

24 октября 2019 года состоится отчетно - выборная конференция объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Краснодар профсоюз». Этому событию посвящен специальный выпуск «информационного Вестника». Точнее, в нём рассказывается о том, как работает сегодня эта профсоюзная организация - по всем направлениям своей деятельности.

Подобных «Вестников» мы ещё никогда не готовили. Если эксперимент окажется удачным, мы продолжим делать подобные специальные выпуски накануне других отчетно - выборных конференций организаций, входящих в «Газпром профсоюз», или по другим поводам. Мы считаем, что делиться опытом профсоюзной и общественной работы полезно всеми способами.



КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

Навстречу отчетно - выборной конференции

В сентябре 2019 года в первичных профсоюзных организациях «Газпром добыча Краснодар профсоюза» состоялись отчетно - выборные конференции. В администрации и девяти филиалах компании выбрали новый профактив. Кроме того, в администрации и Вуктыльском газопромысловом управлении избраны новые председатели первичек. В остальных филиалах полномочия профсоюзных лидеров сохранились и были пролонгированы на ближайшие пять лет.

Первой прошла отчетно - выборная конференция трудового коллектива Вуктыльского газопромыслового управления. Она прошла 6 сентября, собрав 61 делегата от всех структурных подразделений филиала. Главными пунктами повестки значились избрание новых председателя и профсоюзного комитета, уполномоченных по охране труда Вуктыльского ГПУ. На пост профсоюзного лидера были выдвинуты четыре кандидата.

По результатам открытого голосования выбор сделали в пользу заместителя начальника отдела охраны труда промышленной и пожарной безопасности **Олега Черного** (за него отдал свой голос 41 делегат). С этим событием Олега Ивановича поздравили заместитель генерального директора по перспективному развитию **Дмитрий Молодан** и председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Краснодар профсоюз» **Геннадий Лазаренко**. А начальник управления **Макар Макаренко** от лица всего коллектива выразил экс - председателю ППО **Олегу Любименко** благодарность за многолетний и добросовестный труд: *«В вашей трудовой книжке есть две основные записи: «Принят в цех крепления скважин слесарем по ремонту автомобилей» и «Уволен в связи с выходом на пенсию», а между ними – тридцать шесть лет трудового стажа в Вуктыльском ГПУ, тринадцать из которых в должности председателя первичной профсоюзной организации. За спиной колоссальный*

жизненный опыт и безупречные годы работы – это по праву достойно уважения и искренней признательности».

Далее подобные конференции прошли в администрации и всех филиалах. В администрации новым профсоюзным лидером большинством голосов был избран начальник отдела документационного обеспечения управления **Сергей Суслин**. В остальных филиалах делегаты предпочли сохранить прежних председателей, а изменения произошли в составах профсоюзных комитетов и в списках уполномоченных по охране труда.

Финальной точкой этой серии конференций станет отчетно - выборная конференция объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Краснодар профсоюз». Она состоится 24 октября в Краснодаре. В ней примут участие 36 делегатов от администрации и всех филиалов Общества, генеральный директор компании **Андрей Захаров**, действующий председатель «Газпром добыча Краснодар профсоюза» **Геннадий Лазаренко**, а также приглашенный почетный гость: ответственный секретарь Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» **Вячеслав Ивко**.



КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

Социальное партнерство

6 марта 2019 года в центральном офисе ООО «Газпром добыча Краснодар» состоялось важное для работников мероприятие — конференция по итогам производственной и хозяйственной деятельности, выполнения Коллективного договора предприятия в 2018 году. Коллектив представили 33 делегата от администрации и девяти филиалов, а также приглашенные представители руководства. В состав президиума были избраны генеральный директор Общества **Андрей Захаров**, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам **Оксана Бель**, председатель «Газпром добыча Краснодар профсоюза» **Геннадий Лазаренко**. Почетными участниками конференции стали заместитель председателя «Газпром профсоюза» **Кирилл Богуш** и начальник отдела Департамента ПАО «Газпром» **Сергей Рогулев**.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

«Отчетный год коллектив ООО «Газпром добыча Краснодар» провел в активном социально-трудовом партнерстве, — отметила **Оксана Бель**. — **Работникам, пенсионерам и членам их семей Общество предоставляло все необходимые социальные льготы, гарантии и компенсации в соответствии с законодательством и условиями Коллективного договора.**

Предприятие постоянно заботится о работниках, создавая им комфортные условия труда, компенсируя при этом вредные и опасные, обеспечивает медицинское сопровождение, организует санаторно-курортный отдых, предоставляет различные виды материальной поддержки». За эту работу Общество отмечено дипломом конкурса Министерства энергетики Российской Федерации как одна из лучших социально ориентированных компаний нефтегазовой отрасли 2018 года. В организации состоялись все запланированные конференции трудовых коллективов структурных подразделений. На каждой из них без возражений были приняты постановления, подтверждающие полное исполнение работодателем обязательств по Коллективному договору. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Общества совместно с ПАО «Газпром» провела большую работу по приведению Коллективного договора к единым для всех дочерних обществ критериям и продлила действие этого важного документа на 2019–2021 годы.

ПРИОРИТЕТ — ОХРАНА ТРУДА

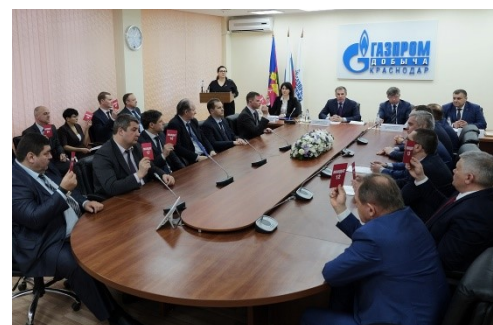
Заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности **Олег Лапин** сказал: **«Благодаря реализации комплекса мероприятий в области охраны труда мы достигли важного критерия, определенного ПАО «Газпром»: второй год подряд не допущено несчастных случа-**

ев. В течение года компания обеспечивала своих работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Кроме того, в прошедшем году была успешно реализована программа мероприятий по улучшению условий охраны труда».

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Геннадий Лазаренко доложил собравшимся об итогах работы профсоюзной организации. **«На отчетных собраниях филиалов было выбрано 143 уполномоченных по охране труда Общества «Газпром добыча Краснодар». За год наш профсоюз стал призером нескольких смотров-конкурсов «на лучшую профсоюзную организацию» различных уровней. В 2018 году силами Общества и ОППО было проведено порядка 235 культурно-массовых и спортивных мероприятий, направленных на сплочение коллектива, популяризацию здорового образа жизни, развитие интеллектуальных и физических способностей работников».** Геннадий Викторович также поблагодарил генерального директора компании и коллектив за эффективное социальное партнерство.

Окончание на стр. 4.



КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

О ПРОИЗВОДСТВЕ

Особый интерес у собравшихся вызвало выступление генерального директора **Андрея Захарова**. Он отметил, что Общество выполнило плановые показатели по всем направлениям деятельности. В докладе нашли отражение вехи развития предприятия и динамика объемов добычи углеводородного сырья в предшествующие десятилетия, когда компания лидировала в стране с уровнем добычи газа более 25 млрд кубометров в год и жидких углеводородов порядка 800 тыс. тонн в год. Указав на причины снижения показателей, которые обусловлены естественным жизненным циклом месторождений, руководитель компании сказал, что без ввода в эксплуатацию новых производственных мощностей наращивание объемов добычи невозможно. В 2018 году удалось замедлить темп снижения объемов добычи за счет успешно реализованных мероприятий в южном и в северном регионах деятельности. Выполняя намеченное, в 2019 году впервые удастся переломить негативные тенденции последних лет. Он рассказал о новых перспективных проектах, осуществление которых позволит в ближайшие годы стабилизировать объемы добычи газа и жидких углеводородов, а в будущем — существенно нарастить их: га-



за до 4,2 млрд. куб. метров и ЖУВ до 920 тыс. тонн в год. Остановившись отдельно на важности выполнения Коллективного договора, он отметил уникальность его содержания в плане обеспечения социальной поддержки. Ведь далеко не каждое предприятие ТЭКа готово гарантировать такой широкий спектр льгот и компенсаций своим работникам. По итогам конференции единогласно принято постановление о признании всех обязательств Коллективного договора исполненными. **«В 2018 году коллектив предприятия хорошо потруился – был создан задел для дальнейшего развития и увеличения добычи газа и жидких углеводородов. В этом есть заслуга и большой труд каждого из нас. Общество «Газпром добыча Краснодар» смотрит в будущее с энтузиаз-**

мом, подкрепленным точными технико - экономическими расчетами, основанными на опыте и знаниях нашего трудового коллектива. Мы, как и наши предшественники, не стоим на месте. Компания, несомненно, имеет огромный потенциал для дальнейшего развития», - подытожил **Андрей Захаров**.

Высокий статус конференции подтвердил и присутствующий на мероприятии в качестве почетного гостя первый заместитель министра физической культуры и спорта Краснодарского края **Сергей Мясичев**. Он пожелал коллективу не останавливаться на достигнутом и вручил Почетные грамоты комитета по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи Государственной Думы России за большой вклад в развитие физической культуры и спорта.



«Руководство и весь коллектив компании проделали большую работу. Газовики предприятия в полной мере чувствуют поддержку со стороны Общества и профсоюза. Уверен, что и далее предприятие будет успешно решать производственные задачи и оказывать всевозможную помощь своим работникам», - **Кирилл Богущ**, заместитель председателя «Газпром профсоюза».

КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

**Председатель
«Газпром добыча
Краснодар
профсоюза»
Геннадий Лазаренко
о главном:**

11 апреля 2019 года председатель «Газпром добыча Краснодар профсоюза» **Геннадий Лазаренко** выступил перед членами Президиума «Газпром профсоюза» с докладом о работе возглавляемой им профсоюзной организации. Члены Президиума в состоявшемся обсуждении положительно оценили представленную информацию. Публикуем отдельные части доклада Геннадия Викторовича.

«Газпром добыча Краснодар профсоюз» - является структурной организацией Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». Главной задачей является представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, состоящих на учете в десяти первичных профсоюзных организациях и входящих в структуру «Газпром добыча Краснодар профсоюза». **Решение этой задачи способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей.**

Работа профсоюзного комитета в 2018 году проводилась в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и Постановлениями Российского совета Нефтегазстройпрофсоюза России, Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2016 - 2018 годы и Коллективным договором ООО «Газпром добыча Краснодар» на 2016 - 2018 годы.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

За 2018 год проведено шесть заседаний профсоюзного комитета, в основном они проводились с целью своевременного принятия и направления в адрес работодателя мотивированного мнения выборного органа по необходимым правовым вопросам при рассмотрении проектов нормативных документов. Состоялось семь совещаний председателей первичных профсоюзных организаций, на них рассматривались вопросы ведения Уставной деятельности, работы в спортивно - культурно - массовом направлении. Профсоюз принял участие в девяти заседаниях комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений Общества.

Нашей серьезной совместной с социальным партнером победой стало продление сроков дей-



ствия Коллективного договора ООО «Газпром добыча Краснодар» на 2019 - 2021 гг. Основной целью выполнения Генерального коллективного договора и Коллективного договора Общества на 2019-2021 гг. является достижение исполнения социальных обязательств перед работниками, членами их семей и пенсионерами. Гарантии и льготы, которые прописаны в Коллективном договоре, выстроены на основе баланса интересов обеих сторон. Срок действия пролонгированного коллективного договора истекает в конце 2021 года. Значит, как минимум, в предстоящие три года работники компании обеспечены стабильно индексированным заработком, высоким уровнем условий труда и социальной, защищенностью. **Не каждое предприятие имеет такой эффективный инструмент взаимоотношений между работником и работодателем.**

Продолжение на стр. 6-10.

По состоянию на начало 2019 года в объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Краснодар профсоюз» состояло 4640 человек, из них 3825 работников ООО «Газпром Добыча Краснодар», 886 пенсионеров. Прирост численности работающих членов профсоюза, состоящих на учете, за 2018 год составил 2,45%. Процент охвата профсоюзным членством работников, составляет 97,8 %. Профсоюзный комитет: 16 человек.

КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

ПРАВОВАЯ РАБОТА

Правовая работа предусматривает постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах - как со стороны работодателя, так и со стороны работников, а также выполнения обязательств коллективного договора в целях профилактического контроля, способствующего предотвращению нарушений и трудовых конфликтов. В соответствии с перспективным планом работы «Газпром профсоюза» на 2018 год главным правовым инспектором труда – начальником отдела «Газпром профсоюза» **Николаем Наумовым** 30 октября 2018 года проведена проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, а также выполнение обязательств коллективного договора в северном филиале нашего

общества - Вуктыльском ГПУ. В ходе проверки рассматривались трудовые договоры работников, положения и локальные нормативные акты, затрагивающие социально-трудовые отношения, выполнение обязательств коллективного договора, в том числе порядок предоставления гарантий, льгот и компенсаций. Были изучены взаимоотношения представителя работодателя и представителя работников, в том числе порядок учета мнения выборного коллегиального профсоюзного органа при принятии работодателем локальных нормативных актов. В процессе проведения проверки прошло общение с работниками ответственных отделов Филиала, по вопросам применения норм трудового законодательства, взаимоотношений работодателя (или его представителя) и соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, обсуждались вопросы применения отдельных положений Генерального коллективного договора ПАО

«Газпром» и его дочерних обществ и коллективного договора Общества. Состоялись встречи с начальниками цехов, председателями цеховых профсоюзных комитетов УКПГ № 8, УКПГ № 4, ЦППТГ, АТЦ, Санатория – профилактория «Вуктыльский».

Результаты проведенной проверки показали, что нормы трудового законодательства соблюдаются, а принятые сторонами обязательства коллективного договора выполняются.

ОХРАНА ТРУДА

Работу в области охраны труда проводит профсоюзный актив: состоящий из председателей ППО, цехкомов, членов комиссий по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда. Под контролем первичек входящих в структуру ОППО проводятся проверки знаний работников в области охраны труда и техники безопасности, участие в 3, 4 уровне АПК.

Продолжение на стр. 7-10.



Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Краснодар профсоюз» стала обладателем двух третьих премий смотров – конкурсов на звание «Лучшая профсоюзная организация Газпром профсоюза» и «Лучшая организация профсоюзной работы в области охраны труда» за 2018 год. Награды профсоюзному лидеру **Геннадию Лазаренко** вручил Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**. «Благодарю «Газпром профсоюз» за столь высокую оценку нашей работы. В основе нашей деятельности – конструктивный диалог с работодателем, постоянная связь с членами профсоюза. Охрана труда - одно из наших приоритетных направлений. Мы проводим большую работу по предупреждению и предотвращению несчастных случаев на производстве, подготовке уполномоченных по охране труда, чтобы каждый сотрудник работал в безопасной обстановке и не подвергался никаким рискам», - сказал об этом **Геннадий Лазаренко**.



КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

На отчетных собраниях филиалов было выбрано 143 уполномоченных по охране труда Общества «Газпром добыча Краснодар», все они прошли обучение, проверку знаний и допущены к самостоятельной работе в своих подразделениях. **По сути, это работники предприятия, которые на общественных началах представляют интересы работников и профсоюзных организаций.** Должность общественная, выборная, в большинстве случаев это высококвалифицированные работники с большим стажем работы и так называемые, выражаясь простым языком, неформальные лидеры. Осуществляя свои функции непосредственно на производстве, они осуществляют непрерывный и повсеместный профсоюзный контроль выполнения всех правил и норм в области охраны

труда, в том числе и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также, что очень важно, применение работниками средств индивидуальной защиты. В отчетном году «Газпром добыча Краснодар профсоюз» занял:

- ✓ 2 место в смотр-конкурсе «на лучшую профсоюзную организацию» в конкурсе проводимом в КООП ФНПР,
- ✓ 2 место в смотр-конкурсе «на лучшую профсоюзную организацию» в конкурсе проводимом в ККО Нефтегазстройпрофсоюза России,
- ✓ 1 место в смотре - конкурсе «лучшая ППО в области охраны труда и здоровья за 2018 год в Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России» заняла ППО ВГПУ.
- ✓ В конкурсе на звание лучший уполномоченный по охране

труда КРО НГСП признан **Стащенко А.В., оператор по добыче нефти и газа ЦДГ и К №2, в конкурсе на звание лучший уполномоченным по охране труда в ОППО занял 1 место токарь УТТ и СТ Дорошко А.М., материалы по его работе были отправлены в «Газпром профсоюз», где он также занял призовое место. Победитель 2 этапа ККО НГСП – моторист ЦА УТТ и СТ Нежилыченко Д.Н.**

8 февраля состоялась встреча главного технического инспектора труда «Газпром профсоюза» **Николая Герасименко** с профкомом объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Краснодар профсоюз». Главной темой стала охрана труда в компании.

Продолжение на стр. 8-10.

Первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Краснодар профсоюз» Вуктыльского газопромыслового управления признана «Лучшей первичной профсоюзной организацией в области охраны труда и здоровья» за 2018 год. Смотр-конкурс был проведен территориальной Коми республиканской организацией Нефтегазстройпрофсоюза России. В нем приняли участие девять первичных профсоюзных организаций. Техническая инспекция оценила их работу в области охраны труда и здоровья по 14 критериям. Так, при выборе победителя учитывалось наличие комитета и уполномоченных по охране труда, закрепленных в коллективном договоре мероприятий по улучшению условий работы, списка мест с вредными и опасными условиями, установленных размеров гарантий и компенсаций и условий их предоставления, коэффициента частоты несчастных случаев на производстве и другое. По итогам рассмотрения всех заявок профсоюз Вуктыльского ГПУ занял первое место в номинации «ППО, действующая в хозяйственном субъекте со среднесписочной численностью от 1000 до 3000 работающих». «Это достойная награда, которая еще раз подтверждает высокий уровень организации труда в нашем филиале. Работодатель совместно с профсоюзом прикладывает максимум усилий для того, чтобы свести к нулю количество несчастных случаев, обеспечить достойными условиями труда каждого газовика, сохранить его здоровье и хорошее самочувствие», – отметил председатель ППО Вуктыльского ГПУ **Олег Любименко**. В лучшей ППО работают лучшие уполномоченные по охране труда. Оператор по добыче нефти и газа ЦГДиК №2, УКПГ №4 Вуктыльского ГПУ ООО «Газпром добыча Краснодар» **Андрей Стащенко** стал победителем смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Территориальной Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России» в 2018 году. Более 7 лет он курирует это ответственное направление. Благодаря его внимательности только за прошлый год выявлено 238 нарушений и внесено столько же предложений по устранению и улучшению условий труда в филиале.

КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

Николай Герасименко (на фото слева) отметил, что «Газпром профсоюз» совместно с Департаментом ПАО «Газпром» и подразделениями, ответственными за охрану труда в дочерних обществах, проводит большую работу по предупреждению и предотвращению несчастных случаев на производстве, в частности, наиболее распространенных дорожно-транспортных происшествий и падений с поверхности одного уровня. Он рассказал о разработанных

«Газпромом» и поддержанных Межрегиональной профсоюзной организацией мероприятиях, которые призваны снизить и в конечном результате свести к нулю количество несчастных случаев в 2019 году. Также он подчеркнул особую роль уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях, дал положительную оценку в целом работе Общества «Газпром добыча Краснодар» и его профсоюзной организации области:

«Проделана огромная работа. Ее результат – отсутствие несчастных случаев на производстве по итогам 2018 года». «Только вовлечение всех работников Общества в единую систему охраны труда и промышленной безопасности позволяет не допустить несчастных случаев на производстве. Хотелось бы напомнить, что никакие соображения экономического, технического или иного плана не могут быть приняты во внимание, если они противоречат интересам обеспечения безопасности».



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Особое место отводится работе по следующим направлениям:

- ✓ **Работа профсоюзного комитета по подготовке, заключению и реализации коллективного договора (об этом уже было написано в разделе «Социальное партнерство» этого выпуска газеты);**
- ✓ **Участие в организации оздоровления и отдыха членов профсоюза и их семей.**
- ✓ **Культурно - массовые и корпоративные мероприятия;**
- ✓ **Физкультурно - оздоровительная работа.**

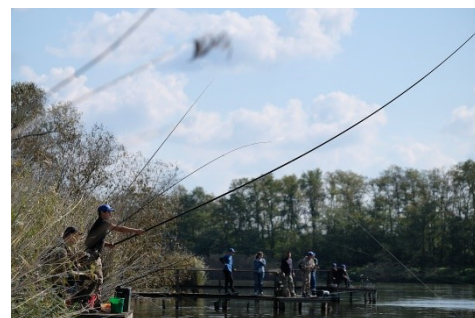
Культурно-массовые мероприятия, как и спортивные, финансируются преимущественно из средств, перечисляемых работодателем в рамках Коллективного договора. Ведётся системная работа, направленная на повышение культурного уровня работников и членов их семей. Осуществляется частичная компенсация билетов на театральные и цирковые представления.

Популяризация занятий спортом является одним из важнейших направлений в работе профсоюзной организации. При её поддержке во второй раз прошёл

велопробег по территории государственного природного заказника «Приазовский», который получил положительные оценки участников. В нем приняли участие сотрудники Общества, представители администрации муниципальных образований Славянский район и Черноерковского сельского поселения, коллеги из дочерних обществ. Общее количество участников - 80 человек. По инициативе профсоюзного комитета организован корпоративный турнир по рыбной ловле - «Газпромовская рыбалка» (на фото внизу). В соревнованиях приняли участие лучшие рыболовы администрации и семи филиалов предприятия.

Подробнее об организованных профсоюзной организацией спортивных мероприятиях и мероприятиях активного отдыха читайте на стр. 15-18.

Продолжение на стр. 9-10.



КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

ИНФОРМАЦИОННО - АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

Информационная политика «Газпром профсоюза» традиционно направлена на решение следующих тактических задач:

- ✓ последовательное постоянное информирование обо всех событиях, происходящих в профсоюзных организациях, входящих в систему «Газпром профсоюза»,
- ✓ представление интересных практик работы профсоюзных организаций, которые могут быть полезны членам профсоюза, другим организациям, входящим в «Газпром профсоюз»,
- ✓ информирование не только о профсоюзной, но в целом о социальной политике, реализуемой в предприятиях и организациях «Газпрома».

Этого курса в полном объеме придерживается в своей работе и объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Краснодар профсоюз», *являясь одним из лидеров, новаторов, инициаторов нового в информационной работы всего «Газпром профсоюза».*

Материалы о деятельности профсоюзной организации регулярно размещаются в рубрике «Наш профсоюз» корпоративной газеты «Пламя», на внутреннем и внешнем сайте Общества «Газпром добыча Краснодар», в аккаунте компании в социальной сети Инстаграм. Кроме того, новости профсоюза публикуются на сайте «Газпром профсоюза», в газете «Информационный Вестник».



Специальный выпуск «Вестника», который Вы сейчас читаете - это новый информационный продукт, созданный как раз по инициативе «Газпром добыча Краснодар профсоюза».

Окончание на стр. 10.

Первой ласточкой, подтверждающей качественную информационную работу профсоюзной организации, стал диплом «Газпром профсоюза» в номинации «Информационный прорыв 2016-2017». Заслуженную награду уполномоченной по этому направлению в профсоюзе **Екатерине Воеводиной** (на фото) вручили на ежегодном семинаре для ответственных за информационную работу. *«Мы ежегодно определяем профсоюзные организации, взаимодействуем с большинством организаций «Газпром профсоюза». Но к сожалению, не везде эффективно. До 2017 года в списке наших информационных лидеров не было профсоюза ООО «Газпром добычи Краснодар». Но в этом году произошли долгожданные перемены: новый председатель профсоюзной организации **Геннадий Лазаренко** правильно поставил задачи, назначил квалифицированного куратора – **Екатерину Воевину**», - сказал при награждении пресс-секретарь «Газпром профсоюза» **Андрей Тутариков**.*

В 2018 году «Газпром добыча Краснодар профсоюз» вошёл в число лидеров информационной работы на уровне ФНПР и был отмечен Краснодарским краевым советом профсоюзов. Лидер Кубанских профсоюзов **Светлана Бессараб** вручила Дипломы победителям и лауреатам конкурса «На лучшую информационную работу в первичной профсоюзной информации» и фотоконкурса «Бороться и побеждать!», проведенных в рамках Года профсоюзной информации. В группе первичных профсоюзных организаций, объединяющих свыше 100 членов профсоюзов, 2 место занял «Газпром добыча Краснодар профсоюз». *«Это достойная награда, которая подтверждает высокий уровень компетенции специалистов, ответственных за это направление, их эффективность и профессионализм», - отметил председатель **Геннадий Лазаренко**.*

Третьей значимой наградой стал Диплом Президиума Российского Совета Профсоюза «Газпром добыча Краснодар профсоюза» как участнику конкурса «Лучшая первичная (объединенная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы в 2018 году.

КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Молодежная политика «Газпром профсоюза» предполагает многообразие мероприятий с большим числом участников.

Молодые специалисты Общества принимали активное участие в поздравлении ветеранов Общества с Днем Победы в Великой Отечественной войне. Совет молодежи в содружестве с профсоюзом провел традиционную встречу знатоков «Что? Где? Когда?». В рамках Дней единых действий «Газпром профсоюза» проводятся акции, посвященные Дню отказа от курения, Дню молодежи, Дню семьи, любви и верности, Дню пожилого человека, Дню защиты окружающей среды. В преддверии 1 июня прошел детский праздник на территории детского центра «City Kids» с привлечением организации, оказывающей услуги по проведению развлекательных мероприятий. В мероприятии приняли участие 112 человек.

Подробнее об этом - на стр. 18.

РАБОТА С ПЕНСИОНЕРАМИ И ВЕТЕРАНАМИ

В 2017 году в Обществе образованы Советы ветеранов, в состав которых вошли неработающие пенсионеры. Решение о создании Советов было принято на встрече руководства и пенсионеров Общества. Советы ветеранов необходимы, что бы сделать общественную жизнь пенсионеров более насыщенной и интересной, а также для помощи неработающим пенсионерам. Совет ветеранов участвовал в следующих акциях:

- ✓ *Передали для детей Керченского колледжа много фруктов, соков, конфет в Керченский колледж. Преподаватели даже были удивлены, что это всё - от пенсионеров «Газпрома»,*
- ✓ *Советы ветеранов держат тесную связь с пожилыми пенсионерами. Созваниваются, спрашивают о здоровье, хотя бы раз в два месяца навещают, по мере возможности проводят праздники, посиделки с подарками,*
- ✓ *Была организована экскурсия на Крымский мост. На обратном пути заезжали в музей под открытым небом Атамань.*
- ✓ *Поздравление пенсионеров — юбиляров подарками.*
- ✓ *22 июня принимали участие в многотысячном шествии «Свеча памяти». Многие принимали участие в шествии 9 мая в «Бессмертном полку»,*
- ✓ *Оказана помощь семье Фокиных из Магнитогорска.*

ЭКОЛОГИЯ

Члены профсоюза принимали активное участие в благоустройстве территории государственного природного заповедника

«Утриш». Мероприятие проведено при участии молодых специалистов Общества. По итогам этой деятельности ООО «Газпром добыча Краснодар» награждено грамотой за неравнодушие и умение созидать в области охраны окружающей среды.

Отдельно следует назвать деятельность по воспроизводству рыбных биоресурсов в лиманной зоне Краснодарского края. В лиман Долгий и Горький на территории государственного природного заказника «Приазовский» выпущено 117 200 шт. особей сазана. В Бейсугский лиман в рамках проведения компенсационных природоохранных мероприятий при ликвидации ледостойкого основания Бейсугского месторождения выпущено 56 479 шт. особей белого амура. Планируется проведение экологических акций по высадке аллей в честь празднования 75-летия Победы в Великой отечественной войне 1941-1945 гг. Планируется высадка кустов сирени - как символа Победы, в регионах осуществления Обществом своей производственной деятельности.



КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

Охрана труда

В «Газпром добыча Краснодар профсоюзе» активно ведется работа в области охраны труда. Профсоюзный актив, состоящий из председателей первичек, цеховых, членов комиссий по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда максимально пристально следит за соблюдением правил охраны труда, проводит проверки знаний работников в области охраны труда и техники безопасности, принимает участие в третьем и четвертом уровнях проверки АПК. Все избранные уполномоченные по охране труда прошли обучение, проверку знаний и допущены к самостоятельной работе в своих подразделениях. Они на общественных началах представляют интересы работников и профсоюзных организаций. Должность эта общественная, выборная. **И в большинстве случаев уполномоченными являются работники с большим стажем работы, так называемые неформальные лидеры.** Регулярно представители профсоюза принимают участие в производственных совещаниях по охране труда, промышленной, противодивергентной, пожарной и газовой безопасности в филиалах ООО «Газпром добыча Краснодар». Последнее такое совещание прошло в мае в Геленджике. В одном зале собрались 50 человек – представители руководства Общества, начальники отделов и ответственные за охра-

ну труда в структурных подразделениях, председатели первичных профсоюзных организаций входящих в структуру ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз», гости из ООО «Газпром газнадзор», Федеральной службы по труду и занятости государственной инспекции труда в Краснодарском крае, ООО «ПожТехпром» и других организаций. Они представили отчеты и обсудили актуальные вопросы и перспективы охраны труда во всех ключевых сферах работы компании: разработке месторождений, эксплуатации техники, добыче ресурсов, энергетике, подготовке кадров, транспортировке людей, сохранении экологии. Важно, что на совещании не только поднимались проблемы, но также в дискуссии предлагались пути их решения, налаживалось взаимодействие филиалов как между собой, так и со сторонними партнерами.

«Главными итогами в области охраны труда является то, что за год на предприятии не допущено аварий, инцидентов или несчастных случаев», – говорит **Олег Лапин**, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. – **Первосте-**

пенными задачами на 2019-й могу назвать совершенствование культуры производственной безопасности, внедрение новых разработок и расширение использования передовых информационных технологий. Эти мероприятия помогут нам сохранить положительные тенденции и исправить имеющиеся проблемы».

Помимо этого, в рамках совещания прошло два круглых стола, темами которых стали организация безопасности дорожного движения и анализ деятельности уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях Общества, а также награждение победителей конкурса по рационализаторской деятельности в 2018 году.

«Только вовлечение всех работников Общества в единую систему охраны труда и промышленной безопасности позволяет не допустить несчастных случаев на производстве. Хотелось бы напомнить, что никакие соображения экономического, технического или иного плана не могут быть приняты во внимание, если они противоречат интересам обеспечения безопасности», – особо подчеркивает **Олег Лапин**.



КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

Патриотическая работа

В «Газпром добыча Краснодар профсоюзе» уделяют особое внимание патриотическому воспитанию молодежи. Особое внимание на этом направлении отводится одному из главных праздников нашей страны – Дню Победы. Совместно с администрацией и Советом молодых ученых и специалистов Общества профсоюз реализует ряд историко-патриотических мероприятий. Ниже мы приведем несколько наиболее интересных из них за текущий год.

ОТКРЫВАЯ «ЭОНОС»

В начале 2019 года работники администрации, ИТЦ, СКЗ и УМТС и К вместе с детьми посетили необычный музей в городе Краснодаре. Профсоюз организовал для них экскурсию в музей экспериментальной археологии и исторической реконструкции «ЭОНОС». 38 человек увидели две тематические выставки: «Оружие Победы» и «Эхо войны». Экспозиция музея развернута в бывшем бомбоубежище. В ней собраны образцы оружия Красной армии и союзников, о которых рассказывают волонтеры поискового движения России. Интересен этот музей еще и тем, что все оружие можно взять в руки, а форму красноармейца примерить на себя и, конечно же, сфотографироваться. *«Нам очень понравился экскурсовод Сергей Никонов. Редко встретишь настолько увлеченного рассказчика»,* – сказал **Денис**

Кравцов, начальник Службы разработки месторождений и геологоразведочных работ ИТЦ. – *Его истории позволили всем нам окунуться в атмосферу военного Краснодара, ощутить дыхание того страшного времени. Мы с сыном ушли с переполняющим чувством гордости за нашу Родину, подвиги наших предков».*

Позже, уже весной, руководство УТТ и СТ совместно с профсоюзом филиала впервые организовало установку и реконструкцию памятников. Всего ко Дню Победы работники структурного подразделения при содействии компании «Юг-камень» создали и воздвигли два памятника: в Каневском и Славянском районах. Первый представляет собой мраморную стелу на месте массового расстрела фашистами мирных жителей. Второй – монумент пионеру-герою **Лёне Обьедко**, замученному захватчиками в марте 1943 года.

«В прошлом году к нам обратилась администрация Каневского района с просьбой возвести стелу. Подобное предложение

*сделали и власти Славянского района: в хуторе Семисводном нужно было заменить обветшалый памятник 60-х годов, – рассказывает председатель профкома УТТ и СТ **Алексей Жилкин**. – Конечно, мы с радостью откликнулись. Ведь сохранение памяти – это священная обязанность каждого. Нельзя построить будущее, не зная прошлое. Война коснулась каждой семьи, она, как и победа, одна на всех. Поэтому руководство филиала и профсоюз всегда единогласно выступают за участие в таких мероприятиях и стараются привлечь молодежь. Ведь одна из наших целей – патриотическое воспитание молодого поколения».*

ПО МЕСТАМ БОЕВОЙ СЛАВЫ

Совместно со СМУС профсоюз Общества реализовал масштабную военно-патриотическую акцию под названием «Битва за Кубань». Молодые специалисты и пенсионеры предприятия посетили места сражений на легендарной «Голубой линии» в Новороссийске, Крымске и Темрюке.

Окончание на стр. 13.



КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

Мероприятия приурочили к 76-летию освобождения Кубани от немецко-фашистских захватчиков. Первой точкой на исторической карте «Голубой линии» стал город-герой Новороссийск. Здесь участники акции посетили мемориальный комплекс «Малая земля», побывали в музее боевой техники времен Великой Отечественной войны, прогулялись по морской набережной имени адмирала Серебрякова и ознакомились с крейсером «Михаил Кутузов». Вторым городом для посещения в рамках акции стал Крымск. Молодые специалисты и пенсионеры предприятия знакомились с историей города в краеведческом музее. Экскурсанты посетили мемориальный комплекс «Сопка Героев» – мемориальный комплекс в Крымском районе, расположенный на высоте, за которую в мае 1943 года шли особенно ожесточенные бои. **«Я с семьей много раз бывала проездом в Крымске, но с гидом посетила эти места впервые. Горжусь, что работаю в компании, которая чтит память о героях войны. Такие мероприятия позволяют не только лучше узнавать нашу историю, но и ближе общаться с коллегами»,** – поделилась **Диана Шаповалова**, председатель Совета молодых ученых и специалистов предприятия.

В сентябре 1943 года «Голубая линия» в районе Новороссийска была прорвана войсками 18 армии, а затем войска Северо-Кавказского фронта преодолели оборону врага и в районе Темрюка. Именно туда утром 27 июля

состоялась третья поездка газетчиков. **«Все поездки были интересными, каждый из нас узнал и открыл что-то новое для себя. Мы окунулись в атмосферу военного времени, отдали дань памяти тем, кто ценой своей жизни подарил нам мирное будущее. Эмоции переполняли на протяжении всего времени путешествий, потому что эти места хранят историю подвига защитников Кубани»,** – прокомментировала ветеран компании **Людмила Карташева**.

КРУТИМ ПЕДАЛИ

В середине осени состоялся уже третий по счету велопробег ООО «Газпром добыча Краснодар». 74 любителя спорта, в числе которых работники «добычи», компаний – членов корпоративной ассоциации «Газпром на Кубани» и администрации Черноерковского сельского поселения проехали почти 15 километров по территории Славянского района Краснодарского края. В 2019 году акцию приурочили к Всероссийскому фестивалю энергосбережения и экологии #ВместеЯрче и военно-патриотическому комплексу мероприятий «Битва за Кубань». В своем приветственном слове председатель «Газпром добыча Краснодар профсоюз» **Геннадий Лазаренко** назвал велопробег «оздоровительно - познаватель-

ным мероприятием»: с одной стороны, участники могли насладиться красочной природой и чистым воздухом, а с другой – узнать больше из военной и производственной истории близлежащих территорий.

Время от времени на маршруте происходили остановки, на которых участников знакомили с производственными объектами компании, достопримечательностями, особенностями флоры и фауны государственного природного заказника федерального значения «Приазовский», рассказывали о местах боевой славы и истории «Голубой линии».

«В этом году у нас получилось очень интересное мероприятие. В преддверии 75-летия Победы мы совместно с Советом молодых ученых и специалистов решили проложить маршрут велопробега так, чтобы он частично проходил по правому флангу «Голубой линии» – приазовским плавням. Если прошлыми экскурсионными точками «Битвы за Кубань» были крупные города – Новороссийск, Крымск и Темрюк, – то на этот раз участники увидели практически ненаселенные территории, по которым проходил знаменитый прорыв рубежа обороны немецко-фашистских захватчиков», – говорит **Геннадий Лазаренко**.



КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

Спорт

Поддержка и организация спортивных мероприятий, популяризация здорового образа жизни – важные направления деятельности профсоюза. Регулярно проводятся командные соревнования и личные первенства, которые всегда имеют положительные отзывы от сотрудников. Работа в этом направлении не стоит на месте – из года в год «Газпром добыча Краснодар профсоюз» как совершенствует уже ставшие традиционными соревнования, так и предлагает новые. Неизменным остается только результат – работники как «добычи», так и сторонних предприятий всегда с большим желанием откликаются на предложенные активности.

ЛУЧШИЕ ПО ГТО

Члены профсоюза всегда принимают самое активное участие в тестированиях в рамках Всероссийского физкультурно - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Ежегодно газовики становятся обладателями знаков отличий всех достоинств. Более того, успехи Общества «Газпром добыча Краснодар» в области ГТО отмечают на муниципальном уровне. Так, в конце 2017 года предприятие стало одним из лауреатов премии «Краснодарский Олимп - 2017». Награждение проходило в администрации города Краснодара на церемонии вручения. Общество удостоилось награды за развитие физической культу-

ры и активное внедрение Всероссийского физкультурно - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Всего в программе ГТО в 2017 году приняли участие более 1100 работников компании, 83 из которых получили высший золотой знак отличия. Стоит отметить, что столь высокую награду за спортивные достижения наше Общество получило впервые.

ВОЛЕЙБОЛ: НА ПЕСКЕ И В СНЕГУ

Большим вниманием работников компании пользуется волейбол. Особенно этот вид спорта любят представители ППО «Газпром добыча Краснодар» – ЛПУМТ. Здесь играют в любое время года и в любую погоду. Регулярно проводится открытый турнир по пляжному волейболу Pechora Open – 2019, в этом году он стал седьмым по счету. Организаторами выступают первичные профсоюзные организации «Газпром добыча Краснодар профсоюз» – ЛПУМТ и ООО «Газпром трансгаз Ухта» – Печорское ЛПУМГ. Pechora Open проводится ежегодно и всегда привлекает к себе большой интерес любителей волейбола. Число участников непрерывно растет, равно как и конкуренция и уровень спортсменов. Поэтому к соревнованиям серье-

зно готовятся не только волейболисты, но и представители оргкомитета.

В 2019-м на пляжах Печоры состязались коллективы разных предприятий Группы «Газпром», а также компаний и спортивных организаций Республики Коми. Всего свои заявки в мужской зачет подало 14 команд, женский – 10, а в смешанные пары (миксты) – 40 участников. Открывал соревнования и награждал победителей генеральный директор ООО «Газпром добыча Краснодар» **Андрей Захаров**.

Спортсмены нашего Общества выступили достойно: в женском первенстве они завоевали бронзовые медали. В микстах же **Татьяна Богданова** (ЛПУМТ) вместе с партнером из «Газпром трансгаз Ухта» стали вторыми, а **Максим Поверенный** (Каневское ГПУ) и **Дарья Волкова** из ООО «Газпром трансгаз Ухта» – третьими!

Что касается более экстремальных разновидностей этого спорта – в Ухте постоянно проводятся соревнования по волейболу на снегу. В 2019-м, например, прошли турниры «Открытие сезона» и «Экстремальный волейбол».

Окончание на стр. 15.

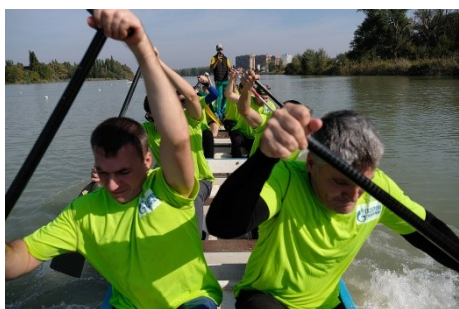


КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

«Открытие сезона», организованное в День защитника Отечества, собрало 16 коллективов: 9 мужских и 7 женских. На турнир, помимо ухтинцев и жителей района, приехали игроки из других населенных пунктов: городов Усинска, Печоры, Сыктывкара и Ейска, поселка Нижний Одес. В этой спортивной схватке отлично проявили себя спортсмены из Линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов. Так, **Михаил Титов**, электромонтер воздушных линий службы защиты от коррозии, выиграл со своей командой серебряные медали, а **Михаил Галамай**, антенщик-мачтовик участка связи, в составе другого трио занял почетное 4-е место. Второй турнир, «Экстремальный волейбол», прошел спустя неделю – 2 и 3 марта. Соревнования собрали 50 участников, составивших 13 мужских, 8 женских и 17 смешанных (микст) дуэтов. Здесь также отличные результаты показали **Михаил Титов** и **Михаил Галамай**, занявшие первое и третье места в мужском зачете соответственно. Более того, **Михаил Галамай** также взял бронзу в миксте.

УКРОТИЛИ ДРАКОНОВ!

В этом году в ООО «Газпром добыча Краснодар» при поддержке



профсоюзной организации впервые прошли яркие и зрелищные командные соревнования по гребле на лодках «Дракон». Участие в них приняли 156 человек – работники администрации, южных структурных подразделений предприятия и представители компаний-партнеров – членов корпоративной ассоциации «Газпром на Кубани». Открыл состязание председатель «Газпром добыча Краснодар профсоюза» **Геннадий Лазаренко**. Рассекая водную гладь краевого центра олимпийской подготовки по гребле на байдарках и каноэ, 13 команд устремились к победе. Под овации зрительских трибун с лучшим временем финишную черту пересекли работники ООО «Газпром трансгаз Краснодар» (58,14 секунды), серебро завоевала команда южного филиала «Газпромбанка» (59 секунд), а бронзу вырвал у соперников «Красный дракон» администрации ООО «Газпром добыча Краснодар» (1 минута 0,24 секунды). В завершении спортивного праздника генеральный директор **Андрей Захаров** и профсоюзный лидер **Геннадий Лазаренко** вручили героям гонки медали, кубки и дипломы.

ОДНИ ИЗ ЛУЧШИХ В «НЕФТЯНКЕ»

Важным событием спортивной жизни профсоюза в этом году стало завоевание коллективом объединенной первичной профсоюзной организации серебряных медалей региональной XXXIX Спартакиады Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза Рос-



сии. В соревнованиях приняли участие 23 работника Общества. Спортсмены выступали в трех видах: волейбол (мужская и женская категории), настольный теннис, шахматы. Мероприятие традиционно прошло на стадионе «Труд» в городе Краснодаре. **Соперниками «добычи» стали более 100 работников из ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз», ППО «НИПИгаз-переработка», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ - Югнефтепродукт», ППО ООО «НК «Роснефть - НТЦ», а также объединенная команда ППО ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар» / ППО ОАО «Газпром газораспределение Краснодар».** В волейболе играли эмоционально и зрелищно, но соперники оказались опытнее. Как итог: волейболисты заняли четвертое место, а волейболистки – пятое. Несмотря на тихую с виду игру в шахматы, царившее здесь нервное напряжение нисколько не уступало другим видам спорта. Гроссмейстеры «добычи» сыграли на хорошем уровне и стали третьими в турнирной таблице. Лучший результат показали теннисисты. Они оказались вторыми. Благодаря успехам всех спортсменов команда профсоюза была удостоена серебряных медалей.

КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

Активный отдых

Профсоюзная организация всегда прислушивается к работникам ООО «Газпром добыча Краснодар»: рассматривает предложения и запросы, соблюдает интересы, способствует развитию и реализации творческого потенциала сотрудников компании и их детей, организует массовые мероприятия для укрепления корпоративного духа коллектива. Проводится действительно большая социально ориентированная деятельность. Рассказываем о наиболее интересных.

«КРЫЛЬЯ СЛОЖИЛИ ПАЛАТКИ...»

В компании регулярно проходит туристский слет – пожалуй, это самое любимое коллективом спортивное мероприятие. Раз в два года работники предприятия собираются в предгорьях Кавказа, чтобы посоревноваться за звание лучших туристов. В 2019 году местом слета 150 газовиков со всех филиалов Общества стал спортивно-туристический комплекс «Звездная долина», расположенный в Апшеронском районе Кубани. Впервые его участниками стали партнеры «добычи» — представители краснодарского филиала ООО «Газпром бурение». Кроме того, поддержать коллег приехали начальники подразделений, профсоюзные работники, члены семей.

Программа турслета всегда богата на события. Так, главным со-

стязанием являются, пожалуй, соревнования по туристической технике. Одиннадцати командам необходимо было пройти полосу препятствий. Экипированные карабинами и веревками спортсмены на скорость преодолевали препятствия и боролись за победу. Большой интерес всегда вызывают соревнования по спортивному ориентированию.

Были и творческие конкурсы. Несмотря на срывающийся дождь, костровые подготовили свои мангалы, а повара продемонстрировали виртуозные способности приготовления обеда в полевых условиях. Жюри же оценило его вкусовые качества и оригинальность подачи.

Затем судьи направились на осмотр бивуаков. Чего здесь только не было! Каждый филиал придумал свою тематику лагеря. Администрация перенесла историю Ильфа и Петрова о 12 стульях в туристские будни, Светлоградское ГПУ воссоздало антураж римского легиона, ЛПУМТ оформило бивуак к 35-летию со дня образования, а ИТЦ рассказал об истории подразделения и компании. Вуктыльское ГПУ поделилось дарами севера, УТТ и СТ выбрало морскую тему, а Ка-

невское ГПУ — традиционные кубанские мотивы. Но лучшим признали бивуак УАВР, стилистика которого была посвящена 100-летию со дня создания пограничных войск.

По традиции команды рисуют стенгазеты. Для их создания пошли в ход не только кисти и краски, но и все, что было под рукой у туристов: консервные банки, веревки, даже мох и листья. Также проводится конкурс художественной самодеятельности. Здесь и юморят, и говорят на серьезные темы.

Финальной точкой в спортивно-туристском празднике компании «Газпром добыча Краснодар» стала церемония награждения. Генеральный директор **Андрей Захаров** под бурные аплодисменты всех присутствующих вручил заслуженные призы: дипломы, медали и кубки победителям в индивидуальном и командном зачетах. Главный трофей турслета достался команде Каневского ГПУ, второе место у Инженерно-технического центра. Третьими стали работники Управления технологического транспорта и спецтехники.

Продолжение на стр. 17-18.



КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

ГАЗОВАЯ СОВА

Не оставляют без внимания и интеллектуальные конкурсы. В 2019 году профсоюз совместно с Советом молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Краснодар» запустил новый интеллектуальный проект – турнир «Газовая сова». Популярная среди работников игра «Что? Где? Когда?» теперь будет проходить в четыре этапа.

Турнир прошел синхронно сразу на двух площадках: в городе Краснодаре и станице Каневской. В нем приняли участие восемь команд. Знатоки ответили на традиционные 36 вопросов. Причем второй тур организаторы посвятили праздничной дате – игрокам необходимо было проявить смекалку и эрудицию в звездно-космической теме.

В результате победу одержала команда Crystal Owl из Каневского ГПУ, вторые – «МоторZ» из Управления технологического транспорта и спецтехники. Заккнули тройку сильнейших знатоки команды «Слоупок» администрации.

ПЕРВЫЕ УДОЧКИ ПРОФСОЮЗА

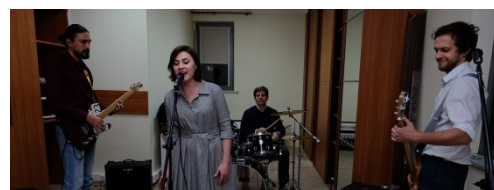
«Газпром добыча Краснодар профсоюз» традиционно организует турниры по рыбной ловле. В середине осени весело и спортивно провести выходной в ком-

пании коллег в станице Пластуновской собрались лучшие рыбаки восьми первичных профсоюзных организаций Общества, крючки в Третью речку Кочеты забросили 24 представителя профсоюзов администрации. На соревнованиях определяли как лучший коллектив, по общему весу выловленной рыбы, так и главного рыбака, поймавшего самую крупную добычу.

По правилам использовать разрешалось не более двух снастей одновременно – это сделали для того, чтобы соревнования получились максимально конкурентными и какое-либо преимущество в оборудовании свелось на нет. Впрочем, ни о какой нечестной борьбе здесь не могло идти речи – на турнире царила дружеская, даже семейная атмосфера. А насладиться процессом позволила по-весеннему мягкая погода и штиль. За отведенные на ловлю три часа участники совместно выудили из речки порядка десяти килограммов рыбы – щук, сазанов, окуней, карасей и других! Победителем же с результатом 48 штук весом 3,6 килограмма стал коллектив УАВР. Второе место у Каневского ГПУ (30 штук весом 1,92 килограмма), а третье осталось за СКЗ (18 штук весом 1,81 килограмма). Лучшим рыбаком безоговорочно был назван Николай Исаенко из СКЗ, сумевший выловить судака весом 720 граммов!

ЕСТЬ ОДИН ПУТЬ – НАВЕРХ!

Профсоюзная организация стремится поддерживать начинания сотрудников Общества. Так, при



поддержке «Газпром добыча Краснодар профсоюза» и первички «Газпром добыча Краснодар» – администрации для работников Общества в здании компании организована репетиционная комната, где все желающие могут заниматься музыкой. Первым коллективом, регулярно посещающим новое репетиционное пространство, стала группа One Way. Коллектив – постоянный участник фестиваля «Факел», музыканты выступают на различных корпоративных мероприятиях Общества, городских площадках. **«После переезда в новое здание, посоветовавшись с ребятами, решили сделать площадку в нашем новом «доме»,** – рассказал председатель «Газпром добыча Краснодар профсоюз» **Геннадий Лазаренко.** – **Важно, что этим оборудованием могут пользоваться все работники нашего предприятия. Возможно, кто-то в итоге тоже решит всерьез заняться музыкой».**

Благодаря профсоюзным организациям компании уже приобретена вся необходимая аудиотехника: инструменты, микрофоны, гитарные усилители, микшерный пульт и многое другое. В ближайшем будущем появится постоянная студия, где можно будет не только репетировать, но и производить звукозапись.

Окончание на стр. 18.



КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

ВСЕ ЛУЧШЕЕ – ДЕТЯМ!

Этот лозунг для профсоюза имеет особое значение. Детские мероприятия всегда вызывают большой интерес как в корпоративной среде, так и за ее пределами.

Одно из главных – акции в честь международного Дня защиты детей. В этом году объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Краснодар профсоюз» подарила море ярких эмоций 677 мальчишкам и девочкам. В администрации и филиалах для ребят организовали тематические праздники, устроили посещение спектакля и, конечно же, вручили подарки.

Так, дети работников Инженерно-технического центра и Управления материального снабжения и комплектации провели на экскурсии в Музее шоколада. Вначале детям рассказали историю возникновения этой любимой всеми сладости, научили разбираться в ее качестве, открыли секреты изготовления. Конечно, никто не оставил без внимания и «вкусную» дегустацию продукта. Но, пожалуй, самым увлекательным был мастер-класс по созданию фигурок своими руками. Каждый участник при помощи шоколатки изготовил из белого и молочного шоколада неповторимую фигурку. Свои поделки дети забрали домой.

В завершении праздника для участников мастер-класса организовали чаепитие с печеньем и дегустационным набором бельгийского шоколада.

«Такое событие останется в памяти каждого ребенка на долгое время. Ведь где еще можно не только полюбоваться на шедевры шоколадного искусства, но и создать самим такие же?! Здорово оказаться в неформальной обстановке и нам, родителям. При этом с интересом наблюдать, как наши дети знакомятся и становятся друзьями. Несомненно, это дорого стоит – стать одной командой не только на работе, но и в жизни», – поделилась **Татьяна Васина**, заместитель начальника отдела охраны окружающей среды ИТЦ.

Для деток работников администрации первичная профсоюзная организация провела праздник на любимейшей еще с прошлого года игровой площадке «Сити Кидс». Здесь мальчишек и девочек встретили аниматоры, которые не дали никому скучать, даже пришедшим на праздник родителям. Все вдоволь навеселилась, потанцевали и поиграли с героями мероприятия: Бэтмэном и Лол-Единорожкой. В конце всех ждали сладости и угощения. Многие дети покидали площадку со слезами на глазах, отказываясь идти домой. Это ли не доказательство того, что праздник удался?

Не остались без внимания и ребята Вуктыльского ГПУ. Во второй день лета на площадке перед административным зданием филиала состоялся традиционный конкурс рисунков на асфальте «Пусть всегда будет детство!». В нем приняли участие 58 юных художников. Взрослые дети ра-

ботников и молодежь Совета молодых ученых и специалистов помогли провести конкурсы и эстафеты. Дети рисовали любимых мультипликационных героев, посетили грим-салон, подкрепились пиццей, получили дипломы и подарки.

«Ежегодно мои внуки рисуют на асфальте», – рассказала **Светлана Батакова**, – *и каждый год что-нибудь новое. Поэтому интерес детей к этому конкурсу не пропадает. Спасибо за организацию праздника и прекрасное настроение».*

В станице Каневской поздравляли ребят во всех трех филиалах: Каневском ГПУ, УТТ и СТ и УАВР. Так, детки из управления аварийно-восстановительных работ получили сертификаты магазина канцелярских товаров. А Каневское ГПУ и УТТ и СТ пригласило своих юных друзей на гастроли столичной шоу-группы «Параскева».

В Светлоградском ГПУ также для виновников торжества устроили большую игровую программу. Для младших были приготовлены развлечения с аниматорами, а те, что постарше, приняли участие в популярном турнире по лазертагу. Кроме того, ребята вместе с родителями поиграли пейнтбол.



КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

Перспективные проекты

В 2019 году профсоюз компании «Газпром добыча Краснодар» присоединился к масштабному совместному проекту «Газпром профсоюза» и «Газпромбанка» - программе лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». В июле прошла встреча профактива предприятия с куратором программы Павлом Фадеевым (на фото), ответственным секретарь «Газпром профсоюз». Информлируем о состоявшемся разговоре.

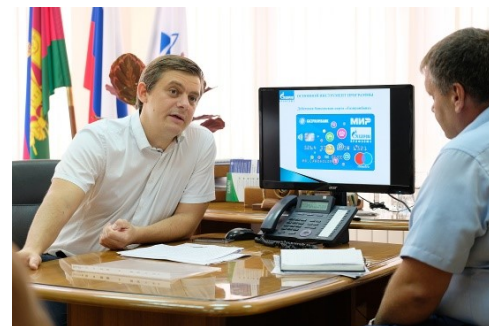
«Газпром профсоюз» и «Газпромбанк» начали реализацию проекта «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». Его главная задача - создание комплекса эксклюзивных преференций и предложений для членов профсоюза «Газпрома». Связано это с ежедневной потребительской активностью. **«Мы хотим внедрить такой проект, который позволяет человеку получать часть потраченных денег назад. Изначально при создании концепции мы руководствовались двумя принципами. Первый — в рамках программы люди должны получить удобный инструмент пользования преференциями. И второй блок связан с защитой персональных данных. Мы должны максимально обезопасить участников программы в этом плане. Основываясь на этих двух принципах, мы вышли со своим предложением к «Газпромбанку» по реализации**

совместной программы лояльности, - рассказывает Павел Александрович. - **Далее мы запустили пилотный проект на базе ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». На сегодняшний день он на завершающей стадии, и фактически мы уже запустили проект по всем нашим дочерним обществам.**

Как проект будет работать в ООО «Газпром добыча Краснодар»?

«Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» - это совместный проект «Газпромбанка» и «Газпром профсоюза». Соответственно, чтобы получить карту, необходимо быть членом профсоюза. Далее работнику нужно заполнить и подписать анкету участника. Ее можно получить в любой первичной организации администрации и филиалов Общества или обратиться к куратору программы в дочернем обществе, заместителю председателя «Газпром добыча Краснодар профсоюза»

Надежде Борщовой. Она также ответит на все интересующие вопросы и даст все необходимые пояснения. Затем, когда карта будет готова, с вами свяжутся представители территориального филиала Банка ГПБ (АО) и попросят забрать её. Получив карту, необходимо будет скачать мобильное приложение, пройти регистрацию. Став пользователем мобильного приложения и полноценным участником программы, можно будет познакомиться с предложениями в формате списка либо с геолокацией партнеров на карте.



Какие бонусы будет получать член профсоюза, пользуясь картой «Газпром профсоюз привилегия»?

КЭШБЭК

Это когда держатель карты в течение месяца совершает какие-либо покупки, а по окончании месяца ему возвращается часть денежных средств от совершенных покупок. Данная опция возможна в тех объектах, с которыми заключил соглашение «Газпром профсоюз» или профсоюзная организация Общества «Газпром добыча Краснодар». По итогам месяца человек получает кэшбэк, установленный соглашением между профсоюзом и этой организацией, исходя из тех условий, по которым достигнута договоренность с партнерами.

СКИДКА

Человек получает мгновенную скидку при предъявлении карты в тех организациях, с которыми у профсоюза есть соглашение. Скидка будет проходить автоматически, если у организации есть оборудование «Газпромбанка». Если же нет, то скидка может пройти при введении 16 - значного кода на оборотной стороне карты.

Окончание на стр. 20.

КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР ПРОФСОЮЗ»

Это так называемый код международной классификации «Ян13». **«Мы осознанно вшили сюда все эти функции, чтобы была возможность договориться с любым партнером, работающем на любом оборудовании»**, - говорит Павел Фадеичев. При расчете наличными человеку достаточно будет просто предъявить карту с логотипом «Газпром профсоюза», и скидка также будет рассчитана.

ВНУТРЕННИЕ РЕСУРСЫ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ».

Здесь преференции будут предоставлять компании, которые имеют прямое и опосредованное отношение к «Газпрому»: санаторно-курортные объекты, страховая компания, бензозаправки. **«У нас уже подписано соглашение с «СОГАЗОМ», и по данной карте нашим коллегам будут предоставлены эксклюзивные условия. Причем человек получит дополнительные бонусы даже несмотря на то, что «СОГАЗ» в принципе является партнером и предоставляет скидки работникам «Газпрома». Но если работник является членом профсоюза, он получит повышенную скидку - до 25%. Я считаю, что это существенная выгода и интересная договоренность»**, - поясняет Павел Фадеичев.

«Программа только стартует, и ее эффективность зависит от нашей с вами активности», — говорит Геннадий Лазаренко, председатель «Газпром добыча Краснодар профсоюза». — **Мы приглашаем членов профсоюза активно включить в программу и заполнить анкеты. Уверен, что, совместно развивая эту программу, мы сможем добиться существенных потребительских бонусов для членов профсоюза»**.

Партнерами программы являются представители торговых сетей из следующих секторов:

- ✓ продовольственные сети;
- ✓ аптечные сети;
- ✓ туристические компании;
- ✓ гостиницы/отели;
- ✓ сети автосервисов и магазинов запчастей;
- ✓ спортивные магазины;
- ✓ сети детских магазинов и т.д.

ВАЖНОЕ ДОПОЛНЕНИЕ. ПРИВЕТ, МИР!

Базовой платежной системой программы является «Мир». В связи с этим участники программы смогут пользоваться программой лояльности «Привет, мир», поскольку она по умолчанию будет активирована на карте программы.

«У нас будет кобрендинговая карта. Газпромбанк — один из немногих банков, который



имеет право выпускать карты двух платежных систем одновременно. Нашу карту мы делаем на базе двух платежных систем: Maestro MasterCard и «Мир». Дополнительно в платежной системе «Мир» мы заключили соглашение о включении в программу лояльности «Привет, мир!». Очень много компаний вошло в эту систему и сегодня предоставляют кэшбэк своим пользователям, в том числе и крупные игроки. Программа развивается, и член профсоюза будет получать бонусы из разных систем. Условно, если мы заключили соглашение с компанией, которая входит в «Привет, мир!» и «Газпром привилегию», то человек получит двойной кэшбэк. Уже сейчас у нас есть такие федеральные партнеры, к примеру, сеть кинотеатров», - резюмирует Павел Фадеичев.

