



**Инициатива
поддержана.
Обсуждаем!**

Стр. 3-4

**«Газпром профсоюз
ПРИВИЛЕГИЯ»:
Учимся!**

Стр. 5-6



**«Люди Газпрома» / #ЛицаГТЮ
Объединяем усилия!**

Стр. 7-9

**Добрые дела.
Присоединяемся!**



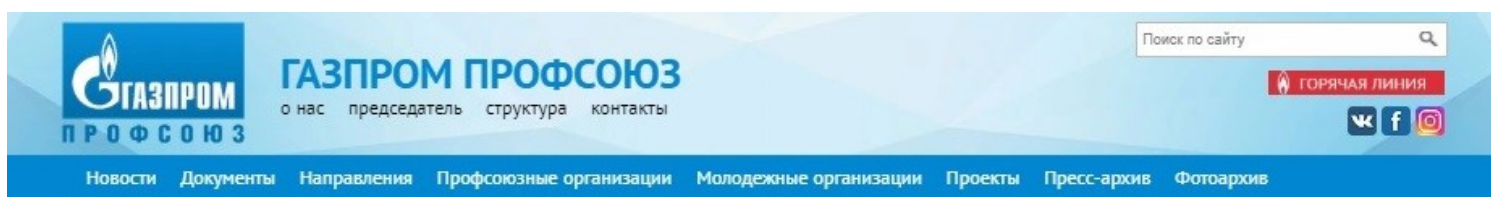
**«Газпром энерго»,
«Газпром добыча
Астрахань»**

Стр. 10-12



**«Газпром трансгаз
Чайковский»:
волонтеры добра**

ОТ РЕДАКЦИИ



Десятый номер «Вестника» мы начинаем объявления. С глубоким удовлетворением информируем читателей о начале работы новой версии сайта «Газпром профсоюза». Она здесь:

ГАЗПРОМПРОФСОЮЗ.РФ GAZPROMPROFSOYUZ.RU

Новый сайт сохранил главное: мы стремимся быть главной площадкой социальных новостей «Газпрома». Но теперь новостная лента на главной странице разделена на несколько групп: новости «Газпром профсоюза», новости организаций «Газпром профсоюза», новости молодежных организаций и новости программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». Потом будут и другие тематические новостные разделы.

Кстати, о программе лояльности. На прошлой неделе в Москве прошел семинар, на котором была представлена новая программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». Об этом - один из материалов этого «Вестника».

Что еще появилось на новом сайте? Специальный раздел, посвященный долгосрочным проектам «Газпром профсоюза» и профсоюзных организаций. Сейчас на сайте представлена информация о шести, их, конечно, тоже будет больше. Один проект называется так: **«Газовики вспоминают минувшие дни»**. Это раздел о людях «Газпрома», их воспоминания, рассказы о них.

Кстати, в этом выпуске «Вестника» тоже есть рассказ о «Людях «Газпрома», его нам прислали коллеги из «Газпром трансгаз Югорск профсоюза». Там уже давно реализуется проект #ЛицаГТЮ. Прочитайте, это интересно!

Идем дальше. Особое место на новом сайте занимают страницы организаций «Газпром проф-

союза». Теперь у каждой из них есть своя собственная - полноценная страница. При этом каждая организация может создать уникальную страницу, которая не похожа на других. Мы считаем, что это правильно!

Вернёмся к десятому номеру «Вестника». В нем мы рассказываем о важной федеральной инициативе, о которой еще в 2016 году начал говорить «Газпром профсоюз». 14 марта 2019 года депутаты Государственной Думы России приняли в первом чтении поправки в Федеральный Закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Они касаются новых возможностей оказания первой помощи с использованием автоматических наружных дефибрилляторов. Согласно предложенным поправкам, «при возникновении ситуаций, требующих оказания первой помощи с использованием автоматических наружных дефибрилляторов, такая помощь может быть оказана неограниченным кругом лиц». Тема сложная, именно поэтому мы призываем читателей, тем более компетентных в этом вопросе читателей, высказать свой мнение по этому поводу.

А еще мы призываем всех читателей (не важно - состоят они в профсоюзе или нет, трудятся в «Газпроме» или «Роснефти», живут в Москве или в одном из регионов России) продолжать делать добрые дела. Помогать тем, кто нуждается в помощи, кому нужна поддержка. Помогать можно делами, руками, деньгами, вещами, иногда даже просто добрыми словами. Помогать - это правильно. О двух примерах такой помощи мы рассказываем в этом «Вестнике». И будем рассказывать (и помогать) дальше.

*Андрей Тутариков и Дмитрий Бабуркин,
редакция «Вестника».*

ИНИЦИАТИВА ПОДДЕРЖАНА. ОБСУЖДАЕМ!

14 марта 2019 года прошло пленарное заседание Государственной Думы России, на котором в первом чтении приняты поправки в Федеральный Закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Поправки касаются оказания первой помощи с использованием автоматических наружных дефибрилляторов.



Владимир Ковальчук выступает на круглом столе в Казани (сайт ООО «Газпром трансгаз Казань»).

Сейчас применять автоматические дефибрилляторы разрешено только определенным категориям медицинских работников. По существующим в России стандартам размещение станций скорой помощи должно осуществляться с учетом двадцатиминутной транспортной доступности. Между тем при внезапной остановке сердца каждая минута промедления на 10% снижает шанс спасения человека, отмечается в сопроводительных материалах. Именно поэтому еще в 2016 году пред-

седатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** выступил с инициативой расширения применения автоматических наружных дефибрилляторов. По итогам инициированного «Газпром профсоюзом» круглого стола **«Безопасность труда на объектах нефтегазового комплекса: актуальные проблемы и пути решения»**, прошедшего в Казани 17 марта 2016 года, в адрес председателя комитета Государственной Думы России по энергетике **Павла Завального** тогда было

направлено соответствующее обращение. В нем, в частности, было написано: **«Участники круглого стола считают необходимым обратиться в Комитет Государственной Думы Российской Федерации по энергетике с предложением направить депутатский запрос в Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации о необходимости внесения изменения в Приказ №477н от 04.05.2012 г. «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь и перечня мероприятий по оказанию первой помощи» в части возможности применения автоматического наружного дефибриллятора»**.

Согласно предложенным депутатами Госдумы поправкам, «при возникновении ситуаций, требующих оказания первой помощи с использованием автоматических наружных дефибрилляторов, такая помощь может быть оказана неограниченным кругом лиц».

Окончание на стр. 4.

Наша справка:

Дефибриллятор - прибор, использующийся в медицине для электроимпульсной терапии нарушений сердечного ритма. Основные показания к дефибрилляции: фибрилляция желудочков, аритмии. Модель дефибриллятора является портативным автоматизированным устройством, не требующим специальной медицинской подготовки в использовании. Дефибриллятор и инструкция разработаны таким способом, что пользователь проинструктирован в процессе всего цикла – от анализа ЭКГ, до проведения сердечно-лёгочной реанимации.



ИНИЦИАТИВА ПОДДЕРЖАНА. ОБСУЖДАЕМ!

В случае положительного итогового решения, «правила размещения (в том числе обязательного), информирования об использовании и требования к объектам размещения автоматических наружных дефибрилляторов» утвердит Правительство Российской Федерации. «Использование автоматических наружных дефибрилляторов — распространенная мировая практика. После принятия этого закона такие устройства появятся в нашей стране в аэропортах, на вокзалах, в местах массового пребывания людей, в спортивных сооружениях. Это позволит спасти тысячи жизней, потому что при внезапной остановке сердца счет идет на минуты», - подчеркнул спикер Государственной Думы Вячеслав Володин. С ним солидарен заместитель председателя ко-

Наша справка:

«Мировой опыт применения дефибрилляторов показывает существенное повышение уровня выживаемости пострадавших при внезапной остановке сердца: в 38% случаев при применении случайными свидетелями, 22% - при применении прибывшими медиками, 9% - при проведении только стандартной сердечно-легочной реанимации и всего 1% - в остальных случаях», - говорится в пояснительной записке разработчиков поправок в Федеральный Закон.

митета Госдумы по охране здоровья, доктор медицинских наук Леонид Огуль. По его словам, наиболее распространенной причиной остановки сердца является желудочковая тахикардия или фибрилляция желудочков - нарушения сердечного ритма, когда электрическая активность сердца есть, а правильных сокращений, благодаря которым сердце выталкивает кровь, нет. «В результате возникает остановка кровообращения, то есть клиническая смерть. На спасение человека с внезапной остановкой сердца есть не больше 10 минут», - поясняет он.

«Мы, безусловно, рады, что Государственная Дума России прислушалась к нашей инициативе, приняла нашу тревогу за сохранение жизни людей, - прокомментировал депутатское решение председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук. - Я надеюсь, поправки в Закон пройдут следующие чтения, будут поддержаны в Совете Федерации и подписаны Президентом страны. Но мы с вами должны идти еще дальше я говорю о «Газпроме» и его работниках. Очевидно, что пришло время задуматься о единых подходах к обеспечению лекарственными средствами здравпунктов дочерних обществ ПАО «Газпром» с учетом производственных и территориальных факторов. Об этом мы, кста-

ти, говорили в рамках прошедшей в декабре 2018-го по нашей же инициативе научно-практической конференции «Проблемы адаптации и сохранения здоровья работников ПАО «Газпром» в условиях Крайнего Севера и Арктической зоны». Важным условием в разработке этих единых подходов должно стать обязательное оснащение здравпунктов дочерних обществ ПАО «Газпром» дефибрилляторами. Тема профилактики сердечно-сосудистых заболеваний остается во внимании «Газпром профсоюза». «Обучение работников применению дефибрилляторов необходимо проводить. Во многих «дочках» «Газпрома» это уже делают», - добавляет главный технический инспектор труда «Газпром профсоюза» Николай Герасименко.

Принятие поправок к Закону - вопрос серьезный. Ведь на тех, кто сможет использовать дефибрилляторы, ложится особая ответственность за здоровье и жизнь людей. Потребуется разработать и внедрить специальные образовательные программы по работе с ними. И не только. Мы приглашаем к дискуссии по этому вопросу читателей «Вестника». Присылайте свои аргументы «за» или «против» на нашу почту:

inform-mpo@yandex.ru

«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ»: УЧИМСЯ!

В Москве прошел первый обучающий семинар по новой программе лояльности для членов профсоюза «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ».

Его организовала Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз», инициатор создания программы, при поддержке партнера – банка «Газпромбанк». Для получения знаний по новой программе в Москву приехали со всей страны представители более пятидесяти профсоюзных организаций, входящих в систему «Газпром профсоюза». Именно они в дальнейшем будут курировать реализацию программы на уровне своих профсоюзных организаций. Такой интерес вполне объясним: «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» открывает новый этап развития профсоюзного движения в «Газпроме», выводит на новый уровень рост социальной защищенности и благосостояния членов профсоюза.

Это подтвердил, открывая семинар (*на фото*), председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**: «Тема для нас достаточно актуальна, вот поче-

му мы собрали на семинар людей со всей страны, со всех организаций, входящих в систему «Газпром профсоюза». Почему возникла эта тема – не секрет. Есть общий для профсоюзов актуальный вопрос – показать новые, современные возможности профсоюзного движения, особенно для молодежи. И один из элементов, который нам помогает привлекать в свои ряды молодежь – это программа лояльности. Для нас это очень важно. Уверен что совместными усилиями мы скоро приступим к реализации программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», во многом это будет зависеть от вашей активности».

Работу продолжило выступление Ответственного секретаря «Газпром профсоюза» **Павла Фадеева**. «Программа разрабатывается с прошлого года, мы выходим на семинар с высокой степенью её готовности». Он

рассказал о выбранной концепции программы лояльности. Её суть заключается в следующем: это совместный проект Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» и банка «Газпромбанк». **Суть программы: создание и предложение членам «Газпром профсоюза» комплекса эксклюзивных преференций, связанных с их ежедневной потребительской активностью.** Основным инструментом программы станет дебетовая карта Газпромбанка, которая будет выпускаться специально для участников программы, и это будет делаться бесплатно для них! Приоритетной технологией предоставления преференций станет кэшбэк (возмещение денежных средств участнику Программы, путем перечисления их на карту), однако, преференции так же смогут предоставляться и посредством скидок и бонусных баллов. Источниками преференций станут «Газпромбанк», программа «Привет МИР» и привлеченные партнеры федерального, регионального и местного уровней. «Это очень серьезная долгосрочная программа, которая создаётся на годы, которая будет развиваться и улучшаться дальше на базе самых современных возможностей», - дал свою оценку проекту **Александр Лощилов**, начальник управления сопровождения операций по банковским картам Департамента банковских карт и электронных розничных услуг «Газпромбанка».

Окончание на стр. 6.



«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ»: УЧИМСЯ!

Далее участники семинара приступили к детальному разбору организационных составляющих программы лояльности, выступления сопровождались ответами на вопросы и активной дискуссией. Обсуждение прошло по следующим направлениям:

Организационная схема программы.

Будет сформирован пул партнеров федерального и регионального значения. Особое внимание будет уделено обратной связи от членов профсоюза. «Главными центрами ответственности за внедрение программы станут профсоюзные организации на местах, «Газпром профсоюз» и «Газпромбанк», - пояснил руководитель программы **Семен Моднов**. **«Не члены профсоюзных организаций не смогут получить привилегии программы»**, - особо акцентировал он внимание участников семинара.

Правовая база программы.

Организаторы программы особо подчеркнули, что она будет реализована в строгом соответствии с обеспечением мер по защите персональных данных членов профсоюза. Присоединение членов «Газпром профсоюза» к программе лояльности будет происходить путем заполнения анкеты участника программы.

Взаимодействие с партнерами.

Этому вопросу на семинаре было уделено особое внимание. Была представлена специальная презентация для партнеров, которая будет использована в дальнейшем, организован тренинг по проведению переговоров, отдельно были обсуждены варианты поиска партнеров федерального, регионального, местного уровней. Представители профсоюзных организаций, в которых уже реализуются свои локальные программы лояльности, а их было на семинаре более десяти, поделились своим опытом взаимодействия с партнерами.

Информационная поддержка.

Участники семинара обсудили каналы коммуникации, с помощью которых информация о программе «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» будет доводиться до целевых аудиторий. Были проанализированы информационные ресурсы «Газпром профсоюза», предприятий и организаций ПАО «Газпром», профсоюзных организаций, партнеров, определены алгоритмы сбора и распространения в них информации о программе.

Итоги семинара подвел **Семён Моднов**: «Реализация программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» - это сложный и кропотливый процесс, который в



дальнейшем принесет всем членам дополнительный и эффективный инструмент по увеличению своих финансовых возможностей. Данный проект реализуется исключительно для членов «Газпром профсоюза» и будет отвечать именно их потребностям».

Таким образом, прошедший семинар подтвердил, что программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», разработанная «Газпром профсоюзом» и «Газпромбанком», обладает комплексом преимуществ:

- ✓ Для профсоюзных организаций: повышение лояльности существующих членов профсоюза, привлечение новых членов профсоюза;
- ✓ Для членов профсоюза: рост социальной защищенности и благосостояния через комплекс преференций со стороны партнеров программы;
- ✓ Для партнеров программы: повышение лояльности существующих клиентов, привлечение новых клиентов и увеличение торговых оборотов, уникальные рекламные возможности.

Вниманию партнеров:

Для того, чтобы присоединиться к Программе лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», нужно связаться с организаторами, написав письмо на электронную почту: gazpromprofprivilegia@mail.ru или позвонив по телефону: +7 495 719 44 99.

«ЛЮДИ ГАЗПРОМА» & #ЛицаГТЮ. ОБЪЕДИНЯЕМ УСИЛИЯ!

В Обществе «Газпром трансгаз Югорск» реализуется специальный проект **#ЛицаГТЮ**. В чём-то он схож по смыслу с постоянной рубрикой «Вестника» **«Люди Газпрома»**. Объединяем усилия и публикуем рассказ о ветеране, профсоюзном лидере.

Знакомьтесь: **Елена Фантиновна Головина**.

Спасение утопающих сапожек

По образованию я педагог: окончила в 1970 году Свердловский государственный педагогический институт. В Уральском ЛПУМГ четыре года работала заведующей детским садом. Сначала было 12 детей, постепенно стало 140. Шло строительство его нового здания. Мне приходилось следить за тем, чтобы работники СМУ-33 строили помещения по проектно-сметной документации, а не «метр сюда, метр туда», красили помещения не ядовито-зеленой или темно-синей краской, а в светлые тона.

В 1979-м по семейным обстоятельствам перешла работать в службу КИПиА – оператором замерного узла. Работа была посменной, она мне нравилась. Мы следили за показаниями приборов по учету газа, в ночную смену делали расчеты по количеству газа, перекачанного «Тюментрансгазом» [прежнее название «Газпром трансгаз Югорск»] за сутки.

Вскоре наши друзья переехали в Унъюган [Октябрьский район, Югра], и сманили нас. В декабре 1983 года мы с Людмилой

Николаевной Морошкиной на вертолете прилетели в поселок на строящуюся компрессорную станцию. Наши мужья к тому моменту уже работали в Таежном ЛПУМГ. Меня приняли слесарем КИПиА.

Мы начинали жить в КДМ – это такой вагончик. В одной комнате было все: спальня, кухня, прачечная с ручным приводом и даже баня. Несмотря на морозную зиму, в вагончике было тепло. Правда, все «удобства» были во дворе. Туалет был построен на улице один на весь вагон-городок.

Воду нам привозили на водовозке. Машина приезжала, гудела – из всех вагончиков с ведрами, баками подходил народ. Вода была хрустально чистой на вид, но, постояв в тепле, давала толстый осадок на ведре в виде ржавого налета. Постепенно налаживали быт. Вагончика на троих было маловато, и мы начали строить теплый пристрой – засыпушку. Работали по вечерам и в выходные дни. С продуктами первое время было туго. Особенно запомнилось, что нам всегда не хватало хлеба. В поселке была пекарня, но



Елена Фантиновна с супругом
Анатолием Константиновичем.

только в Унъюганском ЛПХ, в то время это было одно из крупнейших лесодобывающих предприятий в Тюменской области. Было обидно, когда мы приходили в поселковый магазин, а продавцы спешно прятали хлеб под прилавок.

В дождливую погоду ходили только в резиновых рабочих сапогах. Через дорогу перекидывали доски и сетки от железных кроватей, но такого мостика хватало до проезда техники.

Продолжение на стр. 8-9.

«ЛЮДИ ГАЗПРОМА» & #ЛицаГТЮ. ОБЪЕДИНЯЕМ УСИЛИЯ!

Как-то я спасала сапоги инженера по охране труда Татьяны Голяковой. Она шла впереди меня и застряла в грязи. Сапоги засосало так, что Татьяна не смогла их вытащить и оставила на дороге. У меня получилось – обувь вернулась к хозяйке. А однажды аккумуляторщица О.Н. Гамалеева на пути к третьему цеху оступилась и провалилась в грязь намного выше колена. Выбралась сама, но срочно пришлось стирать юбку.

Оптимистка по натуре

Конечно, в памяти сохранилось больше приятных моментов и о работе, и о быте. Первый Новый год в Уньюгане - 1984-й - мы встречали всем ЛПУ в коридоре, образованном при строительстве пристройки к двум вагончикам. Поставили столы, лавки, каждый принес с собой закуску, шампанское. Шалимо-

вы выставили магнитофон, все танцевали, пели песни - было очень весело. Импровизированные танцы мы часто устраивали по выходным дням под магнитофон. Мужчины предвзрительно расчищали бетонку от грязи - танцпол готов. Жили небогато, но дружно, проводили для детей прямо в конторе новогодние утренники, вечера к 8 Марта, гуляли вместе на свадьбах...

По натуре я оптимистка. общественной работой занимаюсь всю жизнь. В старших классах была старостой, в институте - комсоргом группы. Председателем профкома [прежнее название цеховой профсоюзной организации] Таежного ЛПУМГ меня впервые избрали в 1984 году. С небольшими перерывами на декрет оставалась председателем до июля 2004 года. На пенсии по-прежнему была



Мероприятие в школе №2

членом профкома, казначеем, до января 2019 года.

В 1985 году мы создали женсовет, устраивали проводы зимы, различные праздники для детей и взрослых. В 80-90-е годы, в связи с финансовыми сложностями в стране и в ЛПУ, появились бартерные товары, поэтому пришлось срочно создавать рабочий контроль, который совместно с профкомом занимался составлением списков на продукты и товары, распределением их по талонам.

Окончание на стр. 9.



День рыбака, команда Совета ветеранов п. Уньюган.

«ЛЮДИ ГАЗПРОМА» & #ЛицаГТЮ. ОБЪЕДИНЯЕМ УСИЛИЯ!



Заседание профкома Таежного ЛПУМГ, 2014 год

В 1992 году у нас появилось садово-огородническое товарищество, всем желающим работникам Таежного ЛПУМГ выделили землю под участки. Тогда распределили более 40 участков, по 6 соток каждый. Сейчас выращиваем с мужем все, имеем две теплицы под огурцы, перцы и помидоры.

Уволилась на пенсию 7 июня 2004 года, но дома стала бы-
вать еще меньше: в марте 2007 года была избрана в состав Совета ветеранов (пенсионеров) войны и труда Уньюгана. Мы помогаем всем категориям

участников, свидетелей Великой Отечественной войны, пенсионерам-инвалидам, одиноко проживающим пенсионерам, организуем для них мероприятия. Сам Совет постоянно участвует в спортивных, культурных мероприятиях. Поддерживаю связь с пенсионерами Таежного ЛПУМГ. Консультирую, помогаю в трудной жизненной ситуации, подсказываю, куда лучше обратиться со своими проблемами, помогаю оформлять документы. К людям всегда доброжелательна, придерживаюсь принципа «относись к людям

так, как хочешь, чтобы они относились к тебе». Живу по принципу «если не я, то кто же?»

Награды Елены Головиной:

- ✓ Почетная грамота ОАО «Газпром» (2002 г.)
- ✓ Почетная грамота ПО «Тюментрансгаз» (1992 г.)
- ✓ Юбилейная медаль «100 лет профсоюзам России»
- ✓ Почетное звание «Ветеран ДП «Тюментрансгаз» (1995 г.)
- ✓ Звание «Ветеран труда ХМАО» (2003 г.)
- ✓ Звание «Ветеран труда России» (2004 г.)
- ✓ Медаль «40 лет ветеранскому движению» (2014 г.)
- ✓ Благодарственные письма, грамоты главы с.п Уньюган, совета депутатов с.п. Уньюган, Октябрьского районного совета ветеранов
- ✓ В 2018 году фотография Елены Головиной помещена на доску почета с.п.Уньюган

Ксения Бугрова

Уважаемые читатели «Вестника»!

Информируем вас о начале работы новой версии интернет - сайта «Газпром профсоюза». Его новые адреса: gazpromprofsoyuz.pf и <http://gazpromprofsoyuz.ru>. Среди новинок новой версии сайта - специальный раздел **«Газовики вспоминают минувшие дни»**. Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» собирает истории о людях, оставивших свой след в истории «Газпрома» и нефтегазовой отрасли страны. Газовики вспоминают минувшие дни, о газовиках рассказывают коллеги, пишут в книгах и газетах. Всё это мы будем бережно хранить в специальном разделе на сайте «Газпром профсоюза».

Просим высылать свои материалы (тексты, фотографии, архивные справки, публикации и пр.) для дальнейшей публикации на электронную почту: inform-mpo@yandex.ru

ДОБРЫЕ ДЕЛА. ПРИСОЕДИНЯЕМСЯ!

Ещё одна постоянная рубрика «Вестника» называется просто: **«Добрые дела»**. Действительно, в том, чтобы делать добрые дела, нет ничего сложно: берёшь и делаешь. Тут важно другое: начав однажды, добрые дела потом делаешь всю жизнь. В этом выпуске нашей газеты - два рассказа про добрые дела, которые делаются в «Газпроме».

«Газпром энерго» и «Газпром добыча Астрахань»: фестиваль социальной инклюзии «Я такой, как все».

С 27 февраля по 1 марта в Астрахани прошел Благотворительный инклюзивный фестиваль «Я такой, как все», при поддержке ПАО «Газпром» и его дочерних обществ: «Газпром энерго» и «Газпром добыча Астрахань». Это произошло по инициативе и непосредственной помощи объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром энерго профсоюз». Участниками стали более 130 детей из 15 учреждений: общеобразовательных школ, кадетского кор-

пуса, школ-интернатов для детей с особенностями развития. ООО «Газпром энерго» регулярно оказывает поддержку социально значимым мероприятиям. *«В этом проекте мы вместе доказываем, что нет ограничений в участии и свободе выбора человека с особыми потребностями во всех процессах. Это и есть нравственное развитие для каждого из нас, - отмечает генеральный директор «Газпром энерго» Роман Дятлов. - Мы планируем продолжать проект, расширять его горизонты. Прделана действительно масштабная работа. И это по-настоящему значимое и праздничное событие».*

«Доброта и милосердие – такими мы видим основы современного развитого общества. Общества, в котором нет ограничений для комфортной жизни, творчества, самовыражения, дружбы. Проект призван предоставить детям и молодежи с особенностями развития наравне с другими шанс раскрыть свой внутренний мир на языке творчества, - добавляет Юрий Салтовский, председатель «Газпром энерго профсоюза».

В дни фестиваля дети жили в Детском оздоровительном центре им. А.С. Пушкина, вместе принимали участие в творческих и спортивных мероприятиях, мастер-классах, общались, готовились к отчетным выступлениям. Трехдневная лагерная смена включала развлекательные и образовательные занятия, была адаптирована для детей с отклонениями в развитии.

Окончание на стр. 11.



Школа-интернат №5, класс «Особый ребенок».



Школа-интернат №1 для детей с ОВЗ Астрахани.

ДОБРЫЕ ДЕЛА. ПРИСОЕДИНЯЕМСЯ!



Работали с особенными детьми специально подготовленные волонтеры. Роспись по дереву, лепка из цветного песка, изготовление оберегов для обучающихся с ограниченными возможностями, контактный зоопарк, уроки по робототехнике, конструированию, авиамоделированию, а также спортивные состязания и традиционные тайные советы при свечах – программа пребывания ребят была насыщенной и разнообразной. Куратором и идейным вдохновителем фестиваля выступила **Екатерина Волгуцкова**, директор школы-интернат №1 для обучающихся с ограниченными возможностями города Астрахань. «Актуальность проекта

заключается в его уникальности. Он позволяет интегрировать детей с ограниченными возможностями в общество здоровых сверстников и вовлекает их в творческий процесс, спортивную, досуговую деятельность, демонстрирует силу духа и веры ребят», - прокомментировала она.

Финальным аккордом фестиваля стал грандиозный гала-концерт. Он прошел в Театрализованной части Административного центра газовиков. Название - «Краски большого города» - неслучайно. На сцене развернулась настоящая драма – мальчик в инвалидной коляске теряет в большом городе во время прогулки. Мегаполис разлу-

чает его с мамой, пугает, но дарит новых знакомых, которые активно подключаются к поискам. Главную роль в спектакле исполнил **Никита Пупков**, ученик МКОУ «Волго – Каспийской СОШ», инвалид - колясочник. Для него эта роль – возможность бросить вызов ограничениям, доказать самому себе, прежде всего, что он - как все! У этой истории счастливый финал – Серафим находит свою маму. «Краски большого города» – это история о единстве, силе духа, сострадании, большой дружбе и, конечно, любви. Все участники в составе 22 творческих коллективов представили номера в разнообразных жанрах: хореография, вокал, поэзия. За минувшую лагерную смену ребята стали единой творческой командой, сплоченным коллективом. Поборов волнение, они успешно выступили и сорвали аплодисменты зала. **Фото сверху: закрытие лагерной смены в ДОЦ им. А.С. Пушкина, внизу: организаторы и участники Фестиваля.**

Материал предоставлен Службой по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром энерго».



ДОБРЫЕ ДЕЛА. ПРИСОЕДИНЯЕМСЯ!

**«Газпром трансгаз
Чайковский»:
волонтеры добра.**

Работники Очёрского ЛПУМГ – филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский» при поддержке первичной профсоюзной организации филиала провели благотворительную акцию «Твори добро», направленную на поддержку социально незащищённых групп населения Очёрского района.

В феврале в филиале были организованы три пункта сбора, куда работники приносили одежду, игрушки, обувь, канцелярские товары, книги и продукты питания. Всё собранное было тщательно проверено и отсортировано активистами совета молодёжи Очёрского ЛПУМГ.

28 февраля «Автобус добра» с активистами молодёжной организации отправился в сельский клуб деревни Морозово. Здесь

газовиков уже ждали. В общей сложности волонтеров посетили около 30 человек, некоторые приходили семьями. Очень востребованными оказались верхняя одежда и тёплые детские вещи. Из привезённых 30 мешков «помощи» больше половины было роздано в течение часа.

8 марта «Автобус добра» прибыл в Дом престарелых села Спешково. Сюда молодые работники Очёрского ЛПУМГ привезли не только продукты питания и тёплую одежду. В этот день они подарили пожилым людям праздничную развлекательную программу. Вместе с активистами совета молодёжи ЛПУМГ в Дом престарелых приехали воспитанники детского хореографического кружка «WOW» под руководством Екатерины Барташевич, дети сотрудников Очёрского ЛПУМГ-вокалисты **Анастасия Застрожная, Карина Соромотина, Яро-**



слава Миронова и победитель корпоративного фестиваля-конкурса «Парад талантов» среди пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Чайковский» **Юрий Бушув**. Женщинам в честь праздника были вручены небольшие подарки. По завершении концерта было организовано чаепитие с пирогами и сладостями.

Данила Годовалов

