

Краткие итоги IX отчетно-выборной Конференции Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»



IX КОНФЕРЕНЦИЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»: ГЛАВНЫЕ ИТОГИ

4 февраля 2020 г., Санкт - Петербург. Состоялась IX Конференция Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». Главные итоги:

119 делегатов оценивали деятельность Центрального совета «Газпром профсоюза» в 2015 - 2019 годах, выбирали председателя, новый состав Президиума и Центрального совета. Среди почетных гостей: представители департаментов социального партнера – ПАО «Газпром», генеральные директора дочерних обществ, ветераны газовой отрасли, почетные гости от Министерства энергетики Российской Федерации, Нефтегазстройпрофсоюза России, Федерации Независимых Профсоюзов России, Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

С отчетным докладом о деятельности Центрального совета «Газпром профсоюза» в 2015 - 2019 годах выступил председатель организации **Владимир Ковальчук**. Выступление он завершил следующими словами: *«За прошедшие пять лет в ходе выполнения решений предыдущей Конференции многие направления нашей профсоюзной деятельности вышли на новый уровень. За это – большое спасибо всем, кто участвует в этой работе, поддерживает курс на укрепление и обновление нашего профсоюза. Мы сохраняем лучшие 20-летние традиции и работаем с вызовами времени. Задач на*

ближайшие годы много, будут появляться новые. Мы находим решения, которые актуальны в современном быстроменяющемся мире».

В прениях выступили 12 человек, делегаты Конференции дали отличную оценку деятельности Центрального совета, при этом в протоколы была занесена оценка «удовлетворительно» (как максимально высокая по Уставу). Кстати, в своем выступлении **Владимир Ковальчук** неоднократно обращал внимание на то, что *«деятельность в отчетный период осуществлялась согласно нашему Уставу, федеральному законодательству, Уставу Нефтегазстройпрофсоюза. Мы работали в условиях внешней турбулентности, реагировали на экономические и социальные вызовы, искали на них адекватные ответы. Всё это укрепляло, консолидировало нас.*

Сегодня мы стабильно работаем и уверенно смотрим в будущее. Все пять лет отчетного периода во взаимодействии с администрацией ПАО «Газпром» мы успешно развиваем социальное партнерство».

Завершив прения, заслушав отчет Контрольно-ревизионной комиссии, делегаты Конференции выбрали председателя «Газпром профсоюза». Как и ожидалось, единогласным решением им на очередной пятилетний срок стал **Владимир Ковальчук** (ранее более сорока профсоюзных организаций на своих конференциях выдвинули его в качестве кандидата). Также избраны новый состав Президиума, Центрального совета, Контрольно-ревизионной комиссии. На состоявшемся после Конференции заседании Центрального совета избраны заместители председателя. Ими стали **Кирилл Богуш** (он переизбран на очередной срок) и **Павел Фадеичев** (ранее занимавший должность ответственного секретаря). **Юрий Артемьев** сложил с себя полномочия заместителя председателя (*об этом в №5*). Сразу после завершения Конференции и Центрального совета **Владимир Ковальчук** провел оперативное совещание с аппаратом «Газпром профсоюза» и поставил задачу в ближайшее время подготовить план реализации тех мероприятий, о которых шла речь на Конференции 4 февраля 2020 года.



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Делегатам Конференции были представлены на рассмотрение Основные направления деятельности Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» на период 2020-2024 годы. По итогам Конференции они будут доработаны. Публикуем проект:

В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ:

1. Повышение мотивации профсоюзного членства и уровня доверия к «Газпром профсоюзу» и профсоюзному движению в целом;
2. Укрепление профсоюзного единства и совершенствование организационной структуры «Газпром профсоюза», расширение профсоюзного членства в организациях Группы Газпром;
3. Развитие политики инвестиций в человеческий капитал путем актуализации кадровой работы, системы обучения и роста профессионализма членов профсоюза;
4. Актуализация уставных норм в соответствии с современными финансово-

экономическими и общественно-политическими тенденциями и вызовами технологической революции.

В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:

1. Реализация и совершенствование системы социального партнерства в Группе Газпром;
2. Развитие и поддержание достигнутого уровня оплаты труда, социальных льгот, гарантий и компенсаций как важнейшего преимущества ПАО «Газпром» в качестве работодателя, в том числе:
 - совершенствование политики в области оплаты труда с целью поддержания и роста реального уровня заработной платы;
 - разработка и реализация социальных программ, направленных на повышение качества жизни работников;
 - недопущение нарушений социально-трудовых прав работников - членов профсоюза.
3. Содействие повышению эффективности работы ПАО

«Газпром» и его дочерних обществ, усилению ответственности работников за результаты своей деятельности, укреплению трудовой и производственной дисциплины;

4. Распространение передового опыта социальной защиты работников в Группе Газпром, популяризация успешных практик социально-экономической и общественно-значимой направленности;
5. Разработка и организация единой системы социального партнерства, способствующей выработке и применению социальных стандартов для всех компаний Группы Газпром.

В ОБЛАСТИ ПРАВОЗАЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

1. Усиление профилактики предотвращения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
2. Обобщение и популяризация лучших практик правозащитной деятельности;
3. Усиление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также выполнением обязательств генерального коллективного договора и коллективных договоров в организациях системы ПАО «Газпром», в т.ч. путем проведения проверок;

Продолжение на стр. 4-5.



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

4. Участие в разработке предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы и правовой экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов;
5. Обеспечение оперативности и эффективности реагирования на факты нарушения прав членов Профсоюза, вмешательства в деятельность профсоюзных организаций, дискредитацию профсоюзных активистов;
6. Организация работы по представительству и защите законных прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти и местного самоуправления, а также судах, во взаимоотношениях с работодателями и должностными лицами;
7. Содействие созданию в дочерних обществах ПАО «Газпром» комиссий по трудовым спорам в целях урегулирования разногласий работника и работодателя до разрешения спора в судебном порядке;
8. Систематическое обучение профсоюзного актива с целью повышения правовой грамотности, а также информационно-методическая и консультативно-правовая помощь структурным организациям «Газпром профсоюза».

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:

1. Участие в реализации Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, производственной безопасности, безопасности дорожного движения;
2. Участие в развитии корпоративной культуры производственной безопасности, направленной на предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
3. Проведение в трудовых коллективах пропаганды здорового образа жизни, в т.ч. как основы предупреждения сердечно-сосудистых заболеваний;
4. Участие в организации работы по улучшению обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями;
5. Осуществление профсоюзного контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты и повышением их качества;
6. Построение эффективной сети информирования, консультирования членов профсоюза по вопросам охраны труда и здоровья;
7. Участие во внедрении международного стандарта ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда»;
8. Участие в оценке рисков в

области производственной безопасности и в управлении рисками для предупреждения возникновения травм и ухудшения здоровья работников.

В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ:

1. Создание условий для максимально широкого обеспечения информацией членов профсоюза по всем направлениям;
2. Последовательная реализация мероприятий, направленных на повышение известности «Газпром профсоюза» среди основных целевых аудиторий, дальнейшее повышение лояльности и приверженности к «Газпром профсоюзу», формирование и поддержание долгосрочного положительного имиджа «Газпром профсоюза», как среди основных целевых аудиторий, так и среди членов профсоюза индивидуально;
3. Разработка и внедрение комплексных информационных подходов с приоритетным использованием современных информационных технологий;
4. Системное взаимодействие и координация деятельности по информационным вопросам с социальными партнерами.

Окончание на стр. 5.



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ:

1. Содействие в обеспечении функционирования молодежных структур, действующих в организациях Группы Газпром;
2. Расширение взаимодействия с социальными партнёрами в области молодежной политики;
3. Вовлечение молодежи в профсоюз, выявление, обучение, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми работниками, содействие их полноценному участию в профсоюзной деятельности;
4. Создание дополнительных стимулов для учебы, повышения качества получаемых знаний молодыми работниками – членами профсоюза;
5. Содействие активному и здоровому образу жизни молодых членов профсоюза;
6. Активизация участия профсоюзной молодежи в общественной и социальной жизни в муниципальных образованиях, органах местного самоуправления, субъектах Российской Федерации, в общероссийском масштабе.

В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ПАТРИОТИЧЕСКОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Широкое вовлечение членов профсоюза в организацию и проведение мероприятий, посвященных чествованию памяти подвига советского народа в годы Великой Отечественной войны;
2. Развитие поискового движения «Газпром профсоюза». Оказание поддержки поиско-

викам профсоюзных организаций «Газпром профсоюза»;

3. Проведение образовательных мероприятий, направленных на развитие патриотической деятельности среди членов профсоюза;
4. Расширение взаимодействия с органами федеральной, региональной и муниципальной власти, институтами гражданского общества;
5. Поддержка членов профсоюза, избранных в представительные органы государственной и муниципальной власти, а также в руководство общественных организаций.

В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ»:

1. Обеспечение возможности участия в Программе всех желающих членов профсоюзных организаций входящих в структуру «Газпром профсоюза»;
2. Оказание методической и практической помощи профсоюзным организациям, вхо-

дящим в структуру «Газпром профсоюза» и их членам по вопросам реализации Программы и работы мобильного приложения.

В ОБЛАСТИ ФИНАНСОВОЙ РАБОТЫ:

1. Обеспечение формирования и проведения единой финансовой политики на всех уровнях профсоюзной вертикали;
2. Обеспечение полноты уплаты, сбора членских профсоюзных взносов, повышение исполнительской дисциплины, организация строгого учета доходов и расходов профсоюзных организаций, рациональное и целевое использование средств в соответствии с утвержденными сметами, своевременное представление финансовой отчетности в вышестоящие профсоюзные органы;
3. Оказание методической и практической помощи в осуществлении финансовой политики;
4. Усиление и придание системности деятельности ревизионно - контрольных комиссий.



ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:

«Основным правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения между работниками и работодателем, является Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром». Или, как мы говорим, «Социальная конституция Газпрома». Он распространяется на 26 организаций основного производства, где трудятся 223 тысячи работников. Для остальных организаций ПАО «Газпром» он является базой для заключения своих коллективных договоров.

В 2015 году, после окончания предыдущей отчетно-выборной конференции и выполняя ее решение, «Газпром профсоюз» инициировал продление Генерального коллективного договора на 2016-2018 годы. В дальнейшем, также по нашей инициативе, очередным дополнительным соглашением он был продлен еще раз – до конца 2021 года. Акцентирую: не просто автоматически «пролонгирован», а продлен в сложных внешних экономических условиях, рисках, которые могли негативно повлиять на социальную стабильность в коллективах, на уровень жизни газовиков. Вместе с социальным партнером мы стабильность сохранили, получили необходимый результат – уверенность в социальной защищенности.

Отмечу, что Генеральный коллективный договор, мы зовём его ГКД, не является статичным документом. В связи с изменениями в законодательстве, косвен-



ным воздействием санкций, необходимостью формализации и закрепления корпоративных трендов и тенденций в него оперативно вносятся изменения и дополнения. В отчетный период они в основном касались вопросов специальной оценки условий труда, оплаты труда, порядка компенсации на санаторно - курортный отдых и реабилитационно-восстановительное лечение, предоставления льгот. В этих условиях мы внесли предложение нашим социальным партнерам сформировать план совместной нормотворческой деятельности в рамках работы над дополнительными соглашениями к ГКД в рамках нашей компетенции. План мероприятий по взаимодействию ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюза» по данному вопросу находится на согласовании. Буквально перед началом конференции согласовано Дополнительное соглашение к Генеральному коллективному договору, которым по инициативе «Газпром профсоюза» расширены льготы в части предоставления дополнительных

оплачиваемых отпусков для работников, являющихся уполномоченными по охране труда профсоюза, а также для членов нештатных аварийно - спасательных формирований.

«Газпром профсоюз» проводит анализ выполнения ГКД и коллективных договоров дочерних обществ. За отчетный период ход выполнения ГКД регулярно рассматривался как на заседаниях Центрального Совета, так и на заседаниях Президиума. Мы взяли за правило направлять представителей для обсуждения хода выполнения коллективных договоров в дочерние общества. На конференциях трудовых коллективов, в которых принимают участие и представители Департамента ПАО «Газпром», обсуждаются итоги и дается оценка выполнению обязательств. Далее формируются итоги выполнения Генерального коллективного договора за полугодие и год.

*Продолжение на стр. 7.
На фото: Виктор Поладько
«Газпром ПХГ профсоюз»,
ведущий Конференции*

ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Все в курсе главной социальной тенденции «Газпрома» - последовательное увеличение средств на выплаты социального характера по коллективным договорам как в целом, так и в пересчёте на одного работника. Для изучения ситуации на рынке труда «Газпром профсоюзом» ежегодно проводится сравнительный анализ среднемесячной заработной платы работников дочерних обществ ПАО «Газпром» с аналогичными показателями в других отраслях промышленности в регионах присутствия. Сравнительный анализ показывает: в целом зарплата работников дочерних обществ конкурентоспособна. Но в некоторых регионах присутствия в отдельных сферах промышленности показатели заработной платы выше. Об итогах анализа, проблемных ситуациях, связанных с уровнем доходов работников, с целью разработки соответствующих мер и принятия управленческих решений мы информируем социальных партнёров.

«Газпром профсоюз» ежегодно выходит с обращением к Председателю Правления ПАО «Газпром» об индексации заработной платы в соответствии со статьёй 134 Трудового кодекса и пунктами 4.3 и 4.4. Генерального коллективного договора. Эти обращения находят поддержку. Так, с 1 января 2020 года проведена очередная индексация на 3%. С 1 октября 2019 года во внеочередном порядке в целях повышения конкурентоспособности уровня заработной платы бы-

ла проведена внеочередная индексация тарифных ставок для представителей «рабочих профессий» на 15%. Мы неоднократно высказывали обоснованные предложения о важности таких решений, считаем, что это сделано вовремя и выражаем благодарность нашим социальным партнёрам за этот шаг».

СОХРАНЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ «ГАЗПРОМА»

«Поддерживая курс на повышение эффективности объектов соцкультбыта, мы обращали внимание в отчетный период на сохранение социальной инфраструктуры «Газпрома». Принимать решения в этом вопросе надо взвешенно, так как можно получить отложенный отрицательный имиджевый и социальный эффект. Поэтому мы неоднократно обращались и продолжаем обращаться в соответствующие департаменты, доказывая важность сохранения объектов соцкультбыта в дочерних обществах. Это – вопрос репутации «Газпрома» как социально ответственной компании. Яркие примеры этой социальной ответственности и социальных инвестиций – это корпоративный фестиваль «Факел», спартакиады

«Газпрома», спортивные клубы, имена которых победно звучат не только на всероссийском, но и на международном уровне. Но в первую очередь это – десятки тысяч наших работников и членов их семей, которые имеют возможность заниматься физкультурой и спортом, организовать досуг. Это особенно важно в условиях неразвитости, а порой полного отсутствия соответствующих муниципальных объектов. В этой связи весьма важны инвестиции «Газпрома» в регионы по программе «Газпром – детям», там построены и строятся тысячи спортивных объектов. Важно, чтобы все эти объекты были доступны для занятий спортом газовикам и членам их семей!»

О ПАТРИОТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

«От нас с вами зависит то, какую историю будут знать наши дети. Я предлагаю поговорить о главной дате 2020 года – 75-летию Великой Победы. Тем более фактически «Газпром профсоюз» стал в «Газпроме» одним из центров ответственности по патриотической работе и подготовке к 75-летию Победы. Это – огромная ответственность.

Окончание на стр. 8.



ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



Патриотическая и военно - патриотическая работа согласно статьи 5.28 Устава «Газпром профсоюза» являются уставным видом деятельности Межрегиональной профсоюзной организации.

В «Газпроме» бережно хранят историю Великой Победы, сохраняют и оберегают память о людях Великой Победы, восстанавливают малоизвестные детали боевой и трудовой славы. В том числе о первых шагах газовой промышленности в годы войны. В дочерних обществах широко распространилось общественное движение поисковых отрядов, ежегодно организуются и проводятся «Вахты Памяти». Поисковики «Газпрома» уже обнаружили и захоронили останки сотен бойцов Красной Армии, погибших на полях сражений Великой Отечественной. Нами сформиро-

ван и реализуется план по подготовке к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, он обеспечен соответствующим финансированием. Работа в этом направлении является для «Газпром профсоюза» постоянным приоритетом.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ:

«В отчетный период мы решали ещё одну задачу – создание новых первичных профсоюзных организаций, включение их в наш единый реестр и последовательное увеличение их численности. Необходимо собрать под флагом «Газпром профсоюза» все трудовые коллективы всех предприятий и организаций, входящих в Группу Газпром. Задача непростая. Но необходимая.

Созданы и включены в структуру «Газпром профсоюза» «Газпром

добыча Иркутск профсоюз», «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону профсоюз» и «Газпром проектирование профсоюз», «Газпромнефть - Ноябрьск», «Газпром газораспределение Ставрополь профсоюз», «Газпром газораспределение Астрахань». Работа продолжается: в этом году созданы и присоединились к нам четыре нижегородские профсоюзные организации. Процесс создания профсоюзных организаций в структуре «Газпром газораспределения» и «Газпром межрегионгаза» идёт полным ходом.

Таковыми действиями мы последовательно движемся к цели: единый работодатель – единый профсоюз. И решаем организационную задачу: укрепление роли «Газпром профсоюза» в Группе «Газпром».

Потому что мы – корпоративный профсоюз. Нам с вами необходимо обратить внимание на то, что во многих новых подразделениях Группы Газпром пока нет профсоюзных организаций. Или они делают только первые шаги. Содействие им, встраивание их в единую систему «Газпром профсоюза» - наша общая задача на следующий период».

О других итогах Конференции читайте в следующих выпусках «Вестника».