЯТКА

по предотвращению падения работников на поверхности одного уровня
(поскальзывания, спотыкания и падения)



Общие правила



- ⇒ Обращайте внимание на окружающую обстановку
- ⇒ Остановитесь перед тем, как что-либо сделать. Не пытайтесь делать что-то на ходу
- ⇒ Не отвлекайтесь на чтение документов, разговоры и переписку по мобильному (сотовому) телефону
- ⇒ Не переносите предметы, держа их перед собой, загромождая обзор
- ⇒ Не заходите за установленные ограждения
- ⇒ Информировать руководителя и ответственного за содержание зданий (сооружений) об опасных событиях, которые потенциально могут привести к падениям

Пути передвижения



- ⇒ Замедлите движение перед поворотами, углами, препятствиями и участками с недостаточным освещением
- ⇒ Обращайте внимание на наличие поврежденных участков поверхности, неровностей, некачественной отделки, отверстий, выбоин, вмятин на путях передвижения
- ⇒ не перемещайтесь по территории организации вне специально оборудованных дорожек, тротуаров, переходов, тоннелей, галерей и других оборудованных маршрутов перемещения
- ⇒ Немедленно сообщите об опасных поврежденных участках поверхности руководителю и ответственному за содержание зданий (сооружений)
- ⇒ Используйте маршруты движения с достаточной освещенностью

Скользкие (мокрые) поверхности



- ⇒ Используйте обувь с противоскользящей подошвой
- ⇒ На скользких поверхностях передвигайтесь медленно и приставным шагом
- ⇒ Любые разливы должны быть убраны немедленно
- ⇒ Если есть возможность убрать разлив самостоятельно, сделайте это, если нет – сообщите обслуживающему персоналу
- ⇒ Если разлив не может быть убран немедленно, установите предупреждающий знак

Кабели (провода)



- ⇒ Убедитесь, что компьютерные, телефонные провода не находятся на путях передвижения
- ⇒ Сообщите об опасной ситуации руководителю и ответственному за содержание зданий (сооружений)

Обувь



- ⇒ Выбирайте подходящую по сезону обувь или используйте противоскользящие накладки
- ⇒ Не носите на рабочем месте обувь на высоком каблуке
- ⇒ Сохраняйте обувь в исправном состоянии, периодически проверяйте обувь на предмет повреждений, чините или заменяйте поврежденную обувь
- ⇒ Очищайте обувь и подошву от грязи, снега, льда и других загрязнений перед входом в помещение

Лестничные марши (ступеньки)



- ⇒ Передвигаясь по лестничным маршам, всегда держитесь за поручни, смотрите под ноги
- ⇒ Не торопитесь и не пропусайте ступени. Не поднимайтесь и не спускайтесь бегом по лестничным маршам
- ⇒ Не переносите что-либо, что не позволяет вам держаться за поручни
- ⇒ Никогда не переносите предметы, держа их перед собой, загромождая обзор
- ⇒ Не держите руки в карманах. При потере равновесия инстинктивные движения руками помогут удержаться на ногах

Лестницы



- ⇒ Не используйте вместо лестницы стул, стол, корзины для бумаг или другие предметы
- ⇒ Никогда не становитесь на верхнюю ступеньку любой лестницы, включая стремянку
- ⇒ Не допускайте размещения оборудования, документации и т.п. на полках и на шкафах, доступ к которым невозможен без применения стремянок или других приспособлений

ОТ РЕДАКЦИИ

В апреле в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» пройдет ряд важных событий.

Во-первых, заседания Президиума и Центрального Совета. В планируемой повестке дня последнего обращают на себя внимание три темы: об итогах выполнения в 2018 году Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2016-2018 годы, о применении профессиональных стандартов в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах, о предупреждении производственного травматизма в ПАО «Газпром». Тема производственного травматизма станет основной. Будут обсуждаться первоочередные задачи по выполнению мероприятий «Газпром профсоюза», направленные на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и падений работников на поверхности одного уровня, практика работы по осуществлению производственного контроля по предупреждению этих групп травматизма, совместная работа администраций дочерних обществ и профсоюзных организаций в этом направлении. Вопросы охраны труда всегда стоят в приоритете в деятельности профсоюзных организаций. На конференциях работников, отчетно-выборных профсоюзных конференциях они - в центре внимания и обсуждений, об этом - несколько материалов сегодняшнего «Вестника».

Во-вторых, в апреле «Газпром профсоюз», отдавая дань памяти ветеранам - газовикам, внесшим значительный вклад в развитие газовой промышленности страны, проводит очередной ежегодный турнир по бильярду среди работников ПАО



«Газпром», его дочерних обществ и организаций, ассоциированных организаций и лиц. В 2019 году соревнования посвящены памяти Министра газовой промышленности СССР, председателя Правления Государственного газового концерна «Газпром», председателя Правительства Российской Федерации **Виктора Степановича Черномырдина**. Первый турнир «Памяти ветеранов – газовиков» прошел в марте 2018-го и был посвящен памяти Министра газовой промышленности СССР, участника Великой Отечественной войны, Героя Советского Союза Алексея Кирилловича Картунова. В нем приняли участие около шестидесяти человек – работники ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, штатные работники профсоюзных организаций, входящих в структуру «Газпром профсоюза». Оргкомитет турнира возглавляет Председатель Попечительского совета Федерации бильярдного спорта России **Борис Посягин** (на верхнем фото).

Говоря о памяти, о ветеранах, об истории, большое место мы всегда уделяем темам, связанным с Великой Отечественной войной. Специальный материал на страницах нашего «Вестника» - о человеке, который в 2017 году вложил все свои сбережения и годовую пенсию, чтобы установить памятник землякам - участникам Великой Отечественной войны. Этот человек - **Абдулхай Мухтарович Кантюков** - не работал в «Газпроме», но это не имеет значения, мы смело причисляем его к Людям «Газпрома» (на нижнем фото). Людям с Большой буквы.

Андрей Тутариков и Дмитрий Бабуркин,
редакция «Вестника».



«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МАХАЧКАЛА»: КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ

14 марта 2019 г.,
«Газпром трансгаз
Махачкала»

Состоялась конференция работников, посвященная обсуждению итогов выполнения обязательств Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Махачкала» в 2018 году.

В ней приняли участие генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Махачкала» **Александр Астанин**, первый заместитель генерального директора – главный инженер **Ханнакай Ханакеев**, заместители генерального директора **Валерий Дронов**, **Лариса Умалатова**, **Хабит Хабитов**. В числе гостей - начальник отдела социально-экономической политики «Газпром профсоюза» **Алексей Шишкин**.

С приветственным словом к делегатам обратилась председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» **Руманият Насрутдинова**. Она ознакомила присутствующих с повесткой дня, предложив проголосовать по вопросам состава президиума конференции, регламента работы, состава секретариата и редакционной комиссии. Выступая перед коллегами генеральный директор **Александр Астанин** доложил колле-



Александр Астанин выступает с докладом

гам об основных показателях производственно - хозяйственной деятельности Общества в 2018 году, его успехах и достижениях:

– Подводя итоги работы Общества за 2018 год, можно с уверенностью сказать, что трудовой коллектив в полной мере справился со своими основными обязательствами по транспортировке и поставке газа потребителям в зоне эксплуатационной ответственности. План по основному производственному показателю - товаротранспортной работе выполнен на 100% (1886,6 млрд.м³·км). Объем поступившего газа в газопроводы составил 10 миллиардов 700 миллионов м³. При этом потребителям Республики Дагестан поставлено 3 миллиарда 279 миллионов м³. Объем экспортного газа в Азербайджан составил 1 млрд. м³.

Техническое состояние газотранспортной системы, эксплуатируемой Обществом, можно оценить, как удовлетворительное, позволяющее обеспечивать бесперебойное газоснабжение потребителей и транспорт газа, в том числе, в периоды пиковых нагрузок. Для поддержания надежного функционирования газотранспортной системы выполнен комплекс мероприятий по диагностике и ремонту. На линейной части выполнен выборочный ремонт газопроводов с заменой труб, общей протяженностью 11 километров 380 метров (100% от плана). Проведен капитальный ремонт изоляционного покрытия магистрального газопровода «Магат - Северный Кавказ» на участках общей протяженностью 12 км (11 километров 770 метров, 100% от плана) 820-832 км и 832-848 км.

Продолжение на стр. 4-6.

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МАХАЧКАЛА»: КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ



Выполнены комплексы ППР на магистральных газопроводах «Магат - Северный Кавказ», МГ «Моздок - Казимагомед», на газопроводах - отводах «Леваши» и «Дубки». Проведены внутритрубная диагностика магистральных газопроводов «Моздок - Казимагомед» и «Каспийск - Ачи-Су» общей протяженностью 322,97 км., диагностические обследования и экспертиза промышленной безопасности газопроводов общей протяженностью 372,25 километра (100% от плана). В 2018 году в соответствии с планом капитального строительства за счет собственных средств продолжено строительство Системы мониторинга технологической безопасности объектов газотранспортной системы ООО Газпром трансгаз Махачкала» в зоне эксплуатационной ответственности Избербашского ЛПУМГ (построены радиорелейные линии связи, выполнен монтаж инженерно - технических средств охраны объектов и

строительство здания диспетчерского центра мониторинга. Объект переходящий на 2019 год, ввод данного этапа запланирован на 2019 год). Также организовали строительство объекта «Технологическая связь и система телемеханики ГО к с. Акуша», с вводом основных фондов на сумму 50,59 млн. руб. Внедрена комплексная система средств мониторинга и параметров движения транспортных средств с помощью навигационного оборудования ГЛОНАСС/GPS, с вводом основных фондов на сумму 0,54 млн. руб.

Вопросы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности проанализировал главный инженер – первый заместитель генерального директора предприятия **Ханакэй Ханакеев**:

– Сегодня у нас трудится 1852 человека. Одним из первоочередных мероприятий заботы о здоровье работников Общества является проведение

Специальной оценки условий труда. В 2018 году с привлечением специализированной организации «Городской центр экспертиз» проведена специальная оценка условий труда на 236 рабочих местах Общества.

Всего по состоянию на сегодняшний день специальной оценкой условий труда охвачено 100% рабочих мест. Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда предоставляются льготы и компенсации, согласно действующему законодательству Российской Федерации.

Результаты Специальной оценки условий труда являются основными показателями для установления скидок к страховым тарифам обязательного страхования от несчастных случаев на производстве, а также финансирования Фондом социального страхования предупредительных мероприятий по снижению травматизма и минимизации вероятности получения профессиональных заболеваний.

По информации докладчика по итогам 2018 года на эксплуатируемых опасных производственных объектах Общества аварий и инцидентов не допущено.

Продолжение на стр. 5-6.

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МАХАЧКАЛА»: КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ

Обществом проводится планомерная работа, направленная на исключение возможности возникновения и развития пожаров и воздействия на людей опасных факторов пожара (взрыва), а также обеспечение защиты материальных ценностей на объектах предприятия.

Подробный отчет о деятельности профсоюзной организации Общества в 2018 году коллегам представила председатель ОП-ПО «Газпром трансгаз Махачкала профсоюз» **Руманият Насрутдинова**:

– С 1 января 2019 года Коллективный договор Общества «Газпром трансгаз Махачкала», пролонгированный на очередной срок с 2019 по 2021 годы вступил в действие, – рассказала Руманият Насрутдинова. – В 2018 году нами было обеспечены выплаты социального характера работникам и членам их семей, неработающим пенсионерам, осуществлялось их добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное и реабилитационное лечение, проводились мероприятия, направленные на обеспечение охраны труда и здоровья работников. Выплата заработной платы, оплата отпусков и оказание материальной помощи к отпуску, а также выплата сумм, причитающихся работникам при увольнении,



Руманият Насрутдинова выступает с докладом

включая единовременное пособие в связи с выходом на пенсию, производились в установленные сроки и в соответствующих коллективному договору размерах.

Значительная работа была проведена в рамках реализации Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности. Для качественного выполнения профсоюзом деятельности в области охраны труда созданы комиссии по охране труда, избраны общественные уполномоченные по охране труда, проведены семинары по обучению уполномоченных профсоюза по охране труда.

В Обществе пропагандируется и активно поддерживается здоровый образ жизни, организуются занятия физической культурой и спортом,

проводятся турниры по различным видам спорта, Спартакиада работников предприятия. Кроме того, в 2018 году наши работники приняли участие и показали неплохой результат во Всероссийском физкультурно-оздоровительном комплексе «Готов к труду и обороне». Работники, сдавшие нормы ГТО были отмечены дипломами и значками. Из 76 работников, принявших участие в ГТО 14 человек, получили золотые значки, 6 человек получили серебряные и 8 человек стали обладателями бронзовых наград. В отчетном году для работников Общества были организованы экскурсионные выезды по достопримечательностям Республики Дагестан по направлениям Гуниб, Сулакский каньон, Самурский лес.

Окончание на стр. 6.

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ МАХАЧКАЛА»: КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ

На День Победы было организовано участие работников в торжественном митинге по случаю 73-й годовщины Великой Победы с возложением венка к памятнику Воину - освободителю, в акции «Бессмертный полк», поздравление ветеранов Великой Отечественной войне. Накануне праздника были приведены в порядок площадки мемориалов, памятников, покрашены обелиски, бордюры, ограды.

Работники предприятия стали активными участниками субботников и экологических акций. В 2018 году приняли участие в общегородском субботнике, во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Весна-2018» и «Зеленая Россия».

Прения в ходе конференции были оживленными – в них активно участвовали делегаты и приглашенные. С докладами также выступили начальник Избербашского ЛПУМГ **Рашид**

Изаов, трубопроводчик линейный 5 разряда Махачкалинского ЛПУМГ **Сайпутдин Исмаилов**, руководитель группы договоров сметных расчетов, проектно-изыскательских работ и экспертизы проектов СОРиСОФ **Надыр Дыдымов**. В заключение мероприятия к собравшимся обратился начальник отдела социально-экономической политики «Газпром профсоюза» **Алексей Шишкин**, который отметил насколько важно для членов «Газпром профсоюза» продление действия Генерального коллективного договора на очередной срок, сохранения социального пакета и гарантий, а значит стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

Итогом конференции стало принятие Постановления, в котором отмечено, что все принятые обязательства сторон по Коллективному договору за 2018 год выполнены в полном объеме.

Анна Барыкина



К вопросу об охране труда:

21 марта в ООО «Газпром трансгаз Махачкала» подвели итоги работы предприятия в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в 2018 году.

В совещании, прошедшем под председательством врио генерального директора **Ханакая Ханакоева**, приняли участие председатель «Газпром трансгаз Махачкала профсоюза» **Руманият Насрутдинова**, начальники филиалов и структурных подразделений Общества, главные инженеры управлений и специалисты по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

С докладом перед коллегами выступил **Ханакай Ханакоев**, который обратил внимание собравшихся, на то, что в 2018 году на эксплуатируемых опасных производственных объектах Общества аварий и инцидентов не допущено.



«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ НИЖНИЙ НОВГОРОД»: ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

26 марта,
«Газпром трансгаз
Нижний Новгород».

В Обществе «Газпром трансгаз Нижний Новгород» состоялась отчетно-выборная конференция объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз».

В работе приняли участие делегаты от первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной, руководство Общества, руководители филиалов, начальники служб и отделов администрации, представители Совета молодых ученых и специалистов, Совета ветеранов. Межрегиональную профсоюзную организацию «Газпром профсоюз» представлял начальник отдела уставной и кадровой политики **Александр Ермаков**.

С отчетом о работе профсоюзного комитета «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» выступил ее председатель **Максим Ворон**, он рассказал о работе Профсоюза по всем

направлениям деятельности за 5 прошедших лет.

На сегодняшний день в ОППО входит 26 первичных профсоюзных организаций численностью более 12 тысяч человек. Из них – почти 1300 составляют профсоюзный актив – объединение людей, которые являются движущей силой профсоюза, помогают совместно достигать главной цели – представительство и защиту прав и интересов работников для повышения уровня их жизни. Усилия профактива направлены на обеспечение соблюдения трудового законодательства и социальных гарантий, охрану труда и здоровья работников, достижение реальных результатов по всем направлениям деятельности. Членами профсоюза являются 98,6% работников Общества. Показатель вышедших из состава организации за последние годы снизился до трех человек в 2018 году (в 2016 году – 7 человек, в 2017 году – 5 человек). Это значит, что профсоюз своей ежедневной деятельностью показывает готовность оказать



Максим Ворон

оперативную поддержку работникам и членам их семей по всем вопросам, среди которых: материальная помощь при чрезвычайных жизненных обстоятельствах, урегулирование трудовых отношений между работником и работодателем, обеспечение здоровых и безопасных условий труда, содействие молодежным инициативам, самодеятельному творчеству, здоровому образу жизни, волонтерским и добровольческим движениям. Одним из наиболее эффективных решений для поддержания стабильности в трудовом коллективе признано продление срока действия Коллективного договора до 2021 года, согласно которому уровень социальных льгот и гарантий сохраняется на прежнем уровне.

Заслушав отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии, участники конференции перешли к ее главному вопросу – выборам председателя ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз». **Делегаты единогласно поддержали кандидатуру Максима Ворона.**

Окончание на стр. 8



Участники отчётно-выборной конференции

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ НИЖНИЙ НОВГОРОД»: ОХРАНА ТРУДА

«Благодарю весь профсоюзный актив, руководство и многотысячный коллектив Общества за доверие оказанное мне. Как и прежде, буду выезжать в филиалы, общаться с людьми. Уверен, что только встречаясь с трудовыми коллективами, мы можем лучше узнать и понять проблемы, с которыми сталкиваются работники и в решении которых мы можем оказать помощь», - сказал избранный председатель.

Значимость профсоюза в жизни работников подтвердили участники конференции. Представитель Совета молодых ученых и специалистов **Екатерина Баранова** поблагодарила профсоюз за поддержку мероприятий, направленных на раскрытие профессионального и личного потенциала молодых сотрудников. А начальник Сеченовского ЛПУМГ **Александр Пихотский** отметил положительную тенденцию – обмен опытом между филиалами, который проходит, в том числе, **благодаря активной работе профсоюзных организаций и эффективному взаимодействию связи: работодатель – профсоюз – работник.**

Продолжим рассказ о событиях, прошедших в конце марта в Обществе «Газпром трансгаз Нижний Новгород» информацией о проведенном в одном из его подразделений - Заволжском ЛПУМГ - Дне производственной безопасности.

На нем с докладом выступил начальник управления **Александр Андреев**. Речь шла об опасных производственных объектах I класса, условиях и специфике работы служб филиала, контроле за безаварийным транспортом газа, о целях мероприятия, которое должно способствовать активному участию всех работников в соблюдении производственной безопасности. Заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности - руководитель группы **Валерий Уткин** проанализировал опасные и вредные производственные факторы, наличие которых возможно в деятельности работников филиала, и о мерах по минимизации их последствий.

А в учебном классе «Охрана труда» прошла викторина среди работников подразделений «Я умею безопасно работать, сохраняя природу», в ней приняли участие 14 представителей раз-

личных профессий: слесари - сантехники, электромонтеры, прибористы, кабельщики-спайщики, машинисты технологических компрессоров, линейный трубопроводчик, оператор ГРС, монтер ЭПТК, лаборант химического анализа, кладовщик, плотник, осуществляющие общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в своих филиалах. Работники распределились на пять команд, которые отвечали на вопросы по технике безопасности. По итогам десяти конкурсных заданий победу одержала команда подразделения ЭТВС в составе: **В. Михайлова, А. Фризен, В. Николаева, А. Жидова, Д. Васильева, Э. Трофимова**. Помимо знаний и умений, жюри, в состав которого вошли специалист по охране труда 1 категории **Алексей Сорокин**, председатель профсоюзного комитета **Юлия Семенова**, председатель комиссии по охране труда профсоюзного комитета **Николай Мудров**, оценивало и время выполнения мероприятий.

По итогам работники, продемонстрировавшие хорошие знания и навыки, и показавшие лучшее время выполнения задания, а также победители викторины были отмечены призами и премиями, а остальные участники викторины - ценными призами.

Юлия Семёнова, председатель ППО Заволжское ЛПУМГ, Николай Мудров, Заволжское ЛПУМГ.



Работники Заволжского ЛПУМГ

«ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»: ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Конец февраля,
«Газпром
переработка»

В конце февраля прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция работников Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина Общества «Газпром переработка». Её участниками стали 97 делегатов от всех подразделений предприятия.

В состав Президиума вошли председатель конференции **Андрей Дорощук**, директор завода, сопредседатель **Алексей Иванцов**, председатель первичной профсоюзной организации, секретарь конференции **Эльвира Калимуллина**, делегат от первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК.

В повестку дня были включены восемь вопросов, в том числе отчеты о работе профсоюзного комитета за 2014 – 2018 годы, о работе ревизионной комиссии и выполнении Коллективного договора за 2018 г., выборы председателя, его заместителя и членов профсоюзного коми-



Сергей Васин, председатель ОППО «Газпром переработка профсоюз»

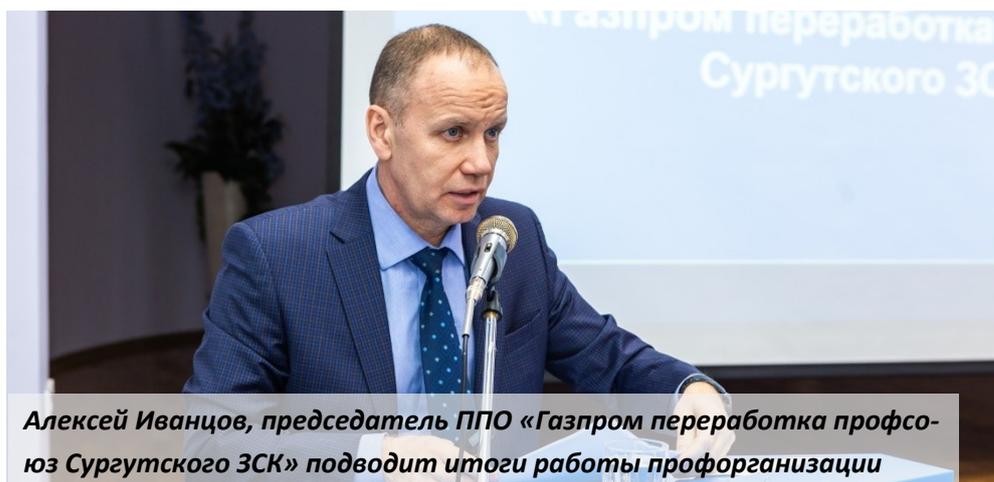
тета, а также членов ревизионной комиссии. На конференции присутствовали: **Галина Стасова**, начальник управления по работе с персоналом ООО «Газпром переработка», **Сергей Васин**, председатель объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз», заместитель председателя Константин **Шохирев**, председатели первичных профсоюзных организаций филиалов Общества из Ноябрьска, Нового Уренгоя и Оренбурга.

Алексей Иванцов, председатель ППО «Газпром переработка профсоюз Сургутского ЗСК» ознакомил участников с итогами работы профорганизации за отчётный период. Было прове-

дено 254 заседания профсоюзного комитета, рассмотрено 1372 вопроса, касающихся социально-трудовых интересов членов профсоюзной организации. Участники конференции получили информацию о ситуации в сфере охраны труда и производственного травматизма на предприятии. Были озвучены данные, касающиеся работы с молодёжью, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, проводимых при финансовой поддержке профсоюзной организации. Количество мероприятий увеличилось на 6% по сравнению с 2014 г.

Показательным примером стабильного и надежного социального партнерства профсоюзной организации и администрации Общества стал тот факт, что за отчётный период затраты на реализацию обязательств коллективного договора в целом на каждого работника завода возросли на 20,5%. Рост заработной платы составил 27% по сравнению с 2014 г.

Продолжение на стр. 10-11.



Алексей Иванцов, председатель ППО «Газпром переработка профсоюз Сургутского ЗСК» подводит итоги работы профорганизации

«ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»: ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



Голосование во время конференции

Были заслушаны доклады **Татьяны Беляевой**, председателя ревизионной комиссии и **Фатимы Заввер**, начальника отдела организации труда и заработной платы о выполнении условий Коллективного договора за 2018 г.



Доклад Фатимы Заввер о выполнении условий Коллективного договора за отчётный период

По оценкам внешних аналитиков генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» по составу социального пакета и условиям предоставления гарантий является одним из лучших в Российской Федерации. В докладе было отмечено: раздел «Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые работникам» в 2018 г. выполнен в полном объеме. Самым затратным стал

пункт, предусматривающий выплату единовременного пособия работникам, впервые уволившимся на трудовую пенсию по старости - более 170 млн руб. Компенсация расходов на приобретение санаторно-курортных и туристических путевок составила более 30 млн руб., ею воспользовались более 300 работников. В полном объеме были выполнены пункты по разделу «Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые работникам дочерних обществ, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». Так, сумма оплаты проезда работников и членов их семей к месту использования отпуска и обратно в 2018 г. составила порядка 97 млн руб., этой льготой воспользовались 2 тыс. работников. По разделу «Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые женщинам, семьям с детьми и другим лицам с семейными обязанностями», единовременное пособие в связи с рож-

дением ребенка получили более 100 человек, общая сумма выплаченных пособий превысила 18 млн. руб. Более 120 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, получили ежемесячные пособия на общую сумму порядка 39 млн. руб. Компенсация стоимости детских путевок в летние лагеря составила более 18 млн руб., дополнительного образования детей - более 20 млн. руб. Общая сумма затрат на социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, членам их семей и иным лицам за 2018 г. превысила 473 млн руб.

Делегаты утвердили доклад ревизионной комиссии и дали положительную оценку работе профорганизации и ее председателя **Алексея Иванцова** за отчётный период.

Отмечено, что профсоюзная организация уделяет повышенное внимание вопросам защиты трудовых прав работников, охраны труда, промышленной безопасности, работе с пенсионерами и молодёжью, организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

Окончание на стр. 11.



Президиум конференции

«ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»: ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



Выборы председателя «Газпром переработка профсоюз Сургутского ЗСК»

В своём выступлении **Галина Стасова**, начальник управления по работе с персоналом ООО «Газпром переработка», отметила, что за последние годы в компании произошли значительные изменения – переезд администрации в Санкт-Петербург, прирост производственных мощностей Астрахани и Оренбурга, увеличение численности персонала. **Сегодня в дочернем обществе работает более 16 тыс. человек – беспрецедентное количество даже в рамках ПАО «Газпром».** Для руководства компании очень важно сохранение оплота коллектива, тех добрых традиций, которые сформировались в годы становления предприятий. И потому одной из основных задач является сохранение людей, обеспечение комфортных условий труда и достойного уровня заработной платы. Важным вопросом повестки дня отчетно-выборной конференции стали выборы председателя «Газпром переработка профсоюз Сургутского ЗСК». Занимающий эту должность

Алексей Иванцов сложил свои полномочия в связи с изменением места жительства. Впервые в истории предприятия на должность председателя были выдвинуты три кандидатуры. Профсоюзным комитетом завода – **Вячеслав Виговский**, заместитель начальника отдела социального развития; коллективом цеха ТВСиК – **Михаил Кузнецов**, начальник цеха; коллективом электроцеха – **Борис Хлоев**, главный энергетик завода. В своих выступлениях кандидаты кратко рассказали о себе, обозначили первостепенные и

перспективные направления деятельности профсоюзной организации, в случае избрания на должность. Заслушав выступления, было предложено провести выборы председателя профсоюзной организации закрытым голосованием. После проведения процедуры председатель счетной комиссии **Сергей Филимонов** довел до делегатов конференции результаты голосования:

- ✓ **Вячеслав Виговский «ЗА» - 22 голоса**
- ✓ **Михаил Кузнецов «ЗА» - 18 голосов**
- ✓ **Борис Хлоев «ЗА» - 57 голосов**

Большинством голосов председателем первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз Сургутского ЗСК» избран **Борис Хлоев** со сроком полномочий на период деятельности с 22 апреля 2019-го по 21 февраля 2024 года.

Марина Чурилова

Продолжение темы - на следующей странице.



Борис Хлоев избран председателем первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз Сургутского ЗСК»

ПРОФСОЮЗНОЕ ИНТЕРВЬЮ НОМЕРА

Уважаемые коллеги!

Профсоюзной конференцией трудового коллектива Сургутского ЗСК, завершилась моя 22-летняя работа на заводе. Я сложил свои полномочия председателя ППО «Газпром переработка профсоюз Сургутского ЗСК» в связи со сменой места жительства.

Горжусь тем, что мне выпало общаться и работать со многими замечательными людьми – искренними, порядочными, профессионалами своего дела.

Большое спасибо всем, кто поддерживал меня в профсоюзной работе, в реализации начинаний, направленных на благо заводчан. Спасибо тем, кто критиковал меня, закаляя мой характер и мотивируя на решения новых задач.

Желаю каждому из вас успехов в работе, а заводу - развития и процветания! Здоровья и благополучия вам и вашим близким!

Алексей Иванцов



*Говорить с **Алексеем Иванцовым**, зная, что в таком качестве нам беседовать уже не придётся, для меня было не просто. Люди, с которыми комфортно находиться и работать в общем пространстве, встречаются не часто и расставаться с ними жаль. С Алексеем можно спокойно обсудить все волнующие тебя вопросы, поделиться любой идеей, чтобы вместе её додумать, или задать совершенно иную траекторию. Да и просто заглянуть на минутку в профком посреди очередного стрессового многозадачного рабочего дня, чтобы перекинуться парой фраз и продолжить дела уже с более конструктивным настроем. В активе службы по связям с общественностью и профсоюзом за годы совместной пло-*

*творной работы, множество воплощённых идей. Именно воплощённых, ведь у многих они так навсегда и остались только в мыслях, или на бумаге. Это то, что касается лично меня. Уверена, что у многих работников завода есть свои истории, связанные с **Алексеем Иванцовым**. И таких историй сотни.*

- Алексей, что для тебя было особенно важным за годы работы на заводе?

*- Всё важно... как придумали с Бабичем (**Владимир Бабиш**, возглавлял профсоюзную организацию завода в период 1994-2007 гг. - прим. ред.) встречать женщин цветами на 8 марта, бились за зарплату в 1990-е, как задали высокую планку нашей профсоюзной организации и вывели её в число лучших, как*

добивались внесения различных льгот в коллективный договор, 100% членство в профсоюзе.

Всё было не просто... Нужно понимать, что не работодателю важно, чтобы работники получали различные выплаты и имели социальные гарантии. Профсоюзом проводилась масштабная работа и в части аналитики, и обоснований, и переговоров. Эта работа, кстати, ведётся постоянно – меняется только ситуация в стране и «Газпроме». Планку держать всё сложнее, нужно постоянно быть во всеоружии.

- А как поднимали эту планку?

- Не могу сказать, что профорганизация шла от простого к сложному. Разное время – разные задачи.

Продолжение на стр. 13-15.

ПРОФСОЮЗНОЕ ИНТЕРВЬЮ НОМЕРА



Алексей Иванцов в первые годы работы на заводе

Ветераны завода помнят, что в годы становления предприятия профсоюзный комитет решал в том числе и вопросы, о которых сегодняшняя молодёжь даже не слышала. К примеру, на заседаниях профкома разбирались бытовые проблемы, связанные с отношениями соседей по общей квартире. В годы формирования коллектива специалисты приезжали в Сургут со всей страны, поначалу жили в квартирах с подселением. Или семейные вопросы - жена могла пожаловаться на мужа в профсоюзную организацию. Жизнь... Бартером занимались, распределяли среди работников завода импортные вещи, которые частично заменяли зарплату, путёвки в здравницы, детские подарки. Время было сложное, обстановка в стране складывалась соответствующая. И на митинги поднимали людей, выводили на улицы, к примеру, когда шёл

перedel собственности и завод хотели ввести в состав нефтехимического холдинга «Сибур». Многие в нашей профорганизации было сделано впервые в «Газпроме». К примеру, совместно с юридическим отделом разработали мотивированное мнение выборного профсоюзного органа – не просто выражение отношения к проекту локального нормативного акта, касающегося прав работника - члена профсоюза, но и обоснование этого мнения. Выражали свою позицию по поводу многих законопроектов федерального, окружного и областного уровней, затрагивающих социально-трудовые и экономические интересы работников, анализировали их, формировали предложения по внесению дополнений и изменений. К примеру, против принятия закона о снижении возраста при покупке оружия. Велась масштабная работа по сохране-

нию «северных» льгот. Вместе с профактивом двигались в правильном направлении – и итоги были соответствующие.

- Немного о твоих личных итогах.

- 18 лет назад начинал инструктором профсоюзной организации, первые 4 года занимался правовыми вопросами, вёл учётные карточки, собственными силами делал первый профсоюзный листок. Честно говоря, зарплата была на уровне уборщицы. Ответственности по большому счёту – минимум, за всё отвечает председатель. Со всем другое дело, когда за всё отвечаешь ты! Председатель профорганизации - должность выборная, я избирался дважды. Всегда есть риск, много недовольных... что бы ты ни делал - есть вещи, изменить которые ты не в силах. Главное - не впадать в ступор, даже если все усилия не дали результатов - такая работа, надо продолжать. Всегда болел душой за коллектив завода, старался отстаивать интересы каждого, помочь, сделать что-то новое. Наверное, поэтому не принимал предложения о переходе в другие организации. Кстати, профсоюзный листок со временем стал полноценным изданием, газетой «Профсоюзная жизнь».

Продолжение на стр. 14-15.

ПРОФСОЮЗНОЕ ИНТЕРВЬЮ НОМЕРА



- Работа с людьми всегда сложна. Кто-то остаётся недовольным и считает себя обделённым. Как ты с этим справлялся?

- Профсоюз – он как часы. Идут - не замечаешь, остановились – дискомфорт и хаос. Человек, недовольный тем, что его вопрос не решается здесь и сейчас, зачастую видит только малую часть айсберга, а ты – всю эту ледяную глыбу. Иногда удаётся объяснить, иногда – нет. Кто-то просто не хочет слышать ничего – «вынь да положь»! Я – человек эмоциональный, как и многие, но научился сдерживать эмоции, удалось закалить и характер, и нервную систему. Критики работы профкома сделали меня сильнее, благодарю их за это.

- Кто для тебя является примером профсоюзного лидера?

- **Альбина Алексеевна Цыкина**, она долгие годы возглавляла Сургутское отделение Нефтегазстройпрофсоюза России. Это пример полной самоотдачи,

она посвятила жизнь профсоюзному движению. Всегда восхищался её мудростью, умом, умением мыслить стратегически, готовностью помочь, подсказать, как лучше действовать в той или иной ситуации.

- Твои пожелания тем, кто продолжит работу в профсоюзе.

- Ты должен понимать, что вся ответственность за коллектив – на тебе. Понимать, какими силами располагаешь, каким ресурсом. Сегодняшние реалии, к сожалению, таковы, что цивилизованных мер воздействия на работодателя мало. Возможно, через какое-то время придётся вспомнить времена бакинского профсоюза и прибегнуть к стачкам. Нужно уметь договариваться, не все могут себя сдерживать в высказываниях. Самое сложное – не переступить через себя.

- Какими качествами должен обладать современный профсоюзный лидер?

- Сегодня, как никогда, нужны

знания. Нам говорил об этом ещё 2008 году, в начале обучения по системе MBA (master of business administration, или мастер делового администрирования, степень магистра в экономике и менеджменте, - прим. ред.). Знания открывают новые возможности, дают новые инструменты. Нужно быть в курсе всех нововведений, изменений в законодательстве, иметь широкий кругозор.

Считаю важными учитывать в работе и другие требования времени: поставленный голос, правильную речь, консультации с имиджмейкером. Ну, и харизма – это «наше всё»!

Вот такое получилось интервью. Искренние ответы на простые вопросы. А далее – некоторые штрихи к портрету **Алексея Иванцова** от тех, кто с ним работал и хорошо его знает.

Асия Мурзакаева, медицинская сестра здравпункта:

“С Алексеем мы решали многие вопросы по улучшению медицинского обеспечения заводчан, оснащению здравпункта материалами и оборудованием. Ответственный, небезучастный, позитивный - он всегда поддерживал спорт и молодежное движение завода, был лидером, который мог отстаивать интересы работников предприятия. Для меня Алексей прежде всего – оптимист, человек с лучезарной улыбкой”.

Окончание на стр. 15.

ПРОФСОЮЗНОЕ ИНТЕРВЬЮ НОМЕРА

Алексей Базалев, начальник резервного парка №5, **Вячеслав Пасечко**, начальник резервного парка №2:

Алексей: «С Алексеем Анатольевичем работалось очень легко. В любое время к нему можно было обратиться с любой проблемой личного или производственного характера. Являясь профсоюзным лидером, он знал ситуацию на рабочих местах, чувствовал настроение в коллективе».

Вячеслав: «Благодаря Алексею, успешно решались многие вопросы с руководством Сургутского ЗСК. Особое ему спасибо за своевременное реагирование на проблемы, связанные с трудовой деятельностью работников. Его улыбка помогала решать эти проблемы более спокойно и продуктивно».

Татьяна Архарова, председатель СМУС Сургутского ЗСК.:

«Я работаю на заводе всего 5 лет. Каждый раз, идя за подписью или одобрением той или иной идеи, сильно переживала - ведь это председатель профсоюзного комитета! Однако со временем поняла, что как раз именно там нечего бояться. Алексею Анатольевичу всегда можно было рассказать свои затеи, поделиться мыслями и любимыми переживаниями. Он всегда готов был их обдумать и предложить лучший вариант реализации. Мне, как и всему Совету, было легко и интересно работать с ним. И даже просто делиться переживаниями из жизни, поговорить и конечно

посмеяться! Именно из-за его открытости и чувства юмора к нему тянутся люди. Я желаю Алексею Анатольевичу сохранить в себе самые лучшие качества, интересных моментов в жизни и благополучия. Спасибо за работу!»



Алексей Иванцов на конкурсе профессионального мастерства

Татьяна Беляева, ведущий инженер отдела главного метролога:

«Я, как и многие работники завода и члены профкома, начала работать с Алексеем Иванцовым в 90-е годы, помню его ещё инструктором профсоюза. Голосовала за его кандидатуру на отчетно-выборной конференции, когда Владимир Бабич уходил работать в профсоюзную организацию вновь созданного Общества «Газпром переработка». Приветливый человек, грамотный лидер, который часто шел против системы».

Игорь Болдырев, начальник центра автоматизированных систем управления технологическими процессами:

«С Алексеем Анатольевичем было легко работать. Это человек, не знающий уныния! Его не стан-

дартные подходы к решению поставленных задач заставляли лично меня посмотреть на проблему с другого ракурса и, что не удивительно, приводили к результату, который был всегда высоко оценен участниками событий».

Успехов во всех начинаниях в новом амплу «свободный человек», не обремененный бесчисленным количеством весьма непростых задач!»

Алевтина Лебедева, начальник участка по благоустройству территории:

«Есть люди, к которым тянет, рядом с которыми хорошо и надежно. Алексей Анатольевич - один из них. Его всегда окружают такие же отзывчивые и добрые люди, как и он сам. Алексей глубоко эрудированный человек, с ним легко общаться на любую тему. Он всегда поможет советами, подскажет, как быть в той или иной ситуации.

С этим замечательным человеком я познакомилась, как только устроилась на завод. По поручению профкома мне выпала честь написать статью о пользе озеленения и работе школьников в летний период, которую мы назвали «Здесь будет городсад!». Я поняла, что Алексею Анатольевичу в равной степени интересен любой аспект жизнедеятельности завода».

Материал подготовила Марина Чурилова, ведущий специалист ССО и СМИ ООО «Газпром переработка»

ДОБРАЯ ПАМЯТЬ

**дер. Кантюковка,
Стерлитамакский р-н,
Башкирия**

Ушел из жизни **Абдулхай Мухтарович Кантюков**, единственный из оставшихся в живых в участников Великой Отечественной войны деревни Кантюковка Стерлитамакского района Республики Башкирия.

Он родился 24 августа 1925 года, в 1943 году его призвали на фронт. Служил в составе Первого Белорусского фронта, воевал в Житомире, Киеве. В апреле 1945-го в Берлине был сильно ранен. Целых восемь месяцев пролежал в госпитале в украинском городе Сумы, где и встретил долгожданный День

Победы. После войны Абдулхай Мухтарович работал автослесарем в транспортном цехе «Салаватнефтеоргсинтез».

События Великой Отечественной войны оставили глубокий след в его памяти. Вместе с ним в те страшные годы погибли многие его земляки: из Кантюковки на войну ушли 64 человека, 37 из них погибли.

В 2017 году 92-летний Абдулхай Мухтарович Кантюков вложил все свои сбережения и годовую пенсию, чтобы установить памятник землякам - участникам Великой Отечественной войны.

- Идею установки памятника участникам войны в нашей деревне мы обсуждали много лет всей семьей, - рассказывал тогда внук Абдулхая Кантюкова **Тагир Фазылов**. – **Непосредственно за это взялись в 2016 году. Дед вложил все свои сбережения, целый год откладывал всю свою пенсию, оставшиеся средства вложили дети и внуки.**

Открытие памятника состоялось в его родной деревне 2 сентября 2017 года. Он состоит из двух частей: на одной нанесены фамилии погибших на фронте, на другой – тех, кто выжил и вернулся. Установка памятника с постаментом и оградой обошлась Абдулхаю Кантюкову и



его семье в общей сложности в 700 тысяч рублей.

- Деньги, конечно, немалые, но оно того стоит, - говорил тогда Тагир. - **Теперь все будут видеть, что наши герои всегда в нашей памяти и в наших сердцах!**



Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» выражает искренние соболезнования генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Казань» **Рафкату Абдулхаевичу Кантюкову**, а также его семье, родным, близким в связи со смертью отца - **Абдулхая Мухтаровича Кантюкова**. Скорбим вместе с вами. Разделяем горечь утраты. Светлая память.