



100 ЛЕТ

ВЛКСМ

Вспомнить все 5

Заряд бодрости 8

Комсомольский тест 15

Постскриптум 16

Охрана Труда

Методы оценки
рисков

10

Умственная
разминка

12

Юбилей – 50!

2

Добровольцы
и
Волонтеры

13

Новости
от
Партнеров

16

ЮБИЛЕЙ - 50 лет

28 октября 2018 года Вуктыльское ордена Трудового Красного Знамени газопромислое управление отметило 50-летний юбилей. Это больше чем памятная дата - это целая эпоха, миллиарды кубометров добытого природного газа, разработка и внедрение передовых технологий, которые прославили город на всю страну.

Газ севера — на нужды страны

Коми — уникальный регион России, богатый природными ресурсами. Непроходимая тайга и суровый северный климат бросают вызов смелым людям, которые, работая здесь, проявляют силу характера и стойкость духа. Они открывали первые месторождения, обустроивали вахтовые поселки, ежедневно доказывая, что для них нет ничего невозможного.

23 марта 1963 года бригада мастера **Игоря Игнатова** начала бурить поисковую скважину №2 — Нижний Вуктыл глубиной 3000 метров. 20 октября 1964 года при опробовании этой скважины был получен приток газа с конденсатом дебитом 100 тысяч кубомет-

ров в сутки. Так было открыто самое крупное в то время по запасам газа в Советском Союзе Вуктыльское месторождение, которое положило начало целому городу газодобытчиков. Для решения сложнейших задач обустройства и эксплуатации уникального месторождения требовались квалифицированные кадры: строители, операторы, буровики. Их привлекали из других районов страны. Так, в Вуктыл прибыли на работу газовики с Кубани, из Татарстана, Приволжья, с Украины. Около 600 комсомольских путевок выдал молодым преобразователям Севера Ухтинский горком ВЛКСМ. Из города и его окрестностей было направлено на ме-

сторождение более двухсот рабочих и мастеров.

28 октября 1968 года приказом №251 Министерства газовой промышленности СССР на базе газоконденсатного промысла с целью ускорения освоения месторождения было образовано Вуктыльское газопромислое управление в составе Газопромислового управления «Комигазпром», которое 1 ноября реорганизовали в Производственное объединение «Комигазпром». 5 ноября 1968 года Вуктыльское НГКМ ввели в опытно-промышленную эксплуатацию, что обеспечило небывалый рост добычи углеводородов: если в 1967 году в Коми добывали 3 миллиона кубометров газа, то уже в 1968 году — 43 миллиона! **Эти события сделали Вуктыл мощной опорой для решения важных государственных задач и экономического развития региона.**

Продолжение на стр. 3-4.



ЮБИЛЕЙ - 50 лет

С середины 70-х годов на протяжении более пяти лет — пока осваивали месторождения за Уралом — Вуктыльское НГКМ являлось главным источником газоснабжения центра страны. С каждым годом ВГПУ наращивало добычу. В 1976 она достигла 18,89 миллиарда кубометров газа в год. В этом же году Управление наградили орденом Трудового Красного Знамени за успешное выполнение заданий девятой пятилетки, применение новых технологических процессов и досрочное освоение проектных мощностей. К 18 мая 1982 года добыча газа составила 200 миллиардов кубических метров со дня начала разработки Вуктыльского месторождения. Эту трудовую победу коллектив посвятил XIX съезду ВЛКСМ

(теме 100-летнего юбилея ВЛКСМ посвящены специальные материалы этого «Вестника», - прим. ред.).

От науки к практике

Уникальное месторождение требовало специальных методов и способов освоения. Технологии, впервые применявшиеся не только в СССР, но и в мире, внедрялись в практику именно на базе ВГПУ. К примеру, здесь был осуществлен первый магистральный транспорт нестабильного газового конденсата, построен метанолопровод.

В 80-х годах стартовал научно-промышленный эксперимент по активному воздействию на пласт с целью доизвлечения ретроградного конденсата. Специалисты применили нагнетание и

продвижение в пласте оторочки широкой фракции легких углеводородов. Этот способ вошел в историю прикладной газовой науки. А в 1993 году впервые в мировой практике начались опытно-промышленные работы по закачке так называемого «сухого» неравновесного газа в пласт. Этот способ был внедрен на четырех промыслах: УКПГ-1, 2, 4, 8. Ученые проводили новые исследования, а газовики готовили техническую базу под очередные испытания. Созданный совместными усилиями опытный полигон стал образцом автоматизированных систем контроля эксплуатации газового промысла.

Реализация проекта позволила повысить степень извлечения тяжелой фракции углеводородных компонентов, обеспечить сырьем Сосногорский газоперерабатывающий завод, регулировать сезонные неравномерности газопотребления.

Перспективы:

будем жить и работать!

1 октября 2012 года открылась новая страница истории Вуктыльского ГПУ. В рамках совершенствования внутрикорпоративной структуры ОАО «Газпром» месторождения, расположенные в Вуктыльском промышленном районе Республики Коми, были переданы ООО «Газпром добыча Краснодар».

С целью комплексного сбалансированного освоения недр Республики Коми в 2018 году в Обществе разработана и одобрена Правлением ПАО «Газпром»



«Концепция комплексного развития Вуктыльского геолого-экономического района». В рамках концепции обоснована целесообразность продолжения закачки тюменского газа в пласт с целью доизвлечения ретроградного конденсата. Также, согласно этому документу, будет продолжена разработка действующих Вуктыльского, Печорокожвинского, Западно-Соплесского, Югидского месторождений и осуществлен ввод в эксплуатацию Печорогородского и Северо-Югидского месторождений. Кроме того, в ближайшее время планируется возобновить строительство поисково-оценочной скважины №402 Вуктыльская. В 2022 году для доразведки Югидского месторождения предприятие приступит к строительству разведочной скважины №162 Югидская.

Окончание на стр. 4.



ЮБИЛЕЙ - 50 лет



Одним из стратегических направлений деятельности Общества и ПАО «Газпром» в Ненецком автономном округе является разработка участка недр федерального значения — Ванейвисского и Лаявожского месторождений. По поручению «Газпрома» предприятие готово участвовать в их освоении.

Выполнение намеченных целей позволит компании «Газпром добыча Краснодар» стабилизировать, а затем и значительно нарастить добычу газа и жидких углеводородов в регионе.

Главное богатство — люди

Газовики живут, как одна большая семья, в которой коллега — это сосед, друг, родственник. На севере всё делают сообща: занимаются спортом и творчеством, трудятся и отдыхают. Работникам Вуктыльского ГПУ в этом помогает надежный социальный партнер — Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Краснодар профсоюз». Сегодня в Вуктыльском ГПУ работает свыше 1100 сотрудников. Из них 30% — молодые газодобытчики, 25% — инженерно-технический персо-

нал и специалисты. Самые талантливые и активные газовики участвуют в научных конференциях и форумах, защищают профессиональную и спортивную честь Управления.

*«Добыча газа — труд непростой, а порой и творческий, — рассказывает начальник Вуктыльского ГПУ **Макар Макаренко**. — Наш сплоченный коллектив славится своими трудовыми династиями и традициями. Здесь каждый старается внести посильный вклад в газовую отрасль страны».*

Управление было и остается социально-направленным филиалом — оказывает помощь организациям, учреждениям культуры и образования, ветеранам, школьникам, жителям отдаленных районов городского округа Вуктыл. Коллектив Вуктыльского ГПУ смотрит в будущее с оптимизмом, идет вперед с уверенностью в завтрашнем дне.

Пресс-служба ООО «Газпром добыча Краснодар», фото из архива Вуктыльского ГПУ

От имени «Газпром профсоюза» искренне поздравляю трудовой коллектив и уважаемых ветеранов со знаменательной датой — полувековым Юбилеем Вуктыльского ордена Трудового Красного Знамени газопромыслового управления!

Пятьдесят лет - это настоящая история, наполненная ответственным, порой героическим трудом, связанным с освоением уникального для Республики Коми и всей России месторождения. Славные традиции, заложенные даже раньше, чем полвека назад, в далеком 1963 году, когда началось бурение скважины №2 «Нижний Вуктыл», самого крупного в стране на тот момент месторождения, сегодня успешно продолжают те, кто работает здесь сегодня. Боевой, трудоспособный, профессиональный коллектив, а это более 1100 человек, обеспечивает безаварийную, бесперебойную, безопасную работу газопромыслового управления. Заслуживают уважения вуктыльские принципы социального партнерства. Забота о людях труда, уважение к ветеранам, поддержка молодых сотрудников — это лежит в основе социальной политики управления. Во многом по этой причине предприятие крепко стоит на ногах, решает огромный спектр производственных и социальных задач.

Желаю Вуктыльскому ГПУ новых успехов и дальнейшего развития. Всем работникам, ветеранам, членам профсоюза - здоровья, счастья, благополучия!

Владимир Ковальчук, Председатель «Газпром профсоюза»

ЮБИЛЕЙ - 100 лет. ВСПОМНИТЬ ВСЁ

29 октября 2018 года исполнилось бы 100 лет **Всероссийскому Ленинскому Коммунистическому Союзу Молодежи**. Мнения об этой организации и её роли в истории разные, но очевидно, что для многих из нас она стала важной частью жизни. Мы публикуем рассказ о комсомоле **Марии Докучаевой**, которая уже не комсомолка и уже не работает в «Газпром Южно-Уральское межрегиональное управление охраны профсоюзе». Но от этого её рассказ не менее интересен. Тем более она - одна из самых активных участников становления новой информационной политики «Газпром профсоюза».



Когда 29 октября 2018 года я получила в мессенджере первую картинку к 100-летию ВЛКСМ (с тем самым ленинским значком), первое, что пришло в голову, это песни. Ведь там, где молодежь, всегда была и есть музыка. В течение дня пообщалась со многими сверстниками, которые с ходу, не сразу их вспомнили. Все помнят гимн пионерской организации «Взвейтесь кострами, синие ночи...», а вот комсомольские песни – с трудом.

Один бывший комсорг начал вспоминать и понеслось!

«Надежда, мой компас земной...», «Я люблю, тебя жизнь...», «Комсомольцы-добровольцы», «Главное, ребята, сердцем не стареть...» и, конечно, **«Не расстанусь с Комсомолом, буду вечно молодым!»**.

Кто бы мог подумать на заре нашей юности, что расставание с Комсомолом случится, да еще так внезапно. Сейчас мне 44 и я один из последних комсомольцев в своей школе. Что я могу рассказать об этой великой по духу и масштабу молодежной организации? Почти ничего, буквально только о последних днях

ее жизни. Комсомол умер, но оставил нашей стране своих детей – бывших комсомольцев и стройотрядовцев, которые пронесли на своих плечах нашу страну через 80-е, 90-е, 2000-е и понесут ее до самой отложенной на несколько лет пенсии. Спасибо, тебе Комсомол! Ты научил нас жить, любить, строить и верить в то, что все будет хорошо, даже тогда, когда хуже некуда. В Комсомол я попала почти случайно. Это не было идеологически выверенным решением. Можно сказать, что меня туда привели за руку. Мне было 16. Комсомол был еще жив, и до его ухода в историю оставался буквально год-два, но мы об этом не знали. К тому времени за плечами у нас был опыт вахты памяти на Посту №1 в Екатеринбурге. План был четким и понятным: закончить школу, поступить в институт, получить работу по распределению, жить, строить, любить, растить детей. Главное, чтобы не было войны. Напомню, что почетную вахту памяти на Посту №1 у Вечного огня могли нести только те, кто учились на «хорошо» и

«отлично», хотя требования к примерному поведению в эти годы уже не были обязательными. Логично, что после такой подготовки, которая в нашей специализированной школе (нет, не то, что можно подумать, а по углубленному изучению английского языка), начиналась с 8-го класса, некоторые видели себя в рядах комсомольцев. Одни – по практическим соображениям карьерного роста по «партийной линии», другие – потому, что интересно и «все такое», а третьи – просто искали свой путь и пробовали эту жизнь на гибкость. Однако с каждым годом численность новичков этой пролетарской организации оскудевала.

Продолжение на стр. 6-7.



ЮБИЛЕЙ - 100 лет. ВСПОМНИТЬ ВСЁ

К 1989 году в моей школе комсомольцев было «по пальцам сосчитать». Дул ветер перемен, тогда такой свежий, не предвещавший шквальных порывов, переходящих в ураган. Этим ветром наслаждались многие, и я в том числе, поэтому не стремилась попасть под колеса «партийной машинки». Но, моя подруга, весьма амбициозная особа, ныне госслужащая пожарной инспекции, девушка практичная, искавшая компанию для «рывка по комсомольской линии», убедил меня вступить в «редеющие ряды», мотивируя тем, что там «столько всего вкусного».

Тут тебе и интересные учебные мероприятия (слова «мастер-класс» тогда не было в нашем лексиконе), а еще можно познакомиться с кучей интересных людей и потом, возможно, будет легче поступить в вуз (тогда, говорят, наличие комсомольского билета давало какие-то льготы). Пишу и понимаю, что в моей нынешней мотивации почти ничего не изменилось. Все еще хочется

знаний, хорошей компании единомышленников и творчества. Кстати, все это пока есть в Газпром профсоюзе на семинарах по информационной работе. Возвращаясь к Комсомолу отмечу, что тогда он стремительно терял свои позиции. Вопрос численности стоял очень остро перед молодыми комсоргами, поэтому прием в Комсомол в школе, где большая часть старшеклассников ловила в свои паруса Западный ветер (одноклассники уже ездили по обмену в Англию, где London is The capital...) был почти формальным. Наличие книжки с Уставом, подготовка ответов на известные заранее вопросы и любопытство позволили выучить Устав в нужных местах, выдержать «экзамен» и быть принятой в ряды Комсомола с первого раза. Со слов более старших товарищей (комсорг группы декораторов-оформителей №33 СПТУ №95 г. Североуральска, член Горкома Комсомола с 1987-1989, в настоящее время супруг и директор **Александр Докучаев**), раньше,

чтобы стать комсомольцем, надо было знать Устав «на зубок». Новичков принципиальные комсорги «валили» отработанными вопросами на знание прав, обязанностей комсомольца и принципов демократического централизма. Часто в Комсомол с первого раза не попадали, что было весьма обидно. Прошло много лет, в стране появилось множество общественных организаций и профсоюзов, но их Устав сейчас обычно знают только инициаторы и те, кто участвуют в написании самого Устава. В этом я тоже имела неосторожность убедиться. **Поэтому, возможно, внедрение практики тестирования знания Устава «Газпром профсоюз» среди членов профкомов, сейчас было бы весьма актуально. Коллективный договор можно не тестировать, его, как правило, знают «на зубок».**

Итак, в ряды комсомольцев меня приняли, и почти сразу мы поехали на сборы. Первые и последние в моей жизни, кажется, это 9-й класс, 1989 год (в нашем случае прыжка через класс – 10 класс, за год до выпуска из школы). Это был мой первый самостоятельный выезд в люди, не считая пионерских лагерей и экскурсий во время каникул. Скажу честно, ждала идеологической «промывки» мозгов, но увиденное разрушило первоначальную установку. Во-первых, меня удивил контингент комсомольцев, у которых почти отсутствовал «пафос», к которому я уже успела привыкнуть в школе.

Окончание на стр. 7.



**1918 КОМСОМОЛ ЗАСЛУЖИЛ ПО ПРАВУ
ВСЕНАРОДНУЮ ЧЕСТЬ И СЛАВУ! 1958**

ЮБИЛЕЙ - 100 лет. ВСПОМНИТЬ ВСЁ

Во-вторых, меня потрясла молодежная постановка «Мастера и Маргариты» по М. Булгакову (книга была к тому времени прочитана раз семь, последовательно и по излюбленным главам). Постановка была исполнена в современном сейчас тренде интерактивного спектакля. Не гениально, но очень, очень неожиданно. Приходит в голову фантазия: екатеринбургский «Коляда-театр» родился именно в такой атмосфере. В-третьих, обучение навыкам организаторской работы (помню смутно, театр затер эту часть сборов) и вишенка на торте – выездная студия видеофильмов. Комната, в которой стоял махонький телевизор, с десяток стульев, и можно было бесплатно смотреть ужастики и боевики, которые дома не жаловали, ибо «кровищи слишком много». Среди «шедевров» видеопроката мы посмотрели все доступные на тот момент «Кошмары на улице вязов», а культовый сейчас боевик «Безумный Макс» тогда был пересмотрен раза три. Да, а еще с этих сборов я привезла песню, которую помню до сих пор. Гово-

рят она не комсомольская, а стройотрядовская, но пели мы ее на закрытии горкомовских сборов: «Как птенцы из гнезда мы выпали. Ты не бойся прихода вечера. Под такими большими липами нам с тобой опасаться нечего».

Вернулась я со сборов вдохновенная, но без шансов на продолжение. Выпускной год остудил все попытки общественной активности. Лето прошло в хлопотах по поступлению в Университет, в котором комсомольский билет уже не спрашивали, в сентябре были первая студенческая «картошка».

27-28 сентября 1991 года прошёл XXII Чрезвычайный съезд ВЛКСМ, который объявил историческую роль советского Комсомола исчерпанной и заявил о самороспуске организации. Мы вернулись с «картошки» оголодавшие и с онемениями конечностей: 1991 год стал годом массовых отравлений студентов УПИ и УрГУ Екатеринбурга на колхозных полях.

Король умер, да здравствует король! На сцену молодежной жизни вышли профсоюзы. Кстати,

студенческий профсоюз поддерживал студентов оздоровительными путевками даже в те смутные годы. Правда, работу мы уже искали каждый, как умел. К выходу из вуза мы жили уже в другой стране.

А что же комсомольцы? А они строили дома в стройотрядах, попадали в «горячие точки», боролись с преступностью, делали карьеры по партийным линиям, занимались спортом, жили, и многие, слава Богу, живут и здравствуют. Могу сказать с уверенностью, что их организаторские способности реализуются сегодня в бизнесе, на госслужбе, в спорте и на самых сложных стройках страны. Лучшие из них все еще патриоты. Они просто делают свое дело, делают хорошо, без пафоса и лозунгов. Да, и среди них немало лучников! Спасибо, Комсомол, что ты был в нашей жизни.

Мария Докучаева, заместитель директора ООО «Активные программы», член стрелкового общества «Евразия», одна из последних комсомолок

Уважаемые коллеги, ветераны и активисты комсомольского движения!

Горячо поздравляю вас со столетием со дня создания в нашей стране комсомольской организации!

Для многих из нас комсомол стал лучшей школой воспитания молодежи, профессионального и карьерного роста, формирования активной жизненной позиции. Многие комсомольские задумки и инициативы остаются актуальными и сегодня, несмотря на то, что ВЛКСМ уже не существует. «Газпром профсоюз» старается использовать лучшие комсомольские практики прошлых лет в своей современной работе с молодежью. Естественно, с поправкой на XXI век, который ставит перед нами новые задачи.

Желаю всем комсомольцам, среди которых «бывших» не бывает, крепкого здоровья, комсомольского задора, дальнейших успехов, вечной молодости.

Владимир Ковальчук, Председатель «Газпром профсоюза»

ЮБИЛЕЙ - 100 лет. ЗАРЯД БОДРОСТИ

Честный рассказ об организации - предшественнице молодежных комитетов ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Главной молодежной организации государства, которого уже нет на карте, 29 октября исполнилось бы 100 лет. Кажется, будто от Всесоюзного ленинского коммунистического союза молодежи осталось совсем немного: газета «Комсомольская правда» (название, но не контент), песня про «не расстанусь с комсомолом, буду вечно молодым» и воспоминания тех, кому далеко за 28. Для Общества «Газпром трансгаз Югорск», где крупнейшее среди подразделений - Комсомольское ЛПУМГ и по-настоящему налажена системная работа с молодежью, предыдущее утверждение неверно. Ведь здесь трудятся наследники добрых достижений ВЛКСМ. Мы приведем отрывки рассказа двух комсомольских активисток «Тюментрансгаза» (так раньше называлось наше Общество) прежде всего для того, чтобы участники молодежных комитетов провели параллели с сегодняшним днем.

Как появился родитель Совета молодых ученых и специалистов?

В конце 1979 года Советский районный комитет компартии вынес решение о создании объединенной комсомольской организации «Тюментрансгаза», куда вошли пять подразделений: аппарат управления, Комсомольское ЛПУМГ, ПТТИСТ (ныне УТ-

ТИСТ), дирекция строящихся газопроводов и отдел рабочего снабжения. Тогда в этой организации состояли более двух сотен комсомольцев, ее секретарем была избрана **Людмила Ивановна Хабарова**, крановщик Комсомольского ЛПУМГ и секретарь комитета комсомола.

*«На трассе в каждом ЛПУМГ были свои секретари, создавались комсомольско-молодежные смены. В Комсомольском ЛПУМГ такую смену возглавляла **Светлана Токарева**»,* - вспоминает Людмила Ивановна.

Еще до того, как югорчанка начала налаживать молодежную работу в поселке газовиков, вторая рассказчица **Валентина Андреевна Брезгина** – в будущем профсоюзный лидер одной из организаций в составе «Тюментрансгаза» - уже была освобожденным секретарем сначала на металлургическом заводе в Пермском крае.

Чем занимались комсомольцы? Тем же, чем и сегодняшние молодые газовики

Проводили экологические акции. *«На улице 40 лет Победы [Югорск, ХМАО-Югра] деревья большие растут, они посажены комсомольцами Объединения. Мы постоянно весной и осенью высаживали деревья на Железнодорожной. Около здания [Управления] связи был сквер небольшой с бюстом Ленина,*



Заметка про отчетно-выборную конференцию, секретарь Валя Брезгина

там мы тоже часто работали», - рассказывает Людмила Хабарова.

Участвовали в производственных, научных и иных общественных мероприятиях (часто организовывали их). Форумы, конференции молодых специалистов, торжественные собрания в «Тюментрансгазе», митинги, демонстрации не проходили без комсомольцев. *«Хорошо помню один митинг. Был такой сильный ветер, а мне флаг дали, здоровый-здоровый. Ветер как подул! Я флаг-то держу, а он меня тянет. Растянулась на земле - кино было»,* - улыбается Людмила Ивановна.

Окончание на стр. 9.



Форум молодых специалистов первой половины 1980-х. В центре Людмила Хабарова, справа от нее – председатель профсоюзного комитета ПО «Тюментрансгаз» Александр Пустовалов.

ЮБИЛЕЙ - 100 лет. ЗАРЯД БОДРОСТИ



Валентина Брезгина получила комсомольский билет в 15 лет, до 29 успела поработать в четырех комсомольских должностях

Работали с подшефными, встречались с ветеранами. Регулярно занимались с учениками нынешнего лицея имени Г. Ф. Атякшева (тогда еще – средней школы №1), организовывали с ними совместные мероприятия. С ветеранами Великой Отечественной войны проводили вечера встреч, посвященные памятным датам. **Оказывали помощь тем, кто в этом нуждался.** Правда, способ помочь не совсем привычен сегодняшнему молодому волонтеру. «У нас оперативные отряды были по работе с неблагополучными семьями. Мы не материально помогали, только морально, - делится Людмила Хабарова. - Например, родители пьют, семья неблагополучная – мы взяли на контроль и каждый день к ним ходим. Родителям помогаем устроиться на работу, подкармливаем детей. Были положительные результаты, и я получала удовольствие, если семья менялась».

Отвечали за культуру и спорт. Организовывали кружки художественной самодеятельности, проводили праздничные вечера, спортивные соревнования.

Выполняли иные задачи, которые определял советский строй Помогали сельскохозяйственному предприятию. «У нас на предприятии совхоз создали, и мы с комсомольцами выполняли разные работы, чтобы помочь. В летние выходные ездили на поезде до Приобья: собирали сено после сенокоса. Зимой выезжали на делянки - места, где валили лес, - и собирали там для совхоза лапник», - объясняет Людмила Хабарова.

«Высвечивали» рабочие недостатки. Валентина Андреевна вспоминает: «В то время действовал 'комсомольский прожектор', который предавал гласности факты нарушения трудовой и технологической дисциплины. Позднее прожектористы были переименованы в комиссии по народному контролю». Напомним, сегодня общественный контроль состояния условий труда осуществляют уполномоченные по охране труда профсоюзной организации. **Занимались политпросвещением.** «Комсомольские организации не стояли в стороне в решении вопросов политического воспитания молодежи, постоянно отслеживали, как молодые люди повышают свой общеобразовательный, культурный, политический уровень, - подчеркивает Валентина Брезгина. - Занятия в политкружках считались обязательными. Слушатели политкружков были проводниками решений партийных и комсомольских съездов».

Валентина Андреевна успела побывать освобожденным секретарем

комсомольской организации заводского цеха, совхоза в Пермском крае, председателем рабочкома совхоза и членом городского комитета комсомола в городе Лысьва. «За годы работы с молодежью мне пришлось быть рядом с большим количеством комсомольцев. Со многими поддерживаю связь до сих пор. Судьба сложилась у всех по-разному, но нас объединяет одно – в комсомоле прошла лучшая часть нашей жизни – юность», - признается Валентина Брезгина.



Людмила Хабарова была комсомолкой 22 года

Людмила Хабарова попрощалась с ВЛКСМ в 36 лет, то есть была на 8 лет старше самых взрослых комсомольцев: эта молодежная организация объединяла людей от 14 до 28 лет. «Ушла, потому что меня и 20-летних ребятшек слишком многое разделяло. Разные мысли, поступки. И я уже запаздывала, что ли. Но я благодарна комсомолу за все. Если бы не он, наверное, была бы какой-нибудь старушкой с клюшкой, - убеждена подтянутая и стройная Людмила Хабарова. - Комсомол дал мне заряд бодрости».

Ксения Бугрова.

... и снова про комсомол - на стр. 15, 16.

ОХРАНА ТРУДА. МЕТОДЫ ОЦЕНКИ РИСКОВ

Как оценивают производственные риски в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» и ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»?

В одном из прошлых выпусков «Вестника» (№29 от 21.09.2018) «Газпром добыча Ямбург профсоюз» вел разговор о near-miss как об одном из инструментов снижения рисков на производстве. Мы решили продолжить тему и рассказать, на какие методы оценки рисков обращают особенное внимание в нашей профсоюзной организации. На сегодняшний день в России на законодательном уровне в области охраны труда происходят глобальные изменения: полностью меняется сам подход к безопасности на производстве. Меняются акценты в работе по охране труда – впервые провозглашается в законодательстве приоритет профилактики. Сейчас это самый пе-

редовой принцип во всем мире.

И все же, несмотря на передовые подходы в области оценки рисков и идентификации опасностей производственных процессов, к сожалению, нам не удается полностью избежать несчастных случаев, аварий на опасных производственных объектах и происшествий. В результате процедуры идентификации опасностей и оценки рисков в Обществе «Газпром трансгаз Югорск» определены высокие риски:

1. *Падение с высоты;*
2. *Поражение электрическим током от технологических электроустановок;*
3. *Получение травмы при поездках на транспортных средствах;*
4. *Получение травмы движущимися транспортными средствами;*
5. *Получение травмы в результате разрушения оборудования, работающего под давлением;*
6. *Получение травмы при перевозке авиатранспортом;*
7. *Получение травмы в результате противоправных действий третьих лиц;*
8. *Получение травмы в результате обрушающегося грунта при проведении земляных работ.*

Разработка новых или введение дополнительных мер управле-

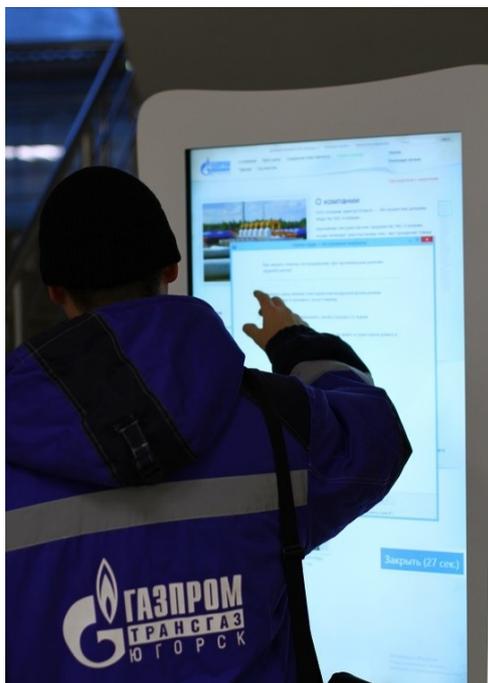


Наталья Боровских, председатель цеховой профсоюзной организации УОВОФ, ведущий специалист по охране труда.

ния рисками осуществляется в рамках выполнения обязательства Политики по постоянному улучшению и предполагает постановку целей и разработку программ для внедрения таких мер.

В Обществе «Газпром трансгаз Югорск» и в ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» особое внимание уделяется поддержке института уполномоченных по охране труда профсоюза, которые вовлечены в процесс управления рисками на производстве. Находясь непосредственно среди работников своего структурного подразделения, уполномоченные имеют возможность контролировать применение необходимых мер управления рисками.

Окончание на стр. 11.



ОХРАНА ТРУДА. МЕТОДЫ ОЦЕНКИ РИСКОВ

Среди таких мер управления рисками:

- ✓ **средства коллективной защиты:** ограждение машин, блокировки, сигнализации, предупредительные огни, сирены, надписи о соблюдении безопасности, предупреждения, маркировка пешеходных дорожек и т.д.;
- ✓ **административные меры управления:** надписи о соблюдении безопасности, предупреждения, маркировка опасных зон, маркировка пешеходных дорожек, процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, системы обеспечения безопасности работы, допуски на проведение работ, неформальное проведение инструктажей по безопасности труда и т.д.;
- ✓ **применение работниками средств индивидуальной защиты:** очки защитные,

средства защиты органов слуха, щитки защитные лицевые, респираторы, перчатки, средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства.

Важным механизмом в системе управления рисками является организация и осуществление административно - производственного контроля за состоянием охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности (АПК). Выявлены факторы, влияющие на эффективность организации и проведения АПК:

- ✓ **искажение информации о неисправностях;**
- ✓ **отсутствие необходимого оборудования и материалов;**
- ✓ **недостаточная компетентность некоторых работников;**
- ✓ **отсутствие централизованного места хранения ин-**

формации о дефектах оборудования и нарушениях требований безопасности.

Решением этой проблематики может стать внедрение в линейных производственных управлениях магистральных газопроводов (ЛПУМГ) системы проведения административно-производственного контроля с применением электронных мобильных средств. Для разграничения функциональных возможностей системы используются несколько уровней доступа: администраторы, руководители, инженерно-технические работники. В этот процесс активно включаются уполномоченные по охране труда профсоюза. Система содержит общую базу нормативно-технической документации, информацию о неисправностях, отслеживаемых на первом и втором уровне АПК, реализована возможность составления отчетов и пр. Пока реализация этого проекта проходит апробацию в нескольких ЛПУМГ.

Методы оценки рисков – это будущее охраны труда. Предупреждение и профилактика, а не реагирование на последствия – вот главный принцип работы в области охраны труда, современных уполномоченных по охране труда профсоюза.

*Наталья Боровских,
Фото Ксении Бугровой*



ОХРАНА ТРУДА. УМСТВЕННАЯ РАЗМИНКА

Наши дополнительные вопросы по теме «Охрана труда»:

По горизонтали:

1. Инструктаж по охране труда, который проходят все работники, за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа, независимо от их квалификации, стажа работы и образования не реже 1 раза в полугодие (не реже 1 раза в 3 месяца) по программе первичного инструктажа на рабочем месте в полном объеме.
4. Отсутствие какого-либо риска.
7. Вывод людей и имущества из зоны действия опасных факторов
8. Официальный документ (заявление), которым подтверждается соответствие условий труда государственным нормативным требованиям.
10. Комплекс медицинских вмешательств, проводимых с целью выявления патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития.

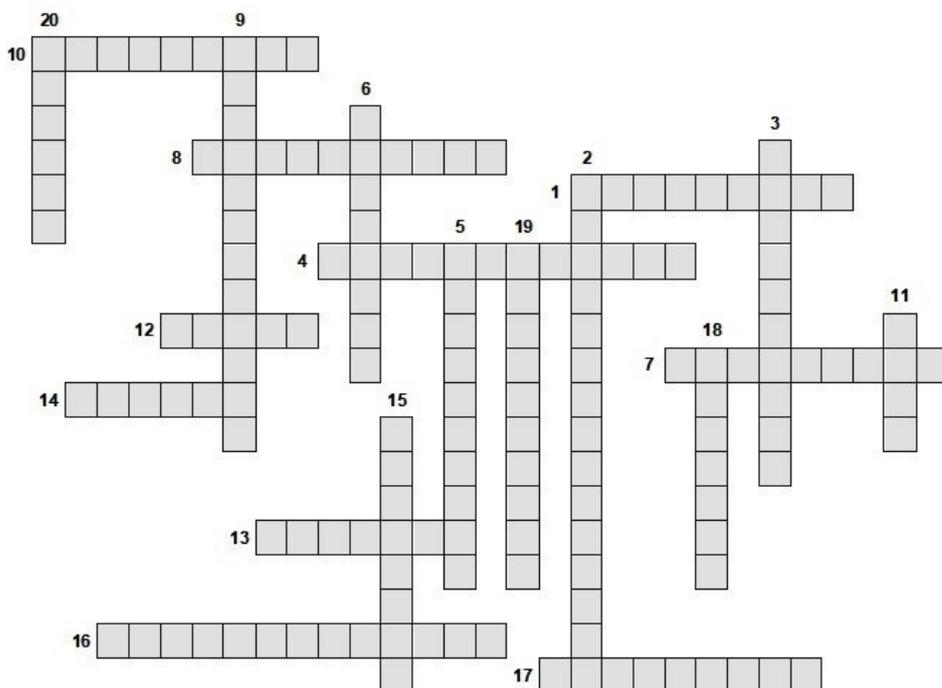
12. Средство индивидуальной защиты лица.
13. Набор перевязочных материалов, инструментов и приспособлений, предназначенных для оказания первой помощи.
14. Как правило, печатная форма для регистрации событий.
16. Государственный орган, который осуществляет надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства всеми работодателями на территории Российской Федерации.
17. Инструктаж по охране труда, который проводится на рабочем месте до начала производственной деятельности.

По вертикали:

2. Хроническое или острое состояние работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

3. Ознакомление персонала с условиями и правилами работы, объяснение обстоятельств, задач, предотвращение возможных ошибок, объяснение возможных путей решения задачи.
5. Средство защиты органов дыхания, зрения и кожи лица.
6. Выяснение истинности, подлинности чего-либо.
9. Переносное или передвижное первичное средство пожаротушения.
11. Возможная опасность.
15. Средство защиты рук, имеющее отделение для каждого пальца.
18. Инструктаж по охране труда, который проводит специалист (инженер) по ОТ и ПБ или лицо, на которые приказом возложены такие обязанности.
19. Деятельность по приобретению опыта работы или повышение квалификации по специальности, а также работа по специальности в течение определённого испытательного срока, называемого испытательным стажем, для определения возможности зачисления на штатную должность.
20. Питательная жидкость, выдаваемая по установленным нормам в профилактических целях работающим во вредных условиях.

Ответы на стр. 16.



Автор-составитель кроссворда:
Николай Мудров, приборист 6 разряда группы метрологии службы Автоматизации и Метрологического Обеспечения, Заволжское ЛПУМГ- филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

ДОБРОВОЛЬЦЫ И ВОЛОНТЕРЫ

В предыдущем «Вестнике» мы начали рассказ о прошедшем недавно семинаре **«Добровольцы «Газпром профсоюза»**. В этом номере - отзывы участников.



Нефедов Павел, «Газпром добыча Ямбург»:
«Очень нужное и важное мероприятие, необходимость которого давно назрела. Удалось найти единомышленников по реализации своих проектов, услышать много новых идей, которые постараюсь реализовать в дальнейшем. Надеюсь, что такой семинар станет традиционным и ежегодным, и мы сможем совместно сделать много добрых дел».

Коптик Александр, «Газпром трансгаз Беларусь»:
«Представителей профсоюзной

организации ОАО «Газпром трансгаз Беларусь» на такого рода мероприятия приглашают впервые. Мы с удовольствием приняли приглашение для участия в этом семинаре, ведь нам тоже есть что рассказать и поделиться опытом. На семинаре мы услышали отчеты своих коллег о проведении уже ставших традиционными акций, которые имеют широкий общественный резонанс. Это и различные социальные проекты («Донорская весна», «Луч Надежды» и другие), патриотические проекты («Книга Памяти», «Клип Победы», «Бессмертный полк - операция Маньчжурия», «Монументы Победы», «Крымфронт 2018» и другие), различные благотворительные акции. Подобные мероприятия позволяют повысить статус добровольческого движения в обществе.

Добровольцы получают неоце-



нимый опыт в общении, учатся действовать в команде, в нестандартных ситуациях, получают колоссальный опыт в общении друг с другом. Очень много интересных идей было озвучено во время тренинга на тему **«Добровольчество в профсоюзе: пути развития»**. Прозвучало много интересных и креативных идей, а наставники не ограничивали полет нашей фантазии. Хочется верить, что предложенные и рожденные в спорах проекты в будущем станут реальностью и продолжат эстафету добра Союза молодежи «Газпрома». На этом семинаре мы поняли, что мы не одни. Нам много и поддержка нам обеспечена на самом высоком уровне».

Окончание на стр. 14.



ДОБРОВОЛЬЦЫ И ВОЛОНТЕРЫ

Евгений Юшта,

«Газпром добыча Надым»:

«Как было отмечено на семинаре, понятия «волонтер» и «доброволец», которые в последнее время все чаще оказываются на слуху, не являются по своей сути чем-то новым для русской земли. **На мой взгляд, желание добродетели и помощи окружающим присуще нам, пожалуй, на генетическом уровне.** Однако это несколько не умаляет значимость проведенного семинара. Напротив, благодаря усердиям организаторов мероприятия, каждый из нас, вникая в презентационные материалы и принимая активное участие в групповых работах, с каждым днём все больше проникался важностью и актуальностью добровольческой деятельности, чему свидетельствуют обширное разнообразие и внушительные масштабы итоговых проектов, разработанных новопеченными командами за

каких-то пару часов. **Более того, на своем личном примере могу утверждать, что, оказавшись за «стенами» семинара, не покидает желание оказания любой посильной помощи окружающим.** И это здорово! Ты понимаешь, что действительно для тебя важно и ценно, от чего ты получаешь неподдельное духовное удовлетворение. Возвращаясь с семинара к будничной рутине, «наполненный» информацией о множестве акций и мероприятий социальной направленности, представленной как другими участниками семинара, так и приглашенными гуру в области добровольчества, несомненно хочется поделиться ею с коллегами и близкими. Но не только и не в первую очередь! Более всего ощущается желание своим примером заряжать и направлять окружающих на добродетель... На стремление сделать мир чуточку лучше. Начиная, пожалуй, с самого себя».

Татьяна Янчевская,

«Газпром трансгаз Казань»:

«Я впервые участвовала в семинаре, посвященном такой важной теме, как добровольчество. На семинаре участвовали представители дочерних обществ ПАО «Газпром», которые так или иначе являются активистами профсоюзного движения, и непосредственными организаторами добровольческих акций у себя на местах. Работа семинара была построена таким образом, что участники смогли обменяться бесценным опытом проведения добровольческих мероприятий в рамках «живого» общения, а также услышать компетентную информацию по теме от приглашенных лекторов, задать вопросы. **На семинаре мне удалось выделить для себя несколько новых направлений работы в области проведения добровольческих мероприятий, которые можно было бы с успехом проводить и в своем Обществе.** И, немаловажно, что мне удалось рассказать участникам о нашем опыте проведения добровольческих акций, который тоже окажется для кого-то новым и полезным. Уверена, что итогом проведения подобных семинаров, будут новые добровольческие акции, а это значит, жизнь окружающих нас нуждающихся людей будет чуточку лучше!»

Продолжение темы и другие отзывы - в следующем «Вестнике».



ЮБИЛЕЙ - 100 лет. КОМСОМОЛЬСКИЙ ТЕСТ

В преддверии 100-летия со дня рождения комсомола (говорили именно «дня рождения», а не «основания», - подчеркивает бывший комсомолец - первый заместитель председателя ППО «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» **Готлиб Миллер**) прошел конкурс листовок. Праздничные издания появились на информационных стендах в восьми подразделениях Общества. **Предлагаем пройти тест из листовки Югорского УМТСиК, чтобы понять, смогли бы вы стать комсомольцем сегодня.**

1 КАК НАЗЫВАЕТСЯ ОСНОВНОЙ ЗАКОН ВНУТРЕННЕЙ ЖИЗНИ ВЛКСМ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ ЕГО НАЗВАНИЕ И НАЗНАЧЕНИЕ, МЕСТО В ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ ОБЩЕСТВА, ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С КПСС, ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА ЧЛЕНА ВЛКСМ, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ, НОРМЫ ВНУТРИКОМСОМОЛЬСКОЙ ЖИЗНИ И МЕТОДЫ ПРАКТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ?
а) Устав
б) Конституция
в) Кодекс

2 ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ВЕДУЩИМ ПРИНЦИПОМ МОРАЛЬНОГО КОДЕКСА ВЛКСМ?
а) преданность делу коммунизма
б) любовь к социалистической Родине
в) правильны оба варианта ответов

3 КАК ОПРЕДЕЛЯЛСЯ ПРИНЦИП ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОЕНИЯ ВЛКСМ?
а) как демократический централизм
б) как свободный социализм
в) как конституционный строй

4 СКОЛЬКО НАГРАД ИМЕЛО ВЛКСМ?
а) одну
б) три
в) шесть
г) ни одной

5 20 ФЕВРАЛЯ 1928 ГОДА МОЛОДЕЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БЫЛА НАГРАЖДЕНА ОРДЕНОМ КРАСНОГО ЗНАМЕНИ. ЗА ЧТО БЫЛА ВРУЧЕНА ЭТА НАГРАДА?
а) за боевые заслуги в годы гражданской войны и иностранной интервенции
б) за проявленную инициативу в деле ударничества и социалистического соревнования, обеспечивших успешное выполнение первого пятилетнего плана развития народного хозяйства страны
в) за спортивные достижения на Олимпиаде

6 СКОЛЬКО КОМСОМОЛЬЦЕВ ПРИНИМАЛО УЧАСТИЕ В ШТУРМЕ ЗИМНЕГО В 1917 ГОДУ?
а) сто
б) двести
в) нисколько

7 ЧТО ГОВОРИЛ О КОМСОМОЛЕ КАРЛ МАРКС?
а) Комсомол — это воля твердая!
б) Комсомол — резерв и помощник партии
в) ничего

8 ИМЯ ЭТОГО ГЕРОЯ-КОМСОМОЛКИ СТАЛО СИМВОЛОМ БОРЬБЫ С ФАШИЗМОМ. НАЗОВИТЕ ЕГО?
а) Зина Портнова
б) Зоя Космодемьянская
в) Елизавета Чайкина

9 СКОЛЬКО СТОИЛ УСТАВ ВЛКСМ?
а) 10 копеек
б) 1 рубль 35 копеек
в) бесценен

10 ЗА ЧТО МОГЛИ ИСКЛЮЧИТЬ ИЗ КОМСОМОЛА?
а) за разгильдяйство
б) за посещение церкви
в) за неуплату членских взносов
г) за семейные неурядицы
д) правильны все вышеперечисленные ответы
е) нет правильного ответа

11 СКОЛЬКО СОСТАВЛЯЛ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ЧЛЕНСКИЙ ВЗНОС ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ И СТУДЕНТОВ ЗА ЧЛЕНСТВО В ВЛКСМ?
а) две копейки в месяц
б) десять копеек в месяц
в) один рубль тридцать пять копеек в месяц
г) нисколько

12 ПРОДОЛЖИТЕ ФРАЗУ: «ЧТО ТАКОЕ КОМСОМОЛ? ЭТО - ВОЛЯ ТВЕРДАЯ! ЧТО ТАКОЕ КОМСОМОЛ? ЭТО -...»
а) небо синее
б) сердце гордое
в) руки мастеров

НОВОСТИ ОТ ПАРТНЕРОВ

В связи с распространением в СМИ недостоверной информации о необходимости замены полисов обязательного медицинского страхования АО «СК «СОГАЗ-Мед» информирует:

Полисы ОМС единого образца не требуют замены.

Полис обязательного медицинского страхования «старого» образца (выданный до 1 мая 2011 года) остается действующим до замены его на полис ОМС единого образца.

По полису «старого» образца Вы имеете право на получение медицинской помощи вне зависимости от срока действия, указанного на полисе (п. 2, ст. 51 Федерального закона от 29.11.2010 №326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»).

Для получения полиса ОМС единого образца Вы можете лично или через своего представителя обратиться в ближайший офис страховой компании «СОГАЗ-Мед» в Вашем регионе.



ПОСТСКРИПТУМ К ЮБИЛЕЮ КОМСОМОЛА

28 октября по инициативе Совета ветеранов в селе Парабель прошли соревнования по пионерболу среди женщин в честь векового юбилея ВЛКСМ. Цеховой комитет Парабельской промплощадки первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Томское линейное производственное управление

магистральных газопроводов» выставил сборную команду «Газовик» во главе с капитаном - **Ларисой Ишковой**, председателем цехового комитета. После турнира она поделилась впечатлениями: «Играя на поле, краем уха услышала разговор болельщиков: **«Откровенно говоря, я думал, что соберутся бывшие**

комсомолки – скучные и занудные старухи, но я поразился, как они держат мяч и с какой скоростью перемещаются по площадке. Правда, говорят, что комсомол не просто возраст, а состояние души!» Действительно, это наше состояние души - не замечать возраст! Нашей участнице под номером 3 Валентине Гульченко 77 лет, а она умудряется забивать каверзные мячи сопернику. За время посещения тренировок, уровень игры участниц очень вырос, и забить победный мяч все трудней и трудней, приходится хитрить».



Ответы на кроссворд (стр. 12):

1. Повторный, 2. Профзаболевание, 3. Инструктаж, 4. Безопасность, 5. Противогаз, 6. Проверка, 7. Эвакуация, 8. Декларация, 9. Огнетушитель, 10. Медосмотр, 11. Риск, 12. Щиток, 13. Аптечка, 14. Журнал, 15. Перчатки, 16. Трудинспекция, 17. Первичный, 18. Вводный, 19. Стажировка, 20. Молоко.