

ЛИДЕРЫ РОССИИ ИЗ «ГАЗПРОМ ПРОСОЮЗА»

Профорг Департамента 123 администрации ПАО «Газпром», начальник отдела **Василий Зинин** (первичная профсоюзная организация «Газпром Администрация профсоюз») вошел в число 100 победителей Всероссийского конкурса «Лидеры России»!

«Лидеры России» - открытый конкурс для руководителей нового поколения. Он проводится Администрацией Президента России и Высшей школой государственного управления РАНХ и ГС в рамках исполнения поручения Президента страны **Владимира Путина** и направлен на поддержку молодых, но уже состоявшихся управленцев. Принять участие в конкурсе может любой гражданин России в возрасте до 50 лет, обладающий управленческим опытом. В нынешнем конкурсе приня-

ли участие около 200 тысяч человек из всех уголков России. Участники проходили отбор: тестирования на общие знания, на вербальные способности, на управленческий потенциал. Финал конкурса с участием отобранных претендентов проходил в Сочи. По его итогам и были определены победители. Победители конкурса получают гранты на сумму 1 млн рублей, которые смогут использовать для дальнейшего обучения. Одновременно победителей ждет год личных карьер-



ных консультаций от государственных деятелей и топ-менеджеров крупнейших компаний, среди которых глава Администрации президента России **Антон Вайно**, Первый вице-премьер **Игорь Шувалов**, министры **Сергей Шойгу**, **Антон Силуанов**, **Сергей Лавров**, Президент РСПП **Александр Шохин**, глава РЖД **Олег Белозеров**, Председатель Совета директоров группы компаний «Ренова» **Виктор Вексельберг**, Президент - председатель правления ВТБ **Андрей Костин** и другие.

Поздравляем коллегу и желаем ему новых успехов и высот в работе, учебе и профсоюзной деятельности!

ЛИДЕРЫ
РОССИИ

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС УПРАВЛЕНЦЕВ

Ветераны «Газпрома» и Президент	стр. 2	Охрана труда: изучаем опыт Ямбурга	стр. 4-7
Ветераны «Газпрома» и Уважение	стр. 3	Новости о «Силе Сибири»	стр. 9-10
Год волонтера и добровольца. Конкурс		стр. 8	

ВETERАНЫ «ГАЗПРОМА» И ПРЕЗИДЕНТ

В рамках ежегодной благотворительной акции **«Забота»** и **«Ветеран живет рядом»** представители Совета Женщин объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» совместно с воспитанниками ноябрьского подросткового клуба «Высокий полёт» навестили свою давнюю знакомую - **Клавдию Карташкову** и поздравили её с 90-летним юбилеем!



Визит гостей и подарки очень порадовали ветерана и подняли настроение. Смахивая слезу, Клавдия Кузьминична отметила:

- Это слёзы радости! Спасибо вам за вашу заботу, за то, что помните и не забываете. Если бы вы знали, как хочется жить после прихода

таких гостей!

Представители Совета женщин и клуба «Высокий полёт» подарили ветерану её собственный, красиво оформленный портрет и настоящий оренбургский пуховый платок. В ходе совместного чаепития, Клавдия Карташкова рассказала и ещё об одном значимом для неё событии – на 90-летний юбилей ей пришло поздравление от Президента России, **Владимира Путина**.

- Знаете, как было приятно получить столь тёплые и искренние слова от главы государства, - не скрывая радости говорит Клавдия Кузьминична. **И тут же вспоминает про выборы, которые состоятся 18 марта и в которых она собирается обязательно принять участие!**

Уважаемая Клавдия Кузьминична!

Сердечно поздравляю Вас с юбилеем.

Вы выстояли в годину тяжёлых испытаний, сохранили веру в правое дело, в добро и справедливость. Опалённая войной молодость, вся Ваша жизнь всегда будут служить для нас и для будущих поколений ярким примером беззаветной любви к Родине, силы духа и несгибаемой воли.

Желаю Вам здоровья, благополучия и всего самого наилучшего.

Президент
Российской Федерации

В.Путин

ЛЮДИ «ГАЗПРОМА» И УВАЖЕНИЕ К НИМ

15 февраля 2018 года состоялось заседание районной Думы муниципального образования Надымский район. На нем депутаты приняли решение о занесении **Ивана Юрьевича Ковгана** в «Книгу Трудовой Доблести и Славы» муниципального образования Надымский район.

Иван Юрьевич Ковган – ветеран общества «Газпром добыча Надым» с 34-летним стажем. В списке его трудовых наград особое место занимают Бронзовая медаль ВДНХ СССР и медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». Также он был удостоен звания лауреата премии Ленинского комсомола и пяти Почётных грамот Общества. С каждой из этих наград у Ивана Юрьевича связаны свои воспоминания, **но есть в его трудовой жизни событие, которое стоит особняком. Произошло оно 20 апреля 1982 года.**

– Тот день я запомнил на всю жизнь. Мне было 24 года, я работал оператором по добыче газа на ГП-7 Медвежьего месторождения. Время подходило к 11 часам ночи, я как раз дежурил на пульте, занимался текущей работой. Нас было двое: я и начальник смены **Анатолий Кацуков**. И тут взрыв! Из окон вылетают все стёкла. Рёв был такой силы, что здание заходило ходуном. На несколько секунд мы оцепенели, не поняли что произошло. Потом увидели

*огромный приближающийся столб пламени. Естественно, сразу кинулись перекрывать промысел. От огня начала плавиться ЛЭП – произошло замыкание. Нам пришлось вручную закрывать все задвижки, а там на каждой не меньше пяти-сот оборотов надо сделать, и кранов этих где-то десятка три. Спина была в мыле, мягко говоря. Ещё бы полчаса и на воздух мог взлететь склад метанола. **Вы спрашиваете, было ли страшно? Некогда было бояться, приходилось действовать быстро.** К тому же я был человеком, прошедшим армию, летал бортрадистом на самолётах. В общем, там не до рассуждений было. Мы выполняли свою работу и чётко следовали инструкциям: отсечь газ, сохранить оперативные журналы. Теперь я знаю, что в таких критических ситуациях не думаешь о боли или страхе за свою жизнь, тобой руководит только одно желание – выстоять и справиться с бедой. Меня судьба уберегла, я не пострадал.*



Но многие из наших получили термические ожоги. Близкое пламя, сильнейший жар, люди, которые были в жилом блоке, одевались, выскакивали, их обожгло. У подрядчиков были погибшие. Всего пострадало около девяноста человек. Полностью сгорели шестнадцать вагончиков и деревянное общежитие. Именно с тех пор жилые блоки и городки строителей возводят на безопасном расстоянии от функционирующих или строящихся производственных объектов...

На фото: молодой работник ПО «Надымгазпром» Иван Ковган на вручении премии Ленинского комсомола, апрель 1985 г.

Источник: газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым» «Газовик», 15 декабря 2016 г., Мария Галлямова

ОХРАНА ТРУДА: ИЗУЧАЕМ ОПЫТ ЯМБУРГА

В ООО «Газпром добыча Ямбург» подведены итоги работы компании в области охраны труда в 2017 году.

В конце февраля в административном центре ООО «Газпром добыча Ямбург», в подразделениях компании на Ямбургском и Заполярном месторождениях в формате видеоконференции прошло совещание по итогам работы в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в 2017 году.

На мероприятии присутствовали заместители генерального директора предприятия, руководители структурных подразделений, представители профсоюзной организации, специалисты по охране труда и промышленной безопасности, а также сотрудники федеральной противопожарной службы.

За отчетный период, помимо основной работы, компанией был реализован целый комплекс дополнительных мероприятий по повышению уров-

ня охраны труда. **Он включил в себя вовлечение в пропаганду безопасных условий труда молодых специалистов, участие представителей компании в форумах, проведение тематических занятий в подшефных учебных заведениях, взаимодействие с подрядными организациями и многое другое.**

В 2017 году началась реализация проекта по развитию культуры безопасности труда в ООО «Газпром добыча Ямбург». Главной целью проекта является полное отсутствие происшествий на предприятии. Для этого предполагается сформировать у каждого работника осознанное отношение к соблюдению правил безопасности и «нулевую» толерантность к их нарушениям как на производстве, так и вне его.

Главный инженер - первый за-

меститель генерального директора ООО «Газпром добыча Ямбург» **Олег Николаев**, подводя итоги работы в 2017 году, сказал:

*- Планомерная реализация мероприятий позволила обеспечить достижение целей ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, улучшить условия труда 6 352 работникам, не допустить случаев смертельного травматизма, снизить уровень производственного травматизма на 50% по сравнению с 2016 годом, не допустить случаев летальных исходов по причине сердечно-сосудистых заболеваний. **При этом мы должны понимать, что главная цель нашей работы в области охраны труда не цифры, а сохранение жизни и здоровья наших сотрудников и работников подрядных организаций.***

В ходе совещания было отмечено, что в 2017 году на опасных производственных объектах компании не произошло ни одной аварии и ни одного инцидента. Также в прошедшем году на объектах ООО «Газпром добыча Ямбург» не зарегистрировано пожаров.

Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Ямбург»



ОХРАНА ТРУДА: ИЗУЧАЕМ ОПЫТ ЯМБУРГА

В Новозаполярном прошла встреча технического инспектора труда первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз» **Руслана Алимова** с уполномоченными по охране труда Общества. Основной темой семинара стали последние веяния по проекту развития культуры безопасности в разрезе профсоюзной работы, а также прикладной деятельности самих уполномоченных.

Сила – в массовости

Формат встречи был традиционный: конференц-зал, выступающий, микрофон, слайды на телевизоре. В конце – вопросы. В слушателях – десятки работников Общества, люди разных профессий и подразделений, преимущественно рабочие (уполномоченные), но были и специалисты, и руководители, решившие, видимо, тоже получить актуальные данные от одного из активных участников трудоохранной деятельности. Максимально доступно технический инспектор рассказал о последних новшествах в проекте развития культуры безопасности на предприятии, ключевом механиз-

ме его работы и масштабе.

– *Сила проекта в массовости, – отметил Руслан Алимов, – но на первых порах иногда достаточно и одного человека в подразделении, чтобы начался процесс изменений.*

За здравый смысл!

Для многих представление о культуре безопасности строится на основе общих слов, достаточно расплывчатых представлений. Кроме теоретических основ Руслан Алимов говорил и о рабочих документах проекта, о новых инструментах снижения уровня рисков, оценке и мотивации, в том числе и применительно к уполномоченным.



Что касается мотивации – ставка делается не только на энтузиазм. В скором времени будет выстроена целая система, больше ориентированная на поощрения, нежели на наказания. При этом уже формируется механизм положительной мотивации там, где работник сообщает о потенциальных происшествиях (см. врезку). Это понятие ново лишь юридически, по факту речь идёт об использовании опыта профсоюзной организации в учёте обращений работников, проявлении активности и здравого смысла со стороны коллектива для повышения безопасности труда.

Продолжение на стр. 6-7.

Компания «Газпром добыча Ямбург» получила сертификат соответствия стандарту OHSAS 18001:2007.

Стандарт OHSAS 18001:2007 Occupational health and safety management systems – Requirements (Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования) является общепринятым в мировой практике управления безопасностью на производстве. Наличие у «Газпром добыча Ямбург» сертификата соответствия этому стандарту подтверждает эффективную систему управления безопасностью на производстве и является одним из ключевых показателей стабильности и надежности компании для деловых партнеров, подрядчиков, инвесторов и других заинтересованных сторон.



ОХРАНА ТРУДА: ИЗУЧАЕМ ОПЫТ ЯМБУРГА

– Механизмы выявления потенциальных происшествий должны быть простыми и понятными. Они должны решать реальные проблемы работников, а не выдуманные, – подчеркнул Руслан Алимов на встрече.

И достаточно много внимания было уделено ещё одному нововведению – поведенческому аудиту безопасности (ПАБ).

Призывая к диалогу

Подобные встречи проходят периодически, но всё же промежуток между ними достаточно точный, для того чтобы важные новости успели накопиться. Так, например, с 2018 года один из основных инструментов в работе уполномоченных – «Автоматизированную систему замечаний и предложений» – решено использовать не только для индивидуальной оценки, но и для коллективной.

– Так получилось, что у нас сейчас идёт такой этап, когда происходит большое количество юридических и организационных изменений. Чтобы всё это не казалось таким водопадом для наших работников, мы и организуем подобные встречи, доводим до коллег информацию, – объясняет Руслан Алимов.

В прошлом году, например, активно начали «внедряться» ключевые правила безопасности. Подчёркивая их несомненную важность и актуальность в деле снижения рисков, технический инспектор труда отметил, что сила правил в их осознанном применении, когда знаешь, откуда они появились, что стоит за ними, на чём основана их эффективность. И ещё раз он подчеркнул важность диалога, призывал уполномоченных к активному обсуждению, отметил,

что не нужно бояться задавать вопросы и оставлять отзывы по любым нововведениям в сфере охраны труда и культуры безопасности.

Активный диалог, обсуждение – один из основополагающих столпов культуры безопасности. Однако данный аспект пока далеко не всем очевиден.

Пишите коллегам

Кроме ликбеза (а вахтовый метод таков, что основы приходится повторять несколько раз – всегда есть новички) и рассказа о нововведениях в конце встречи прошло небольшое обсуждение, в основном в виде разбора частных примеров. И получившийся диалог показал, что вопросов достаточно много.

– Предполагается, что у нас заработает общедоступный раздел интранет-портала, посвящённый культуре безопасности.

Окончание на стр. 7.



ОХРАНА ТРУДА: ИЗУЧАЕМ ОПЫТ ЯМБУРГА

В любом случае, что касается профсоюзного направления, мы выкладываем материалы в наши разделы, на каждой встрече рассказываем, как их получить. Если нет доступа, можно задать вопрос по телефону, – рассказал Руслан Алимов. – И всегда любой работник Общества может обратиться к своему уполномоченному по охране труда в подразделении, чтобы получить или передать какую-то информацию.

Роль уполномоченных, по словам Руслана Алимова, одной лишь оперативной работой не исчерпывается. Профсоюзные активисты участвуют в том числе в написании «правил поведения». Особо технический инспектор труда отметил роль НГДУ в лице работников отдела охраны труда, которые

открыты для нововведений, активно участвуют в составлении новых нормативных актов и внедрении новых инструментов. В одном из ближайших номеров мы расскажем о пробном опыте нефтегазодобывающего управления по проведению публичных аудитов безопасности.

Ухта интересуется

Одним из посетителей встречи стал гость Новозаполянского, заместитель председателя объединённой профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» **Владимир Половников**. Вахтовый посёлок он посетил для того, чтобы познакомиться с новациями нашего предприятия и профсоюза в сфере охраны труда и культуры безопасности и применять их уже в своей зоне ответственности. В общем,

приехал посмотреть вживую, как строится работа и ведётся внедрение.

– Вчера мы работали непосредственно в ППО, в Новом Уренгое, сегодня – здесь. По итогам встречи с уполномоченными хочу сказать, что мне очень понравилась вовлечённость ваших работников в тему. Видно, что вопросы по культуре безопасности не новы, они понятны, они принимаются, – поделился впечатлениями Владимир Половников. – Сейчас я понял, что вы шагнули дальше, чем я предполагал. Система культуры безопасности – это просто... будущее, к которому мы тоже хотим стремиться и ориентироваться на вас в этом вопросе.

Материал газеты «Пульс Ямбурга» № 6 (1306) 9 февраля 2018 г., Николай Рыбалка, фото автора

Культура безопасности (КБ) – «надстройка» над системой охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, которая подразумевает добровольное, осознанное и мотивированное участие работника в вопросах оценки и снижения рисков.

Автоматизированная система учёта замечаний и предложений – электронный «журнал», общедоступный раздел на интранет-портале Общества, где каждый может ознакомиться с предложениями по улучшению условий труда, а в будущем – зарегистрировать выявленное замечание или внести предложение. Каждый зафиксированный случай получает свой уровень «тревожности» (что влияет на оперативность решения), а вместе они складываются в индивидуальный рейтинг уполномоченного.

Потенциальное происшествие – действие или бездействие, способное привести к аварии, травме и т.д. При этом в данное понятие включается и то, что не является прямым нарушением каких-либо инструкций или правил, но влечёт за собой ощутимый риск. Для более чёткой оценки потенциального происшествия используется отраслевая статистика и карты идентификации опасностей (по подразделениям).

Поведенческий аудит безопасности (ПАБ) – новый многозадачный инструмент в рамках проекта по развитию культуры безопасности. В полевых условиях выглядит как ограниченное по времени наблюдение за работой отдельно взятого специалиста и вмешательством лишь в случае грубых нарушений. Подчёркивается, что ПАБ – инструмент позитивного воздействия. То есть он будет использоваться для оценки вовлечённости работника в культуру безопасности, оценки рисков, поощрения положительного опыта, но ни в коем случае не для наказаний.

ГОД ВОЛОНТЕРА И ДОБРОВОЛЬЦА. КОНКУРС

Положение о проведении конкурса на лучшую видео-презентацию.

Общие положения о конкурсе

1.1. Конкурс на «Лучшую видео – презентацию о деятельности профсоюзной организации в сфере добровольческой (волонтерской) работы» между дочерними обществами ПАО «Газпром» (далее – Конкурс) проводится межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз».

Цели и задачи Конкурса

2.1. Развитие волонтерской работы в дочерних обществах ПАО «Газпром».

2.2. Стимулирование творческой активности молодых работников ПАО «Газпром» и дочерних обществ;

2.3. Развитие корпоративного духа молодых работников дочерних обществ ПАО «Газпром».

Участники Конкурса

3.1. В Конкурсе могут принимать участие члены профсоюза (инициативная группа, профсоюзная организация) первичных и объединенных профсоюзных организаций, входящих в «Газпром профсоюз» в возрасте до 35 лет.

Конкурсная комиссия

4.1. Конкурсная комиссия формируется решением председателя «Газпром профсоюза».

4.2. Решение конкурсной комиссии является окончательным и обжалованию не подлежит. Решение конкурсной комиссии является коллегиальным и определяется простым большинством голосов.

Порядок и условия проведения Конкурса

5.1. Конкурс проводится с 1 марта 2018 года по 20 апреля 2018 года в 4 этапа:

- ✓ 1 этап: открытие конкурса – 1 марта;
- ✓ 2 этап: подача конкурсных работ в конкурсную комиссию – с 1 марта по 1 апреля 2018 года;
- ✓ 3 этап: интернет голосование на сайте «Газпром профсоюза» с 2 по 17 апреля 2018 года;
- ✓ 4 этап: Оглашение результатов конкурса, награждение призёров – 20 апреля 2018 года.

Требования к оформлению конкурсных работ

6.1. Конкурсные работы должны быть представлены на русском языке. Длительность презентации не должна превышать 5 минут.

6.2. Ссылки на видео-презентации необходимо отправлять в установленные пунктом 5.1 настоящего положения сроки на почту konkurs_gazprom@mail.ru

Для создания ссылок рекомендуется к использованию видео-сервис «RuTube».

6.3. В названии видеофайла должно быть указано название дочернего общества, филиала, презентации.

Критерии оценки

7.1. Работы, присылаемые на конкурс, оцениваются по следующим критериям:

- ✓ соответствие видео-презентации теме Конкурса;
- ✓ оригинальность и креативность изобразительного решения;
- ✓ оригинальность замысла и авторской позиции;
- ✓ результаты интернет-голосования.

7.2. Работы должны быть результатом собственного или коллективного творческого поиска.

Определение победителей и награждение

8.1. По итогам проведения Конкурса победителю присуждается 1 место, призёрам - 2 и 3 место Конкурса.

8.2. Победители и призёры получают дипломы и призы.

8.3. Все участники конкурса награждаются дипломами участника.

Заключительные положения

9.1. Вопросы неотраженные в настоящем Положении, решаются конкурсной комиссией и оформляются протоколом.

НОВОСТИ О «СИЛЕ СИБИРИ»

Строительство инвестиционного проекта ПАО «Газпром» «Магистральный газопровод «Сила Сибири» является одним из важнейших стратегических проектов, реализующихся на Востоке России. С целью познакомить читателей с темпами производства работ, динамикой строительства и фактически выполненными объемами, информационный сектор РУСО в г. Алдане представляет вашему вниманию статистические данные и интервью специалистов управления.

«Каждый день люди участвующие в реализации такого масштабного инвестиционного проекта, совершают трудовой подвиг, который останется в промышленной истории России на века. Объект строительства очень уникален по всем параметрам. Во-первых, это климатические условия, которые не прощают ошибок на производстве. Во-вторых, немаловажным фактором является геологическое строение и географическое расположение территории строительства, ее удалённость и трудодоступность которые

осложняют производство работ и вносят свои коррективы. Но несмотря на это стоит отметить, что на этапе строительства в зоне ответственности регионального управления по строительству объектов в г. Алдане ООО «Газпром трансгаз Томск» объёмы производства ежедневно приближают нас к финишной прямой и заветной мечте – запуску природного газа потребителям. Мы абсолютно уверены в том, что справимся с поставленной перед нашим подразделением задачей, качественно и в срок», - поделился своим

мнением первый заместитель начальника управления – начальник отдела капитального строительства **Алексей Шалимов.**

На сегодняшний день на участке строительства «КС-3 «Амгинская» - КС-4

«Нимнырская» силами тысяч людей и сотен единиц техники выполнены следующие виды работ:

- ✓ Вывоз труб большого диаметра – 96%;
- ✓ Сварка – 91%;
- ✓ Укладка в траншею – 85%;
- ✓ Засыпка – 82%.

Одним сложных участков является производство работ по пересечению искусственных и естественных преград. Пересечение водных преград включает в себя широкий комплекс подготовительных и строительно-монтажных работ.

Окончание на стр. 10.



НОВОСТИ О «СИЛЕ СИБИРИ»

На сегодняшний день на участке р. Амга силами специалистов подрядной организации выполнен полный комплекс строительно-монтажных работ по пересечению водной преграды. Отдельно хочется отметить работы по пересечению ж/д ветки Беркакит – Томмот – Якутск, мерзлый и твердый грунт давался строителям с трудом, но несмотря ни на что каждый сантиметр был преодолён.

Сегодня активно ведутся работы по строительству крановых узлов на линейной части магистрального газопровода. Ведь управление потоком газа в одноструйном исполнении с предельно большим давлением несет за собой большую опасность. В связи с этим на всех этапах производства работ по строительству крановых узлов действует один принцип – принцип ответственности.

«Отрицательные температуры положительно сказываются на профессиональной закалке всех категорий работников, задействованных на проекте «Сила Сибири». Решительный боевой настрой и хорошее настроение — вот ключ к успеху. Общими усилия-

ми и концентрацией производственных мощностей на участках строительства можно добиться опережения графика строительства. Но самое ценное на стройке это конечно же люди – профессионалы своего дела, которых объединила общая идея строительства проекта «Сила Сибири», - такими словами продолжил интервью начальник отдела земельных отношений и экологии **Сергей Лебухов**.

Помимо строительства объектов линейной части ведется строительство базы ЛПУ МГ №2 в г. Алдане. Несмотря на отрицательные температуры ведется устройство фундаментов здания общежития на 150 мест, административно-управленческого здания, столовой на 30 мест, а также десятка других позиций согласно генерального плана. «С целью удерживать и наверстать темпы производства работ утвержденного календарно-сетевого графика, было принято решение для производства бетонных работ устанавливать защитные сооружения (каркасы укрытия) были воздвигнуты с целью поддержа-



ния нормативной температуры для производства бетонных работ. В связи с этим производство бетонных работ ведется на постоянной основе», - рассказал инженер отдела капитального строительства **Алексей Попов**.

Специалисты РУСО в г. Алдане осознают, что являются частью мега-проекта, который будет вписан отдельной главой в историю трубопроводного транспорта России.

В связи с этим понятия «гордость» и «ответственность перед поколениями» имеют особое значение для каждого сотрудника.

Иван Данилов, ответственный за информационный сектор ЦПО РУСО в г. Алдане ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз»

