

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТОЧКА ЗРЕНИЯ

24-26 июля в Санкт-Петербурге прошло несколько больших профсоюзных мероприятий: встреча Глобального союза IndustriALL по электроэнергетике и атомной энергетике и Всемирная конференция Глобального союза IndustriALL по энергетике на тему **«Укрепление силы профсоюзов в энергетическом секторе»**. Делегация «Газпром профсоюза» приняла участие в работе конференции. Всё это время работал презентационный стенд «Газпром профсоюза», на котором все желающие могли получить информацию о нашей деятельности, обменяться мнениями, выслушать разные точки зрения. Итоги дискуссий подвел Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**:

«По итогам состоявшихся дискуссий, прослушанных докладов и их обсуждений можно открыто сказать: мы видим современные вызовы для профсоюзов, готовы на них реагировать, а «Газпром профсоюз» готов стать площадкой для обсуждений проблем и выработки консолидированных предложений. Мы видим вызовы, которые

уже пришли в отрасль, уже влияют на нашу жизнь. Прежде всего - это **неизбежность построения цифровой экономики и цифровизация производственных процессов**, которыми все больше озадачиваются представители работодателей и правительств, оптимизация рабочих мест, сокращение числа работников, которые выхо-

дят на конкурентный свободный рынок труда. Задача профсоюза в этих условиях – следить за глубиной и степенью цифровизации экономики, контактировать с работниками, повышать их компетенции, которые могут быть востребованы при поиске новых вариантов трудоустройства, повышать профессиональный уровень работников, которые будут востребованы в новой цифровой экономике. Необходимо взаимодействовать с работодателями, доказывать, что они тоже несут ответственность за будущее высвобождаемых людей. Необходимы решения на уровне не только крупных компаний, но и на уровне государства. Нужна выработка единой профсоюзной позиции по данному вопросу.

Далее. **Ресурсная база ПАО «Газпром» лежит в основном на Севере, в Арктической зоне**. Мы понимаем, что здоровье и работоспособность специалистов - северян находится под серьезной угрозой (холодовой стресс (температура минус 40-50

Окончание на стр. 2.



МЕЖДУНАРОДНАЯ ТОЧКА ЗРЕНИЯ



градусов), высокое атмосферное давление, низкое содержание кислорода, оторванность от семей и т.д.).

Я, например, прожил в этих условиях почти 30 лет, и прекрасно понимаю, о чем говорю. Наша задача – понять и оценить эти риски вместе с учеными, практиками. И в рамках социального партнёрства предъявить нашим работодателям четкие обоснованные требования по условиям проживания, труда и отдыха, уровня заработной платы северян. **В этой связи в ноябре 2018 года «Газпром профсоюз» проводит мозговой штурм ученых и специалистов отрасли в рамках научной конференции «Проблемы адаптации специалистов, прибывающих для работы и проживания в районы Крайнего Севера и Арктики».**

Главным ресурсом противостояния этим вызовам должно, на наш взгляд, стать взвешенное, ответственное социальное партнерство. А для этого необходимо постоянное повышение уровня компетенций, образованности членов профсоюза. С

2014 года совместно с Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом мы обучаем членов профсоюза по специальной программе МВА **«Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании».**

Зачем?

Во-первых, для понимания взаимосвязи производственных и социальных процессов. Задача №1 в бизнесе – получение прибыли. Это должен понимать не только работодатель, но и работник. Потому что существует прямая взаимосвязь: больше прибыль – больше средств на реализацию социальной политики, больше социальных возможностей. Отсюда сам работник должен быть заинтересо-

ван в росте прибыли, в безопасной, безаварийной, бесперебойной деятельности компании. Потому что это – залог его социальной защищенности и стабильности.

Во-вторых, подобные образовательные программы обеспечивают взаимопроникновение, социальную конвергенцию, если хотите. Человек, прошедший через профсоюз, переходя на ответственную социальную (что чаще) и управленческую работу в компании, всегда будет помнить про главные заботы человека труда. Они останутся для него приоритетом. И наоборот, человек, работавший на тех или иных производственных должностях, переходя после обучения на работу в профсоюз, будет понимать, что эффективная профсоюзная работа, эффективная защита члена профсоюза зависит как от производственных показателей, так и от социального диалога и партнерства».

Фото: Нефтегазстройпрофсоюз России.



НЕТИПИЧНЫЙ МАТЕРИАЛ

Сверхпрочного металла «адамантий» в природе не существует, но во вселенной комиксов «Марвел» он определяет судьбы, двигает сюжет. В среднестатистической жизни не существует экстремальных испытаний тела и духа, цель которых – раздвинуть границы физических возможностей. Но для некоторых работников Общества «Газпром трансгаз Югорск» без этого не может быть **самой жизни.**

Сергей Хамьянов, инструктор-методист по спорту Управления связи: подтянутый, улыбчивый, спокойный, в строгом деловом костюме – самый обычный человек. Но он, как Питер Паркер, за повседневным образом прячет супергеройское звание. Даже два. С 2014 года Сергей трижды в разных точках мира становился Айронмэном (Железным человеком): без передышки проплывал 3,8 километра, проезжал на велосипеде 180 и 42 километра бежал, лучший результат - 10 часов 33 минуты. Это звание номер один.

Супергеройское звание номер два появилось летом - 2018: Сергей вместо железа примерил адамантий и стал Сайбермэном (Человеком-сибиряком). Он покорил одноименный ультратриатлон в Абакане. За три дня проплыл, проехал на велосипеде и пробежал 515 километров – условно преодолел расстояние от поселка Приозерный до Унъюгана, показав лучший результат среди 11 участников: 25 часов 59 секунд. Как это было – в рассказе от первого лица.

День первый. 10 километров проплыть, 145 проехать на велосипеде

Думал, что первый день будет самым легким. Я показал лучший результат, но далось это нелегко. После шести километров в воде начали болеть суставы локтевые, плечевые. Когда вылез, руки не поднимались, чтобы снять костюм. А к велосипеду после заплыва минут 40 просто привыкал: тело было вялое. Не хотело никуда ехать.

День второй. 276 километров на велосипеде

Среди тренировок была одна, когда ездили из Югорска до Ханты-Мансийска - 382 километра. И психологически был к дистанции готов. Знал, на каком километре захочется есть, когда станет плохо, а это происходит, если не хватает энергии. Надо все время есть, лучше натуральное. У меня были каша, банан, орехи, конфеты. Кашу закручивали в пищевую пленку – пища космонавта. Мне повезло: нехорошо стало только под конец. За 35 километров до финиша я перестал твердым питаться: начало желудок сводить. За 10 километров в глазах потемнело – ехать уже не хотелось. Вроде, вот стела, но прибавить сил нет.

Окончание на стр. 4.



НЕТИПИЧНЫЙ МАТЕРИАЛ



День третий. 84 километра пробежать

По итогам двух дней я выиграл у второго две минуты, у третьего 19 минут, у четвертого - 24. Все мысли закончились задолго до финиша: за 7 часов 36 минут обо всем уже подумал. Последний круг я уже был победителем, потому что догнал своего главного соперника. Прибежал, увидел коврик, упал и встать больше не мог. Двое меня подняли, трое донесли до здания. Едва дошел до душа, по ступенькам вообще не мог ходить. Сел потом в кресло и сидел там до награждения.

Чем жертвуешь?

Готовясь к гонке, тренировался до пяти и больше часов в день. После Сайбермэна первые три дня только на обезболивающих жил. На ногах сошли ногти с мизинцев.

Что выигрываешь?

От организаторов получил медаль, майку финишера, статуэтку. От учредителей часы «Победа» знаменитого триатлета **Анастаса Панченко**. Еще слот, то есть билет и стартовый взнос, на Айронмэн – 2019 в Астане.

Как стать Человеком - сибиряком?

Чтобы попасть на этот ультра-триатлон, нужно хотя бы раз участвовать в Айронмэне и пройти железную дистанцию меньше чем за 13 часов. Количество мест для участия в Сайбермэне ограничено.

Для себя я вывел принципы, которые помогли победить: Нужно правильно вовремя питаться на дистанции. Я старался избегать химии – гелей, изотоников. Потому что если

ты в первый день химии наелся, то потом не сможешь. Вот в третий день я на гелях бежал.

Помнить: тебе тяжело – тяжело всем – и не сдаваться. Во второй день на велосипеде пришлось бороться с ветром. На равнине у меня была скорость 16-18 километров, обычно 30-35, и когда повернули, стало легче. И в итоге тебе воздастся, если перетерпишь.

Должна быть группа поддержки, которая тебя понимает с полуслова, кормит, поит, сопровождает. Со мной были папа и мама.

Через неделю (!) после Сайбермэна Сергей Хамьянов вместе с отцом Михаилом участвовали Ironstar в Казани – преодолели полужелезную дистанцию. 2 километра плавание, 90 велосипед и 21 бег (без передышки).

Сергей пробежал дистанцию за 4 часа 56 минут. «Эта гонка не задалась, потому что организм еще не восстановился после предыдущей. В натяжку плавание, велосипед. Бег – три километра пробежал, скорость начала падать. Едва закончил», - признается он.

Михаил Хамьянов справился с дистанцией за 5 часов 13 минут и в своей возрастной категории 54-59 лет стал вторым.

Ксения Бугрова

ПРОФСОЮЗНАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ

Летом 2018 года в Ямало-Ненецком автономном округе завершились все запланированные мероприятия экспедиции «Тайны Мангазеи». Современные путешественники в рамках разведывательного этапа прошли более тысячи километров по пути русских первопроходцев XVI века и совершили неожиданные для себя открытия.

Экспедиция осуществляется при поддержке регионально-го отделения Русского географического общества в ЯНАО, Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», ООО «Газпром добыча Ямбург» и его профсоюзной организации.

В рамках разведывательного этапа энтузиасты-исследователи на моторных лодках достигли места на реке Таз, где располагался знаменитый средневековый город Мангазея, после чего по Тазу, его притоку Худосею дошли до устья реки Покалькы, и разбили базовый лагерь. Отсюда на резиновой лодке было совершено два разведывательных похода вверх по течению, в направлении к древнему мангазейскому волоку.

В результате участникам экспедиции удалось исследовать характер реки Покалькы. Оказалось, что она изобилует большим количеством отмелей, скрытыми под водой камнями, перекатами, а после 20-го километра от устья ещё и порогами.

Подводными камнями были повреждены винты у всех трех лодок, у самой большой полностью выведен из строя двигатель. После преодоления нескольких порогов дальнейшее продвижение к истоку реки оказалось невозможным, но участники экспедиции остались удовлетворены результатом разведки.

– До начала экспедиции мы прочитали тысячи страниц летописей, писем, приказов, научных исследований, фору-

мов и заметок в интернете, но нигде не упоминалось о перекатах и порогах этой реки, – говорит руководитель экспедиции **Павел Нефедов**. – О каменистом характере Покалькы можно было узнать, только побывав здесь. Теперь мы располагаем всей необходимой информацией, чтобы достичь волока. Значит, разведка была успешной. А в том, что волок находится здесь, сомнений у нас нет. Вся теоретическая научная база говорит об этом.

Следующим этапом экспедиции, по словам ее руководителя, должно стать полное повторение пути первопроходцев XVI века от Мангазеи до Новой Мангазеи (Старотуруханска). Это путешествие исследователи планируют осуществить в конце мая – начале июня 2019 года в период большой воды в реках Таз, Худосей, Покалькы и Турухан.

Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Ямбург»



ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Страховая компания АО «СК «СОГАЗ-Мед»» предлагает для организаций бесплатную услугу – «Полис в офис». Все желающие могут воспользоваться данным сервисом – быстро и просто оформить полис обязательного медицинского страхования (ОМС) единого образца в форме бумажного бланка или пластиковой карты с электронным носителем для себя, членов семьи, родственников и близких, не посещая офис страховой компании.

Специально для вас сотрудники СОГАЗ-Мед:

- ✓ **Организуют оформление полисов ОМС в удобное для вас время по месту работы;**
- ✓ **Проконсультируют по вопросам ОМС;**
- ✓ **Расскажут о порядке получения бесплатной медицинской помощи в системе ОМС;**
- ✓ **Уведомят о готовности полиса ОМС sms-сообщением на ваш мобильный номер;**
- ✓ **Доставят готовый полис ОМС прямо в офис.**

Оформив полис ОМС от АО «СК «СОГАЗ-Мед»» работник Вашего предприятия и члены его семьи могут воспользоваться традиционным медобслуживанием в соответствии с

программой ОМС, а также получают качественный клиентский сервис и сопровождение при получении бесплатной медицинской помощи по таким видам, которые не предусматриваются программами ДМС (стационарная и высокотехнологичная медицинская помощь, ведение беременности и роды, все виды медпомощи детям, медпомощь по критическим и опасным заболеваниям, реабилитационное лечение). Синергия ОМС и ДМС служит эффективным механизмом оптимизации ресурсов предприятия и повышения социальной ответственности работодателя.

Полис ОМС – документ, гарантирующий получение бесплатной, доступной и качественной медицинской помощи в системе обязательного медицин-

ского страхования на всей территории РФ по программе ОМС, а в случае оказания некачественных медицинских услуг – защиту Ваших законных интересов.

АО «СК «СОГАЗ-Мед»» - выбор миллионов – забота о каждом! АО «Страховая Компания «СОГАЗ-Мед»» - одна из трех крупнейших страховых медицинских компаний Российской Федерации, специализирующихся на осуществлении обязательного медицинского страхования (ОМС):

- ✓ имеет 19-летний опыт успешной работы на рынке ОМС;
- ✓ обладает исключительно высоким уровнем надежности и качества услуг А++ (по оценке рейтингового агентства «Эксперт РА»);
- ✓ является лидером по количеству регионов деятельности по ОМС: более 680 представительств в 40 регионах РФ.

Круглосуточная поддержка по всем вопросам ОМС по телефону контакт-центра 8-800-100-07-02 (звонок по России бесплатный).

ГОД ДОБРОВОЛЬЦА И ВОЛОНТЕРА

В рамках Года добровольца и волонтера в России мы продолжаем рассказывать читателям о людях «Газпрома», которые вместе или по отдельности делают добрые дела, принося пользу окружающим и нуждающимся в поддержке людям. Настало время спорта. В филиалах Общества «Газпром трансгаз Саратов» есть сотрудники, которые в свободное от работы время тренируют юных футболистов и делают это на абсолютно безвозмездной основе. **Дмитрий Клещев** (инспектор по защите имущества СП «Нива») и **Сергей Олиниченко** (машинист технологических компрессоров Петровского ЛПУМГ) занимаются с ребятами, которые живут соответственно в Марксе и Петровске.

О себе в футболе

Дмитрий Клещев (на фото слева он с воспитанниками) - Футболом стал заниматься с 7 лет в родном Марксе. Играл нападающим, но однажды попробовал себя в воротах, получилось. Так ворота стали для меня родными на много лет. В 2013 г. я устроился на работу в СП «Нива», попал в состав нашей главной команды, сборной ООО «Газпром трансгаз Саратов». Участвовал в ее составе

на Спартакиадах ПАО «Газпром», других серьезных турнирах.

Сергей Олиниченко (на фото справа с командой) - Свой путь в футболе я начал у себя на Родине в Донецкой области. Тренировался самостоятельно, проводя большую часть времени на футбольном поле с друзьями. Профессионально в футбол я, увы, не играл, а лучшие годы в любительском футболе провел в сборной команде ООО

«Газпром трансгаз Саратов». (Сергей Олиниченко – двукратный призер Спартакиад ПАО «Газпром» - прим. Ред.)

О том, как стали тренерами

Д.К. – Со сборной предприятия удалось поиграть на Урале. Эти поездки помогли мне увидеть мини-футбол другими глазами. Екатеринбург, Тюмень – это мини-футбольные центры нашей страны. Каждую нашу поездку мне было очень интересно в свободное время посещать детские тренировки там, узнавать новое! Зародилась идея привить любовь к этому виду спорта в своем городе. В свободное от работы время начал тренировать мальчишек. Желающих оказалось хоть отбавляй! В общем, хотел в начале просто провести несколько тренировок, попробовать, а получилось, что уже пять лет тренирую и, наверное, это теперь навсегда!

Окончание на стр. 8.



ГОД ДОБРОВОЛЬЦА И ВОЛОНТЕРА

С.О. - Идея тренировать детей пришла в том момент, когда мои дети впервые стали гонять мяч. Играя с сыновьями, их друзьями, я понял, что мне интересно учить их, передавать им свой опыт. Почувствовал, что это мое. В первый год детей было не так много - от 10 до 15 ребят.

Но после побед наших старших воспитанников дети пошли на футбол, и сейчас у меня занимается около 40 человек. Приходится даже отказывать, так как время, отведенное на тренировки в зале, ограничено.

О первых успехах

Д.К. - После первого года работы у меня сформировались две возрастные группы. Заявились на первенство Саратовской области 5X5 и с первого же захода обе наши команды завоевали бронзовые медали, а вратари стали лучшими в турнире.

С.О. - Сейчас у многих ребят два выбора – улица, с ее соблазнами и цифровые гаджеты, которые в их возрасте, на мой взгляд, вредны не менее. Так вот первой победой считаю то, что они отвлеклись на спорт.

Ребята 2005 года рождения уже были на соревнованиях в Волгограде, Калуге и Уфе (в столице Башкирии команда заняла первое место). Областные соревнования мы выигрывали уже неоднократно. Младшие пацаны скоро поедут на финал соревнований «Кожаный мяч» в Смоленск.

О трудностях и мотивации

Д.К. - Трудным стало решение - играть самому или тренировать мальчишек. Свободного времени мало, поэтому пришлось определяться. Я сделал выбор в пользу ребят. Непросто и материально - если я работаю бесплатно, то за инвентарь, взносы на турниры нужно платить. Тут огромное спасибо меценатам и родителям детишек. А мотивация – конечно, успехи подопечных. Многие игроки уже сейчас играют за сборные команды нашей области в своих возрастах. Некоторых ребят привлекает занятиям с командой тренер сборной ООО «Газпром трансгаз Саратов» **Виталий Ахтанов**. По его словам, смена растет хорошая. Кто знает, возможно, кто-то из них станет газовиком

и будет играть за трансгаз?!

С.О. - Работать с детьми непросто. Заниматься приходят дети от 6 до 10 лет и все они с разной степенью подготовки. Мотивируют меня сами дети. Когда видишь их успехи, любые трудности забываются. В следующем году ребята 2005 года рождения поедут на Чемпионат России. Разве это не здорово?! Петровск будет биться за всю область! Это эмоции и гордость за ребят и свой труд.

О мечте

Д.К. - Сложный вопрос. Хочу, чтобы мои воспитанники стали достойными людьми и спорт бы им в этом помог. А если при этом они еще и добьются в нем успехов – вот это, наверное, и будет сбывшаяся мечта!

С.О. - Мечта? Хочу, чтобы у нас в Петровске наконец-то построили стадион! И детям, и взрослым будет, где круглый год заниматься спортом. Куда не стыдно будет приглашать гостевые команды. Где ребята будут проводить все свое время, как когда-то я с друзьями!

Александр Азаркин

Следующий номер «информационного Вестника» - №300. Праздничных мероприятий по этому поводу, конечно, не будет. Просто скажем главное: мы благодарим всех читателей и авторов за то, что всё это время были с нами, помогли нам вместе создавать информационную политику «Газпром профсоюза».

