

«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ» И ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

Сразу после того, как Правительство Российской Федерации объявило о предполагаемой пенсионной реформе, в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» началась последовательная аналитическая работа.

Во-первых, в «Газпром профсоюзе» была создана внутренняя экспертная группа по подготовке предложений в пенсионную реформу. В ее состав вошли представители аппарата «Газпром профсоюза», представители профсоюзных организаций из регионов, профессора из Уральско-го государственного юридического университета и Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

Во-вторых, оперативно подготовленные предложения, в первую очередь затрагивающие пенсионные интересы работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей были направлены в Государственную Думу Российской Федерации, экспертный совет партии «Единая Россия», а также в Нефтегазстройпрофсоюз России.

В-третьих, в июле на заседа-

нии Президиума Российского Совета профсоюза лидер «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** инициировал создание специальной рабочей аналитической группы, которая занялась выработкой предложений по пенсионной реформе. Проработанные предложения аналитической группы были направлены в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

После этого, а именно 12 сентября на заседании рабочей группы Государственной Думы России по совершенствованию пенсионного законодательства председатель ФНПР **Михаил Шмаков** выступил с предложением оставить действующие параметры пенсионной системы для всех жителей северных регионов России. Кроме того, по его мнению, предложения президента **Владимира Пути-**

на по корректировке пенсионной реформы нуждаются в некоторой доработке:

«Сейчас справедливо коренным и малочисленным народам Севера оставлена прежняя пенсионная система. Мы считаем, что это надо распространить не только на малочисленные народы Севера, но и на всех проживающих на северных территориях. Потому что условия жизни в Заполярье одинаковы для всех».

Собственно, именно на этом настаивал «Газпром профсоюз», направив еще в августе и начале сентября в Государственную Думу России и в Нефтегазстройпрофсоюз России предложения о сохранении права на досрочное назначение пенсий лицам, работающим в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также о сохранении действующих условий назначения пенсий для коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации.

Окончание на стр. 2

«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ» И ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

«Необходимо исключить из законопроекта отдельные пункты статьи 4, вносящие изменения в ст. 30-33 Федерального Закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях»,
«Необходимо исключить из законопроекта отдельные пункты статьи 2, вносящие изменения в Федеральный Закон от 15.12.2001 №166-ФЗ

«О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», - было сказано в комментариях к предложениям. К ним, кроме того, было приложено специальное экспертное обоснование, главным выводом которого является следующее: физиологических показаний к увеличению пенсионного возраста для людей, работаю-

щих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, нет.

«Газпром профсоюз» подготовил целый пакет предложений по самым разным аспектам предстоящей пенсионной реформы. О них мы расскажем позже. Продолжение о работе «Газпром профсоюза» в части пенсионной реформы следует.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

В начале сентября 2018 года впервые состоялся учебный семинар для руководителей первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру ОПО «Газпром подземремонт профсоюз».

По завершении учебной части семинара прошло расширенное заседание профкома «Газпром подземремонт профсоюз». Темой семинара стали ключевые вопросы профсоюзной жизни – мотивация работников на вступле-

ние в профсоюз, современные подходы в выстраивании коммуникаций и ведение делопроизводства. На заседании профкома были рассмотрены самые злободневные вопросы профсоюзной деятельности.

Учитывая, что представители первичных профсоюзных организаций прибыли в Санкт-Петербург из разных регионов страны, сотрудники «Газпром подземремонт профсоюза» предусмотрели для участников семинара не только учебные занятия, но и культурную программу. Прежде чем встретиться с преподавателями, и обсудить насущные вопросы профсоюзной жизни, председатели первичных профсоюзных организаций филиалов Общества побывали в памятных местах сражений за город-герой Ленинград, посетив легендарный Невский пяточок и Синявинские высоты. Уже известный многим подземремонтникам экскурсовод-профессионал **Владимир Чикунов** рассказал о суровой

Продолжение на стр. 3-4.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

жизни блокадного города, о буднях и подвигах ленинградцев.

О событиях начала Великой Отечественной войны, приведших к боям за Ленинград в 1941 году, о сражениях Красной Армии с гитлеровскими войсками, вышедшими к городу с востока, о директиве №45 германского главного штаба и судьбе Ленинграда, уготованной ему врагом, участники семинара узнали, побывав на левом берегу Невы в окрестностях бывшей деревни Марьино. Посетив место первой высадки советских войск, форсировавших Неву для создания плацдарма на захваченном немцами берегу, для прорыва и соединения с войсками Волховского фронта, профсоюзные лидеры смогли почувствовать, с какими трудностями столкнулись советские бойцы и почему бои на этом клочке земли имели такие ужасающие потери с обеих сторон.

- Где то среди этих лесов и болот сложил голову мой родной дядя, - **Валея Творогова**, председатель ППО Краснодарского УИРС, не смогла сдержать слёз. – Её маме, моей бабушке, пришло извещение «Пропал без вести», и она до последнего

вздоха ждала своего сына в надежде, что он остался жив...

Мемориал «Синявинские высоты» - одно из крупнейших захоронений советских воинов на месте кровопролитнейших сражений в боях за город Ленина – встретил шестолетом листьев и пенем птиц. Земля до сих пор не застила гигантские раны, нанесенные войной – под ковром травы видны окопы и траншеи.

- Много нового для себя мы узнали про оборону города-героя Ленинграда. Об этих трагических страницах нашей истории, к сожалению, далеко не всё было известно, ни в одном учебнике, в полной мере, не отражено, то, что происходило на Невском пятачке и Синявинских высотах - делится впечатлениями **Юрий Хворонов**, председатель ППО Уренгойского УИРС. – Огромное спасибо за возможность прикоснуться к истории Великой Победы.

7 сентября началась основная часть учебного семинара, перед профсоюзными лидерами выступили преподаватели из Москвы и Санкт-Петербурга. Заместитель руководителя Центра трудовых отношений и социального

партнерства Института профсоюзного движения, доцент Академии труда и социальных отношений (АТиСО) **Светлана Татарникова** подробно остановилась на организации делопроизводства в профсоюзной организации в соответствии с новыми требованиями к оформлению документов с учётом **ГОСТ Р 7.07.97-2016**. Максимальное внимание преподаватель уделила вопросам мотивации профсоюзного членства в свете теории поколений. Во второй половине учебного дня со слушателями вёл диалог генеральный директор



Института экономики знаний, бизнес-тренер, победитель Российского конкурса «Активное обучение - эффективный профсоюз» в номинации «Лучший преподаватель года» **Андрей Глазырин**, который на эффективных примерах показал необходимость и значимость правильного выстраивания делового общения и практики ведения переговоров.

Окончание на стр. 4.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОПЫТ

В завершающей стадии семинара Светлана Татарникова, остановившись на вопросе оценки методов мотивации работников на вступление в профсоюз, подчеркнула, что современные подходы указывают на то, что сегодня члены профсоюза ориентируются не только на материальные стимулы: «В значительной степени членство в профсоюзе связано с заинтересованностью в том, чтобы в рамках корпоративного сообщества добиться уважения и признательности, выйти на новый уровень самореализации, расширить круг общения». В рамках консолидации первичных профсоюзных организаций при реализации корпоративных

шав лекции и поучаствовав в дискуссии на профессиональные темы, высказались о высоком качественном уровне прошедшего обучения. Председатель первичной профсоюзной организации филиала Ноябрьского УИРС **Андрей Касьянов** заметил:

«Проведение таких семинаров очень важно, потому что они, во-первых, позволяют ознакомиться с новыми подходами в работе профсоюзных организаций, а во-вторых, обменяться опытом, используя конкретные примеры из повседневной практики, оценив наши результаты и возможности для дальнейшего развития». Учебный семинар, организованный в рамках сотрудничества между ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» и АНО «Агентство социальных коммуникаций», показал востребованность новых подходов в работе первичных профсоюзных организаций нашего предприятия.

Сразу после окончания учебной части, члены профкома ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» и приглашенные профсоюзные активисты собрались на расширенное, выездное заседание. Впервые заседание прошло в таком составе, это наложило свой отпечаток и на повестку дня совещания. За полтора часа профсоюзный комитет

обсудил самые насущные вопросы своей деятельности, как на местах, так и в общей сфере деятельности Объединенной первичной профсоюзной организации.

С докладом по основным вопросам выступили председатели всех первичных профсоюзных организаций. Рассматриваемые вопросы касались охраны труда на производстве, организации спортивного и культурного досуга для членов Профсоюза и их семей, социально-бытового обеспечения бригад капитального и подземного ремонта скважин, помощи Администрации Общества и филиалам в налаживании безаварийной и непрерывной производственной деятельности.

На заседании обсуждались проблемы низкого профсоюзного членства в некоторых «первичках», состояние правозащитной работы, социально-психологический климат в подразделениях предприятия, ближайшие перспективы работы по подготовке Коллективного договора и другие актуальные профсоюзные проблемы. Не забыли о победах и достижениях. В целом, работа профкома ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» за отчетный период признана «удовлетворительной».

Ольга Акимова,
Наталья Калинина



программ и мероприятий Светлана Татарникова **особо отметила роль профсоюзных лидеров, заметив, что от личности руководителя «первички» во многом зависит состоятельность всей организации.**

Участники семинара, прослу-

СПОРТИВНЫЙ ОПЫТ

В Югорске впервые прошел местный онлайн-забег. Его участники в течение месяца преодолевали тяжелые и легкие километры. Они соревновались сами с собой и заочно - друг с другом.

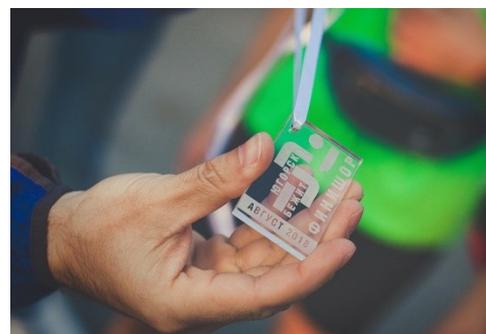
Челлендж – так называется состязание-вызов - придумал и запустил корреспондент редакции газет компании «Газпром трансгаз Югорск», хорошо знакомый читателям «Вестника» по своей профсоюзной информационной работе **Александр Макаров**. Пробежки могли проходить в любое время в любом месте. Отчет о тренировках организатор собирал с помощью приложения strava. Оно записывает километры и скорость, с которой расстояние было преодолено. Еще принимались фотографии экрана спортивных часов, где указаны дата и дистанция забега.

Испытать себя решили 38 спортсменов из Югорска и Со-

ветского района. Все вместе они пробежали более 5,5 тысяч километров – «добрались» от Москвы до Байкала. Меньшее расстояние за месяц – 3 километра, наибольшее – 430 километров. Скорость была неважна, оценивалась дистанция. Самую длинную пробежала (и стала абсолютным чемпионом) **Олеся Буслаева** из города Советского.

Каждый участник забега получил медаль «финишора» (так и написано, орфографическая ошибка намеренная: особый спортивный юмор). Но самое главное, югорчане и советчане почувствовали вкус к регулярным пробежкам, считает организатор.

- Основной задачей было при-



влекать народ к спортивному образу жизни, который не требует почти никаких трат, - объясняет Александр Макаров. – А главным призом стала возможность превзойти самого себя.

У Александра большие планы. Если руководство компании «Газпром трансгаз Югорск» поддержит, организовать массовый онлайн - забег, в котором смогут участвовать все желающие из трассовых городов и поселков Общества.

Окончание на стр. 6.



СПОРТИВНЫЙ ОПЫТ

Исповедь абсолютного победителя челленджа **Олеси Булаевой**, специалиста отдела администрации Советского района (на фото справа):

- Поначалу забег для меня был интересен только медалькой. Мы бегали на километраж, темп не был важен. Я могу бегать медленно, но долго. По промежуточным результатам оказалось, что лидирую во всех трех категориях! Прошла еще неделя, снова лидирую. Вот тут я и решила, что тормозить уже просто нельзя. На последней неделе челленджа некоторые начали бегать, как ненормальные, а у меня уже просто не было сил. Ступни все в мозолях, колено не сгибается, не сплю ночами от боли. Спасибо ребятам: подсказывали, как и чем лечиться. Но несмотря ни на что, утром бегала, в обед вместо еды - на стадион, вечером снова на дистанцию. За четыре дня до

окончания челленджа на обеденной пробежке упала и встать не могу, ноги трогаю, а рук на них не ощущаю, мышцы в зоне икр колом встали и выпирают. Испугалась. Посидела, потерла ноги, кое-как встала и побежала, хромя, как на ходулях. Ребята меня ругали: остановись уже, отдыхай, ты и так победишь в своей категории! Но мне хотелось выиграть абсолютку. Этот август я запомню на всю жизнь. Я мечтала просто отдохнуть. Спасибо беганутым моим ребятам, которые поддерживали меня постоянно, спасибо и семье!

У меня есть первая медаль с «Бегущего фонарика» [ночной забег, который организуют молодые активисты компании «Газпром трансгаз Югорск»], но с челленджа - самая выстраданная и вымученная медаль. Оттого и дорогая.

**Ксения Бугрова,
Фото Архипова Ивана**

О «Бегущем фонарике»:

В 2018 году «Бегущий фонарик» объединил 2590 человек. А началось всё в 2016 году, когда при поддержке профкома (ныне - цехового комитета) аппарата управления «Газпром трансгаз Югорск» «Бегущий фонарик» прошел только в Югорске (Ханты-Мансийский автономный округ). Тогда на 5-километровую дистанцию вышли 70 человек.

В 2018 году в течение шести дней в забеге поучаствовали все филиалы Общества «Газпром трансгаз Югорск». В трассовых городах, поселках и в Югорске, газотранспортной столице, спортивный праздник проходил по общему сценарию: разминка перед стартом, забег (дистанции разные, начиная от полутора километров) и согревающее чаепитие за финишем.

В этот раз к традиционным элементам ночного забега добавился еще один - медали финишера. Обеспечить участников памятным подарком помогла Первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Югорск профсоюз».

Кроме того, именно на этот атрибут любого серьезного забега был потрачен призовой грант 100.000 рублей, который авторы «Фонарика» - активисты молодежного комитета аппарата управления газотранспортной компании **Евгений Созонов** и **Наталья Коломиец** - в прошлом году завоевали на Международном конкурсе на лучшую систему работы с молодежью на предприятии.



ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

В последнее время одной из самых обсуждаемых тем стало повышение пенсионного возраста. У этой реформы много противников. Есть и те, кто давно перешагнул пенсионный рубеж, но не спешит расставаться с любимой работой.

Геннадий Беляков, как только ему исполнилось шестьдесят, решил – пора на заслуженный отдых! **Электрогазосварщиком на газотурбинной электростанции (ГТЭС-72) Общества «Газпром добыча Ямбург» Геннадий Петрович проработал двадцать шесть лет.**

Недавно у него был крайний, как принято говорить на Севере, день вахты и трудовой биографии.

Геннадий Беляков приехал на Север в 1981 году с комсомольским отрядом. До этого два года после армии отработал сварщиком на Муромском

тепловозостроительном заводе. Ребята вокруг начали обзаводиться семьями. Его, молодого парнишку, обручальное кольцо на пальце тогда не прельщало, а вот полярный круг манил. Северная биография началась с Нового Уренгоя.

А когда распался Советский Союз, пришлось искать новую работу, так он и оказался в Ямбурге.

– Двадцать восьмое марта было на календаре. А за окном – минус сорок. Я тогда даже не подозревал, что бывает такая длинная зима, – вспоминает электрогазосвар-

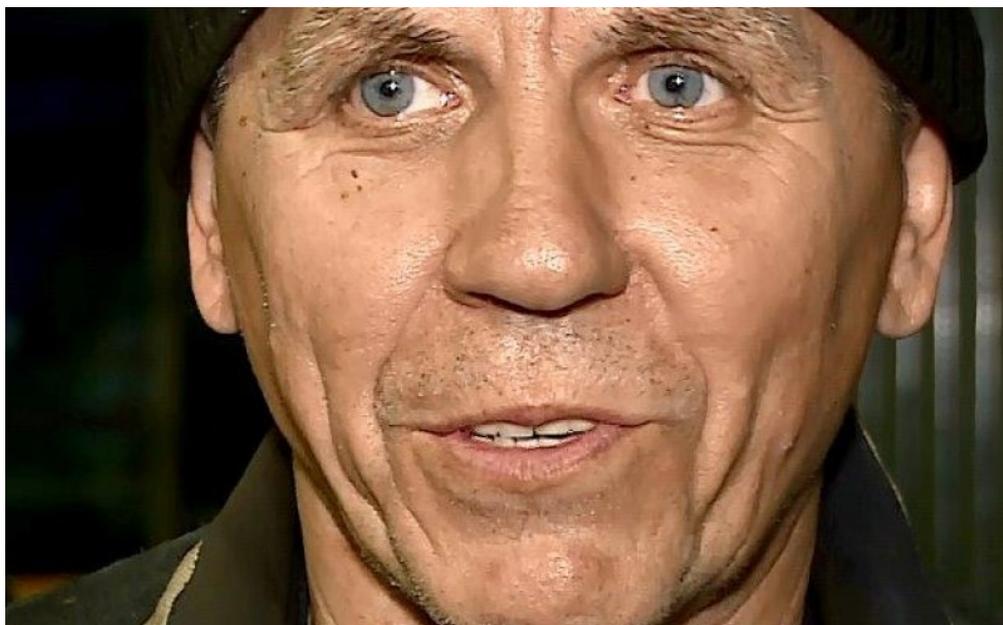
щик ремонтно-энергетического цеха ЯРЭУ Геннадий Беляков.

Седьмой и восьмой газотурбинных установок с авиационными двигателями на ГТЭС-72 в то время ещё не было, их строили при непосредственном участии Геннадия Петровича. Варить обычной электросваркой тонкостенные нержавеющие трубы, которых здесь много, было проблематично, и тогда Геннадий Беляков одним из первых на станции освоил сварку аргоном.

– Простой сваркой, электродами, трубки жглись. А аргоновую можно настроить на любой тон. Я пошёл в транспортное управление, где её уже использовали, поспрашивал мужиков о тонкостях дела, как, чего. Они мне показали. Начал потихонечку варить. Потом уже организовали здесь сварочный аргоновый пост, – рассказывает Геннадий Беляков.

Сварщик никогда не действует один, обязательно в паре со слесарем. Мастер ямбургской производственной службы энерговодоснабжения ЯРЭУ **Сергей Еськов** за долгие годы совместной работы убедился, что Геннадий Петрович может сработаться с любым человеком.

Окончание на стр. 8.



ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Его личные качества коллеги отмечают наравне с профессионализмом и ответственным подходом к делу.

– От того, как человек умеет варить, очень многое зависит. Поэтому такие сварщики, как Геннадий Петрович, очень ценятся. Заварит. И мы знаем, что всё прекрасно. Запустим машины и будем уверены, что ничего не придётся останавливать, – говорит Сергей Еськов.

А иначе и быть не может, когда у тебя не работа, а сбывшаяся мечта. Профессия сварщика Геннадию Белякову запала в душу в далёком детстве. Вот уже 39 лет он не расстаётся с ней:

– Помню, в детстве меня очаровал свет сварки.

Насмотрелся так, что по-

том сильно болели глаза.

Мать не знала, как быть. Пошла к сварщикам: «У меня сын нахватался вашей сварки, что делать?» Посоветовали картошку сырую разрезать и положить на глаза.

Так и сделали. И всё прошло, – улыбается Геннадий Беляков.

– Уже потом меня стал привлекать сам процесс. Представляете, на ваших глазах один кусок металла начинает плавиться и соединяться с другим в единое целое. Это что-то невероятное.

Также воодушевлённо Геннадий Петрович говорит и о своём хобби – рыбалке. Раньше он ещё увлекался охотой, но сейчас, признаётся, зверей жалко. Особенно любит зимнюю рыбалку, участвовал в соревнованиях по подлёдно-

му лову в Ямбурге. В этом году в составе команды ЯРЭУ занял второе место.

«Чем займёшься на пенсии?», «Не жалко уходить?» – пожалуй, самые частые вопросы, на которые в последние дни вахты отвечал коллегам Геннадий Петрович.

– Устал работать, хочется отдохнуть, – честно признаётся ветеран. – Знаю, что многие так говорят, а полгода спустя жалеют, что ушли на пенсию, но уже всё для себя решил.

Зато теперь у Геннадия Белякова будет больше времени на любимую рыбалку, вот только жалко зимы «на земле» не такие длинные.

Материал газеты «Пульс Ямбурга» № 33 (1333) 27 августа 2018 г.

**Автор: Неля ХАЙРУТДИНОВА
Фото Дениса КАУРДАКОВА**



ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Право на получение бесплатной высокотехнологичной медицинской помощи (ВМП) имеют все граждане РФ без исключения. Главное условие её получения - соответствующие медицинские показания (п. 5 ст. 10, ч. 3 ст. 34 Закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ).

Справка

Высокотехнологичная медицинская помощь (ВМП) является частью специализированной медицинской помощи и включает в себя применение новых сложных и (или) уникальных методов лечения, а также ресурсоемких методов лечения с научно доказанной эффективностью, в том числе клеточных технологий, роботизированной техники, информационных технологий и методов геномной инженерии, разработанных на основе достижений медицинской науки и смежных отраслей науки и техники.

В предыдущие годы финансирование высокотехнологичной медицинской помощи осуществлялось за счет средств федерального бюджета. С 2014 года Минздрав России перевел 459 видов ВМП в разряд специализированной меди-

цинской помощи, что подразумевало ее получение без квот, в рамках системы обязательного медицинского страхования (далее ОМС). В частности, в список попали такие процедуры, как стентирование коронарных артерий при ишемической болезни сердца, эндопротезирование тазобедренного сустава и т.д. В 2015 году еще больше 1000 видов ВМП вошли в ОМС. По словам Министра здравоохранения РФ Вероники Скворцовой включение ВМП в ОМС позволит привлечь регионы к развитию высокотехнологичной медицинской помощи, а значит, есть возможность повысить качество и доступность медицины высоких технологий для всех граждан.

В соответствии с Приказом Минздрава России от 29 декабря 2014 г. № 930н утвержден Порядок организации оказания высокотехнологич-

ной медицинской помощи с применением специализированной информационной системы.

Перечень видов высокотехнологичной медицинской помощи, содержащий, в том числе, методы лечения и источники финансового обеспечения высокотехнологичной медицинской помощи, утвержден Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и состоит из двух разделов.

В первый раздел входят виды высокотехнологичной медицинской помощи, включенные в базовую программу обязательного медицинского страхования, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетов территориальных фондов обязательного медицинского страхования. Это те виды высокотехнологичной медицинской помощи, которые могут оказываться не только в медицинских центрах федерального уровня, но и в региональных медицинских организациях.

Продолжение на стр. 10-11.

ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ!



ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Второй раздел состоит из видов высокотехнологичной медицинской помощи, не включенных в базовую программу обязательного медицинского страхования. Их финансовое обеспечение осуществляется за счет средств федерального бюджета.

Условия получения направления

Высокотехнологичная медицинская помощь может быть оказана при лечении практически всех видов заболеваний, в том числе гастроэнтерологии, нейрохирургии, онкологии, травматологии, ортопедии, офтальмологии и т.д. Необходимость оказания высокотехнологичной медицинской помощи определяет лечащий врач, выявивший у больного заболевание, и подтверждает врачебная комиссия медицинской организации.

Если полное обследование не может быть проведено в поликлинике, врач направляет больного в то учреждение, где ему проведут углубленные исследования, чтобы уточнить диагноз. Когда окончательный диагноз установлен, лечащий врач оформляет направление на оказание высокотехнологичной медицинской помощи, к которому прикладывается

перечень обязательных документов.

Порядок оказания высокотехнологичной медицинской помощи

Порядок оказания высокотехнологичной медицинской помощи зависит от того, к какому разделу принадлежит тот или иной ее вид.

В случае если оказание высокотехнологичной медицинской помощи входит в базовую программу обязательного медицинского страхования, направляющая медицинская организация в течение 3 рабочих дней представляет комплект документов, в том числе посредством специализированной информационной системы, почтовой и электронной связи, в медицинскую организацию, включенную в реестр медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, в которую пациент будет направляться для оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

Если оказание высокотехнологичной медицинской помощи не включено в базовую программу обязательного медицинского страхования, направляющая медицинская организация в течение 3 рабочих дней представляет комплект

документов, в том числе посредством специализированной информационной системы, почтовой и (или) электронной связи, в орган исполнительной власти в сфере здравоохранения субъекта Российской Федерации, где специальная комиссия принимает решение о подтверждении наличия или об отсутствии медицинских показаний для направления пациента в принимающую медицинскую организацию для оказания высокотехнологичной медицинской помощи, а также о необходимости проведения дополнительного обследования, с указанием его объема. Также Комиссия субъекта Российской Федерации определяет наименование медицинской организации, в которую будет направлен пациент для оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

Сроки рассмотрения документов

Срок от поступления комплекта документов в орган исполнительной власти в сфере здравоохранения субъекта Российской Федерации до подготовки решения Комиссией субъекта Российской Федерации не должен превышать 10 рабочих дней.

Окончание на стр. 11.

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

В случае если Комиссией субъекта вынесено положительное решение, комплект документов пациента направляется в медицинскую организацию, оказывающую высокотехнологическую медицинскую помощь, с оформлением талона на оказание высокотехнологической медицинской помощи с применением специализированной информационной системы.

Контроль статуса рассмотрения документов

При оказании высокотехнологической медицинской помощи на каждого пациента оформляется специальный талон, с помощью которого можно в режиме реального времени отслеживать состояние рассмотрения документов и дату госпитализации на специальном портале для пациентов (<http://talon.rosminzdrav.ru>).

Условия оказания высокотехнологической медицинской помощи

В случае если высокотехнологическая помощь оказывается в рамках базовой программы

обязательного медицинского страхования, оформление пациенту талона на оказание высокотехнологической медицинской помощи с применением специализированной информационной системы обеспечивает принимающая медицинская организация. Комиссия медицинской организации, оказывающей высокотехнологическую медицинскую помощь, выносит решение о наличии или об отсутствии медицинских показаний для госпитализации пациента с учетом оказываемых медицинской организацией видов высокотехнологической медицинской помощи и определяет планируемую дату госпитализации пациента в срок, не превышающий 7 рабочих дней со дня оформления на пациента талона на оказание высокотехнологической медицинской помощи с применением специализированной информационной системы.

Важно отметить, что пациент (его законный представитель) вправе самостоятельно представить оформленный комплект документов в орган исполнительной власти в сфере здравоохранения субъекта

Российской Федерации (в случае оказания высокотехнологической медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования) или в принимающую медицинскую организацию (в случае оказания высокотехнологической медицинской помощи, включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования).

Более подробно порядок оказания высокотехнологической медицинской помощи определен в приказе Минздрава России от 29 декабря 2014 г. № 930н «Об утверждении Порядка организации оказания высокотехнологической медицинской помощи с применением специализированной информационной системы».

Для получения дополнительной информации можно обратиться в Московскую дирекцию АО «Страховая компания «СОГАЗ - Мед» по телефону: +7 (495) 280-19-64 или по круглосуточному телефону контакт-центра: 8-800-100-07-02 (звонок по России бесплатный).

**ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ
СТРАХОВАНИЕ****СОГАЗ**
МЕД☎ 8 800 100 07 02
➔ www.sogaz-med.ru

ИНИЦИАТИВНЫЕ РЕБЯТА

Однажды энтузиастам развития газпромовского альпинизма стало тесно в Уральских горах, и решили они предпринять экспедицию на Памир.

Команда набралась из разных регионов присутствия Общества «Газпром трансгаз Ухта» и не только: **Денис Счастливец** из Шекснинского ЛПУМГ, **Алексей Седякин** и **Артём Коптяев** из Нюксенского ЛПУМГ, **Николай Усанов** из УТЖУ Сургутского участка ЛЭС, председатель Федерации клубов исследований и путешествий профсоюзного движения корпорации Газпром **Николай Бадич** из Санкт - Петербурга и инструктор команды мастер спорта по альпинизму **Евгений Лоренц** из Душанбе. Собрались всей группой в киргизском городе Ош. Город примечателен тем, что прямо по середине него находится знаменитая достопримечательность – гора Сулайман-Тоо, на которой ещё доисторическими мастерами высечены петроглифы, а исламскими подвижниками построена мечеть. Краеведческий же музей высечен прямо в скале одного из склонов. Восток, несмотря на глобализацию и вездесущий капитализм помнит себя: чай принято пить пиалами, в кафе часто можно увидеть топчаны, а знаменитые восточные базары не спешат уступать место молам и гипермаркетам. **Гостеприимство же по-прежнему в чести: едва знакомые киргизы отдали нам две комнаты своего дома под**



склад и место для ночлега совершенно бесплатно, да ещё и регулярно вкусно кормили. При этом были не против, чтобы мы остановились у них и на обратном пути.

Из города Ош (примерно 500м над уровнем моря) мы выехали в базовый лагерь, в урочище Ачик-Таш, резко набрав высоту до 3600 метров. Горная болезнь не заставила себя долго ждать и началась у команды с одинакового симптома расстройства речи. Автор этой статьи первый раз испытал подобные ощущения. Очень занятно наблюдать, как отданная мозгом команда сказать привычные слова на выходе превращается в тарбарщину с акцентом, разговор с баранками во рту. Интересно, что признаки горной болезни в дальнейшем изменились и проявлялись в основном общим плохим самочувствием и головной болью. Мне неоднократно приходила в голову мысль поставить памятник изобретателю Цитрамона. Если бы не это про-

стое лекарство и половина от того, что было сделано в экспедиции, осталось бы неосуществлённым. В базовом лагере поселились в настоящей юрте. Киргизы кочевники и традиционное их жильё не предполагает оседлости. При этом опять бесплатно, но правда с гарантией того, что мы не безвозмездно воспользуемся лошадьми хозяев для доставки грузов в лагерь №1.

Здесь стоит читателю дать общую «картинку» мероприятия. Несмотря на то, что основной целью экспедиции мы ставили прежде всего обучение альпинизму, нахождение в районе пика Ленина естественно тянуло на него взойти. Весь район урочища Ачик-Таш «заточен» под восходителей именно на эту знаменитую вершину, т.е. базовый лагерь и последующие штурмовые лагеря. Таких лагерей всего 3 соответственно набираемой высоте: Л1 (4200м), Л2, (5200м) Л3 (6050м), представляют собой ни несколько палаток, а довольно крупные альпинистские поселения населением около сотни (в сезон разумеется), а в Л1 и гораздо больше человек. В этих поселениях живут альпинисты со всего света. Лично мне приходилось видеть: тайванцев, японцев, поляков, собственно киргизов, таджиков, узбеков, французов, англичан, испанцев, непальцев и чехов. Странно то, что весь этот огромный альпинистский поток направлен только на пик Ленина, а остальные, кстати сказать,

Окончание на стр. 13.

ИНИЦИАТИВНЫЕ РЕБЯТА



значительно более красивые вершины остаются совершенно неостребованными. Разве что только для акклиматизационных выходов, коим мы и посвятили первые 10 дней нашей экспедиции, взойдя на пик Петровского (4700м) и пик Юхина (5130м).

Дальше происходило самое интересное. Классическим маршрутом на пик Ленина является траверс через перемычку меж-



ду вершиной Раздельная (6148м), которой почти все альпинисты и пользуются. При этом из-за горной болезни стратегия восхождения на все вершины выше 7000м выглядит одинаково – в форме пилы, т.е. поднявшись, например, в лагерь №2, альпинисты в нём ночуют, а потом снова спускаются в лагерь №1 или даже в базовый лагерь – так организм запоминает новые для себя условия. Причём в «нижних» лагерях отдых может затянуться на несколько дней – всё зависит от вершины. Потом снова подъём, но уже в лагерь №3, там снова ночь и снова спуск, ну и так далее.

Времени на такую пилу у нас, в принципе, хватило, но во время первого подъёма к нам начали поступать, причём не из одного источника, неутешительные прогнозы погоды. Памятуя о гибели в полном составе на склонах пика Ленина женской

сборной СССР именно от внезапно ухудшившейся погоды переросшей в ураган, мы приняли решение не спускаться вниз для акклиматизации, а идти на штурм сразу. За плечами было уже две вершины и этого казалось достаточным, но собственные организмы не позволили «прыгнуть выше головы» и на подходах к лагерю №3 силы кончились. Входя (а кто и вползая) в ЛЗ мы уже чётко понимали, что о дальнейшем восхождении на пик Ленина не может идти и речи, и нужно хотя бы выполнить промежуточную цель – взойти на пик Раздельная, что и было сделано. Благо Раздельная «высится» в нескольких сотнях метров от ЛЗ. А в это время слухи о надвигающейся непогоде усиливались, да и небо уже начало их подтверждать кучевыми облаками далеко не белого цвета. Группой было принято решение закончить экспедицию. Конечно мы вернёмся..., только это будет другим летом.

В заключение важно поблагодарить объединённую профсоюзную организацию ООО «Газпром трангаз Ухта профсоюз» за вовремя оказанную помощь, без которой экспедиция могла бы не состояться.

Николай Бадич