



Большой
профсоюзный
репортаж

4

И их костер
взвывается до
небес...

9

МВА: Выпуск №2

О программе МВА "Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании" и её вкладе в профсоюзное и социальное развитие "Газпрома".

2

Добровольцы
«Газпром
профсоюза».
Итоги

12

Осенний
рейд

16

МВА: ВЫПУСК №2

7-8 ноября 2018 года в образовательной системе «Газпром профсоюза» прошли знаковые события: вторая группа слушателей программы МВА **«Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании»** успешно защитила свои аттестационные проекты и получила дипломы Высшей экономической школы Санкт-Петербургского государственного экономического университета «Мастер делового администрирования».

Корпоративная программа **Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (МВА) «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании»** разработана по заказу Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». Является первой в Российской Федерации программой подобного содержания. В рамках образовательного процесса исследуются и развиваются результативные механизмы эффективного социального диалога с целью достижения устойчивого развития глобальной энергетической компании.

Миссия программы:

Развивать управленческий потенциал руководителей на основе совершенствования ключевых компетенций и навыков для эффективного управления

социальной сферой с целью решения задач бизнеса на принципах устойчивого развития и социального партнерства.

Цель обучения:

Дать слушателям комплекс знаний и навыков, необходимых для общего руководства компанией, управления персоналом и объектами социальной инфраструктуры, обеспечения устойчивого развития и повышения

конкурентоспособности компании.

Целевая аудитория:

Представители «Газпром профсоюза», первичных профсоюзных организаций дочерних обществ ПАО «Газпром», руководители и ведущие специалисты дочерних обществ, отвечающие за социальную сферу ПАО «Газпром».

Окончание темы на стр. 3.

Карьерные изменения у выпускников программы, получивших дипломы МВА в 2016 году (человек)



Ключевые особенности программы

Фундаментальность

Междисциплинарный подход

Практическая направленность

Международный опыт

Интерактивность (деловые игры, case study, пр.)

Сочетание обучения и консультирования

МВА: ВЫПУСК №2



На фото: Владимир Ковальчук проводит мастер-класс «Профсоюз как неотъемлемый институт общества. Роль и место профсоюзов в современных социально-экономических условиях» для слушателей программы, апрель 2017 года.

Своими впечатлениями делятся выпускники программы «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании» **2016 года.**



Владимир Овчаренко, «Газпром трансгаз Томск»:
«Два года учебы - это восемь модулей по две недели, то есть целых четыре месяца в Санкт-Петербургском государственном экономическом университете и в самом Питере. Это время сильно повлияло на профессиональное, культурное и социальное развитие, а также кругозор мышления. Преподаватели дают новые, уникальные, незаменимые знания, которые потом используешь в работе, и с удовольствием принимают опыт

слушателей. Нам, в свою очередь, было что рассказать, например, из практики социального партнерства в Обществе «Газпром трансгаз Томск».

В нашем случае вся группа была группой единомышленников, которые в любых вопросах взаимно дополняли друг друга, начиная от решения кейсов и участия в тренингах и заканчивая обменом опытом и его применением в проводимых на местах профсоюзных мероприятиях.

Одними из моих главных выводов после окончания обучения стал следующий: **твой уровень должен всегда соответствовать роду и степени возложенных на тебя текущих, а также будущих задач, в работе нужно учитывать прогрессивные технологии, все общественные задачи надо решать путем вовлечения людей и обеспечения постоянной обратной связи.**

Учащимся третьего модуля желаю с первого дня максимально погрузиться в процесс обучения и наладить с одногруппниками и преподавателями позитивные отношения, которые в будущем обязательно воздадутся для всех сторицей!»

О других выпускниках программы 2016 и 2018 годов, их активной профсоюзной и социальной работе читайте дальше в материалах этого номера «Вестника».

Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук о программе:

««Газпром» придает особое значение стратегическим образовательным программам, используя для этого площадку своего базового вуза. Созданным программам МВА дана самая высокая оценка. Это нас радует, ведь её дали и нашей во многом уникальной программе подготовки специалистов в области устойчивого развития и управления социальной сферой компании. Социальная сфера – очень важный актив «Газпрома», и нужно учиться профессионально управлять им. Не случайно среди слушателей «нашей» программы – и профсоюзный актив, и представители администрации ПАО «Газпром». Тема востребована, будем развивать её дальше».

БОЛЬШОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ РЕПОРТАЖ

215 делегатов с правом решающего голоса собрались 22 октября в Новом Уренгое в административном здании ООО «Газпром добыча Ямбург», чтобы на конференции первичной профсоюзной организации заслушать отчёт председателя **Валерия Нагоги, избрать её новый руководящий состав. **Событие знаковое не только для этого дочернего общества и его профсоюзной организации, но и для всего «Газпром профсоюза». Посвящаем ему наш специальный репортаж.****

В работе конференции принял участие генеральный директор Общества **Олег Арно**, представители вышестоящих профобъединений – председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин** и заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» **Кирилл Богущ**, выпускник программы МВА «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании» 2018 года.

Стоит отметить, что отчётно-выборная конференция прошла на полгода раньше установленных сроков из-за проводимой оптимизации численности в профсоюзном аппарате и в подразделениях первичной профсоюзной

организации. Рассматривался отчётный период «апрель 2014 - октябрь 2018 годов».

В процессе общения с делегатами в фойе административного комплекса, раз за разом приходилось слышать мнения о том, что в формате диалога с профсоюзными лидерами и московскими гостями представителям трудовых коллективов хотелось бы услышать ответы на самые острые вопросы, которые волнуют вахтовиков, работников всех подразделений Общества.

Основные темы: проведение пенсионной реформы и сохранение льгот и надбавок. Насколько и как будут затронуты интересы трудящихся Крайнего Севера, какую роль профсоюз готов отве-

сти себе в деле защиты социальных льгот вахтовиков, насколько обоснованы слухи, будоражащие коллективы, об отмене надбавок и льгот... Делегаты напрямую высказывались, что возможное изменение коллективных договоров, ухудшение всего, что окружает производство и человека, порождают определённый негатив и апатию.

Ответы на эти вопросы были получены уже за форматом конференции, когда прошла официальная часть, на которой делегаты, выслушав отчёт председателя, единодушно выставили лидеру «первички» Общества **Валерию Нагоге** высший балл доверия, переизбрав его на следующий срок.

За что же голосовали делегаты, всё время сбиваясь к непредусмотренной регламентом оценке деятельности ППО – «отлично»?

Прежде всего за то, что профсоюз в сложной обстановке, когда меняется российское законодательство, растут затраты «дочек», всего «Газпрома», не теряет социальную ориентацию, стремясь максимально нивелировать внешние негативные факторы. И здесь огромную роль играет социальное партнёрство, сложившееся между профсоюзом и руководством Общества, искреннее желание сторон прийти к консенсусу.

Продолжение на стр. 5-8.

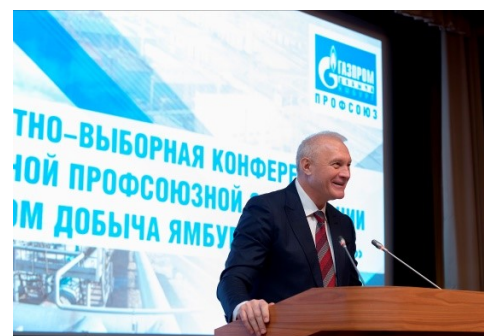


БОЛЬШОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ РЕПОРТАЖ

Отчёт председателя профсоюзной организации **Валерия Нагоги** явно продемонстрировал, что профком как был, так и остался выразителем «коллективного разума» трудящихся, находится на передовых позициях защиты прав и интересов работников Общества. Определённым показателем этого стал и статус московских гостей: в Новый Уренгой прибыли председатель Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **Александр Корчагин** и заместитель председателя «Газпром профсоюза» **Кирилл Богущ**. И тот и другой подчеркнули, что присутствие на конференции столь важной и большой профсоюзной организации – это дань уважения её лидерам и руководству компании, которые рука об руку решают самые сложные проблемы. Сегодня, как подчеркнул **Валерий Нагога** в своём выступлении

перед делегатами и гостями конференции, профсоюзы добиваются внесения значимых поправок в федеральные и региональные законы, контролируют исполнение соглашений и коллективных договоров, борются за повышение заработной платы и улучшение условий труда, осуществляют правозащитную деятельность, занимаются досуговой и оздоровительной работой, помогают, поощряют, мотивируют.

Ярким примером этой работы является важный для трудового коллектива вопрос заключения и выполнения Коллективного договора. Конечно, совершенного договора достичь практически невозможно. Кроме того, надо понимать, что значительная часть социальных льгот и компенсаций была сформирована в экономические периоды, гораздо благополучнее нынешних. Но сегодня очень важно сохранить уже наработанное. И это удаётся



благодаря согласованным с администрацией шагам. С уверенностью можно сказать, что обе заинтересованные стороны относятся друг к другу с уважением, пониманием, должным чувством ответственности. И это не просто слова. **Как итог в Коллективном договоре представлен очень широкий спектр гарантий для работников, дополнительных к Генеральному коллективному договору «Газпрома». А это очень важно, особенно сейчас, в тяжёлых экономических условиях. Стоит заметить, что в мае срок действия этого важнейшего документа продлён на 2019-2021 годы.**

Огромное внимание профком уделяет письмам, жалобам и заявлениям вахтовиков. Фактически ни одно обращение к председателю ППО не осталось без внимания, детального рассмотрения и принятия необходимых мер. Кстати, после анализа проблемы порой выяснялось, что в большинстве своём жалобы людей в профсоюзный комитет обоснованы. Крайне низок процент случаев, когда человек требует того, на что не имеет прав. Но ППО настораживает тот факт,

Продолжение на стр. 6-8.



БОЛЬШОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ РЕПОРТАЖ

что многие работники обращаются к ним уже после попыток решить вопрос на месте, через администрацию филиала или цехком. Всё это говорит о том, что не все цеховые профсоюзные организации уделяют должное внимание работе с обращениями членов профсоюза.

Решение производственных проблем невозможно без пристального внимания к вопросам безопасности трудящихся. Как отмечено в докладе, производственный травматизм был и остаётся самым большим вопросом. Общество теряет трудоспособных работников, некоторые становятся инвалидами на всю жизнь, семьи лишаются кормильцев, предприятие несёт огромные материальные затраты. **Чтобы минимизировать возникающие риски, во всех цеховых профсоюзных организациях налажен общественный контроль через уполномоченных по охране труда.** В филиалах работают более 500 уполномоченных, в сфере деятельности которых – контроль за созданием безопасных условий, снижение риска несчастных случаев, внесение предложений по улучшению условий труда.

Кроме того, профсоюзным комитетом проводится смотр-конкурс на присвоение звания лучшего уполномоченного по охране труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». Им же определяются кандидатуры победителей, направляемые на конкурсы в Новоуренгойский райком НГСП, МПО «Газпром профсоюз». За период с 2014 по 2017 годы работники Общества 77 раз удостоивались звания «Лучший уполномоченный по охране труда». Из них 15 – как лучшие по охране труда в Новоуренгойской районной организации НГСП, восемь – в «Газпром профсоюзе». В этом году слесарь по ремонту автомобилей УТТиСТ **Игорь Дженкин** признан лучшим уполномоченным по охране труда всего Нефтегазстройпрофсоюза. С 2014 года вступил в действие закон о специальной оценке условий труда, устанавливающий новый порядок выявления вредных и опасных факторов на рабочих местах и оценки уровня их воздействия на работников. По результатам проведения СОУТ зависит и назначение так называемой «досрочной пенсии» по вредности. Не секрет, что конеч-

ная цель этой реформы – снизить нагрузку по досрочным пенсиям с пенсионного фонда.

Но и здесь для действенной защиты интересов работников профсоюзом привлекаются опытные эксперты. Проблемные вопросы обсуждаются с работодателем. Предложения по сохранению подходов к ранее установленным гарантиям за вредность рассматриваются совместно с вышестоящими профсоюзными организациями. Чтобы не допустить возможных нарушений, профком использует все предоставленные законом возможности по влиянию на проведение СОУТ.

Одним из приоритетных вопросов охраны труда является своевременное обеспечение работающих на производстве спецодеждой, спецобувью и иными средствами индивидуальной защиты. В Обществе действует комиссия по входному контролю СИЗ, в работе которой принимают участие представители профсоюза. Аналогичная работа проводится в подразделениях.

Продолжение на стр. 7-8.



БОЛЬШОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ РЕПОРТАЖ

Огромный пласт в повседневной деятельности профкома – работа с молодёжью, вовлечение её в профсоюз и активную производственную деятельность. Это одно из обязательных условий развития организации. Не стоит забывать, что среди работников предприятия **молодые люди в возрасте до 35 лет составляют 27%**. Среди партнёров профкома в этом значимую роль играет Совет молодых учёных и специалистов. **Недавно ППО озвучена инициатива – внести в рейтинг молодых специалистов дополнительный пункт: поощрение за участие в профсоюзной работе.**

На контроле профсоюзных работников и общественное питание. Специальная комиссия осуществляет проверки соблюдения правил работы торговых предприятий: столовых, буфетов и магазинов. Контролирует правильность отпуска товаров и блюд по их стоимости и качеству, расчёты с покупателями, соблюдение установленных цен, правил гигиены работниками торговли. За отчётный период проведено на объектах общепита и розничной торговой сети, обслуживающих Новый Уренгой, Ямбургское и Заполярное месторождения, более 50 проверок, выявлялись нарушения, касающиеся качества приготовления блюд, обслуживания в столовых и буфетах, санитарного состояния, сроков хранения продуктов. Активно использовалось анкетирование посетителей общепита, проводился регулярный мониторинг потребительских цен на то-

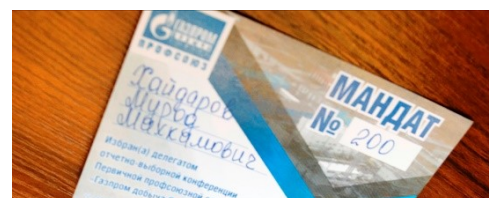
вары первой необходимости. Полученные предложения и замечания направлялись в обслуживающие организации – «Газпром питание» и «Содекс Европазия». Вахтовики, наверняка, помнят, что в 2016 - 2017 годах остро стоял вопрос по ассортименту предлагаемой продукции в торговой розничной сети «Газпром питания» в Ямбурге. В магазинах отсутствовали элементарные продукты, входящие в состав потребительской корзины. Особенно на отдалённых объектах. Обществом и профсоюзным комитетом были направлены обращения в адрес «Газпрома» и «Газпром профсоюза» о незамедлительном разрешении сложившейся ситуации. Был проведён ряд совещаний и встреч, в результате ситуацию в 2018 году удалось изменить к лучшему. Вся культурно - массовая работа также находится под контролем профкома. На трёх участках в Новом Уренгое, Ямбурге и Новозаполярном трудятся артисты, осветители, методисты, звукорежиссёры. Работники учреждения по культуре ППО организуют и проводят тематические вечера отдыха, дискотеки, концерты, праздники, торжества, КВН... Не остаётся без внимания и физкультурно - оздоровительная работа, которая активно ведётся в Обществе. Стоит отметить, что уже исполнилось 10 лет, как в составе ППО была создана ДЮСШ «Ямбург». Общество как одно из градообразующих предприятий Нового Уренгоя заботится о детях не только своих со-

трудников, но и всего города. Это правильное и социально ответственное решение: любой ребёнок должен иметь все условия для бесплатных занятий спортом.

Доклад председателя первичной профсоюзной организации Общества завершился на весьма оптимистичной ноте: Валерий Нарога подчеркнул, что «кризисы приходят и уходят, а наши приоритеты остаются». Это продолжение славных традиций коллектива, сохранение льгот и гарантий для работников, формирование корпоративного духа и благоприятного микроклимата в трудовых коллективах.

Под аплодисменты делегатов он единогласно был переизбран председателем ППО. Также открытым голосованием были утверждены два его заместителя – **Сергей Долгов** и **Александр Макаревич**. Особо отметим, что в новый состав профсоюзного комитета «Газпром добыча Ямбург профсоюза» выбраны два выпускника **программы МВА «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании» 2016 года** - **Руслан Алимов**, технический инспектор труда профсоюзной организации, и **Сергей Паламарчук**, председатель ЦПО СКЗ.

Окончание на стр. 8.



БОЛЬШОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ РЕПОРТАЖ



Своим мнением об отчётно-выборной конференции первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз» поделился почётный гость – заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» **Кирилл Богуш**:

– Это большая честь – побывать в одной из самых крупных организаций ПАО «Газпром», входящих в структуру нашего объединения, и принять участие в перевыборах достойного, грамотного лидера Валерия Нагоги. – Рад, что делегаты очень высоко оценили его деятельность и доверили руководство ППО на следующий период. Ещё раз убедился, что коллектив Общества «Газпром добыча Ямбург» – одна большая семья, а профком и руководство компании совместно заняты решением реальных и важных проблем.

Заместитель генерального директора Общества по управлению персоналом **Валентин Крамар**, председатель отчётно-выборной конференции ППО, по итогам прошедшего мероприятия ответил на вопрос, будет ли изменяться формат социального партнёрства между руковод-

ством Общества и коллективом предприятия?

– Есть вещи, которые мы поменять не можем или существенно ограничены во влиянии на них. Это, прежде всего, последние изменения в законодательстве, связанные с пенсионной реформой. Хотя, если вспомнить, у нас были успешные практики воздействия на законодателей: именно мы добились в своё время пересмотра подходов к определению северного стажа для вахтовиков, когда начали «бить в набат», писать в Совет Федерации, Государственную Думу, Президенту. И такая работа принесла свои плоды.

Что касается последнего наиболее болезненного вопроса, а именно – изменения пенсионного законодательства, – то здесь мы вряд ли что-то можем изменить. Но в пределах тех решений, которые сейчас принимаются в рамках Газпрома, вышестоящих организаций, мы, конечно, будем делать всё, чтобы защищать интересы наших работников. Исходя из этого, по большому счёту, никаких изменений в том, как построено социальное партнёрство в Об-

ществе, не будет. Наше взаимодействие с профсоюзной организацией останется на прежнем высоком уровне. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений как работала, так и будет работать, а это наш первый рабочий орган, который фактически определяет внутреннюю

«конституцию» в области социального партнёрства.

Заместитель генерального директора отметил, что пока ему сложно прокомментировать предположения о возможных изменениях северных льгот для трудящихся, связанных с корректировкой законодательства:

– В качестве заместителя генерального директора каждый год, к примеру, слышу домыслы об отмене выплат в связи с уходом на пенсию. Однако выплаты сохраняются. Не вижу никаких оснований, которые позволяли бы утверждать, что «Газпром» нацелен на сокращение объёмов выплат и компенсаций. Напротив, Генеральный коллективный договор продлён на следующие три года, и это решение, на мой взгляд, является тем самым залогом, что существенных изменений ждать не приходится. Профком в содружестве с работодателем будет защищать и сохранять социальные гарантии трудовых коллективов.

Материал газеты «Профсоюзный вестник» № 6 (54). Подготовили Игорь Усольцев и Игорь Владимиров.

Фото: Евгений Героян.

И ИХ КОСТЕР ВЗОВЬЕТСЯ ДО НЕБЕС...

Уникальные идеи, энергичность и целеустремленность отличают каждого причастного к Международному конкурсу среди организаций на лучшую систему работы с молодежью.

Югорск (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра) снова активировал особое биополе, которое притягивает сверкающих соиздателей – авторов самых ярких производственно-молодежных инициатив в России и странах СНГ. С 28 по 30 октября здесь прошел VI Международный конкурс среди организаций на лучшую систему работы с молодежью. Как и в прежние годы, организаторами выступили компания «Газпром трансгаз Югорск», Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз», департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Региональный молодежный центр, Российский союз молодежи. В мероприятии была задействована профсоюзная организация «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» во главе с ее председателем **Алексеем Михолапом**, **выпускником програм-**

мы МВА «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании» 2018 года:

Продукт горения – общий заряд

*- Конкурс традиционно отличается разнообразной, сбалансированной по содержанию и смыслу программой, прекрасной организацией и главное - видимым эффектом, - подчеркнул на церемонии открытия мероприятия начальник отдела уставной и кадровой политики «Газпром профсоюза» **Александр Ермаков.***

*Главный мгновенный эффект Конкурса - высветленная «концентрация заряженных, стремящихся к развитию людей». Так выразилась, сверкая ярче полученного Гранта, **Елена Бруй** из Центра подготовки кадров АК «АЛРОСА». Она – ведущая единственной (!) молодежной*

радиопередачи в Якутии – «Ананас». Программа с освежающим названием выходит уже полтора года, ее создают молодые специалисты компании «АЛРОСА». Журналистов среди них нет, зато есть геофизик, геолог, программист, спортивный инструктор и инженер по подготовке кадров.

Конкурсанты заряжают желанием безвозмездно улучшить и упростить чужую жизнь. Рядом кроется главный отложенный эффект молодежного мероприятия: одно озвученное уникальное дело тянет за собой другое.

Так, диспетчер по транспорту, старший уполномоченный по охране труда **Никита Игошев («Газпром трансгаз Югорск») пару лет назад решил помочь своему отцу-монтажнику подготовиться к экзаменам по охране труда. И увлекся. Перечитал инструкции для специальностей в компании «Газпром трансгаз Югорск», а их более 200, нормативные документы. Запустил сайт с базой из актуальных презентаций, экзаменационных вопросов, ответов и разъяснений для них – выиграл Грант «Газпром профсоюза» на V Международном конкурсе. На этом не остановился, разработал удобное мобильное приложение «Безопасность начинается с меня», в основе которого – материалы с сайта, в том числе аудио- и видеоматериалы. Изучать охрану труда теперь можно в дороге, даже без интернета. Проект удостоен Гранта на VI Конкурсе.**



И ИХ КОСТЕР ВЗОВЬЕТСЯ ДО НЕБЕС...

Продукт горения – всё - всё

«Вы так удивляете, настолько вы разнообразные: то сандалии, то фонарики, теперь вот «Брейн-ринг», - так восхищенный эксперт, директор молодежного центра «Гелиос» (Югорск) Николай Воронов обращается к только что выступившим Виктору Зиберту и Евгению Созонову из Общества «Газпром трансгаз Югорск». Член жюри имеет в виду, что Евгений заявлялся на V Конкурс (вместе с коллегой Натальей Коломиец) с ночным забегом «Бегущий фонарик» и выиграл Грант.

В этот раз ребята рассказали, как придумали и создали беспроводную систему для интеллектуальной игры «Брейн-ринг». Формат умной борьбы предполагает, что нужно дать ответ быстрее команды-соперника и сообщить об этом жюри. Газовики соорудили стильные кнопки, которые невозможно уничтожить азартным ударом, а Виктор с помощью аппаратной платформы «Ардуино» заставил их работать без неэстетичных проводов. Грант!

Более полно мысль Николая Воронова выразила федеральный эксперт, руководитель авторско-

го агентства «Новые социальные и педагогические технологии» Ирина Осницкая на торжественном открытии молодежного мероприятия: «Организаторы, вы просто волшебники. В этом городе есть не просто всё, здесь есть всё-всё. И на этом Конкурсе тоже». Иными словами, в конкурсные дни пространство Югорска бурлит от разнообразия молодежных инициатив. В одной из двух секций на защите проектов после кнопок для «Брейн-ринга», битвы ученых производственников Science slam от «Газпром трансгаз Томска» - внезапно рассказ об этнофестивале «Древнерусские игры от Общества «Газпром трансгаз Ухта». Организатор феста Артем Логинов только что эффектно завершил выступление преображенным клерка в русского молодца: снял рубашку и галстук, под которыми оказалась узорчатая рубаха навыпуск. Артем переволновался, ожидая защитного слова, поэтому, разговаривая с журналистами, хмурится и мечтает снова облачиться в офисный костюм. Хотя высокий, статный, с пшеничным вихром, подпоясанный красно-белой рябью - скорее уж сошел с летописной стра-

ницы и маскируется среди потомков, чем наоборот. Артем подчеркивает, что этнокультурную деятельность и любые другие «реальные, не сумасшедшие инициативы» молодых работников поддерживают руководство газотранспортной компании и «Газпром трансгаз Ухта профсоюз».

- Я ездил на рок-фестивали и конкурсы в Финно-угорский этнопарк [в селе Ыб, республика Коми], увидел там разрозненные мероприятия, захотелось соединить это все, чтобы было как фильм - от и до, - рассказывает автор «Древнерусских игр».

- Будем развивать фестиваль дальше, например, использовать какие-то современные элементы, которые не будут противоречить смыслу. Может, сделаем кинотеатр под открытым небом.

Еще до объявления результатов Артем обещает: если выиграет, призовые деньги будут потрачены на реконструкцию отдельных мест Финно-угорского этнопарка. Результат: «Древнерусские игры» завоевали Грант!

Окончание на стр. 11.



И ИХ КОСТЕР ВЗОВЬЕТСЯ ДО НЕБЕС...

Продукт горения – классные дела

- Мы говорили с ребятами о том, что презентацией можно как поднять свой не очень гениальный проект, так и убить гениальный. Были моменты, когда люди ничего не стали делать, потому что посчитали: они и так молодцы, - честно признается **Алена Лепешкина**, эксперт и разработчик тренингов в сфере лидерства, конфликтологии, кандидат педагогических наук. На Конкурсе все же больше выступлений живых, ярких, акцентирующих мысль проекта. Такова, например, презентация работника «Газпром трансгаз Томска» **Вячеслава Верхоунженского**. Он рассказывает про студию «ТВит» – сообщество коллег-энтузиастов, которые с 2016 года пишут историю компании: делают видеоролики о событиях и фотографируют корпоративные мероприятия. В свободное время, с помощью личного оборудования. Запускали проект четверо работников инженерно-технического центра («ТВит» расшифровывает-

ся как «телевидение ИТЦ»), теперь в команде больше 20 человек из разных подразделений. – Мы по чистой случайности нашли единомышленников. А когда нас стала привлекать служба по связям с общественностью, это распространилось на все Общество. О нас заговорили, - объясняет Вячеслав уже после защиты. Все три ролика для презентаций представителей «Газпром трансгаз Томска», выступающих на Международном конкурсе, подготовил «ТВит». Почему фото и видео выходят такими яркими и честными? - У нас все молодые, с тягой к путешествиям. А те, кто путешествует, любят смотреть на мир через объектив... Легко ли быть молодым? Нелегко, особенно когда ты погружаешься [в работу, дела] настолько, что забываешь - тебе 23. И одновременно легко, потому что много энергии. Не знаю, как **Паша Петров** [один из основателей TVit] это все вывозит: ему 38. Но у него искра горит, - подчеркивает Вячеслав.

О том же – об особом внутреннем свечении, которое помогает созидать, – говорит участница Конкурса **Ксения Романова**, молодежный активист из «Газпром трансгаз Екатеринбург»: «Мы все заряженные, по-хорошему зараженные, если что-то делаем, то только от всего сердца». Проект о создании фирменных экосумок «В наших руках», который представляла Ксения, не завоевал награды. Но не победа самое главное. Важнее, выразила мысль эксперт **Алена Лепешкина**, что Конкурс в очередной раз доказал: молодежь в самых разных точках России и мира делает «по-настоящему классные, крутые вещи».

Ксения Бугрова
Фото **Александра Макарова, Марии Дрожжакиной**

О победителях и рекордах VI Международного конкурса среди организаций на лучшую систему работы с молодежью - в следующем выпуске «Вестника».



ДОБРОВОЛЬЦЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА». ИТОГИ

В «Вестниках» №№33 и 34 мы рассказывали о семинаре «Добровольцы «Газпром профсоюза», прошедшем недавно в Геленджике. В этом номере - итоговые материалы и еще несколько отзывов участников.



Итоги авторитетного и полезного форума подводит **Семён Моднов**, начальник отдела молодежной политики «Газпром профсоюза», *выпускник программы МВА «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании» 2018 года.*

«Газпром профсоюз» уделяет большое внимание созданию площадок для самореализации членов профсоюза. Одной из таких площадок, безусловно, является добровольческое направление работы. Практически в каждой профсоюзной организации, входящей в структуру «Газпром профсоюза», есть собственные мероприятия в этой сфере, отличающиеся самобытностью и спецификой.

В целом можно уверенно сказать, что добровольчество в «Газпром профсоюзе» - очень востребованное направление деятельности. Именно эта тен-

денция сформировала потребность провести крупное мероприятие, в рамках которого можно было бы провести обмен опытом между профсоюзными организациями дочерних обществ ПАО «Газпром», а также поработать над формированием консолидированного плана «Газпром профсоюза» в добровольческой сфере.

Этим мероприятием стал семинар «Добровольцы «Газпром профсоюза», прошедший с 22 по 25 октября на базе Пансионата отдыха «Кавказ» (Филиал Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород»). В нем приняли участие 35 молодых профсоюзных активистов более чем из 20 дочерних обществ ПАО «Газпром».

В рамках первого дня работы семинара прошли командообразующие мероприятия, на которых участники смогли познакомиться как между собой, так

и с организаторами мероприятия. Далее они встретились с автором этого материала, я возглавляю отдел молодежной политики «Газпром профсоюза», поэтому подробно рассказал о тенденциях в этом направлении работы, сделав акценты в своем выступлении на добровольческих мероприятиях и проектах в сфере поисковых работ «Газпром профсоюза». Пресс-секретарь «Газпром профсоюза», *выпускник программы МВА «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании»*

2016 года Андрей Тутариков рассказал о том, как важно обеспечивать информационную поддержку волонтерским и добровольческим мероприятиям, поделился опытом работы в этом направлении.

Второй день (как, впрочем, и все остальные) начался с зарядки и пробежки по улицам Геленджика, а продолжился блоком обмена опытом - все желающие смогли представить проекты, реализуемые в их дочерних обществах в сфере добровольчества. Далее последовал образовательный блок по вопросам реализации молодежной политики в Российской Федерации, а также правового регулирования добровольческой деятельности. Его провел **Арсен Дарбинян**, представлявший Профессорскую Академию образования.

Продолжение на стр. 13-15.

ДОБРОВОЛЬЦЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА». ИТОГИ

Третий день семинара начался с работы в формате «мозгового штурма» - участники, разбившись по группам, постарались создать добровольческие проекты, которые «Газпром профсоюз» мог бы масштабировать на все территории присутствия и проводить регулярно.

После этого состоялась встреча с **Еленой Цунаевой**, ответственным секретарем «Поискового Движения России», председателем комиссии по делам молодежи, развитию добровольчества и патриотическому воспитанию Общественной палаты России. Она подробно описала деятельность своей организации, поделилась опытом в сфере организации и проведения поисковых работ.

Сразу же после этого с презентацией своей работы выступил руководитель ВППО «КРЫМ-ПОИСК» **Николай Шевченко**. Он рассказал о поисковых работах, которые ведет его организация на территории Республики Крым, об уже выстроенном

взаимодействии с «Газпром профсоюзом» - Вахта памяти «КРЫМФРОНТ-2018» была проведена совместно.

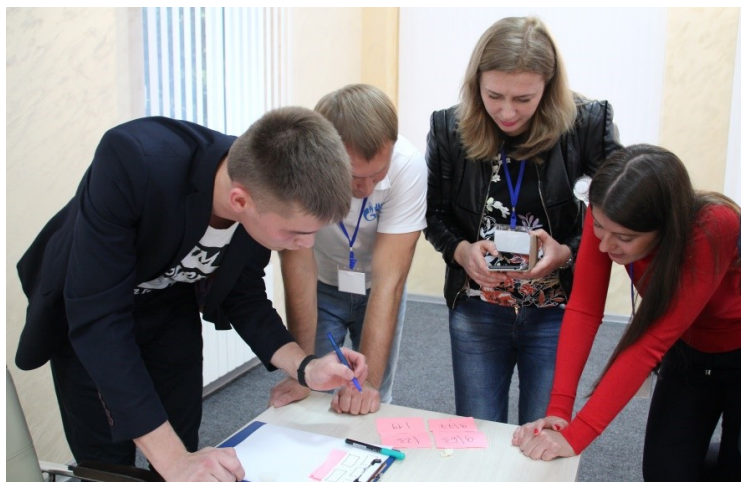
Также с участниками семинара пообщался и ответственный секретарь «Газпром профсоюза», **выпускник программы MBA «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании» 2016 года Павел Фадеичев**. В рамках этой встречи поднимались различные вопросы профсоюзной работы.

Перед ужином участники семинара встретились с представителями ФГБУ «Российский центр гражданского и патриотического воспитания детей и молодежи», которые рассказали о возможности взаимодействия с данной организацией в формате федеральных акций и на региональном уровне. После ужина участники семинара презентовали результаты утреннего «мозгового штурма» - все работы были просмотрены и оценены организаторами семинара

со стороны «Газпром профсоюза». **Ряд разработанных проектов будет включен в план мероприятий «Газпром профсоюза» по добровольческому направлению работ.**

Можно уверенно говорить: семинар «Добровольцы «Газпром профсоюза» завершился успешно, все задачи выполнены в полном объеме. «Газпром профсоюз» выражает благодарность Генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» **Вячеславу Михайловичу Югаю**, председателю профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» **Максиму Викторовичу Ворону**, временно исполняющему обязанности директора Пансионата отдыха «Кавказ» **Дмитрию Александровичу Кравченко** и всему коллективу.

Отзывы участников семинара «Добровольцы «Газпром профсоюза» - на стр. 14-15.



ДОБРОВОЛЬЦЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА». ИТОГИ



Рустем Гайнетдинов, «Газпром трансгаз Уфа».

Мое отношение к добровольчеству сложилось в период обучения в Уфимском топливно-энергетическом колледже – именно тогда я узнал и начал принимать участие в мероприятиях, благотворительных акциях. Желание помочь тому, кто в этом нуждается – это настоящая душевная потребность, от нее невозможно отказаться. Участие в семинаре в очередной раз доказало мне, что я на верном пути – и я не один, нас много.

На семинаре я открыл для себя большое число единомышленников – добровольцев, которые готовы помогать другим, несмотря на отсутствие времени и возможностей. Была собрана международная команда, которая оказалась сплоченной и продуктивной одновременно. Обучение, пройденное нами, не прошло бесследно – мы делились опытом социальной, поисковой, корпоративной работы, обсуждали проблемы и искали эффективные решения. Для себя я почерпнул опыт сбора поисковых отрядов, специфику проведения социальных акций, ознакомился с общей

структурой «Газпром профсоюза». Положительный результат мероприятий, проведенных в других дочерних обществах, позволяет мне перенять их опыт для проведения схожих мероприятий в ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Добровольческая деятельность, как однажды прозвучало на семинаре – это одна из положительных особенностей человеческой природы. Важность этой деятельности я понимаю именно тогда, когда вижу результат – радость на глазах других людей, отчет по успешному сбору крови в медицинском учреждении. Искоренение равнодушия к проблемам и трудностям других людей, «грамотная» организация необходимой помощи – именно в этом я вижу важность развития и участия в добровольческой деятельности.

Ганбарли Зия Абулфаз оглы, «Газпром добыча Уренгой».

Для начала хотелось бы выразить огромную благодарность организаторам семинара! Это были потрясающие 4 дня, которые каждый из участников не забудет никогда. Во время работы в команде я почерпнул для себя очень хорошие идеи, которыми смогу поделиться со своими коллегами по молодежному движению. Сам поделился своим опытом и постарался быть для кого-то полезным.

Мое отношение к добровольчеству всегда было отличное, и этот семинар лишний раз дал

понять, что я не ошибаюсь. Любая помощь, которую мы оказываем, не остаётся незамеченной, она садится в сердце каждого, кому мы помогаем. **Все мы живём на одной планете и если человек рядом с тобой нуждается, а ты можешь ему помочь, то почему бы это не сделать?** Это ведь так легко. При этом ты получаешь взамен бесценные эмоции от каждого доброго дела. Я горжусь, что в нашей стране волонтерство настолько развито. Есть огромный плацдарм для совершения чего-то простого, но настолько нужного. Творите добро!

Кристина Козина, «Газпром трансгаз Самара».

Семинар, организованный «Газпром профсоюзом» – это возможность обменяться опытом на большой площадке среди дочерних обществ, где представляются и уже реализованные проекты, и только что придуманные в рамках семинара. Данные проекты заставили задуматься о возможности их реализации в нашей организации.

Поддержание добровольчества и волонтерства необходимо в наше время. Необходимо участвовать как лично, так и общественно. В первую очередь, ты воспитываешь себя сам, а уже после – своим примером показываешь, как ты полезен обществу, в результате и другие люди могут заинтересоваться и подключиться.

Окончание на стр. 15.

ДОБРОВОЛЬЦЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА». ИТОГИ

Кристина Трифонова, «Газпром трансгаз Чайковский»:

Море, горы и заряженный воздух! Заряженный идеями, позитивом, стремлением менять мир в лучшую сторону - в уже прохладные октябрьские дни в Геленджике прошел семинар «Добровольцы Газпром профсоюза». Собрались те, кто, не задумываясь о вознаграждениях и собственной выгоде, помогает людям, потому что по-другому просто не умеет.

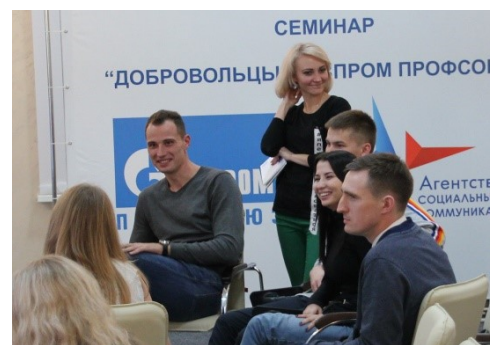
В первый день обилие информации и долгая дорога к вечеру сказались, появлялись мысли сдать и пойти отдыхать, но жажда общения брала верх. И даже в десять вечера мы продолжали участвовать в командообразующих тренингах и развивающих играх, у наших тренеров их было в запасе более чем достаточно. А на мои жалобы в сообщениях - «мы устали» - наш председатель совета молодежи

ответил кратко - «Работать! Сон для слабаков!» И мы работали. С семи утра ежедневно была зарядка, признаюсь, не все в ней участвовали, но проснуться пораньше, чтобы подышать морским воздухом и полюбоваться пейзажем - было обязательным пунктом программы.

За эти несколько дней мы, добровольцы «Газпром профсоюза», стали командой. Командой добра. Мы не задаем вопрос: «Почему я?» Мы спрашиваем: «Если не я, то кто?» Делая добро, спасем мир!

Артем Шумаков, «Газпром трансгаз Москва»:

Прошедший семинар «Добровольцы Газпром профсоюза» позволил объединить, как опытных волонтеров, так и тех, кто ещё только стремится попасть в их ряды. По результатам обучения мы получили не только знания в области добровольче-



ства, но и развили лидерские, интеллектуальные, коммуникативные качества. Безусловно, прошедшее мероприятие позволило расширить наше представление о волонтерском движении, появилась возможность и желание преобразовать в жизнь придуманные в рамках семинара проекты.

Хочу выразить огромную благодарность организаторам за возможность получить бесценные знания, а также лично Председателю «Газпром профсоюза» **Владимиру Ковальчуку** за поддержку молодёжного движения в целом.

В продолжение темы волонтерства и молодежной политики «Газпром профсоюза»:

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» получила памятную медаль «XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов 2017 года в г. Сочи». Вручение состоялось 1 ноября 2018 года, её от имени организации получил ответственный секретарь «Газпром профсоюза» **Павел Фадеичев**.



«Воспринимаю эту награду, врученную от имени Президента страны Владимира Путина, как признание успешной работы молодежного движения «Газпром Профсоюза» и его дочерних обществ. Фактически это - значимая оценка того вклада, который «Газпром профсоюз» совершил в рамках организации и проведения в прошлом году XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Сочи. Хотел бы отметить, что в Фестивале приняли участие представители более 30 профсоюзных организаций, входящих в структуру «Газпром профсоюза». Молодые профсоюзные лидеры работали на фестивальной площадке не только в статусе участников, но также в статусе волонтеров, модераторов и экспертов. Отдельно стоит отметить, что в рамках Фестиваля была проведена корпоративная встреча, посвященная вопросам реализации молодежной политики в «Газпром профсоюзе», - прокомментировал Павел Фадеичев получение высокой награды.

«ОСЕННИЙ РЕЙД»

4 ноября 2018 года в Иннополисе* состоялся триал «Осенний рейд» в кластере «Казань». В экстрим-форуме приняли участие 70 работников Общества «Газпром трансгаз Казань» из Аппарата управления, ИТЦ, Константиновского ЛПУМГ, УАВР, УЭЗиС, ЭПУ «Балтасигаз», «Буинскгаз», «Зеленодольскгаз», «Казаньгоргаз», «Приволжскгаз», «Сабыгаз». В триале также приняла участие команда города Иннополис во главе с мэром **Русланом Шагалеевым**.

«Гвоздем» соревнований стал кросс по пересеченной местности. Особой сложности добавила погода – участники бежали по раскисшей от двухдневного дождя глинистой трассе. Помимо беговой дистанции команды проходили «спецучастки». Первым испытанием стала «переправа» - настоящая веревочная переправа над узким и глубоким оврагом. Через пару километров участников ждали «мастера игры», где команды

выставляли своих представителей на индивидуальные состязания на силу, на точность и на зрительную память. Далее по трассе участников ждали новые дисциплины: «Казачья потеха» и «Тор» - упражнение по умению работать с кнутом и метание молота. Безопасность прохождения дистанции, а также работу судей и инструкторов обеспечивали профессиональные спасатели. Финиш дистанции находился



рядом с санаторием - профилакторием «Газовик», где участников ждал обед и церемония награждения. По результатам соревнований с общим временем прохождения дистанции 42 мин. 51 сек победила команда «Белые» в составе **Динара Загидуллина** и **Лейсан Садыковой** (Константиновское ЛПУМГ), **Гульназ Ганеевой** и **Сиреня Ахметшина** (УАВР), **Ильшата Гиниятуллина**, **Рушана Мустафина** и **Булата Идрисова** (ЭПУ «Казаньгоргаз»), **Марата Гафурова** (ЭПУ «Буинскгаз»), **Данииля Ганиева** и **Рузалия Галиева** (ЭПУ «Сабыгаз»).

Все участники триала также получили памятные сувениры. Далее «Осенний рейд» пройдет в кластерах «Центр» (ЭПУ «Челныгаз») и «Юго-Восток» (впервые - Абдулинское ЛПУМГ).

Окончание на стр. 17.



* Иннополис - новый город в России, расположенный в Республике Татарстан. Экономика города основана на высокотехнологичных индустриях и технологиях. В Иннополисе создана уникальная городская среда с современной жилой инфраструктурой, экологией, безопасной средой проживания, широкими возможностями для образования и профессионального развития. Сайт города: www.innopolis.ru

«ОСЕННИЙ РЕЙД»

Итоги соревнований для «Вестника» прокомментировал **Максим Андрианов**, председатель профсоюзной организации «Газпром трансгаз Казань профсоюз», **выпускник программы МВА «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании» 2016 года:**

- Изначально идея проведения «Осеннего рейда» принадлежала именно нашей профсоюзной организации. В его основе - вовлечение нашей молодежи в занятия массовыми видами спорта. Инициативу поддержала Администрация ООО «Газпром трансгаз Казань» и лично генеральный директор **Рафкат Абдулхаевич Кантюков**, за что ему огромное спасибо от всех участников. Реа-

лизацию задуманного взяла на себя профсоюзная организация, что хочу отметить: в оргкомитет вошли те, кто когда-то сам проходил подобные соревнования, поэтому на практике, а не в теории понимает сложность каждого этапа. Главное, что среди организаторов - люди идейные, им это интересно, они «горят» всем этим!

Наверное, могут возникнуть вопросы: «А почему осенью?» Ответ прост: проверить людей в непривычных, близких к экстремальным условиям: дождь, грязь, туман. И вот в таких условиях особо проверяется выдержка, уверенность в себе, умение сплотиться в команду.



Изначально мы приглашали к участию в соревнованиях только молодежь, но постепенно расширили границы. Сейчас могут участвовать люди любого возраста, конечно, готовые к таким непростым испытаниям. Интересное наблюдение - в этом году было много новых участников, среди них - только что вышедшие из декрета молодые женщины. «Осенний рейд» востребован самыми разными целевыми аудиториями, под них мы рассчитываем нагрузки, люди участвуют и получают огромное удовольствие! Что еще важно: соревнования включают в себя несколько кластеров, в результате мы получаем огромное единое пространство «Осеннего рейда», в котором участвуют практически все подразделения нашего Общества.

