

По итогам Конференции «Газпром Профсоюза»



2

Выступления на IX Конференции «Газпром Профсоюза»



3



5

Выступления гостей на IX Конференции «Газпром Профсоюза»



7

Слово Юрию Владимировичу Артемьеву



8

ПО ИТОГАМ IX КОНФЕРЕНЦИИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Обращение председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» **Владимира Ковальчука** по итогам IX Отчетно-выборной Конференции:

Уважаемые делегаты и гости IX Конференции Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»!

Благодарю вас за активное участие в работе прошедшей на прошлой неделе в Санкт-Петербурге конференции, активное обсуждение отчетного доклада о деятельности Центрального совета «Газпром профсоюза» за 2015-2019 годы. В ваших выступлениях с трибуны, в дискуссиях в дни работы конференции, в неформальных разговорах прозвучала объективная оценка нашей работы, мы услышали важные предложения по дальнейшему развитию профсоюзного движения в «Газпроме». **Многие из них мы включаем в план на этот год и в перспективные планы работы до 2024 года. Ваши мнения, оценки, инициативы и предложения, ваша неравнодушная позиция имеют огромное значение!**

Уважаемые делегаты конференции!

В качестве переизбранного Председателя «Газпром профсоюза» искренне благодарю вас за оказанное мне доверие, за поддержку той команды, с которой работаю. Для меня это огромная ответственность перед каждым из вас, перед каждым членом



«Газпром профсоюза», которых сейчас более 355 тысяч человек. Приложу максимум усилий для решения тех задач, которые были поставлены на конференции. Это защита социально-трудовых прав, сохранение баланса интересов работников и работодателя, поддержка социальной стабильности в коллективах дочерних обществ, их консолидация для выполнения производственных задач – во благо каждого труженика, во благо «Газпрома».

Из отчетного доклада Владимира Ковальчука на конференции:

«За прошедшие пять лет в ходе выполнения решений предыдущей Конференции многие направления нашей профсоюзной деятельности вышли на новый уровень. За это – большое спасибо всем, кто участвует в этой работе, поддерживают курс на укрепление и обнов-

ление нашего профсоюза.

Мы сохраняем лучшие 20-летние традиции и работаем с вызовами времени. Задач на ближайшие годы много, будут появляться новые. Мы находим решения, которые актуальны в современном быстроменяющемся мире.

Я благодарю за постоянную поддержку, внимание к нашим инициативам куратора профсоюзного движения в «Газпроме» **Сергея Фёдоровича Хомякова, Елену Борисовну Касьян**, специалистов департаментов, с которыми мы взаимодействуем, генеральных директоров дочерних обществ.

Поздравляю всех, причастных к созданию 20 лет назад Межрегиональной профсоюзной организации, тех, кто трудится в профсоюзах «Газпрома» сегодня. Но, поздравляя друг друга, помним о главном: продолжаем работу - в интересах отрасли, на благо человека!»

ВЫСТУПЛЕНИЯ НА IX КОНФЕРЕНЦИИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

После выступления **Владимира Ковальчука** с докладом «О деятельности Центрального Совета Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» за период 2015 - 2019 годов» состоялось обсуждение. В прениях выступили председатели профсоюзных организаций и гости IX Конференции Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». Начинаем публиковать прозвучавшие доклады.

Николай Иванович Урюпин, председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Оренбург профсоюз»:

Добрый день, уважаемые делегаты и гости конференции! В отчетном докладе о деятельности Центрального совета прозвучали слова о важности сохранения в инфраструктуре дочерних обществ объектов соцкультбыта и о реабилитационно - оздоровительных мероприятиях. Разрешите показать важность этой работы на примере совместной деятельности Общества «Газпром добыча Оренбург» и объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Оренбург профсоюз». На протяжении многих лет в Обществе большое внимание уделяется мероприятиям, направленным на создание здорового образа жизни, на оздоровление и отдых работников, пенсионеров Общества, а также членов их семей.



Про здоровый образ жизни.

«На балансе» нашего предприятия находится 8 спортивных объектов, на которых ежегодно занимается около 1 500 человек. Наша спортивная инфраструктура позволяет на высоком уровне проводить для работников и членов их семей соревнования по волейболу, футболу, хоккею с шайбой, плаванию, настольному теннису, шахматам, легкой атлетике. Проводятся лыжные гонки, марафонские забеги, вело-триалы. С успехом проходят Спартакиады работников структурных подразделений среди мужчин и женщин, Спартакиада руководителей.

Очень хорошо, что в отчетном докладе было сказано про спортивные клубы, которые очень важны для положительного имиджа «Газпрома» и его дочерних обществ. «Газпром добыча Оренбург» является генеральным спонсором Футбольного клуба «Оренбург», играющего в премь-

ер-лиге, а также многократного победителя Лиги европейских чемпионов по настольному теннису Клуба «Факел Газпром».

Это – наша гордость, гордость наших работников!

В спортивных комплексах Дворца культуры и спорта «Газовик», «Факел», «Гелиос», «Юбилейный», в оздоровительном лагере «Самородово» и Центре настольного тенниса России мы ведём работу по массовому привлечению к регулярным занятиям физкультурой и спортом подрастающего поколения. Очень кстати в этой связи оказалась инициатива «Газпром профсоюза» по возрождению комплекса «Готов к труду и обороне!» Сейчас это начинание получило второе дыхание. Более того, сдача норм ГТО позволяет поощрить тех членов профсоюза, которые заботятся о своем здоровье, что для нас является важнейшей ценностью!

Продолжение на стр. 4-6.

ВЫСТУПЛЕНИЯ НА IX КОНФЕРЕНЦИИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Отмечу и роль наших детско - юношеских спортивных школ, в которых занимается около 3 000 ребят в отделениях по восьми видам спорта. Они достойно выступают в соревнованиях от городского до международного уровня, занимая призовые места, защищая честь не только Общества, города и области, но и России.

Поэтому я солидарен с отчетным выступлением. Это направление необходимо поддерживать, оно должно оставаться важным в деятельности профсоюзных организаций!

Второй аспект – оздоровление.

В нашем Обществе создана и успешно работает система санаторно-курортного обеспечения работников, пенсионеров и членов их семей. Лечебно - оздоровительный процесс проводится на базе санаториев «Орен - Крым», «Дюна», «Озон», санаторно-оздоровительного лагеря круглогодичного действия «Самородово». Лечение работники проходят в «Клинике промышленной медицины» и «Стоматологической поликлинике «Ростошь», которые оснащены современным оборудованием. Из всех объектов подробнее остановлюсь на оздоровительном лагере «Самородово». Летом там отдыхают дети работников, а в осенне-зимний и весенний периоды - семьи работников и пенсионеров по программе оздоровления и программе выходного дня. В шести благоустроенных корпусах и спортивно - па-

латочном лагере одновременно могут разместиться до 500 детей. Вот уже 15 лет в начале сентября лагерь принимает на своей территории ребят из детских домов, которые собираются для участия в фестивале «Тепло детских сердец», спонсором которого является некоммерческого партнерство «Газпром в Оренбуржье».

Это – хороший пример социальной ответственности Общества «Газпром добыча Оренбург», нашей заботы о территории присутствия. Об этом, кстати, тоже шла речь в отчетном докладе.

Завершая своё выступление, расскажу об **опыте повышения лояльности** наших работников к профсоюзной организации. Потому что это, на наш взгляд, тоже важное направление нашей социальной работы. С мая 2013 года наша профсоюзная организация ввела в действие программу «Профсоюзный дисконт», направленную на предоставление скидок и бонусов на товары и услуги пользователям карт - членам профсоюза. Величина скидок, предоставляемых магазинами и организациями на товары и услуги, оговаривалась в каждом случае отдельно и составляет от 4 до 15%. В настоящее время в программу входит около 40 партнеров. Это магазины и предприятия, охватывающие широкий спектр услуг от товаров первой необходимости до предоставления зрелищ и развлечений. Но жизнь не стоит на месте, и в мае 2019 года наша

профсоюзная организация присоединилась к программе лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», разработанной «Газпром профсоюзом» совместно с акционерным обществом «Газпромбанк». Сейчас «Профсоюзный дисконт» плавно перетекает в «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», охват вступивших в программу лояльности членов профсоюза составляет 31%. Ведутся переговоры с потенциальными партнерами, как с новыми, так и с партнерами из программы «Профсоюзный дисконт» о присоединении к единой программе лояльности.

Уважаемые коллеги! В своем выступлении я затронул три аспекта профсоюзной работы – физкультура и спорт, отдых и лечение, программа лояльности. Могу уверенно сказать, что по этим направлениям «Газпром профсоюзу» можно поставить отличную оценку! Поблагодарить «Газпром профсоюз» и лично **Владимира Николаевича Ковальчука** за эту работу, а также за новые профсоюзные идеи. Предлагаю работу Межрегиональной профсоюзной организации в отчетный период, признать удовлетворительной. Спасибо за внимание.

Продолжение на стр. 5-6.



ВЫСТУПЛЕНИЯ НА IX КОНФЕРЕНЦИИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Александр Викторович Кравченко, председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз»:

Добрый день, уважаемые делегаты и гости конференции!

Как вы знаете 2 декабря 2019 прошли мероприятия, связанные с вводом в эксплуатацию магистрального газопровода «Сила Сибири» и началом поставок природного газа в Китайскую народную республику. Заказчиком строительства, а теперь эксплуатирующей организацией экспортного газопровода является компания «Газпром трансгаз Томск». Успешная реализация проекта, отмеченная руководством и «Газпрома», и страны, стала возможной во многом благодаря профессиональным действиям коллективов «Газпром трансгаз Томск», задействованным в строительстве данного газопровода.

В рамках проекта в структуре «Газпром трансгаз Томска» созданы 6 подразделений: 4 в Республике Саха (Якутия) в городах Ленск, Олекминск, Алдан, Нерюнгри и 2 в Амурской области – в городах Сковородино и Свободный. До 2019 года численность этих подразделений поддерживалась на уровне необходимом для организации строительства и ведения строительного контроля. Сегодня в этих филиалах компании трудоустроено почти 1300 человек, более 80% из числа местного населения. С учетом полного развития произ-



водственной инфраструктуры численность подразделений к 2025 году составит более 2 300 человек.

Вахтовый персонал принят на те специальности, которые не представлены на рынке труда Якутии и Амурской области. В 2019 году в рамках подготовки к эксплуатации проведена масштабная кампания по подбору персонала на внешнем рынке труда и за счет внутренних ресурсов. В плане подготовки персонала проведена кропотливая работа по его обучению, организации стажировок на действующих объектах Общества, налажено взаимодействие с основными вузами Якутии и Амурской области. Одновременно с этим, во всех новых филиалах компании образованы профсоюзные организации. 100% работников являются членами профсоюза. На протяжении всего срока строительства профсоюз принимал активное участие в работе с персоналом филиалов

магистрального газопровода «Сила Сибири», проведено большое количество мероприятий по развитию и сплочению коллективов, его адаптации к корпоративной культуре «Газпрома» и организации интересной и насыщенной жизни вне производства. Однако усилия и руководства «Газпром трансгаз Томск» и профсоюзной организации по созданию и поддержанию качества жизни работников на уровне корпоративных стандартов в значительной степени нивелируются социально-экономическими проблемами мест дислокации филиалов. Сегодня весь мир говорит о цифровизации, Индустрии 4.0 и других прогрессивных тенденциях. Мы же вынуждены говорить о другом! Там где живут наши работники, их семьи, зачастую нет элементарных, привычных обычным людям, условий жизни.

Окончание на стр. 6.

ВЫСТУПЛЕНИЯ НА IX КОНФЕРЕНЦИИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

К примеру, Ленск обеспечивается продуктами питания за счет Северного завоза, нередко случаи, когда в городе нет, скажем, муки или яиц 2-3 месяца, в городе нет ни одного бассейна. Грунтовое покрытие взлётно-посадочной полосы аэропорта позволяет принимать и отправлять самолеты только в краткие периоды хорошей погоды. В Олекминске вообще нет асфальтированных дорог, а уровень медицины такой, что люди вынуждены летать лечиться в Якутск, Благовещенск, Томск. Город Сковородино – единственный город Амурской области, где нет ни дома культуры, ни кинотеатра, если вы хотите поменять ветровое стекло на автомобиле – вам придется съездить в Благовещенск за 770 км. В Свободном практически нет централизованного водоснабжения и чистой питьевой воды. И это лишь малая часть примеров.

Примеров того, что наши люди живут, а зачастую выживают в таких регионах, в которых речь идет не о развитии, а для начала

о сохранении. Суровый климат, сложная логистика, социально-экономические проблемы приводят к постоянному оттоку населения из этих регионов. Как изменилась численность населения городов нашей дислокации с 2000 года? Несложно подсчитать: она снизилась на 20%.

Казалось бы причем здесь региональные проблемы и профсоюз? Считаю, что мы, как представляющие интересы работников, не должны ограничиваться только временем нахождения людей на производстве, организация быта, досуга, современного уровня медицинского обеспечения, возможностей для здорового питания, сервисного обслуживания - также немаловажная составляющая качества жизни наших людей, и профсоюз должен поднимать такие вопросы.

Наши профсоюзные организации и руководство Общества «Газпром трансгаз Томск» прилагают значительные усилия для обеспечения комфортной жизни ра-

ботников, но для решения проблем регионального масштаба необходимо содействие и «Газпром профсоюза» и руководства ПАО «Газпром».

В связи со всем вышеизложенным прошу рассмотреть возможность вновь избранному Председателю и Центральному Совету «Газпром профсоюза» акцентировать внимание руководства ПАО «Газпром» на проблемах наших работников, обусловленных слабым развитием городов и населенных пунктов, где базируются подразделения компании. В заключении хочу отметить, что Центральный Совет «Газпром профсоюза» организовал свою работу эффективно и современно. Я бы оценил его работу на «отлично», но, как говорила героиня фильма «Гараж» «у нас бывает удовлетворительно и не удовлетворительно», предлагаю оценить работу Центрального Совета как удовлетворительную.

Продолжим публиковать доклады выступавших на Конференции делегатов в следующем номере «Вестника».



ВЫСТУПЛЕНИЯ ГОСТЕЙ IX КОНФЕРЕНЦИИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



Борис Сергеевич Посягин, председатель Совета ветеранов администрации ПАО «Газпром»:

«Я участник Конференции, но не делегат, поэтому оценки деятельности Центрального совета давать не буду, поделюсь своим мнением. В 1990-е годы профсоюз был в упадке (перестройка, развал СССР). Люди выходили из профсоюза, не понимали, зачем он нужен. **В последние годы видно, что профсоюз набрал силы. Профсоюз – это мощная организация, которая движет большими делами.**

Я возглавляю комиссию по работе с ветеранами и пенсионерами администрации ПАО «Газпром». Наша комиссия работает в составе ППО «Газпром Администрация профсоюз». Мы занимаемся с молодежью в школах, университетах, пропагандой здорового образа жизни, спортивными делами – уже 10 лет я возглавляю оргкомитет по проведению турниров по русскому бильярду на Кубок Председателя Правления ПАО «Газпром» (среди лидеров профсоюзного движения много классных бильярдистов). Вместе с «Газпром профсоюзом» проводим бильярдные турниры памяти выдающихся ветеранов – деятелей газовой промышленности.

Думаю, эту практику продолжим. Эти турниры дают возможность пообщаться, обменяться опытом, дают большую пользу. Сегодня было много выступлений, которые подтверждают: профсоюзные лидеры на местах четко понимают ситуацию, которая сложилась. Многие заметили одну важную деталь: очень хорошо сделали, что повысили зарплату рабочим на 15%. Но получилось так, что квалифицированные рабочие теперь получают больше, чем молодые инженеры, которые имеют огромную ответственность. Перекос этот надо устранять. Сегодня я отметил приятную вещь – подъем профсоюзной организации. В этом заслуга **Ковальчука Владимира Николаевича**, на местах я вижу ответственных представителей профсоюзного движения, руководителей профсоюзных организаций. Это очень отрадно».



Владимир Витальевич Смирнов, помощник Министра экономического развития Российской Федерации.

«Мы недавно встречались на мероприятии, посвященном поисковому движению в «Газпроме». Обменивались мнениями, как это проводится в компании, в стране. Это помогает эффективно

выстраивать работу, которую нам поручает вести руководство страны, отрасли. Акценты мы выстраиваем не только на событиях, захоронении найденных бойцов, но и на установление тех исторических фактов, о которых мы в силу ряда причин умалчивали. Это преступления, которые совершали пособники фашизма на захваченных территориях в отношении мирного населения, женщин, детей. Эти факты надо вскрывать, в этом нам помощь оказывает поисковое движение. После поисков подключается прокуратура, идет работа в архивах. И в итоге мы говорим о том, кто действительно совершал преступления. Здесь большая благодарность поисковикам и «Газпрому» который поддерживает это движение. В 75-летию Победы главное – это преемственность поколений. В рамках этого мы хотим провести ряд мероприятий в этом направлении. «Газпром» наиболее активно включился в эту работу. И большинство компаний очень живо откликнулись на эту работу». О других аспектах. Важно прививать здоровый образ жизни среди сотрудников. «Газпром» и здесь впереди планеты всей, как говорится. Уделяет большое пристальное внимание. Делает спортивные площадки, доступные для каждого. У «Газпрома» одна из лучших корпоративных медицинских. **Гордитесь тем, что у вас есть. «Газпром профсоюз» - это тот корень, которые позволяет работникам чувствовать уверенность в завтрашнем дне».**

СЛОВО ЮРИЮ ВЛАДИМИРОВИЧУ АРТЕМЬЕВУ

В конце IX Конференции слово было предоставлено **Юрию Владимировичу Артемьеву**, который принял решение не выдвигать свою кандидатуру на должность заместителя председателя «Газпром профсоюза», которую он занимал многие годы.



«С огромной благодарностью я ко всем вам отношусь, буду и дальше так к вам относиться. В этом году исполняется 43 года, как я работаю в «Газпроме». И понятно, что когда-то, увя, наступает время, когда надо уходить на отдых. Посвятить следующие годы себе лично, развитию своей личности вне своего рабочего места, быть примером для кого-то, может быть. А ещё, самое главное - открыть дорогу молодым. С тем, чтобы именно они смогли, используя

какой-то наработанный в том числе мною и моими коллегами опыт, добавляя к нему свой креатив, свой молодежный задор и какие-то новые моменты, двигать профсоюз дальше. Спасибо вам за всё. И я, конечно, не собираюсь совсем расставаться с «Газпром», с профсоюзом, я открыт и ухожу на эту новую для себя деятельность спокойно, с удовольствием. И с таким же удовольствием смогу отвечать на какие-то вопросы в качестве консультанта, экс-

перта, как угодно - для успешной деятельности «Газпром профсоюза» и всего «Газпрома». Большое вам спасибо за всё то, что мы с вами сделали!»

А вот что по этому поводу сказал председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**:

«Так бывает в жизни: мы работаем с нашими коллегами, партнерами, друзьями, а потом наступает время, когда человек делает выбор и говорит: «Спасибо большое». Мы много лет опирались на опыт и знания **Юрия Владимировича Артемьева**, на его авторитет в наших рядах. Мы благодарим его за колоссальную работу и выражаем убеждение, что он по-прежнему будет с нами!»

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» выражает искреннюю и сердечную благодарность **Юрию Владимировичу Артемьеву** за многолетний труд в интересах отрасли и на благо человека, за преданность газовой промышленности!

Ваш трудовой путь заслуживает глубокого уважения и признания. Вы поднялись по профессиональной и карьерной лестнице, пройдя путь от рабочего до руководящих административных и профсоюзных должностей. Место рождения Медвежье, г. Надым, Великий Новгород, г. Москва – вот вехи Вашего профессионального восхождения. Позади – много профессиональных побед, положительных профсоюзных результатов. Всё это достигнуто, благодаря Вашей трудоспособности, ответственности, вдумчивости, авторитету, организационному и управленческому опыту. Все, кто знают Вас по работе в «Газпром профсоюзе», убеждены, что впереди ещё много самых разных добрых дел во благо Ваших детей, внуков, семьи!

Желаем Вам, Вашей замечательной семье, родным и близким здоровья, благополучия, всего самого доброго. Мы и дальше будем опираться на Ваши знания и опыт в интересах «Газпрома» и «Газпром профсоюза».