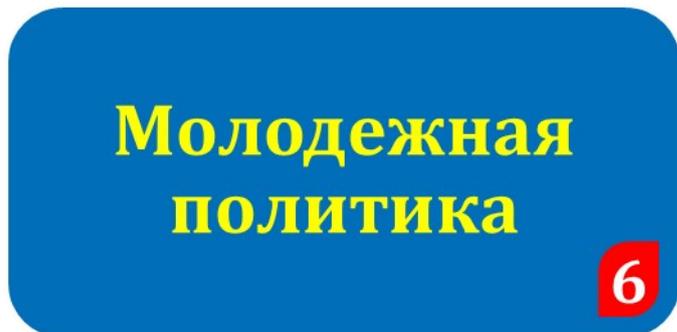


ВЕСТНИК

информационный



Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»



Главные новости



№29 (302)
28.09.2018

Еще больше новостей о деятельности «Газпром профсоюза» на сайте

www.mpogazprom.ru

ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ

Государственная Дума России приняла на пленарном заседании 26 сентября во втором чтении и 27 сентября в третьем чтении законопроект Правительства России **«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»**. Представляем официальную позицию законодателей страны, другие точки зрения будут представлены в следующих выпусках «Вестника».

В течение двух с лишним месяцев к законопроекту направлялись отзывы и поправки. 21 августа Государственная Дума провела широкие парламентские общественные слушания по вопросам совершенствования пенсионного законодательства, в которых приняли участие более 600 человек. Была сформирована рабочая группа, куда, кроме депутатов, вошли представители Правительства страны, делового и предпринимательского сообщества, лидеры профсоюзных организаций, эксперты и представители общественности. Как рассказал в ходе рассмотрения законопроекта Председатель Комитета по труду, социальной политике и делам

ветеранов **Ярослав Нилов**, в Комитет поступило 324 поправки, из них 9 поправок внесено Президентом РФ, 238 внесли депутаты Госдумы, 41 - совместно депутаты Госдумы и члены Совета Федерации, 4 - отдельно члены Совфеда и 32 поправки внесли регионы - четыре законодательных собрания.

Депутаты единогласно поддержали поправки Президента. *«Мы в этом вопросе с вами нашли консенсус, и все поддержали поправки Президента»*, - заявил по итогам этого голосования Председатель Государственной Думы **Вячеслав Володин**.

Необходимо «максимально смягчить принимаемые реше-

ния», заявил в своем обращении к гражданам по вопросам совершенствования пенсионного законодательства Президент страны **Владимир Путин**. *«Президентские инициативы делают законопроект менее технократичным и более социально ориентированным и справедливым»*, - отмечал ранее Председатель Госдумы Вячеслав Володин. При этом *«целью реформы должна стать реализация задачи по повышению уровня жизни пенсионеров»*, - добавлял он. Ярослав Нилов изложил суть внесенных Главой государства изменений: предложено *«уточнить вопросы занятости и дать дополнительные гарантии для лиц предпенсионного возраста, определив пятилетний период, который определяет категорию этих лиц. Сохраняются действующие сегодня нормы для коренных, малочисленных народов Севера, сохраняются действующие нормы для родителей и членов семьи погибших военнослужащих, увеличивается не на 8 лет, а на 5 лет возраст выхода [на пенсию] для медицинских работников, педагогических работников, творческих работников также не на 8, а на 5 лет»*.

Окончание на стр. 3.



ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ

Также парламентарий напомнил, что Президентом было предложено дать право выхода на пенсию на полгода раньше тем, кто должен был выйти в 2019 и 2020 годах. Наконец, Ярослав Нилов напомнил, что вводится переходный период, когда определена индексация пенсии, — «в среднем на тысячу рублей средняя пенсия должна вырасти». Так, в соответствии с поправками, которые Президент внес 6 сентября, будет снижен предлагаемый правительственным законопроектом возраст выхода на пенсию для женщин. В принятом в первом чтении законопроекте предлагается увеличить возраст выхода на пенсию для женщин до 63 лет, для мужчин — до 65. В своем обращении Владимир Путин назвал такое повышение «неправильным» и предложил уменьшить предлагаемое законопроектом повышение пенсионного возраста для женщин с 8 до 5 лет — с 63 до 60 лет соответственно, с переходным периодом до 2028 года. Принятый во втором чтении законопроект также предусматривает досрочный выход на пенсию для многодетных матерей (женщина с тремя детьми сможет выйти на пенсию на три года раньше срока, с четырьмя — на четыре года раньше, с пятью и бо-

лее — в 50 лет), а для людей, которые в ближайшие два года должны были выйти на пенсию, предусматривается возможность оформить пенсию на полгода раньше. Еще одна новелла, предложенная Президентом, — увеличить максимальное пособие по безработице для людей предпенсионного возраста с 1 января 2019 года с 4 тысяч 900 рублей до 11 тысяч 280 рублей. Президентскими поправками ко второму чтению предусмотрено сокращение стажа, дающего право на досрочный выход на пенсию (до 37 лет для женщин и 42 лет для мужчин) и выплата 25%-ной надбавки к пенсиям для неработающих пенсионеров, живущих на селе 30 лет и более.

«Наконец, четко, в отличие от всех предыдущих лет в пенсионном законодательстве устанавливаются нормы, согласно которым теперь законодательно установлен порядок увеличения пенсий», — разъяснила суть президентских поправок заместитель Председателя Правительства России **Татьяна Голикова**.

С 2019 года по 2024 год индексация пенсий будет осуществляться с 1 января, сразу, а не с 1 февраля, как это было ранее: «Эта индексация позволит в

среднем увеличивать размеры пенсии за эти шесть лет по 1000 рублей, соответственно, годовой доход по каждому году, в среднем, оценивается в 12 тысяч рублей. После 2024 года индексация пенсий будет осуществляться два раза в год, она будет выше инфляции, и этот механизм также закладывается теми поправками, которые внес Президент РФ», — сказала Татьяна Голикова.

В соответствии с поправками, предложенными депутатами Думы и членами Совета Федерации, предлагается выплачивать накопительные пенсии с 55 лет для женщин и с 60 лет для мужчин. При этом также предполагается предусмотреть как разовые выплаты для тех, у кого размер накопительной пенсии получится 5% и менее от объема всей пенсии, так и срочные выплаты, и есть возможность прибавлять накопительную пенсию к общей пенсии.

Одна из поправок посвящена вопросу индексации пенсий неработающим пенсионерам, она направлена на то, чтобы люди, которые прекращают работу, получали полную индексацию пенсии за прошедший период.

По материалам сайта Государственной Думы России.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

«Газпром профсоюз», «Газпром добыча Уренгой профсоюз», Новоуренгойская районная профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России и «Агентство социальных коммуникаций» провели в Казани выездной обучающий семинар на тему **«Повышение эффективности работы профсоюзной организации»**.

Открыли мероприятие председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» **Иван Забаев** и председатель Новоуренгойской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **Тамара Башук**.

В первый учебный день после лекции по мотивации профсоюзной работы и стимулированию деятельности профсоюзных кадров и актива участникам семинара было предложено перейти к практическому занятию по ораторскому искусству.

Второй день кардинально отличался от предыдущего и проходил в формате круглого стола, на котором обсуждалось развитие социального партнерства на примере опыта профсоюзной работы ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» и ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз». Своими наработками с присутствующими поделился начальник отдела социально-экономической политики «Газпром профсоюза» **Алексей Шишкин**, а также председатель ОППО «Газ-

пром трансгаз Казань профсоюз» **Максим Андрианов**. Кроме того, на семинаре обсуждались темы финансовой политики профсоюзной организации, информационного обеспечения профсоюзной деятельности и трудового законодательства.

В рамках обучения совместно с начальником отдела пресс-службы «Газпром профсоюз» **Андреем Тутариковым** были намечены новые направления информационной работы ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» на ближайшую перспективу. Немаловажной темой, которой было уделено большое внимание, стало трудовое законодательство.

Окончание на стр. 5.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Приглашенный юрист-эксперт **Галина Енютина** поделилась советами, как эффективно применять положения нормативных документов в вопросах защиты трудовых прав работников. Был рассмотрен порядок разрешения таких трудовых споров, как сокращение, привлечение к деятельности в выходные и праздничные дни, сверх установленной нормы времени.

«Я недавно был избран на должность заместителя профсоюзной организации и впервые принимаю участие в таком обучении. Это отличная возможность для получения новой информации, обмена опытом с коллегами, уверен, что смогу применять полученные знания на

*практике профсоюзной работы», - поделился своими впечатлениями заместитель председателя ППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз – Администрации и служб при ней» **Олег Клакович**.*

Завершился семинар круглым столом, где участники смогли закрепить полученные знания, подвести итоги встречи. Приятным моментом стало вручение сертификатов, свидетельствующих об успешном окончании обучения.

«Обучение профсоюзного актива в таком формате дает отличный толчок для эффективного восприятия информации с учетом особенностей защиты социально-трудовых интересов членов профсоюзной организа-

*ции в современных условиях, особенностей трудового и налогового законодательства. Очень важно, что обучение проходило в регионе, где работает профсоюзная организация дочерней компании ПАО «Газпром», это позволило обмениваться опытом профсоюзной работы, обсудить общие проблемы и возможные варианты их решения. Хочу выразить благодарность председателю ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз» **Максиму Андрианову** за эффективную и конструктивную работу», - подвел итоги мероприятия председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» **Иван Забаев**.*



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Ежегодный семинар для членов Молодежного совета и профсоюзного актива Нефтегазстройпрофсоюза России состоялся с 19 по 22 сентября 2018 года в Санкт-Петербурге.

В преддверии семинара Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин** выразил надежду, что новый состав Молодежного совета будет активно и настойчиво предлагать продуктивные инициативы, а его работа принесет пользу Профсоюзу. Главные цели мероприятия в 2018 году — развить коммуникационные навыки, усовершенствовать навыки публичного выступления, разработать проект программы реализации Концепции молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России.

В первый день семинара специалисты аппарата Профсоюза (заместитель начальника отдела организационно-профсоюзной работы по обучению **Евгения Есенина** и специалист социально-экономического отдела **Александра Мазур**) выступили перед участниками с докладами «Актуальные вопросы работы Профсоюза на современном этапе», «Молодежная политика Профсоюза. Роль Молодежного совета в ее реализации», «Социально-экономическая работа профсоюзных организаций по защите интересов и трудовых прав молодежи». Практикующий психолог **Александра Науменко** провела

тренинг «Если в вашей жизни нет конфликтов, проверьте свой пульс». Второй день был посвящен ведению переговоров.

22 сентября прошло заседание Молодежного совета, на котором был выбран председатель - **Роман Ивасюк** (заместитель председателя «Газпром добыча Уренгой профсоюза»). Его заместителями стали **Алексей Монзин** (Центр молодых инициатив г. Пермь), **Алена Хлобыстина** (МПО «Роснефть»), **Валерия Саулина** (МОПО «Лукойл»), **Иван Сердитов** (Коми республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России), **Александра Мазур** (аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России).

Слово - новому председателю молодежного совета **Роману Ивасюку** (на фото): «В этом году утверждён обновлённый Молодежный совет Нефтегазстройпрофсоюза, для меня большая честь, что мои молодые коллеги отдали свои голоса за мою кандидатуру в качестве его председателя. Молодежный совет - это коллегиальный орган, председатель - это всего лишь представитель Совета, уверен, что мы будем работать как единый сплоченный меха-

низм. ВАЖНОСТЬ молодёжных советов во всех регионах нашей страны велика, сегодня они объединяют передовую, активную, талантливую молодёжь, которая работает активно в профсоюзах предприятий нефтегазовой отрасли по всей стране.

Наш совет собрал лучших представителей этих предприятий, которые знают проблемы молодёжи на местах, готовы отстаивать их интересы и быть проводниками новых идей и проектов молодёжи в своих регионах. Молодёжный совет сегодня - это не только будущее профсоюза, но и его настоящее, люди для которых быть активным членом профсоюза - это образ жизни. Уверен все члены нового совета выведут работу Совета на новый качественный уровень! Надеюсь на поддержку и содействие руководства Нефтегазстройпрофсоюза в нашей работе и реализации наших инициатив».



РафтFest - 2018

Долгожданный материал пришел в редакцию «Вестника» из «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюза». Надеемся, что с каждым месяцем таких информационных сообщений будет все больше.

В августе Вятка в четвертый раз стала центром спортивно-туристической жизни Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород». Молодежный фестиваль РафтFest оставил по-настоящему незабываемые впечатления в жизни 72 сотрудников нашего предприятия.

РафтFest – это совместный проект Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» и Совета молодых ученых и специалистов Общества, который ежегодно проводится с 2015 года. А инициаторами и идейными вдохновителями проведения первого спортивно-туристического слёта стали пред-

седатели профсоюзных организаций Заволжского и Вятского ЛПУМГ.

На торжественной церемонии открытия фестиваля председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз»

Максим Ворон (на фото) пожелал всем хорошей погоды, веселых соревнований и высоких результатов. *«Вы все видели в программе запланированные в рамках фестиваля многочисленные соревнования, - обратился к участникам РафтFesta Максим Викторович, - и, значит, у вас будет возможность проявить лучшие качества настоящих туристов: силу, выносливость,*



дружескую поддержку. Будьте активны, т.к. активность продлевает молодость, стремитесь к победе, не забывайте помогать коллегам, и, я уверен, всё у вас получится». В этом году к названию фестиваля можно было добавить еще пару определений: «творческий» и «экологический». Каждая команда предложила на суд жюри самопрезентацию на тему защиты экологии и стала участницей многочисленных песенно-танцевальных конкурсов. «Давайте, друзья, в любую погоду будем беречь родную природу», - призывали одни, «Мы дружно, смело, с оптимизмом – за здоровый образ жизни!» - скандировали другие, и лишь команда «морских ёжиков» переживала за себя: «Сдай батарейку – спаси ежа!» С этих веселых речевок и начались увлекательные спортивно-туристические соревнования на фестивале РафтFest. Оценивалось всё: название команды, флаг, девиз и, конечно, умение слаженно работать веслами.

Продолжение на стр. 8-9.



РафтFest - 2018



«РАФТFest – это своеобразная проверка на прочность, - признается техник службы связи Кировского ЛПУМГ **Анна Курдюмова**. – Я никогда не была в таких походах, и здесь сразу стало ясно, на что хватает сил, а в чем еще нужно тренироваться. Работать слаженно в команде, чтобы быстро сплавляться по реке, разводите костер и спать в палатках, оказывается, очень интересно».

Трехдневный сплав молодые сотрудники Общества запомнят надолго. На реке им пришлось побывать и в роли про-

фессиональных спортсменов, гоняясь на рафтах, преодолевая туристическую полосу и разыскивая многочисленные метки в ориентировании на пересеченной местности; и в роли массовиков-затейников, сочиняя стихи и песни, и выступая на импровизированной сцене перед коллегами; и каждому удалось стать участником элитного клуба знатоков Административно - производственного контроля, отвечая на вопросы викторины «Узнать за 60 секунд».

«Я мечтала попасть на Вятку с прошлого года, и очень

счастлива, что это произошло, - радуется специалист по кадрам Управления аварийно-восстановительных работ **Надежда Амирова**. – Здесь я нашла хороших друзей, нам удалось создать по - настоящему крепкую команду, и, конечно, все получили массу положительных эмоций. Одним словом, это было здорово!»
«Я бы отметил, что было и трудно, и весело, - говорит инженер-программист Моркинского ЛПУМГ **Геннадий Полатов**. – Трудно, так как приходилось работать физически – выгрести на реке против ветра и волн, а весело – потому что каждый был оптимистично и позитивно настроен, и мы с удовольствием преодолевали подготовленные испытания».
«РАФТFest добавил энергии каждому из нас, - уверенно заявляет инженер службы связи **Юрий Куликов** и добавляет:

Окончание на стр. 9.



РафтFest - 2018

– *Появилось стремление жить полной жизнью и отдавать все силы родному предприятию. Нам, как молодым специалистам этот сплав послужит отличным стимулом хорошо работать, чтобы вновь оказаться на Вятке».*

С первого дня турслёта первенство в соревнованиях удерживали три команды: «Бесконечность», «Антимусор» и «EXTREMалы». В итоге между ними и разгорелась борьба за первое место. Судьба Кубка решалась в последний день фестиваля. К этому моменту, казалось, у «Бесконечности» уже нет ни предела, ни конкурентов, но даже солидный отрыв от преследователей не помог этой дружной команде победить. Длительный поиск одной очень надёжно спрятанной базовой точки на спортивном ориентировании отодвинул ребят на второе почетное место. Первое место заво-

евала команда «Антимусор», третье - у «EXTREMалов». *«По поводу победы можно сказать, что всё в нашей жизни непредсказуемо, - смеется лидер «Бесконечности», сменный инженер Приокского ЛПУМГ Сергей Денница. – Многие зависят от жеребьёвки, настроя каждой команды и от удачи тоже. Например, сегодня мы 75(!) минут искали эту запрятанную в чистом поле метку и упустили победу, что называется, прямо из рук. Но главное, конечно же, участие в этом фееричном мероприятии. Жаль, что дни этого веселого приключения пролетели так быстро!»*

По словам организаторов РАФТFesta, все этапы туристического слёта были направлены на то, чтобы молодые сотрудники предприятия стали одной командой, почувствовали силу коллектива и установили дружеские отношения,

которые, безусловно, помогут им в дальнейшей работе. *«Нам удалось достичь поставленных целей и провести все запланированные мероприятия, - говорит председатель Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» Екатерина Путилова. – Если раньше фестиваль был больше ориентирован на спорт, то сейчас участники похода смогли проявить и свои творческие таланты: одни замечательно пели, другие отлично танцевали, и все показали отличные знания истории родного предприятия и действующие требования АПК. В итоге все зарядились энергией дружбы и созидания, и, мы уверены, команда, сформировавшаяся на этом туристическом слёте, внесёт весомую лепту в развитие Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород».*



КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

В компании «Газпром добыча Краснодар» прошел смотр-конкурс профессионального мастерства среди работников автомобильного транспорта.

21 сентября в станице Каневской финишировал Фестиваль труда ООО «Газпром добыча Краснодар» – состоялся конкурс профессионального мастерства среди работников автомобильного транспорта.

За звание лучшего соревновались 32 человека, представляющих четыре компетенции: водитель автомобиля, моторист цементировочного агрегата, слесарь по ремонту автомобилей, машинист автомобильного крана. Все они являются победителями отборочных этапов конкурсов, прошедших в структурных подразделениях предприятия в Краснодарском крае, Ставрополье и Республике Коми.

Конкурсные задания включали в себя теоретическую и практическую части. Теоретические

задания состояли из вопросов для определения уровня знаний правил дорожного движения Российской Федерации и устройства автомобиля, его обслуживания и ремонта.

Практические задания включали демонстрацию профессиональных навыков в каждой рабочей номинации.

«В нашей компании впервые состоялся такой масштабный Фестиваль труда. В нем приняли участие 85 человек, представителей самых распространенных и востребованных на предприятии рабочих специальностей. Сегодня соревнуются работники автомобильного транспорта – люди, которые добросовестно выполняют свои обязанности в любых условиях. На них возложена огромная ответствен-

ность за безаварийное вождение и безопасность жизни людей. Такие мероприятия дают возможность выбирать и поощрять лучших в своем деле, а участникам – стремиться к совершенствованию умения и навыков», – сказал генеральный директор ООО «Газпром добыча Краснодар» **Андрей Захаров**.

По итогам соревнований признаны:

- ✓ лучшим водителем – **Алексей Лятычевский** из Светлоградской колонны УТТиСТ;
- ✓ лучшим мотористом цементировочного агрегата – **Сергей Сухотько** из ВГПУ;
- ✓ лучшим машинистом крана автомобильного – **Станислав Пашкевич** из ЛПУМТ;
- ✓ лучшим слесарем по ремонту автомобилей – **Александр Кочетков** из УТТиСТ.

