

# ВЕСТНИК

информационный

**ГАЗПРОМ**  
ПРОФСОЮЗ

Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»

№37 (310)

23.11.2018

## Наши в НГСП России



Правовая работа

2-5

## Охрана труда



НИЖНИЙ НОВГОРОД

9



Молодежная  
политика

6-7



ТОМСК

9-10



Личный взгляд

8



САРАТОВ

10-11

20 лет СОГАЗ  
МЕД

Партнерские  
программы

11-12



2019 – Год театра

13

## НАШИ В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ РОССИИ

**Продолжаем информировать об участии представителей «Газпром профсоюза» в мероприятиях Нефтегазстройпрофсоюза России, которые прошли в Москве 14-15 ноября 2018 года (начало в «Вестнике» №36 от 16 ноября 2018 года). Напомним, что состоялись заседания постоянных комиссий Российского Совета профсоюза, Президиума и Пленума Российского Совета профсоюза.**

Основным вопросом повестки дня заседания Российского Совета профсоюза стало обсуждение состояния правозащитной деятельности в Нефтегазстройпрофсоюзе России и перспектив ее совершенствования. С докладом выступил главный правовой инспектор труда «Газпром профсоюза» **Николай Наумов**. Представляем ключевые тезисы его доклада. Деятельность любого государственного или общественного института, в том числе и профсоюза, связана с исполнением правовых норм, реализацией предоставленных прав и выполнением своих обязанностей, которые в совокупности и представляют собой правозащитную

работу. **Другими словами правозащитная работа - это повседневная наша с вами деятельность.**

На протяжении всех лет с момента образования «Газпром профсоюза» вопросы правозащитной деятельности находятся в сфере постоянного внимания. Более 15 лет назад на основании постановления Совета, были созданы комиссии по правозащитной работе, определены ответственные за состояние правозащитной работы. **Вменена обязанность ежеквартального проведения проверок соблюдения работодателем трудового законодательства.** Постоянно, на основании предварительного изучения и анализа

текущего состояния дел в профорганизациях изучается правозащитная работа организаций, практика которых рассматривается на Президиуме и положительный опыт распространяется среди других наших структурных организаций. Рассматривая вопросы правозащитной деятельности Газпром профсоюз всегда оценивает ее и ставит очередные задачи по ее эффективному ведению, которая способствует гарантированной защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Ведется планирование правовой работы. Проверки оформляются справками (актами) и их результаты рассматриваются на заседании профсоюзного комитета (президиума). В большинстве случаев, выявленные нарушения устраняются в процессе переговоров с представителями работодателя. Профкомы участвуют в принятии локальных нормативных актов, а также ведут прием работников и неработающих пенсионеров с целью оказания им консультативно-правовой помощи. Результат всей этой работы – проработанные локальные нормативные акты; налаженная процедура учета мнения; грамотно оформленные решения выборных профсоюзных органов и т.д., что, в конечном счете влияет на профилактику и предотвращение трудовых споров.

*Продолжение на стр. 3-5.*



## НАШИ В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ РОССИИ

Если говорить о цифрах, то на 1 января 2018 года численность правовых инспекторов труда в «Газпром профсоюзе» – 9 человек, ответственных за осуществление правозащитной работы – 235 человек. В 2017 году проведено 558 проверок (247 комплексно), в адрес работодателя было направлено 65 представлений (требований) об устранении 188 выявленных нарушений, из которых 184 было устранено.

При рассмотрении сегодня вопроса о состоянии правозащитной работы и ее совершенствовании, хотелось затронуть еще одну важную тему. **Любую серьезную и ответственную работу нельзя выполнить без высококвалифицированных кадров: сотрудников, работников, одним словом - специалистов.** Это в полной мере относится и к ведению правовой работы в профсоюзе и его структурных организациях. При этом хочется отметить дефицит правовых инспекторов труда для почти 1,5 миллионного Профсоюза. И об этом следует серьезно задуматься.

Вы посмотрите, у работодателя – целые юридические службы. Для выполнения поставленных профсоюзом задач более чем назрела необходимость стремления к расширению правовой инспекции труда, что сейчас стало вполне возможным. **Напомню, по инициативе «Газпром профсоюза» в прошлом году были внесены соответствующие изменения в Положение о правовой инспекции труда, которые теперь дают возможность расширения и увеличения численности правовых инспекторов труда.**

Просто нужно более тщательно подбирать специалистов из профактива и по необходимости обучать их. «Газпром профсоюз» уделяет внимание обучению правовых инспекторов труда, членов комиссии и ответственных за состояние правозащитной работы, которое проводится ежегодно с 2003 года.

**За этот период организовано 16 семинаров, в обучении приняли участие более 400 человек.** При организации семинаров обязательно учитывается и

место проведения, и тематика, и преподавательский состав, и проблемные вопросы, возникающие в процессе работы. Приглашаются профессора и доценты ведущих ВУЗов, судьи, работники министерств и служб, практики в области правозащитной деятельности и т.д. из различных регионов России. В программу обязательно включаются вопросы трудового, гражданского, пенсионного, других отраслей права. Одним из факторов, обеспечивающих нашу с вами эффективную работу, является стабильная и выверенная правовая база. Это одинаково относится и к законодательным актам Российской Федерации; и к основному нашему нормативному акту – Уставу профсоюза; и ко всем другим документам, принимаемым на пленуме Российского Совета профсоюза и его президиуме. И если в части разработки и принятия локальных документов профсоюза дела обстоят не плохо, то в области законодательных и иных нормативных актов, дела обстоят не так гладко. Профсоюзу необходимо более тесное взаимодействие с законодательными и исполнительными органами власти всех уровней и представительство в координационных и консультационных органах при министерствах, ведомствах, Общественных советах.

*Продолжение на стр. 4-5.*



## НАШИ В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ РОССИИ

Это очень важная составляющая часть правовой защиты. Члены «Газпром профсоюза» активно участвуют в работе Общественных советов федерального и регионального уровня. На сегодняшний день в правозащитной деятельности Профсоюза имеются еще следующие недостатки:

- ✓ *слабая правозащитная работа отдельных профсоюзных организаций из-за недостаточной правовой грамотности неосвобожденного от основной работы актива, в том числе и председателей;*
- ✓ *отсутствие единой системы (единого подхода) к работе профсоюзных организаций по правозащитному направлению;*
- ✓ *недостаточно внимания уделяется в работе профилактическим мерам по предотвращению нарушения (приоритет отдается количеству предъявляемых исков, а не решенных досудебным порядком трудовым спорам);*
- ✓ *не в полной мере используются возможности органов Федеральной инспекции по труду и прокуратуры для привлечения к ответственности работодателей, нарушающих трудовые права и социальные интересы работников для решения конфликта досудебным порядком;*
- ✓ *недостаточно используются интернет-сайты, информационные бюллетени, газеты, другие средства массовой информации для проведения работы по правовому просвещению актива и членов профсоюза.*

Сегодня профсоюзы рассматриваются как доверенные лица



работников и выразителей обширного круга коллективных интересов в структуре современного общества.

При этом право профсоюзов на представительство интересов работников реализуется через:

- ✓ *проведение превентивных мероприятий, направленных на исключение или сведение к минимуму количества ситуации, способных спровоцировать индивидуальный или коллективный трудовой спор;*
- ✓ *применение установленных законом юридических процедур согласования интересов работников и работодателей.*

Профсоюз занимает достаточно весомое место среди профессиональных союзов России, достигнут определенный уровень социальной защищенности членов профсоюза, имеется опыт правозащитной работы, но вместе с тем, **существуют направления работы на которые необходимо обратить внимание:**

- ✓ *Приоритетным направлением должно быть социальное партнерство, профилактика правонарушений и ситуаций, способных спровоцировать трудовой спор, в связи с этим (как одной из форм работы) возможно развитие взаимодействия с органами Федеральной инспекции труда, прокуратуры, т.к. именно от этих организаций поступают предписания работодателю об устранении нарушений трудового законодательства. Тесное сотрудничество с ними позволит в ходе работы снизить количество выявленных нарушений, а правовым инспекторам труда получить опыт проведения таких проверок. Возможно заключение соглашений о взаимодействии, в соответствии с которыми будут разрабатываться планы совместных мероприятий.*

Окончание на стр. 5.

## НАШИ В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ РОССИИ

Такое взаимодействие может носить положительный характер, поскольку позволит решать проблемы работников в досудебном порядке. В рамках организации сотрудничества с органами Федеральной инспекции труда, прокуратурой возможно привлечение их представителей к разработке методических материалов, разъяснений по применению норм действующего законодательства, обучению профактива.

✓ Необходимо расширить и разнообразить формы социального партнерства: проведение встреч с работодателями, консультации по вопросам, представляющим взаимный интерес, но не охваченными тематикой коллективных переговоров, обмен мнениями, информацией, совместные совещания. Результатом, как правило, будет выработка взаимоприемлемых решений.

✓ Необходима систематизация проведения проверок работодателя:

1. разработка программы по защите социально трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, в которой будут определены темы проверок на определенный период времени. Это позволит профсоюзным организациям строить работу на основе программы, обрабатывая за

определенный промежуток времени то или иное направление трудового законодательства, а Профсоюзу обобщать полученный в ходе проведения проверок материал;

2. проведение тематических проверок, обобщение их результатов позволит проводить анализ состояния того или иного вопроса применения трудового законодательства, а вышестоящие организации будут обобщать полученную информацию, принимать решения, которые направлены на устранение, а самое главное предотвращение правонарушений, разрабатывать рекомендации, разъяснения, методический материал по профилактике и устранению выявленных правонарушений, направлять их в нижестоящие ПО.

✓ Необходимо активизировать работу по подготовке и выпуску обзоров изменений российского, а на местах и регионального законодательства, изданию специализированных бюллетеней, направлению в ПО методических рекомендаций, разъяснений, обзоров законодательства.

✓ Возможно создание страницы «общественной приемной» или «личного кабинета», где право-

вые инспекторы труда, иные лица, занимающиеся правозащитной деятельностью в ПО смогут задать интересующий их вопрос и получить квалифицированный ответ или разъяснение, которое смогут увидеть другие заинтересованные профсоюзные активисты.

Обращаю внимание на необходимость повышения эффективности правозащитной работы как одного из основных направлений деятельности профсоюза.

Мы нередко с вами задумываемся над мотивацией профсоюзного членства. **Вот она мотивация – действительная и своевременная правовая помощь членам профсоюза.**

Благодарим Нефтегазстройпрофсоюз России за фотографии.

От редакции: накануне этого выступления Николай Наумов в рамках рабочей поездки посетил несколько объектов Вуктыльского ГПУ Общества «Газпром добыча Краснодар», а также принял участие в совещании на тему «Перспективы деятельности ООО «Газпром добыча Краснодар» в Республике Коми и использование Вуктыльского НГКМ в качестве подземного хранилища газа». Об этом читайте в следующем номере «Вестника».



## НАШИ В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ РОССИИ

Итоги своего участия в мероприятиях Нефтегазстройпрофсоюза подводит **Роман Ивасюк**, заместитель председателя «Газпром добыча Уренгой профсоюза», председатель Молодежного совета Профсоюза.

Состоялось заседание обновленного Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России в рамках Пленума Российского совета. Молодёжь подвела итоги работы за 2018 год и утвердила план на 2019-й.

На заседании присутствовал Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**, он обратился с приветственным словом к членам Совета, рассказал о важности работы с молодежью и всестороннем её привлечении во все сферы работы профсоюза. Для нас присутствие Председателя на нашем заседании очень почетно. Это вселяет надежду на

поддержку наших инициатив со стороны руководства Нефтегазстройпрофсоюза России, а также демонстрирует существование реального диалога между поколениями, дает нам уверенность в том, что та работа по реализации молодежной политики профсоюза, которую ведёт сегодня Молодежный совет на всех уровнях безусловно важна. При этом такие встречи дают хороший задел для эффективной работы членов Молодежного совета в регионах. Это актуально сегодня ещё и потому, что особенно остро стоит вопрос сохранения территориальных профсоюзных организаций



*Роман Ивасюк, председатель Молодежного совета НГСП России.*

в регионах. И в этом вопросе активная работа Молодежных советов, безусловно, может стать хорошим подспорьем для обеспечения целостности структуры Нефтегазстройпрофсоюза. Безусловно, в рамках Пленума посвящённого правовой работе мы не могли оставить эту тему в стороне. **Все понимают необходимость активного участия и вовлечения молодого профсоюзного актива в правовую работу, ведь правозащитная деятельность Профсоюза – важнейшая.** Именно она обеспечивает самую главную функцию профсоюза – защиту прав и интересов его членов. Изменение Трудового законодательства, вопросы Пенсионной реформы, введение Профессиональных стандартов, изменения условий труда и многое другое – все эти значительные изменения

*Окончание на стр. 7.*



## НАШИ В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ РОССИИ

диктуют Профсоюзам на всех уровнях «держать руку на пульсе».

Для нас, молодого поколения, все эти вопросы особенно актуальны, ведь мы те, кто уже сегодня ведет активную работу по защите прав и интересов работников на наших предприятиях и в регионах.

Нам важно научиться изучать каждый вопрос всесторонне, учитывая все риски, а также положительные и негативные моменты от нововведений.

Не говоря уже о том, что изменения в социально-трудовых отношениях, принятые сегодня, - это наши условия труда завтра, и те реалии в которых молодые специалисты будут работать завтра. Поэтому уже сегодня необходимо увеличить требования к молодым специалистам, работающим в Профсоюзе. Молодые люди должны иметь достаточный уровень образования, быть юридически грамотными в том числе, обладать лидерскими личными качествами, умением анализи-

ровать большие потоки информации и уметь вести аргументированный диалог. Наличие этих качеств - залог успеха молодых активистов в реализации правовой работы. Также обсуждали важность увеличения представительства молодежи в составе комиссий по правозащитной работе, социально-трудовым спорам, а также вовлечение её в деятельность по оказанию бесплатной юридической помощи. Эта работа ведётся в регионах, но не настолько активно, как хотелось бы нам.

**Заседание Совета было продуктивным, обсуждения были активными, споры жаркими. Для меня важно, что что обновлённый совет - это люди неравнодушные, настоящий молодой профсоюзный актив.**

**Все члены совета имеют уже достаточный опыт работы и представление о том, какие проблемы необходимо решать первоначально, какие положительные и отрицательные тенденции существуют. А главное - все члены Совета готовы эффективно трудиться на благо Нефтегазстройпрофсоюза России в целом, через решение проблем и защиту прав каждого члена профсоюза в отдельности.**

*Благодарим Нефтегазстройпрофсоюз России за предоставленные фотографии.*

### **Цитата:**

**Председатель НГСП России Александр Корчагин:**

**«Наша задача вооружить вас принципиальными знаниями. Задачи, которые мы ставим перед вами, — завоевать доверие молодежи, выбрать векторы ее движения. Мы готовы оказывать различную помощь - финансовую, организационную, методическую, для реализации предложенных вами инициатив».**



## НАШИ В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ РОССИИ

Итоги своего участия в мероприятиях Нефтегазстройпрофсоюза подводит **Сергей Васин**, председатель «Газпром переработка профсоюза», член Президиума «Газпром профсоюза».

Состоялось очередное VII заседание Пленума Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза. Его повестку и материалы все могут прочитать на сайте НГСП. Я поделюсь своими выводами по итогам Пленума:

**Первое.** Подтвердилась информация о дальнейших действиях Нефтегазстройпрофсоюза России в связи и изменениями пенсионного законодательства. Никакого упаднического настроения, **наша совместная работа по доработке пенсионного законодательства продолжается.**

Первая половина 2019 года должна показать существенность (или нет) повышения пенсии на 1000 рублей пенсионерам на фоне повышения НДС, тарифов ЖКХ, штрафов, инфляции и т.д. Особо акцентировано внимание и разработаны кон-

кретные предложения по северным пенсионерам. Статистикой доказано, что во многих северных субъектах России год за годом нивелируется уровень заработной платы с другими регионами страны. Повышение пенсионного возраста может привести к катастрофическому оттоку рабочей силы из стратегически важных районов России. НГСП тесно работает с ФНПР и Государственной Думой России.

**Второе.** Результатом работы «Газпром переработка профсоюза» за 2017 года является третье место в конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза на лучший коллективный договор. Данный ежегодный конкурс для нас является индикатором уровня социальной поддержки работников. Последние 6 лет мы неизменно занимали в конкурсе



1 место. **Нынешняя «бронза» перед нами ставит задачу тщательного анализа нашей работы и работы коллег, опередивших нас по итогам конкурса, а также соответствующих корректив на следующий период.**

**Третье.** Детально изучено состояние правозащитной деятельности НГСП. Особенно понравился доклад коллег из «Роснефти» о внедрении института общественных правовых помощников. Основная идея – повышение юридической грамотности членов профсоюза, возможность самообучения и получения информации, практически, на рабочем месте. На ближайшем заседании профсоюзного комитета объединенной первичной профсоюзной организации все материалы Пленума изучим подробно, возможно сделаем дополнительные выводы, и приступим к выполнению его решений.



*Еще одна (немного неожиданная новость) о разноплановой деятельности работников «Газпром переработки» - на последней странице нашего «Вестника».*



## КОРОТКИЕ НОВОСТИ ПРО ОХРАНУ ТРУДА

### Нижний Новгород

С 13 по 15 ноября 2018 года на Нижегородской ярмарке прошла VIII специализированная выставка «Безопасность. Охрана. Спасение».



С целью привлечения внимания к вопросам охраны труда и промышленной безопасности в выставочном комплексе состоялось заседание круглого стола на тему **«Актуальные решения по снижению риска травматизма на опасных производственных объектах. Нулевой травматизм»**. Участниками круглого стола стали представители крупнейших предприятий региона: ООО «Газпром трансгаз

Нижний Новгород», ОАО «РЖД», АО «Сибур - Нефтехим», ПАО «МРСК Центра и Поволжья», ООО «Лукойл-Нижегороднефтеоргсинтез», ООО «НМЖК» и других. В пленарной части перед участниками заседания с презентацией «Порядок применения знаков безопасности и других средств визуальной информации на опасных производственных объектах ООО «Газпром

трансгаз Нижний Новгород» выступил заместитель начальника отдела охраны труда **Сергей Жуковцев**. Технический инспектор труда ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» **Алексей Горовой** затронул вопрос о работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на предприятиях газотранспортной и нефтяной отрасли, их мотивации, а также основные проблемные вопросы в их работе.

В ходе дискуссии участники круглого стола отметили, что **необходимо особо обращать внимание работников на выполнение требований охраны труда на производстве, предупреждение и снижение рисков травматизма на опасных производственных объектах, совершенствование профсоюзного контроля в области охраны труда и здоровья.**

### Томск

В филиале Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Томск» проведён внеплановый инструктаж работникам филиала по предупреждению падения с поверхности одного уровня и мерам безопасности при передвижении на объектах филиала в осенне-зимний период.

Анализ производственного травматизма работников ПАО «Газпром» за 8 месяцев 2018 года выявил рост количества пострадавших от несчастных случаев на производстве по сравнению с аналогичным пе-

риодом прошлого года. Наибольшее количество пострадавших отмечается при дорожно-транспортных происшествиях и падениях при передвижении. В целях недопущения подобных случаев в филиале



Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Томск» проведён внеплановый инструктаж работников филиала.

*Продолжение на стр. 10-11.*

## КОРОТКИЕ НОВОСТИ ПРО ОХРАНУ ТРУДА



Также инженер по безопасности дорожного движения филиала **Роман Федотов** ещё раз напомнил правила проезда в служебном транспорте, применения ремней безопасности. Одной из основных причин травмирования при несчастных

случаях на производстве является непринятие мер личной безопасности. «Например, при передвижении на маршевых лестницах некоторые сотрудники могут разговаривать по сотовому телефону, что может привести к падению, - го-

ворит инженер по охране труда и промышленной безопасности, председатель первичной профсоюзной организации филиала **Светлана Самойлова**, – сегодня работники были ознакомлены с памятками по предупреждению падения работников на поверхности одного уровня, в которой описаны простые правила безопасного передвижения».

*Продолжение темы обеспечения безопасного труда в ООО «Газпром трансгаз Томск» - в следующем номере «Вестника».*

### Саратов

Сияющая нержавеющейкой новая посуда, чайник и кастрюли, еле слышно урчащий холодильник – всем этим и другими необходимыми вещами и бытовой техникой оснастили аварийные машины в Мокроусском линейном производственном управлении магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Саратов».

*«Решив улучшить бытовые условия для тех наших работников, кто трудится на трассе, мы обратились с просьбой помочь к профсоюзному комитету и администрации общества, - рассказывает начальник Мокроусского ЛПУМГ **Вячеслав Амельченко**, – нас с радостью поддержали».*

На деле это выглядело так. В начале года был организован конкурс на лучшее содержание аварийного автомобиля. Принять участие в нем могли как новенькие машины, так и прослужившие верой и правдой

газовикам не один десяток лет. Состояние авто оценивала комиссия, в состав которой входили представители профкома, начальники служб, начальник филиала, главный инженер и представитель автотранспортного хозяйства – всего 8-9 человек. Повторимся, новый автомобиль или с солидным стажем, в расчет не принималось. Учитывалось отношение водителя к тому имуществу, за который он отвечает, наличие всего необходимого, чем автомобиль должен быть укомплектован. Конкурс длился в течение полу-



года: подводились промежуточные итоги, отстающие имели шансы подтянуться. А главное, по мнению начальника ЛПУМГ, у людей появился стимул привести в порядок «среду обитания» и поддерживать это состояние. Сертификаты за призовые места были вручены в торжественной обстановке на мероприятии, посвященном Дню работника нефтяной и газовой промышленности. Занявшие два первых места получили новенькие полноразмерные холодильники, которые уже установлены и закреплены в «кухонных» зонах авто.

*Окончание на стр. 11.*

## ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

С учетом того, что на трассе бригады могут работать неделю, а то и больше, решение вопроса полноценного питания без наличия холодильников просто невозможно.

Также победителям были вручены микроволновые печи, скороварки (в которых пища при переездах не проливается), новые газовые плиты и все необходимые мелочи: от сковородок до чайных ложек. Не забы-

ли даже про боксы для посуды. И последний штрих, добавляющий в обстановку совсем уж домашний флер: полы победивших автомобилей покрывают теперь новенькие ковровые дорожки.

«Думаю, этот процесс уже не остановить», - уверен **Вячеслав Амельченко**, - водителям пока «отстающих» машин есть теперь, с чем сравнивать, есть, к чему стремиться. А

наш пример, надеюсь, подхватят и в других линейных производственных управлениях, сделав условия для работы и отдыха на трассе еще более комфортными».



### «СОГАЗ-Мед» информирует: отговорка «Меня с работы не отпускают» больше не действует!

С 1 января 2019 года работодатели будут обязаны предоставлять сотрудникам оплачиваемый выходной день один раз в три года (а лицам старшего возраста - два выходных дня каждый год) с сохранением за ними среднего заработка и должности для прохождения диспансеризации. Соответствующие дополнения в Трудовой кодекс РФ внесены Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ.

Дни освобождения от работы для прохождения диспансеризации должны будут согласовываться с работодателем в письменном виде. Узнать, подлежат ли вы диспансеризации в текущем году, можно на сайте [www.sogaz-med.ru](http://www.sogaz-med.ru) в разделе «Диспансеризация», указав свой год рождения и пол. Также на сайте указан полный перечень обследований, входящих в диспансеризацию.

Для прохождения бесплатного обследования необходимо обратиться в свою поликлинику с паспортом и полисом ОМС. Если сохранились результаты анализов, проведенных за последние 12 месяцев, то их также рекомендуется взять с собой.

СОГАЗ-Мед напоминает, что диспансеризация - это целый комплекс бесплатных мероприятий, в числе которых медицинский осмотр врачами нескольких специальностей с применением современных методов обследования. Диспансеризация проводится в целях раннего выявления хронических неинфекционных заболеваний, определения группы состояния здоровья и группы диспансерного наблюдения граждан, а также в целях проведения профилактического консультирования населения. Регулярное прохождение таких осмотров позволит на ранней



стадии выявить наиболее опасные заболевания, которые являются основной причиной инвалидности и смертности. **Первый этап диспансеризации включает следующие процедуры:**

- ✓ опрос;
- ✓ антропометрия (измерение роста, веса, окружности тела);
- ✓ измерение артериального давления;
- ✓ определение уровня общего холестерина в крови;
- ✓ определение относительного сердечно-сосудистого риска в возрасте 21 года и старше;
- ✓ определение абсолютного сердечно-сосудистого риска в возрасте 42 лет и старше;
- ✓ индивидуальное профилактическое консультирование;
- ✓ ЭКГ (мужчинам с 36 лет, женщинам с 45 лет);
- ✓ флюорография легких;
- ✓ исследование кала на скрытую кровь иммунохимическим методом раз в 2 года с 49 лет до 73 лет;
- ✓ измерение внутриглазного давления раз в три года с 60 лет;
- ✓ прием врача-терапевта.

Окончание на стр. 12.

## ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Для женщин:

- ✓ маммография в 2-х проекциях с 39 лет и до 70 лет;
- ✓ осмотр фельдшером (акушеркой), цитологическое исследование женщин в возрасте от 30 до 60 лет.

Для мужчин:

- ✓ определение простат-специфического антигена (ПСА) в крови двукратно в 45 лет и 51 год.

**Второй этап диспансеризации включает (при наличии показаний):**

- ✓ осмотр (консультацию) врачом-неврологом (при наличии впервые выявленных указаний или подозрений на ранее перенесенное острое нарушение мозгового кровообращения для граждан, не находящихся по этому поводу под диспансерным наблюдением, а также в случаях выявления по результатам анкетирования нарушений двигательной функции, когнитивных нарушений и подозрений на депрессию у граждан в возрасте 75 лет и старше, не находящихся по этому поводу под диспансерным наблюдением);
- ✓ дуплексное сканирование брахицефальных артерий (для мужчин один раз в 3 года с 45 до 72 лет, для женщин с 54 до 72 лет при наличии комбинации трех факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний);

- ✓ осмотр (консультацию) врачом-хирургом или врачом-урологом (для мужчин в возрасте 45 лет и 51 года при повышении уровня простат-специфического антигена в крови более 1 нг/мл);
- ✓ осмотр (консультацию) врачом-хирургом или врачом-колопроктологом, включая проведение ректороманоскопии (при положительном анализе кала на скрытую кровь, для граждан в возрасте от 49 лет и старше 1 раз в 2 года);
- ✓ колоноскопия с 49 лет 1 раз в 2 года (по назначению врача-хирурга или колопроктолога);
- ✓ спирометрия (для граждан с подозрением на хроническое бронхо-легочное заболевание по результатам анкетирования);
- ✓ осмотр (консультацию) врачом-акушером-гинекологом (для женщин в возрасте от 30 до 69 лет включительно с выявленными патологическими изменениями по результатам цитологического исследования мазка с шейки матки и (или) маммографии);
- ✓ осмотр (консультацию) врачом-оториноларингологом (для граждан старше 75 лет);
- ✓ осмотр (консультация) врачом-офтальмологом (для граждан в возрасте 60 лет и старше, имеющих повышенное внутриглазное давление 1 раз в 3 года и старше 75 лет, имеющих снижение остроты зрения, не поддающееся очковой коррекции);
- ✓ проведение индивидуального или группового углубленного профилактического консультирования в годы проведения дис-

20 лет

СОГАЗ  
МЕД

пансеризации;

- ✓ прием (осмотр) врачом-терапевтом по завершению исследований второго этапа.

**Работодателей обязывают выделить своим сотрудникам время для прохождения диспансеризации, теперь каждый застрахованный по ОМС может заботиться о себе и своем здоровье и быть уверенным в завтрашнем дне.**

### Справка о компании:

Страховая компания «СОГАЗ-Мед» осуществляет деятельность с 1998 г. Количество застрахованных - более 19 млн человек. Региональная сеть - более 660 подразделений в 40 субъектах РФ. СОГАЗ-Мед осуществляет деятельность по ОМС: контролирует качество обслуживания застрахованных при получении медпомощи в системе ОМС, обеспечивает защиту прав застрахованных граждан, восстанавливает нарушенные права граждан в досудебном и судебном порядке.

В 2018 году рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг надежности и качества услуг страховой компании «СОГАЗ-Мед» на уровне «А++» (наивысший по применяемой шкале уровень надежности и качества услуг в рамках программы ОМС). На протяжении уже нескольких лет СОГАЗ-Мед присваивается этот высокий уровень оценки.

СОГАЗ  
МЕД

## 2019 - ГОД ТЕАТРА

В апреле 2018 года Президент России **Владимир Путин** подписал Указ «**О проведении в Российской Федерации Года театра**». Решение принято «в целях дальнейшего развития театрального искусства». Инициатива принадлежит Союзу театральных деятелей России, его председатель **Александр Калягин** высказал её на личной встрече с Главой государства. Глава государства общественную инициативу поддержал.

Работники Оренбургского газоперерабатывающего завода Общества «Газпром переработка» решили не ждать официального начала Года театра.

**Виталий Рыжков, Николай и Наталья Шевченко** исполнили главные роли в музыкальной комедии «Оренбургский газ», посвященной 50-летию ООО «Газпром добыча Оренбург». Оперетта была написана 43 года назад, все это время пролежала на полке, но своей акту-

альности не потеряла. В основу сюжета легли несколько дней из жизни первостроителей Оренбургского газового комплекса. Премьера состоялась 8 и 11 ноября на сцене оренбургского Дворца культуры и спорта «Газовик». Роли главных действующих лиц исполняли газовики, им помогали артисты дворца.

В адрес директора Оренбургского газоперерабатывающего завода **Михаила Морозова** по-



ступило письмо от генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» **Владимира Кияева**, в котором выражается благодарность за возможность участия заводчан в творческом процессе.

*Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром переработка».*

