



**Начинаем
с хороших
новостей**

Стр. 1



**Охрана труда: опыт
«Газпром трансгаз
Уфа профсоюза»**

Стр. 4



**Энергия
+
Забота**

Стр. 3



**Люди
«Газпрома»**

Стр. 6

**СОГАЗ
МЕД**

**Партнерские
программы**

Стр. 8

**Интернет-голосование:
итоги конкурса**

Стр. 9



НАЧИНАЕМ ГОД С ХОРОШИХ НОВОСТЕЙ

Подписан приказ об индексации тарифных ставок и окладов работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций с 1 января 2019 года.



«Мне приятно вам сообщить о том, что подписан приказ об индексации заработной платы с 1 января 2019 года на 4,6%», - сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» **Алексей Миллер** на праздничном итоговом селекторном совещании 28 декабря 2018 года.

Основным показателем для проведения индексации является прогноз индекса потребительских цен на соответствующий год на основании данных Министерства экономического развития России.

Ежегодное повышение тарифных ставок и окладов работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций



О чём еще сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер на селекторном совещании:

«...Уходящий год был очень продуктивным. Мы вышли с вами на пик инвестиционной активности. Работа по всем стратегическим проектам шла ударными темпами. Поставленные перед компанией задачи полностью выполнены.

...В следующем году мы впервые выйдем с трубопроводным газом в Китай. Без сомнения, это знаковое событие. Поставки начнутся 20 декабря по газопроводу «Сила Сибири». Фактически мы с вами уже начали обратный отсчет - до этого исторического события остается совсем немного времени. В этом году мы завершили основной объем строительства линейной части газопровода «Сила Сибири», успешно продолжается обустройство Чаяндинского месторождения, газ которого первым придет на рынок Китая».

Использованы материалы сайта ПАО «Газпром» и сайта expert.ru

Между тем, по данным портала rabota.ru и информационного агентства РБК повышать зарплаты своим сотрудникам в 2019 году планируют только 18% компаний, а более 50% российских работодателей не собираются повышать зарплаты своим сотрудникам.

На вопрос, будет ли в компании проходить индексация заработных плат работников, утвердительно ответили только 18% опрошенных, отрицательно - 56%, еще четверть респондентов затруднились ответить. Работодатели отмечали, что будут повышать зарплаты точно и только по некоторым позициям в индивидуальном порядке. При этом некоторые опрошенные указывали, что намерены в наступающем году повысить объемы работы, поскольку, по их мнению, «люди недозагружены».

Опрос проводился среди 655 представителей российских компаний, их руководителей, HR - директоров, рекрутеров и HR - специалистов из всех российских федеральных округов с 4 по 11 декабря 2018 года.

ЭНЕРГИЯ + ЗАБОТА

Высокоэффективный энергогенерирующий объект появился на самом дальнем – девятом газовом промысле месторождения Медвежье ООО «Газпром добыча Надым».



Наши коллеги из корпоративного интернет-издания для работников ООО «Газпром добыча Надым» gazovik.info смогли добраться до него уже вечером, но оказалось, что именно в тёмное время суток пример инновации медвежинцев можно лучше всего рассмотреть вдоль дороги, ведущей на горизонтально-факельную установку УКПГ-Н.

Весной при обильном таянии снега здесь **образовывался большой поток воды, размывающий склоны и препятствующий передвижению персонала**. Для решения проблемы вначале были забиты сваи, сделаны ступенчатые пороги, а в дальнейшем принято решение

обеспечить освещение дороги за счёт собственной энергии. Так появились вторичные источники питания, и был достигнут энергосберегающий результат.



– Силами промысловиков был собран генератор, и к нему приспособлены ветряная и водяная мельницы, – рассказал **Сергей Васильев**, заместитель начальника ГП-9 Медвежинского газопромыслового управления (на нижнем фото). – Никаких кабелей здесь не проведено, а питание идёт от возобновляемого источника энергии. В будущем мы планируем на этой территории установить лавочки, устроить своего рода зону рекреации, где промысловики смогут отдохнуть с комфортом в приятной обстановке.

Светлана Ложникова,
фото: **Сергей Крысин**

Пользуясь случаем, приглашаем всех читателей «Вестника» посетить сайт gazovik.info - это замечательный пример социально ответственного информационного ресурса, созданного в ООО «Газпром добыча Надым».

ОХРАНА ТРУДА: ОПЫТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УФА ПРОФСОЮЗА»

В декабре 2018 года в ООО «Газпром трансгаз Уфа» прошел конкурс **«Лучший уполномоченный по охране труда»**. Он был организован объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» и проходил на базе Учебно-производственного центра предприятия.

В нем приняли участие 16 уполномоченных по охране труда – представители различных профессий: слесари, сварщики, прибористы, машинисты технологических компрессоров, линейные трубопроводчики, фрезеровщики, операторы ГРС, осуществляющие общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в филиалах. Все они являются победителями первого этапа состязаний, прошедших ранее в структурных подразделениях Общества. Задания состояли из двух частей. Теоретическая включала в себя 40 вопросов и проводилась в режиме тестирования. В практическую часть вошли мероприятия по оказанию первой помощи пострадавшим (сердечно-легочная реанима-

ция), установка знаков для оповещения и определения первичных средств пожаротушения, выявление возможных нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности огнетушителя ОП-5. Качество, порядок и время выполнения заданий оценивало жюри в составе представителей объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», Учебно-производственного центра, Медико-санитарной части, а также ключевых производственных отделов Общества и республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

В ходе упорной борьбы третье место в состязании завоевал **Ильмир Шавалиев** (слесарь по

ремонту автомобилей УАВР), второе – **Владимир Лавренко** (приборист САИМО, Ургалинское ЛПУМГ), победителем признан **Иван Коржов** (слесарь КИ-ПиА УТТиСТ).

– Мы четко понимаем значимость проведения такого состязания на предприятии, – сказал председатель жюри конкурса, главный инженер – заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» **Рустем Усманов.** – **Проигравших в данном конкурсе нет. Все являются лучшими уполномоченными по охране труда в своих филиалах.**

Гостем мероприятия стал главный технический инспектор труда «Газпром профсоюза» **Николай Герасименко**. Он отметил выигрышный и наглядный формат очной борьбы конкурсантов и поблагодарил организаторов за продуманные задания и комплексный подход к проверке знаний конкурсантов.

Окончание на стр. 5.



ОХРАНА ТРУДА: ОПЫТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УФА ПРОФСОЮЗА»

По его словам, **в таком формате очной борьбы конкурс среди уполномоченных по охране труда проходит лишь в некоторых дочерних обществах ПАО «Газпром».**

Во время проведения конкурса состоялось заседание профсоюзного комитета объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз». На нем Николай Герасименко проинформировал о состоянии дел в области охраны труда, об уровне травматизма и профессионального заболевания в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах, прокомментировал основные моменты в организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда. Состоялся диалог в формате круглого стола. По итогам были подготовлены предложения по подготовке мероприятий по снижению травматизма в ООО «Газпром трансгаз Уфа»:

Предложения по предотвращению падений работников с поверхности одного уровня (высоты собственного роста):

1. Определить ответственных за содержание территории объектов и схемы безопасных маршрутов передвижения;
2. Обеспечить ежедневную проверку путей следования, входящих в утвержденные маршруты обхода с записью в оперативный журнал объекта;
3. В осенне-зимний период обеспечить расчистку и обработку дорог, тротуаров, лестниц и других путей

следования антиобледенительными веществами;

4. Обеспечить контроль за обеспечением специальной обувью в соответствии с установленными нормами, а также использованием ее в соответствии с погодными условиями;
5. В рамках комиссионного осмотров зданий и сооружений в обязательном порядке обеспечить контроль за состоянием территории и путей следования персонала;
6. Запретить чтение и просмотр документов, в том числе с мобильных устройств, во время движения работника или управления транспортным средством;
7. Контролировать наличие во входных группах зданий и сооружений, в душевых комнатах, раздевалках и др. помещениях противоскользящих покрытий;
8. Организовать целевую проверку состояния эксплуатируемых лестничных маршей на соответствие требованиям ГОСТ;
9. Контролировать передвижение по лестничным маршам, переходным мостикам и площадкам обслуживания в соответствии с регламентом;
10. В местах перемещения работников обеспечить наличие естественного и искусственного освещения в соответствии с требованиями норм.

Предложения по предотвращению дорожно-транспортных происшествий:

1. Разработать технологические карты (чек-листы) проведения рейсового контроля технического состояния транспортного средства перед выездом на линию и обеспечить их применение;
2. Издать приказ по Обществу запрещающий:
 - ✓ начало движения и движение транспортного средства при выявлении лиц, не пристегнутых ремнями безопасности;
 - ✓ перемещение пассажиров по салону в процессе движения, вплоть до полной остановки транспортного средства;
 - ✓ перевозки пассажиров при превышении количества посадочных мест в салоне транспортного средства;
 - ✓ нахождение работников в зоне возможного движения транспортных средств, особенно при наличии объектов, ограничивающих обзорность.
3. Для организации общественного контроля избрать старших за безопасное сопровождение пассажиров с установлением обязанностей, ответственности и прав. Предусмотреть стимулирующие выплаты;
4. Включить в программы обучения уполномоченных по охране труда вопросы, касающиеся требований безопасности дорожного движения (БДД).



ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

О людях «Газпрома» рассказывают не только корпоративные и профсоюзные средства массовой информации. Представляем вашему вниманию материал от информационного агентства «Ярновости». Стиль и техническая глубина текста, конечно, отличаются, но дело ведь не в этом. Дело - в людях.

Все, что находится на компрессорной станции и на трассе, контролируется датчиками и средствами управления – информация о состоянии различных параметров суммируется, копится, выдается для эксплуатирующего персонала компрессорной станции. Поэтому задача прибориста – содержание устройств автоматизации, которые осуществляют регулирование и контроль любых параметров: температура, давление, положения запорных устройств, расход различных средств и уровень жидкостей, в исправном состоянии.

Константин Кисельников, приборист 6 разряда Печорского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта», коротко говорит о своей профессии так: **“мы являемся**

глазами, ушами и иногда даже пальцами, если хотите, которые чувствуют тепло, мы позволяем мониторить ситуацию на станции”.

Константин, судя по его биографии, все время шел к своей должности и профессии, накапливая опыт. После окончания школы поступил в Печорский промышленный экономический техникум №23 по специальности «Сварщик и монтажник санитарно-технического оборудования», но сварщиком никогда не работал – с детства любил электронику, как признается сам, с 10 лет не расставался с паяльником – мастерил и ремонтировал. После техникума отправился в армию, служил на Кавказе, в горячей точке, в саперном батальоне ин-



женерных войск. Там Константину удалось накопить большой опыт в радиоэлектронике.

По возвращении домой окончил курсы по профилю «Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА)». Работал в Центре слежения за космическими объектами, повышая разряды и накапливая опыт 10 лет. С 2012 года Константин работает прибористом в Печорском ЛПУМГ, на удаленной Усинской компрессорной станции. В 2017 году в конкурсе профессионального мастерства он стал лучшим по предприятию.

Работы, которые ведут прибористы, делятся на два вида: текущее техническое обслуживание и планово-предупредительный ремонт. В обоих случаях создается рабочая бригада, готовится инструмент, средства связи, выполняются все согласования со сменным инженером газокomp-прессорной службы, производятся необходимые отключения. Приборист работает в бригаде в составе не менее двух человек, ведь если работы ведутся на каком-либо участке компрессорной станции, то показатели датчиков сводятся в системы автоматического управления компрессорной станции.



Окончание на стр. 7.

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

К тому же нужно постоянно держать руку на пульсе – неверные действия могут изменить технологические параметры работы станции или вывести из строя дорогостоящее оборудование. Приборист осуществляет монтаж, настройку и обслуживание различных приборов, регуляторов и средств автоматики. Участвует в пусконаладочных работах на вновь вводимом оборудовании. Производит регулировку и настройку регулирующих устройств технологических установок, насосных и компрессорных отделений, регулирующих устройств на газопроводах. Корректирует показания приборов в рабочих условиях, устраняет неисправности. **Количество оборудования, которое обслуживает Константин и его коллеги, превышает 2 тысячи единиц, учитывая всевозможные модификации.**

Рабочий день Константина и его коллег начинается в 8 утра с планерки, на которой инженер АСУиТМ выдает задания, изначально согласованные со сменным инженером. Задания распределяются так, чтобы все оборудование было обслужено по графику и в сроки, предусмотренные правилами эксплуатации.

Задача в этот день для Константина – провести технический осмотр и обслуживание оборудования запланированного графиком на текущую рабочую смену. Основные критерии – целостность оборудования и предупреждение выхода его из строя для

предотвращения инцидентов в работе. Он берет свой слесарно-монтажный инструмент с изолирующими рукоятками, отвертки, ключи, мультиметр, измеряющий основные параметры: ток, сопротивление, напряжение – и отправляется на объект.

– *Осмотр – это важно. Наша прямая обязанность проверить весь конструктив, чтобы все блестело, было выполнено заземление, прибор давал правильные показания, и все оборудование имело необходимую степень взрывозащиты,* – рассказывает Константин.

Важно отметить, что все планово-предупредительные ремонты и осмотры прибористами учтены в графике и расписаны заранее. Существуют регламенты и инструкции для выполнения любых работ, если что-то подзабыл – можно к ним обратиться. Впрочем, для опытного прибориста это недопустимо. Правда, бывает непросто спрогнозировать, сколько времени займет тот или иной вид работ, ведь оборудование является очень сложным, в нем применяются самые современные технологии и высокотех-

нологичные комплектующие. Рабочий график прибориста кратен неделям от 1 до 4, обычно вахта длится 2 – 4 недели с 8 утра до 8 вечера.

Черты характера, которыми должен владеть приборист: спокойствие и точный расчет – ведь системы, с которыми работает приборист, настолько сложные, что неправильные действия могут привести к аварии, неверная работа одного датчика может привести к аварийной остановке всей компрессорной станции.

– **Я чувствую, что я на своем месте, я там, где должен быть, я люблю свою профессию, филиал и свой коллектив.**

Даже в свободное от работы время занимаюсь примерно тем же – мастерю, ремонтирую радиоэлектронику. К сожалению, сейчас романтика быть изобретателем постепенно сходит на нет – в современном мире нет необходимости создавать своими руками то, что можно без проблем купить в любом магазине, – отметил Константин.

Текст: Д. Майорова,
фото: М. Сивакова,
yarnovosti.com (22.12.2018)



ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Все мы знаем, что нужно иметь полис обязательно-го медицинского страхования (ОМС) для того, чтобы бесплатно посещать врачей в поликлиниках. Но многие даже не догадываются о том, что полис ОМС может играть роль бонусной карты.

Какие дополнительные преимущества получает застрахованный, выбирая страховую медицинскую компанию «СОГАЗ-Мед»? Деятельность в 40 субъектах РФ позволяет компании реализовывать обширное количество акций и бонусных программ как на региональном, так и на федеральном уровне. Каждый застрахованный СОГАЗ-Мед по ОМС получает не только полис и гарантии защиты его прав, но и привилегии в виде программ лояльности.

Застрахованный СОГАЗ-Мед по своему полису ОМС может пользоваться бонусами многочисленных региональных и федеральных партнеров, среди которых: стоматологические клиники, лаборатории, дома отдыха, салоны красоты, магазины детских товаров и игрушек, ювелирные сети, службы такси и многие другие. Независимо от места выдачи полиса, застрахованный СОГАЗ-Мед может получать привилегии по программе лояльности во всех регионах РФ, где компания осуществляет деятельность.

Список компаний-партнеров, предоставляющих скидки застрахованным в тех или иных регионах, а также условия предоставления скидок можно найти на сайте :

www.sogaz-med.ru в разделе

«Программа лояльности» или уточнить у специалистов СОГАЗ-Мед.

Также компанией «СОГАЗ-Мед» разработана сервисная карта застрахованного. Выпуск специальных пластиковых карт, как дополнения к полису ОМС, проводится в рамках реализации долгосрочной программы СОГАЗ-Мед по повышению качества сервисного обслуживания граждан, застрахованных по ОМС. Сервисная карта обладает стандартным размером банковской карты. Пластиковые сервисные карты, выпускаемые СОГАЗ-Мед, помогают упростить процесс записи к врачу. На сервисную карту наносятся ФИО, номер полиса и контактные данные СМО, как и полис единого образца, сервисная карта выдается застрахованным бесплатно. Как и полис ОМС единого образца, карта выдается застрахованным лицам бесплатно.

СОГАЗ-Мед заботится не только о новых застрахованных, но и о тех, кто уже много лет доверяет компании страхование своего здоровья. Приходя в офис СОГАЗ-Мед с целью оформления нового полиса или внесения изменений в существующие данные, застрахованные могут узнать об акциях, проходящих на данный момент, и получить приятные бонусы:

купоны ювелирной сети, которые можно обменять на серебряную подвеску; лимитированные скидки на отдельные группы товаров партнеров (мамам – наборы для детей, студентам – скидки в фитнес-центр) и многое другое. Если вы являетесь застрахованным СОГАЗ-Мед, но еще не пользовались программами лояльности – зайдите на сайт <https://www.sogaz-med.ru> и узнайте все о доступных скидках и акциях.

Бизнес-партнеры с удовольствием предоставляют скидки застрахованным СОГАЗ-Мед, понимая, что сотрудничество со стабильной организацией, имеющей безупречную репутацию – верный шаг на пути к успеху.

Если Вы застрахованы в компании «СОГАЗ-Мед» и у Вас возникли вопросы, связанные с получением медицинской помощи в системе ОМС или качеством оказания медицинских услуг? Обращайтесь в СОГАЗ-Мед по круглосуточному телефону контакт-центра: 8-800-100-07-02 (звонок по России бесплатный). Подробная информация на сайте



ИНТЕРНЕТ - ГОЛОСОВАНИЕ: ИТОГИ КОНКУРСА

Подведены итоги этапа интернет - голосования Конкурса видеороликов среди команд КВН дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

С 24 по 28 декабря 2018 года на сайте Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» прошло интернет-голосование Конкурса видеороликов среди команд КВН дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Организатором конкурса выступает Координационный молодежный совет дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» при поддержке Департамента ПАО «Газпром» и Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

Отборочный этап конкурса проводился с целью развития творческого и интеллектуального потенциала работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». На интернет-голосование было заявлено пятнадцать команд, две решением оргкомитета или по просьбе капитанов команд были сняты с голосования. По установленным правилам в финальный этап конкурса выходят семь команд:

✓ Шесть команд, определенных членами жюри конкурса (итоги будут подведены в январе 2019 года).

✓ Одна команда, определенная по результатам интернет-голосования (24-28 декабря 2018 года, сайт mpogazprom.ru).

Итоги интернет-голосования:

1. Филиал ПАО «Газпром» Южно-уральское межрегиональное управление охраны в г. Екатеринбурге (команда «Норд-стрим») – 6000 голосов;
2. ООО «Газпром добыча Уренгой» (команда «Вахтовый метод») – 5233 голоса;
3. ООО «Газпром переработка» - Астраханский газоперерабатывающий завод (команда КВН «Сборная ГПП поселок Аксарайский») – 1301 голос;
4. ООО «Газпром трансгаз Ухта» (команда «Разные люди») – 1142 голоса;
5. ООО «Газпром трансгаз Сургут» (команда «Северяне») – 1123 голоса;
6. ООО «Газпром добыча Астрахань» (команда «Воблешка») – 675 голосов;
7. ООО «Газпром трансгаз Волгоград» (команда «С'метана») – 600 голосов;
8. ООО «Газпром питание» - Саратовский филиал (команда КВН «ГП») – 499 голосов;
9. ООО «Газпромтранс» - Оренбург (команда «Конфуз») – 396 голосов;



**КООРДИНАЦИОННЫЙ
МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ**
ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ И ОРГАНИЗАЦИЙ
ПАО «ГАЗПРОМ»

10. ООО «Газпром трансгаз Самара» (команда «Прямо в сердце») – 292 голоса;
11. ООО «Газпром трансгаз Чайковский» (команда «Тринадцатая») – 255 голосов;
12. ООО «Газпром добыча Надым» (команда «Сборная УБ») – 208 голосов;
13. ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» (команда «Дело Труба») – 69 голосов.

Таким образом, команда КВН Филиала ПАО «Газпром» Южно-уральское межрегиональное управление охраны в г. Екатеринбурге «Норд-стрим» становится первым участником финального этапа. **Остальные шесть команд будут определены жюри конкурса в январе 2019 года.** Голосование закончено, всем спасибо за активное участие!