

Пенсионная Реформа

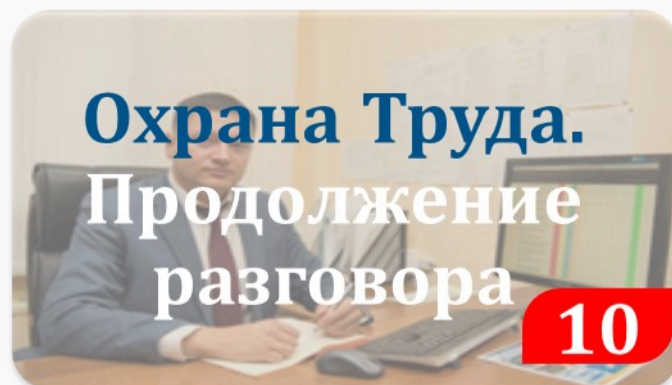
2



5

Отчетно- выборные конференции

3



10

Интеллектуальные игры



12

Югорск



6



14



7

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

Генеральный Совет Федерации Независимых Профсоюзов России обратился к Правительству страны, депутатам Государственной Думы.

Генеральный Совет Федерации Независимых Профсоюзов России обратился к Правительству страны, депутатам Государственной Думы, в котором отметил, что повышение пенсионного возраста северянам проведено без глубокого анализа ситуации с утратой трудоспособности. Тезисы этого обращения в значительной степени повторяют выводы, сделанные ранее экспертной группой Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». Эти предложения в свое время также были направлены в Государственную Думу Российской Федерации, экспертный совет партии «Единая Россия», в Нефтегазстройпрофсоюз России.

О Б Р А Щ Е Н И Е ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ К ПРАВИТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ДЕПУТАТАМ ГОСУ- ДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ РФ

3 октября 2018 года принят федеральный закон № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», которым предусматривается повышение общеустановленного пенсионного возраста,

в том числе для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Повышение пенсионного возраста северянам проведено без глубокого анализа ситуации с утратой трудоспособности.

Заболеваемость населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях значительно превышает среднероссийские показатели. Ожидаемая продолжительность жизни мужчин почти во всех северных районах ниже среднероссийского показателя, особенно в сельской местности. Это усугубляется наличием слабо развитой социальной инфраструктуры на Севере, низким уровнем качества жизни населения.

Одним из основных и действенных стимулов для жизни и работы в этих регионах была конкурентоспособность заработной платы. Однако на сегодняшний день эта мотивацион-

ная составляющая исчезает. Повышение пенсионного возраста для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей без учета вышеперечисленных факторов ведет к существенному оттоку населения из этих районов, что не согласуется с многочисленными заявлениями и решениями органов государственной власти о важности и необходимости комплексной и системной работы по развитию северных территорий.

На основании изложенного Генеральный Совет ФНПР обращается к Правительству Российской Федерации, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации с предложением **выступить с законодательной инициативой по исключению из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.**

Источник: сайт ФНПР.

Фото: ООО «Газпром добыча Ямбург».



ОТЧЕТНО - ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

7 ноября в Краснодаре состоялась очередная отчетно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации «Газпром Южное межрегиональное управление профсоюз». Конференция проводилась в преддверии десятилетия организации (дата создания - 14.11.2008 г.).

Кроме делегатов от цеховых профсоюзных организаций на конференции присутствовали первый заместитель директора Южного межрегионального управления охраны ПАО «Газпром» **Игорь Марченко**, начальник отдела уставной и кадровой политики «Газпром профсоюза» **Александр Ермаков**, член контрольно - ревизионной комиссии, члены профсоюза администрации Филиала и Краснодарского отряда органы, штатные работники ППО. Игорь Марченко осветил основные задачи, стоящие перед Филиалом в настоящее время и в ближайшей перспективе, пси-

холог Филиала **Виктория Бугаева** довела до присутствующих информацию о проведенной работе Филиала по реализации обязательств работодателя в области социальных льгот и гарантий за 10 месяцев 2018 года.

На конференции были заслушаны доклады о работе цеховых профсоюзных организаций, представитель контрольно - ревизионной комиссии **Елена Хандохова** представила отчет о проведенной ревизии, председатель ППО **Ольга Аржановская** отчиталась о проделанной работе. В результате все отчеты были утверждены, работа



профсоюзных органов всех уровней оценена положительно, признана удовлетворительной. Забегая вперед, отметим, что в целом конференция прошла в дружественной атмосфере, звучало много слов благодарности и признательности в адрес профсоюзных органов и лично председателя Ольги Аржановской.

Далее на повестке дня были выборы основных профсоюзных органов организации: председателя, профсоюзного комитета, президиума, контрольно-ревизионной комиссии. **На должность председателя в очередной раз единогласно и без альтернативных кандидатур была избрана Ольга Аржановская. Ее же кандидатура была поддержана и рекомендована «Газпром профсоюзом».**



Окончание на стр. 4.

ОТЧЕТНО - ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

В профсоюзный комитет были избраны:

- ✓ **Антон Вахтин** – председатель цеховой организации Краснодарского отряда охраны);
- ✓ **Сергей Кива** – председатель цеховой организации Кавказского отряда охраны);
- ✓ **Юрий Грачев** – председатель цеховой организации Астраханского отряда охраны);
- ✓ **Дмитрий Шевченко** – председатель цеховой организации Ростовского отряда охраны);
- ✓ **Валерий Марков** – председатель цеховой организации Волгоградского отряда охраны);
- ✓ **Руслан Магомедов** – председатель цеховой организации Дагестанского отряда охраны);
- ✓ **Светлана Ильина** – председатель цеховой организации администрации Филиала;
- ✓ **Ольга Зайцева** – член профсоюзной организации администрации Филиала;

✓ **Екатерина Витько** – ведущий специалист ППО.

Президиум первичной профсоюзной организации составили 5 человек: Ольга Аржановская, Ольга Зайцева, Екатерина Витько, Светлана Гефтова, Андрей Русалеев.

Состав контрольно - ревизионной комиссии не изменился и избран в прежнем составе:

Полина Полянская – заместитель главного бухгалтера Филиала, **Елена Хандохова** – ведущий экономист, **Оксана Ломовская** – ведущий бухгалтер, **Яна Хижняк** – ведущий специалист отдела кадров.

По завершении официальной части состоялась церемония награждения активных членов профсоюза по результатам 10 летней работы. Наиболее активные были отмечены Почетными грамотами и Благодарностью первичной профсоюзной организации, ценными подарками – памятными часами.

Екатерина Витько

*«Я искренне поздравляю Ольгу Викторовну с переизбранием. Этот факт не стал для нас сюрпризом, более того, её кандидатуру «Газпром профсоюз» рекомендовал и поддерживал. Она показала себя как настоящий профессионал профсоюзного дела и просто как замечательный человек. Я благодарю работников Южного межрегионального управления охраны за правильный выбор, желаю переизбранному председателю успехов в ответственном деле сохранения социальной стабильности и укрепления социального партнерства», - прокомментировал итоги отчетно - выборной конференции Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**.*

До конца 2018 года в организациях «Газпром профсоюза» пройдет еще несколько отчетно - выборных конференций, о которых мы подробно расскажем читателям «Вестника».



В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ РОССИИ

14-15 ноября 2018 года – насыщенные дни в работе Нефтегазстройпрофсоюза России. Состоялись заседания постоянных комиссий Российского Совета профсоюза, Президиума и Пленума Российского Совета профсоюза. Подробный материал об этом читайте в следующем выпуске «Вестника». А в этом представляем два оперативных комментария двух непосредственных участников прошедших мероприятий со стороны «Газпром профсоюза».

Павел Фадеичев, ответственный секретарь «Газпром профсоюза», председатель Комиссии Профсоюза по информационно-аналитической работе:

«В плане Нефтегазстройпрофсоюза на 2019 год заявлено проведение серии социологических исследований, причем, по всем направления работы: информационная, социально - экономическая, охрана труда и здоровья, правовая, организационно - профсоюзная. Очень верно и своевременно! Любое решение необходимо проводить на основе достоверной, объективной информации. По этой причине **мы обратили внимание членов комиссии на то, что к качественному выполнению этой стратегической задачи следует привлекать профессиональных социологов.** Кстати, на нашем ежегодном семинаре для ответственных за информационную работу в организациях «Газпром профсоюза» (он пройдет уже в первом квартале 2019 года), мы сделаем акцент на этой теме: какие бывают социологические исследования, как не ошибиться при выборе того или иного исследовательского инструмента, как пра-

вильно провести социологическое исследование на уровне профсоюзной организации. Думаю, что эта тема будет полезна не только ответственным за информационную работу, но и председателям профсоюзных организаций».

Владимир Овчаренко, начальник отдела управления интегрированной системой менеджмента Общества «Газпром трансгаз Томск», полномочный представитель «Газпром профсоюза» в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах (на фото справа):

«Какие выводы я сделал по итогам двух дней работы в Москве? **Во-первых,** становится очевидным тот факт, что профсоюз

стал активнее участвовать в повышении безопасности труда, активно вовлекается в новаторскую деятельность предприятий нефтегазового комплекса. **Во-вторых,** профсоюзу надо больше участвовать в совместных проектах с управлениями по работе с персоналом, отделами охраны труда, охраны окружающей среды, другими подразделениями компаний.

Причем – в качестве организаторов, инициаторов.

В-третьих, необходимо продолжать повышать процент цифровизации профсоюзной деятельности. Например, для оптимизации ежеквартальной и годовой профсоюзной отчетности. С этой темой вообще следует разбираться!

И, в-четвертых, нам на уровне «Газпром профсоюза» необходимо сделать акцент на реализации программ обучения для профсоюзного актива по всем направлениям деятельности «Газпром профсоюза». Буду принимать в этом личное активное участие».



ЮГОРСК. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В прошлом выпуске «Вестника» мы рассказали о том, как в Югорске (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра) прошел **VI Международный конкурс среди организаций на лучшую систему работы с молодежью**. Осталось назвать победителей и рассказать еще об одной важной социальной югорской инициативе.

Победители VI Международного конкурса среди организаций на лучшую систему работы с молодежью:

- ✓ **Лицей им. Г. Ф. Атякшева**, проект «IT все возрасты покорны: организация волонтерским объединением курсов по кибербезопасности для старшего поколения (номинация «Я волонтер»);
- ✓ **«Газпром трансгаз Югорск», Сосновское ЛПУМГ**, проект «Доброе сердце» (номинация «Проектная идея»);
- ✓ **Советский политехнический колледж**, проект «Профессиональный магнит» (номинация «Проектная идея»);
- ✓ **«Газпром трансгаз Югорск», Администрация Общества**, проект «Развитие талантов» (номинация «Лифт»);

- ✓ **«Газпром трансгаз Югорск», Администрация Общества**, проект «Беспроводная электронная система для организации интеллектуальных игр» (номинация «Научно-техническое творчество»);
- ✓ **«Газпром трансгаз Югорск», Надымское УАВР**, проект «Мобильное приложение «Безопасность» (номинация «Охрана труда и экология на предприятии»);
- ✓ **«Газпром трансгаз Чайковский», Пермское ЛПУМГ**, проект «Форум молодых газовиков» (номинация «Наставничество»);
- ✓ **Центр подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО)**, проект «Молодежная радиопередача «АНАНАС», Саха (Якутия) (номинация «Молодежный кураж»);

- ✓ **«Газпром трансгаз Ухта», проект «Открытый этнофестиваль культуры и спорта «Древнерусские игры» (номинация «Молодежный кураж»);**
- ✓ **«Газпром трансгаз Югорск», ИТЦ**, проект «Краски жизни» (номинация «Молодежный кураж»).

Три главные рекомендации от эксперта **Алены Лепешкиной** для будущих участников Конкурса:

- ✓ Верьте в то, что вы делаете.
- ✓ Четко понимайте систему [проекта], прорабатывайте ее прямо математически.
- ✓ Готовьтесь к выступлению как к самому важному в вашей жизни. Как будто стихотворение учите для конкурса в школе. Оно должно от зубов отскакивать, одновременно литься как песня.

Конкурс в цифрах:

6 мастер-классов от федеральных экспертов

10 членов жюри

11 субъектов Российской Федерации

24 проекта от представителей компаний «Группы Газпром»

43 проекта

56 участников



Ксения Бугрова,
фото: Александр Макаров, Мария Дрожжакина.

ЮГОРСК. ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Координационный совет Премии «Белая птица» в области популяризации здорового образа жизни 17-й раз подвел итоги этого уникального конкурса, не имеющего аналогов в России. И вот уже счастливые новоявленные победители 2018 года собрались в городе Югорске, где прошли традиционные мероприятия Премии. Премии, ставшей, без преувеличения, одним из самых знаковых событий в общественной жизни города Югорска, Советского района и всего региона деятельности Общества «Газпром трансгаз Югорск».

Идея организаторов понятна - не только воздать по заслугам соискателям, но и объединить их духовно, поспособствовать взаимному обогащению опытом. А также получить обратную связь, чтобы точнее определить направления дальнейшего развития проекта. Данный проект вообще очень гибкий - ни один конкурс не является точной копией конкурса предыдущего года. Думается, именно в этом секрет высокой актуальности и социальной востребованности «Белой птицы».

Итак, в головном офисе Общества состоялась торжественная церемония открытия XVII Премии, которую предваряла выставка работ номинантов. Представленные проекты несли в себе личное, трепетное отношение своих авторов и касались разных сфер общественной жизни: воспитания детей, патриотизма, волонтерства, шефской деятельности, культуры и спорта. Участники очень творчески подошли к оформлению заявок: свою деятельность

они отразили в оригинально украшенных фотоальбомах, вручную изготовленных книг, представили изделия декоративно-прикладного творчества. – *Замечательно, что вы находите время для добрых дел,* - обратился к участникам конкурса генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск» **Петр Созонов.** – *Помимо профессиональной деятельности проявляете себя в спорте, культуре, общественной жизни.* **Всех вас отличает желание совершать дела, которые могут стать хорошим примером для окружающих. На этих примерах растет новое поколение».**

Петр Михайлович также поблагодарил руководителей филиалов компании за создание своим подчиненным условий для успешных занятий общественной работой, творчеством и спортом.

В выступлениях руководства Советского района, города Югорска и призеров конкурса звучали слова благодарности в



адрес югорского трансгаза за то, что Премия «Белая птица» вышла далеко за рамки корпоративного конкурса. Напомним, сейчас в ней помимо работников Общества с большим энтузиазмом принимают участие сторонние организации, общественные объединения и частные лица, продвигающие здоровый образ жизни, сохранение семейных традиций и занятые воспитанием детей и молодёжи. Наиболее значимые проекты получают общественное признание и материальную поддержку.

Премия – 2018 в деталях

География «Белой птицы» традиционно охватывает три региона деятельности Общества: Ямало-Ненецкий, Ханты-Мансийский автономные округа и Свердловскую область. Самыми активными участниками конкурса стали представители Лонг-Юганского, Сорумского, Пельымского ЛПУМГ, КСК «Норд», Уральского, Октябрьского, Нижнетуринского, Ямбургского ЛПУМГ.

Продолжение на стр. 8-9.

ЮГОРСК. ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Поскольку 2018 год в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» проходил как Год семьи, наибольшее количество работ – 15 – было заявлено в номинации «За успехи в воспитании детей и развитие семейных ценностей». Соответственно, организаторы не поскупились на награды, выделив в числе лауреатов сразу три, а в качестве дипломантов – четыре многодетные семьи.

Изначально с 2002 года «Белая птица» была нацелена на то, чтобы уберечь детей от негативного влияния, увлечь положительными примерами, заполнить досуг интересными делами. Потому не могут не оставаться в тренде номинации, так или иначе затрагивающие воспитание подрастающего поколения. А именно: «За успехи в просветительской деятельности в области популяризации здорового образа жизни среди детей и молодежи», «За значительные успехи в духовно-нравственном и патриотическом воспитании детей и молодежи», «За первые шаги к здоровому и активному образу

жизни».

Неизменно актуальны номинации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной направленности, составляющие идейную основу Премии «Белая птица». При этом особенно радует, что среди подразделений Общества очень высока конкуренция за почетное звание лучших шефов, лучшей службы и лучшего филиала в области пропаганды и популяризации здорового образа жизни.

После презентации выставки состоялась традиционная встреча лауреатов и дипломантов Премии «Белая птица» с генеральным директором Общества Петром Созоновым. Участники в неформальной обстановке поделились секретами семейного счастья, успехами в духовно-нравственном воспитании подрастающего поколения, рассказали о своих достижениях в спорте и творчестве. И поблагодарили учредителя Премии за возможность быть услышанными и делиться опытом посредством проведения таких конкурсов. Петр Михайлович

выразил признательность победителям за проводимую ими общественно значимую работу, отметив, что каждый из них – достойный пример для подражания. **Он подчеркнул, что социальная ответственность неразрывна с «Газпром трансгаз Югорском»**, поэтому поддержка Премии Обществом гарантирована. А также взял на заметку некоторые предложения участников встречи. Это и была та самая обратная связь, о важности которой мы говорили выше.

Окончание на стр. 9.

Наша справка:
В 2018 году на соискание Премии «Белая птица» поступило 83 заявки, 65 из которых – от представителей филиалов ООО «Газпром трансгаз Югорск», 18 – от бюджетных учреждений, общественных организаций и частных лиц. Всего за 17 лет существования конкурса соискателями Премии «Белая птица» стали более 1400 участников, 325 стали дипломантами Премии, звания лауреата были удостоены 262 соискателя.



ЮГОРСК. ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Чествуем победителей XVII Премии «Белая птица»

Координационный совет Премии «Белая птица» отметил лучших в 14 номинациях, определив 10 лауреатов, 25 дипломантов и одного обладателя специального приза. Торжественная церемония награждения победителей состоялась 7 ноября во Дворце спорта «Юбилейный» КСК «НОРД». Конечно, в жизни каждого номинанта получение высокой награды – это лишь мгновение, но ему предшествуют годы работы, в первую очередь, работы над собой. В приветственном слове к собравшимся генеральный директор Общества Петр Созонов отметил:

«Семнадцатый раз «Белая птица» собирает под свое крыло приверженцев здорового образа жизни, и это прекрасно. Человек рождается для добрых, светлых дел. Он проявляет себя в бизнесе или политике, культуре или спорте,

стремясь достичь совершенства в делах, которыми можно гордиться, которые можно тиражировать.

Победители нашей Премии – это настоящие герои сегодняшнего дня. Они совмещают работу и занятие любимым увлечением, несут в себе физическую и нравственную красоту, обладая глубоким внутренним миром и показывая достойный пример окружающим. Спасибо за ваш труд, никогда не останавливайтесь в движении к своей мечте!»

Дипломантов и лауреатов Премии также приветствовали словами признательности и благодарности заместитель генерального директора **Андрей Годлевский**, первый заместитель председателя ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» **Готлиб Миллер**, глава города Югорска **Андрей Бородин** и другие участники церемонии (на фото Готлиб Миллер вручает награду лучшим шефам).

Самым теплым было обращение Готлиба Миллера «Уже в 17-й раз мы награждаем победителей, но мне кажется, будто бы вчера была первая церемония, когда стояли и волновались всего восемь участников, - вспомнил он. - Теперь вас очень много, появились и дети, и много седовласых людей. Большое спасибо вам за то, что вы умудряетесь в жизни находить что-то такое, что делает прекрасней вас самих и окружающих людей. Спасибо, что делаете мир чуть-чуть добрее и счастливее».

Церемония прошла на одном дыхании, одна за другой награждения по номинациям чередовались с великолепными концертными номерами творческих коллективов КСК «НОРД» и ЦК «Югра – Презент», выступлениями юных артистов цирковой студии, воспитанников городского отделения спортивной аэробики и девушек из группы поддержки МФК «Газпром – Югра».

Два часа пролетели как один миг, и настала пора расставаться... Но на долгую добрую память останутся всем приверженцам здорового образа жизни незабываемые впечатления и фотографии новых друзей-единомышленников, которых они обрели, благодаря «Белой птице».

Подготовил к печати Виктор Шморгун, фото Александра Макарова и Евгения Шептака



ОХРАНА ТРУДА. ПРОДОЛЖЕНИЕ РАЗГОВОРА

Во второй части интервью (первая была опубликована в «Вестнике» №28(301) от 21.09.2018) технический инспектор труда «Газпром добыча Ямбург профсоюза» и руководитель одной из групп в проекте по развитию культуры безопасности Руслан Алимов продолжает рассказывать о потенциальных происшествиях...



...Точнее, о системе, которая призвана собирать и анализировать их. В первой части Руслан Алимов в общих чертах рассказал о самом понятии, а в продолжении – уже обрисовывает очертания нового инструмента снижения рисков и травматизма. Речь идёт об автоматизированной системе учёта потенциальных происшествий.

– И когда у нас будет внедряться эта система?

– Строго говоря, она уже функционирует. Идут определённые доработки. Но в целом – уже работает.

– Ого! И как можно увидеть эту работу? По идее, ведь каждый работник должен иметь возможность сообщить о потенциальных происшествиях?

– Открываете портал. В разделе «Культура безопасности» нажимаете ссылку «Автоматизированная система учёта потенциальных происшествий»...

Так ведь эта система уже давно работает. Только к ней доступ был для уполномоченных по охране труда!

– Сейчас оставить сообщение о потенциальном происшествии и посмотреть данные может любой работник, имеющий доступ к интранет-порталу.

То, что начиналось по инициативе профсоюзной организации, позже легло в основу нашего направления в проекте «Культура безопасности». Совместными усилиями мы с коллегами из разных подразделений, особенно с СИУС, очень серьёзно доработали механизм, интерфейс, подсчёт рейтингов, провели согласования с подразделениями, сбор и анализ встречных предложений. Была проделана большая работа. Результат уже доступен.

– Но суть та же? Работники сами заносят данные, вся информация видна, установлены сроки, ответственные...

– Да, суть осталась та же. Эта система остаётся инструментом для уполномоченных, причём для них – с более мощным функционалом. Но теперь не только они, но и вообще любой работник может сообщить о потенциальном происшествии.

– И как организовано реагирование?

– Вы заходите в систему, заполняете поля. Мы постарались сделать интерфейс понятным без лишних объяснений, без лишней бюрократии. Но если возникнут затруднения, то можно обратиться за помощью к инструкции, размещённой в

разделе «Помощь» автоматизированной системы. По ходу заполнения вы увидите, какой круг лиц и подразделений будет задействован. Скорей всего, это ваш руководитель и отдел по охране труда вашего подразделения. Когда данные о потенциальном нарушении внесены – они сохраняются здесь же. И дальше уже решение за руководителем.

– Ему приходит информация?

– Да, он получает уведомление. Срочные, самой большой опасности, надо рассмотреть в течение дня. Неопасные – за семь суток. Решение о дальнейших действиях остаётся за руководителем. Для него система – это возможность наладить мониторинг безопасности в подразделении, оценить потенциальные риски, снижать их, устранять глубинные причины и так далее. Если, конечно, он привержен культуре безопасности.

– Отлично! Но ведь доступ к порталу есть меньше чем у половины работников. Как быть остальным?

– Существует три основных канала внесения информации в систему учёта потенциальных происшествий.

Окончание на стр. 11.

ОХРАНА ТРУДА. ПРОДОЛЖЕНИЕ РАЗГОВОРА

Портал – раз. Два – ящики на стендах по безопасности в подразделениях. Три – устное сообщение через своего уполномоченного по охране труда, который сам занесёт данные в систему. Есть четвёртый способ донесения информации о потенциальных или реальных угрозах безопасности – горячая линия. Это оперативный и очень мощный инструмент. Но полученные через него сведения в указанной системе не фиксируются. Там свой учёт и своя система реагирования.

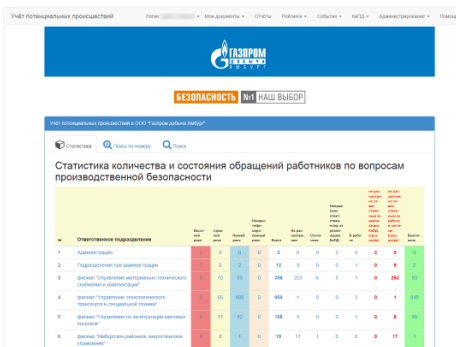
– Поскольку система уже работает, есть ли уже какая-то статистика по потенциальным происшествиям?

– В обновлённом виде система работает с весны, данные можно вносить. Но это ещё не окончательная версия. Рекламы мы пока не делали. Соответственно массового наплыва пользователей и не было. Среди активных участников сегодня преимущественно уполномоченные, которые вносят сюда информацию. Есть статистика по старой системе, в ближайшее время данные оттуда будут перенесены в новую систему.

– И сразу условная карта подразделения вся красными тревожными точками замигает?

– Не надо пугаться переноса. Что, мол, не было ничего и – раз! – в системе их резко стало много. Подготовленный руководитель будет знать, что это. И он знает, что ему самому решать – как действовать, реагировать, на то он и руководи-

тель. В большинстве случаев и не нужны вмешательства. Мы создаём систему гарантированного донесения информации о потенциальном происшествии. О местах, ситуациях, обстоятельствах повышенного риска. Эти данные – не для санкций, а для принятия решений.



– Какой реакции ожидаете?

Нет опасности, что люди проигнорируют новый инструмент? Может, побоятся подвести руководителей, подставить себя...

– Результат, кстати, понятный. Это снижение опасностей, оперативное реагирование на риски, соответственно, меньше травматизм. Для руководителя, повторюсь, это мониторинг безопасности в подразделении. А также возможность оценивать приверженность подчинённых. Ведь ты через систему не просто сообщаяешь, но должен указать, что предпринят для решения. Это не надо воспринимать как сбор жалоб. Видишь проблему, то есть потенциальное происшествие, – пытаешься компетентно решить на месте. Получилось или нет – сообщаяешь о ситуации. В зависимости от уровня опасности конкретными ответствен-

ными принимаются решения. А в масштабе месяцев уже видны определённые закономерности. Плюс активные участники системы будут иметь конкретную мотивацию.

– Финансовую?

– В том числе. Есть и другие виды. Мы не можем ставить план по количеству, или принуждать людей. **Это противоречит самой сути процесса, где важна инициатива.** Но создать условия, создать механизм, донести информацию – да, это мы можем и делаем. Как дальше пойдёт – зависит от самих работников, от коллективов, от руководителей.

– В таких случаях есть опасность злоупотреблений, не скажу махинаций, но – перегибов. Учитывалось ли это?

– Да, в системе учёта есть механизмы защиты от неаккуратной, недобросовестной работы. Главный из них – это тотальная прозрачность. Всем всё видно. Не только руководителям. Плюс трёхлетний опыт работы с уполномоченными позволил нам сбалансировать рейтинговую систему на практике. Мы имеем дело не с сырой концепцией, а с достаточно отлаженной уже машиной. И она неминуемо будет учитывать новый опыт, улучшаться, совершенствоваться при участии всех наших работников.

Материал газеты «Пульс Ямбурга» № 41 (1341) 26 октября 2018 г. Подготовил Николай Рыбалка. Иллюстрация с интранет-портала Общества.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ. ЧАСТЬ 1.

Накануне Дня народного единства России в одном из клубов Ухты Республики Коми прошел II открытый интеллектуальный турнир ООО «Газпром трансгаз Ухта» по игре «Узнать за 60 секунд!»



Организаторами мероприятия выступила Комиссия по работе с молодежью Объединенной первичной профсоюзной организации Общества.

В турнире приняли участие 15 команд – молодые работники предприятий нефтегазового сектора РК - филиала ООО «Газпром - информ» в г. Ухте, филиала ООО «Газпром ВНИИГАЗ» в г. Ухте, СГПЗ ООО «Газпром переработка», ПФ «Вуктылгазгеофизика» ООО «Газпром Георесурс», ООО «Лукойл - УНП», ООО «Транснефть - Север», сотрудники Ухтинского государственного технического университета, учащиеся «Газпром-класса» Ухтинского технического лицея им. Г.В. Расохина, и конечно, лучшие команды ООО «Газпром трансгаз Ухта» по результатам отборочных игр сезонов 2017-18 годов – представители Сосногорского ЛПУМГ,

Микуньского ЛПУМГ, УАВР, Управления связи, Администрации, ИТЦ, Вуктыльского ЛПУМГ. Игра состояла из разных туров – двух классических текстовых (аналог «Что? Где? Когда?») по 14 вопросов, мультимедийных этапов «Угадайте классическое произведение и его автора», «Жизнь замечательных людей. Русские люди эпох XX-XXI». Завершающим аккордом стал тур

«Вопросы от команд», который стал уже традиционным и был посвящен нефтегазовой и профсоюзной деятельности, русским традициям и обычаям.

Буквально каждый вопрос вызывал бурные обсуждения и эмоции за столами участников. Казалось бы, некоторые ответы на игровые вопросы, изначально казавшиеся очевидными, оказывались не верными. А ответы, идущие в зачет, порой были совершенно непредсказуемыми. Тем не менее, непростые задания только разжигали интерес и борьбу команд за право называться лучшими. Во время кофе-пауз участники турнира могли отдохнуть, пообщаться и заслушаться знаковыми песнями от кавер-группы «Леший-бэнд», которые еще раз напомнили о великом музыкальном достоянии нашей страны.

Окончание на стр. 13.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ. ЧАСТЬ 1.

Интрига, какая команда вырвет «пальму» первенства, сохранялась практически до самого конца. По итогам игры, лучше всех с игровой дистанцией справилась команда ПФ «Вуктылгазгеофизика» ООО «Газпром Георесурс» (36 очков), II место с отставанием от лидера на один балл досталось команде ООО «Транснефть - Север» (35 очков), «бронзовыми» медалистами турнира стали представители ООО «Лукойл-УНП» (33 очка) (внизу на фото слева направо: 1 место, 2 место, 3 место). Приз «За лучший вопрос от команд» получили работники Вуктыльского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Победители турнира получили красивый хрустальный кубок, призеры заслуженные медали и дипломы, участники сувенирную продукцию и грамоты. Ну а, самое главное, все получили реальные эмоции от игры и общения.

Отзывы участников:

«Супер организация, по продолжительности комфортно, удобные перерывы. Вопросы были сложные, но это, скорее,



плюс. Ведущий - отдельное спасибо, старался. Огромная благодарность всем активистам и ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз».

Максим Иванов, председатель профсоюзного комитета филиалов ООО «Газпром ВНИИГАЗ» в г. Ухте).

«С первых же вопросов стало ясно, что уровень мероприятия очень высокий, ведь собралось 15 сильнейших команд, которые неоднократно принимали участие в таких мероприятиях. Зная потенциал участников, мы подошли к игре очень серьезно и держали

лидерство с первых туров, что позволило нам одержать победу.

Живая музыка и мастерство ведущего создали тёплую и добродушную атмосферу, а тур с видео-вопросами помог командам почувствовать сопричастность к проведению турнира. Выражаем благодарность организаторам за приглашение, всем участникам за отличную компанию и приятный вечер.

Светлана Черных, ведущий экономист ПФ «Вуктылгазгеофизика» ООО «Газпром Георесурс».

Статья: Артем Логинов, Фото: Денис Васин



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ. ЧАСТЬ 2.

Следующий рассказ - о других интеллектуальных поединках. Точнее - о V Открытом чемпионате ООО «Газпром добыча Уренгой» по интеллектуальным играм, который прошел 10-11 ноября 2018 года.

Пятьдесят вопросов с минутой на рассуждение, 32 команды, десятки очных интеллектуальных баталлий, в общей сложности 14 часов напряженных поединков умов. Все это – фестиваль «Игры разума», ежегодно проводящийся Обществом «Газпром добыча Уренгой» в конце года.

Пятый такой турнир стал пока самым массовым. А в качестве гостей и ведущих форума интеллектуалов традиционно выступил хорошо знакомый новоуренгойским знатокам «Интеллектуальный клуб» города Сургута, а также известный по выступлениям в телевизион-

ной версии «Что? Где? Когда?» игрок **Андрей Супранович** и легенда элитарного клуба, вице-президент Международной ассоциации клубов «Что? Где? Когда?» **Александр Друзь**. Сотни знатоков соревновались в традиционных дисциплинах – «Брейн-ринге», «Эрудит-квартете», «Мультииграх» и, конечно, самой главной – «Что? Где? Когда?».

Кроме того, в личном зачете продемонстрировать свою эрудированность могли лучшие знатоки по итогам первого игрового дня – для них была организована «Своя игра». Интеллектуальный марафон длиной в

два дня определил лучших из лучших в 2018 году.

За эти звания команды боролись в двух отдельных зачетах – корпоративном – для команд филиалов Общества и общем – для приглашенных знатоков. Уровень подготовки и опыт коллективов ООО «Газпром добыча Уренгой» показывает тот факт, что за все время проведения турнира сразу несколько лучших команд корпоративного зачета неизменно оказывались выше победителей из общего зачета.

Не стали исключением и нынешние «Игры разума» - за звание абсолютного чемпиона вновь боролись работники Общества «Газпром добыча Уренгой».

Окончание на стр. 15.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ. ЧАСТЬ 2.

Причем в этот раз такой спор развернулся между двумя командами. В корпоративном зачете «Брейн-ринга», «Что? Где? Когда?» и «Мультиигры» первенствовала сборная ИТЦ «Аварийный выход», лучшими в «Эрудит-квартете» стала сборная Аппарата управления – «Аппаратчики». И они же за счет лучшей суммы мест по всем дисциплинам были названы чемпионами «Игр разума» 2018 года.

В общем зачете итоговая тройка распределилась следующим образом: объединенная команда проектировщиков из Обществ «Газпром добыча Уренгой» и «Газпром переработка» «Не вопрос!» взяла главный

трофей, следом за ними – команда АО «Арктикгаз» и сборная ООО «Газпром добыча Надым» «Джоуль» - первая в истории «Игр разума» команда не из Нового Уренгоя. В корпоративном зачете «Своей игры» победителем стал **Данил Стихин** из Уренгойского газопромыслового управления, «серебро» завоевал его тезка, коллега и партнер по команде «Ценный сплав» **Данил Божко**, представляющий Газопромысловое управление по разработке ачимовских отложений, тройку лидеров замкнул сотрудник Аппарата управления **Виталий Чуприн**.

На торжественной церемонии награждения председатель

Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» **Иван Забаев** отметил, что «Игры разума» неизменно растут и развиваются – увеличивается и число соревнующихся команд, и уровень участников. **Красивой финальной точкой фестиваля стало вручение Обществу «Газпром добыча Уренгой» в лице Ивана Забаева благодарности «За значительный вклад в развитие интеллектуального движения на территории Ямало-Ненецкого автономного округа»**, подписанной председателем «Интеллектуального клуба» **Алексеем Кучиным** и вице-президентом Международной ассоциации клубов «Что? Где? Когда?» **Александром Друзем**. В свою очередь, профсоюзный лидер отметил, что Общество планирует и дальше уделять повышенное внимание интеллектуальному движению на предприятии, в городе и округе, добавив также, что в будущем будут реализованы еще большие проекты в этом направлении.

Сергей Зябрин.

На фото: команда «Аппаратчики» - обладатели кубка «Абсолютный Чемпион».

