

С ДНЕМ РОССИИ!

**Уважаемые читатели «информационного Вестника»!
Сердечно поздравляю вас с государственным праздни-
ком – Днем России!**

**Огромная территория, множество народов, уникальное наследие и большое буду-
щее – это наша Россия. Страна с её тысячелетней историей, в которой были и победы
на полях сражений, и трудовые подвиги, заслуживает особого к себе отношения,
особенного уважения.**

**Для каждого из нас Россия – это часть жизни и судьбы. Будем и дальше любить нашу
Родину, отдавая дань уважениям тем, кто делал ее сильной, создавая условия для
счастливой жизни тем, кто будет жить в России в грядущие времена!
Здоровья, благополучия, счастья! Процветания любимой Родине!**

Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук



АКТУАЛЬНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

**Комментарий Председателя «Газпром профсоюза» Вла-
димира Ковальчука к выступлению Председателя Прав-
ления ПАО «Газпром» Алексея Миллера на панельной
сессии «Газ как эффективный инструмент достижения
экологических целей глобальной экономики» Петер-
бургского международного экономического форума.**

Председатель Правления ПАО «Газпром» в своем выступле-
нии на панельной сессии «Газ как эффективный инструмент
достижения экологических це-
лей глобальной экономики»
Петербургского международно-
го экономического форума за-
тронул важные вопросы, кото-
рые прямо касаются перспектив
работников «Газпрома» и дея-
тельности «Газпром профсою-
за».

**Первое. «Мы говорим, что газ
будет расти в абсолютных
объемных выражениях по-
требления в мировом топ-
ливо-энергетическом балан-
се до 2035 года. Говорим, что
будет увеличиваться его до-
ля, и она сравняется с
нефтью или превзойдет ее», -**
поясняет Алексей Борисович.
Что это значит для нас? А это
значит, что «Газпрому» с каж-
дым годом будет требоваться

все больше профессиональных
работников, умеющих созда-
вать, внедрять, использовать
современные технологии. Во
всем - в добыче, переработке,
хранении, транспортировке га-
за. «Газпром» останется пре-
стижным и востребованным
работодателем, но при этом
«Газпром» будет оперировать
не количеством, а качеством
работников. Вот почему в сво-
ей работе «Газпром профсоюз»
и профсоюзные организации на
местах должны придать особое
значение подготовке высоко-
профессиональных компетент-
ных кадров, постоянному про-
цессу повышения профессио-
нального уровня работников.

Окончание на стр. 2.

АКТУАЛЬНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Очевидно, что на первое место при такой постановке задач встают вопросы обеспечения безопасного, бесперебойного, безаварийного производства. Это – тоже постоянный приоритет в деятельности «Газпром профсоюза». Не случайно буквально несколько дней назад Центральный Совет нашей организации принял постановление, в котором четко сказано: «Профсоюзным организациям необходимо активизировать свою работу, направленную на предотвращение несчастных случаев на производстве и добиваться достижения «нулевого» травматизма». Это – залог успешного решения задач, стоящих перед компанией. И еще один момент я бы добавил в связи с определенными акцентами. Потребление газа будет расти – и в мире, и в стране. Планируя свою хозяйственную деятельность, «Газпрому», очевидно, нужно будет акцентировать внимание на поддержании в рабочем состоянии газового хозяйства – скважины, ЛПУ, трубопроводы, подземные хранилища и так далее. Это – огромное и недешевое в обслуживании хозяйство, нагрузка на которое увеличивается. Я прекрасно понимаю, что в этих условиях возможна оптимизация расходов на другие направления деятельности. К этому нужно относиться как к объективному развитию событий. Се-

годня нельзя допустить сбоев в решении производственных задач – это задача и профсоюзов тоже. И следующая из этого задача – быть эффективнее каждому на своем рабочем месте, уметь планировать и эффективно расходовать имеющиеся в нашем распоряжении ресурсы. **Второе. «Для Российской Федерации газ в ближайшие десятилетия будет стратегическим ресурсом нашего развития. На нашу газовую отрасль в первую очередь, конечно, будет оказывать влияние близость двух самых крупных, самых динамичных рынков – это рынок Европы и это рынок Китая»,** - говорит Алексей Борисович Миллер.

Что эти слова значат для меня лично? Очевидно, что «Газпром» будет и дальше оставаться основой российской экономики, основой социально – экономического развития многих российских регионов. А в ситуации с Сибирью и Дальним Востоком, я говорю о масштабном проекте «Сила Сибири», - еще и главным инструментом освоения и обустройства огромных территорий, ведь там, где пройдет газ, начнется совсем новая жизнь. Вот почему «Газпром профсоюз» должен оставаться активным участником социально – экономического и общественно – политического развития регионов присутствия, активно участвовать в решении имею-

щихся там бытовых, инфраструктурных, социальных и других вопросов. Об этом, кстати, мы тоже говорили на прошлой неделе на заседании Президиума «Газпром профсоюза». В этой связи важно, чтобы профсоюзные лидеры принимали участие в выборах в органы законодательной власти – как на муниципальном, так и на региональном уровне, входили в общественные советы при органах исполнительной власти. Это будет и уже является отличной площадкой для защиты интересов газодобывающих и членов их семей. Мы этой работой давно системно занимаемся – сейчас около пятисот членов «Газпром профсоюза» являются депутатами различных законодательных органов власти, членами общественных советов. Эта практика себе зарекомендовала с положительной стороны.

Работы много, она была, есть и, как показало выступление Председателя Правления, будет. И это, на самом деле, очень хорошо. Поэтому – продолжаем работу.

На фото: во время выступления А.Б Миллера на Петербургском международном экономическом форуме (сайт ПАО «Газпром»).



ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ И ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

1 июня в России отмечается Международный день защиты детей. Это не только один из самых любимых праздников для детворы, но и напоминание взрослым о том, что дети нуждаются в их постоянной заботе и защите, и что взрослые несут ответственность за них.

1 июня в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» отметили День защиты детей, организованный Первичной профсоюзной организацией и Советом молодых специалистов. Естественно, что в этот день всем детям уделялось повышенное внимание со стороны их родителей, дедушек и бабушек. А главное отличие происходящего – в празднике участвовали не только дети работников, но и ребята из числа обучающихся колледжа.

Когда готовился сценарий праздника, активу профсоюзной организации и Совету молодых специалистов пришла в голову мысль, что он должен состояться не только для детей сотрудников, но и для студентов, которые обучаются в нашем колледже. Ведь они тоже дети - из нашей большой семьи газовиков!

С самого утра для ребятшек распахнула двери одна из аудиторий, в которой млад-

шие школьники вместе со студентами и воспитателями играли, творили, рисовали, лепили, общались. После обеда основное действо перенеслось на стадион. Ребята участвовали в конкурсах, спортивных состязаниях, рисовали на асфальте перед главным входом в учебный корпус. Все веселились от души! В завершение праздника в небо были выпущены шары и загаданы самые заветные желания. Хочется отметить, что такой формат праздника пришелся по душе абсолютно всем - и малышам, и ребятам постарше. Младшим всегда льстит внимание старших по возрасту, а студенты с удовольствием возились с дошколятами и школьниками, ведь у многих из них есть младшие братишки и сестренки. Правда, у некоторых ребят семьи живут в других городах. Ведь в нашем колледже обучаются ребята, приехавшие по направлению от предприятий системы ПАО «Газпром» из самых разных регионов страны.

У ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» в этом году юбилей - вот уже 65 лет здесь го-



товят настоящих профессионалов для газовой отрасли. Руководство колледжа вместе с профсоюзной организацией и СМС стараются сделать все возможное, чтобы всем нашим студентам было комфортно жить в Волгограде и учиться в нашем отраслевом учебном заведении.

Кстати, приемная комиссия колледжа начала работу именно с 1 июня. Ведь Международный день детей – это не только праздник для беззаботной ребятни, но и прекрасный повод напоминания, что подрастающее поколение имеет право на сохранение здоровья, на получение образования и воспитания. Родители будущих студентов могут не волноваться – поступив в колледж, дети получат востребованное образование, найдут свою вторую семью в лице педагогического коллектива. Мы сделаем все возможное, чтобы годы обучения в колледже могли благодарностью и с улыбкой вспоминать через несколько лет!



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Международная детская социальная программа «Футбол для дружбы» реализуется ПАО «Газпром» с 2013 года (в 2013–2016 годах в качестве официального спонсора Лиги чемпионов; с 2017 года проект переориентирован на турниры ФИФА — Кубок конфедераций FIFA 2017 и Чемпионат мира по футболу FIFA 2018 в России™).

Основная цель программы — продвижение среди подрастающего поколения общечеловеческих ценностей, таких как дружба, равенство, справедливость, здоровье, мир, преданность, победа, традиции и честь. За прошедшие пять лет в программе приняли участие более 4 тысяч ребят. Общее количество сторонников проекта составило 3 млн человек. Проект был отмечен 17 международными и российскими премиями в области социальной ответственности и коммуникаций.

В Шестом сезоне Международной детской социальной программы «Футбол для дружбы» приняли участие делегации из 211 стран и регионов мира, представляющие 6 частей света (Европа, Азия, Африка, Австралия и Океания, Северная Америка, Южная Америка), что в 26 раз превышает количество участников по сравнению со стартом программы в 2013 году. Глобальным послом программы «Футбол для дружбы» является легенда мирового футбола **Франц Беккенбауэр**.

Цель программы:

- ✓ развитие детского футбола;
- ✓ популяризация юношеского спорта и здорового образа жизни;
- ✓ воспитание толерантности, уважения к другим культурам и национальностям;
- ✓ пропаганда дружбы между детьми из разных стран.

Для достижения данной цели «Газпром» организует ряд национальных и международных инициатив с участием детей:

- ✓ Международный детский форум «Футбол для дружбы»;
- ✓ Чемпионат мира по «Футболу для дружбы»;
- ✓ Международный день футбола и дружбы;
- ✓ Международный детский пресс-центр программы «Футбол для дружбы»;
- ✓ Международный лагерь дружбы;
- ✓ Вручение Кубка «Девяти ценностей».

В рамках Международного дня Футбола и дружбы, который отмечается 25 апреля, во всех странах мира ежегодно проводятся мероприятия, посвященные продвижению футбола и ценностей программы. На всех континентах проходят товарищеские матчи, тренировки с профессиональными футболистами, пресс-конференции, мастер-классы, встречи со звёздами,
Продолжение на стр. 5-6.



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



Финальная игра Международного турнира по уличному футболу «Футбол для дружбы» у Бранденбургских ворот в Берлине, 6 июня 2015 года.

интервью, телешоу и радишоу с юными участниками «Футбола для дружбы», обмен символом программы – синезелеными Браслетами дружбы, где синяя нить браслета олицетворяет собой мирное небо, а зеленая – футбольное поле, доступное каждому. Ключевым мероприятием программы является Международный детский форум «Футбол для дружбы», для участия в котором «Газпром» ежегодно приглашает сотни юных игроков ведущих футбольных клубов стран Азии, Африки, Европы, Австралии и Океании, Северной и Южной Америки. В качестве Юных посланцев на Форуме выступают мальчики и девочки, в том числе с инвалидностью, при-

нявшие участие в программе в качестве Юных Футболистов, Юных Журналистов, Юных Тренеров, а также Юных Рефери. Все участники являются носителями ключевых ценностей программы — дружбы, равенства, справедливости, здоровья, мира, преданности, победы, традиции и чести. В 2018 году в мероприятии приняли участие более 1500 детей и их сопровождающих из 211 стран и регионов мира. Общее количество участников и гостей финальных мероприятий программы составило порядка 5000 человек. Во время Форума дети не только встречаются и общаются со своими сверстниками из других стран, знаменитыми футболистами и общественны-

ми деятелями, но и становятся юными посланцами, которые в дальнейшем уже самостоятельно пропагандируют общечеловеческие ценности среди своих сверстников.

По окончании форума «Газпром» организует всем участникам проекта посещение матча-открытия Чемпионата мира по футболу. На все дни проведения форума детям обеспечивается проживание, питание, транспорт, сопровождающий персонал (в том числе сотрудники безопасности) и круглосуточная медицинская помощь.

Форум предваряет Чемпионат мира по «Футболу для дружбы» (до 2018 года - Международный турнир по уличному футболу), в котором принимают участие мальчики и девочки в возрасте 12 лет, включая детей с различными формами инвалидности.

В феврале 2018 года в ходе Открытой жеребьевки были сформированы 32 Международные Сборные Дружбы, названные в честь редких видов животных, находящихся под угрозой исчезновения, а также определены игровые амплуа для каждого юного футболиста из каждой страны (вратарь, защитник, полузащитник или нападающий).

Окончание на стр. 6.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Сборные организованы по принципу «футбола для дружбы» - в одной команде играют спортсмены разных национальностей, разного пола и разных физических возможностей (в том числе с различными формами инвалидности). Возраст игроков – 12 лет. Тренировать сборные доверено юным тренерам 14-16 лет из разных стран. В их число вошли 11 Юных тренеров из городов-организаторов Чемпионата мира по футболу 2018. Учитывая постоянно растущий интерес к программе, в 2018 году в состав единой команды «Футбола для дружбы» наряду с Юными футболистами, тренерами и журналистами вошел Юный рефери из России, который в бригаде со взрослыми наставниками судит все матчи 32 Международных Сборных Дружбы. В 2018 году события «Футбола для дружбы» будут освещать Юные журналисты 12 лет из 211 стран и регионов в рамках Международного детского пресс-центра.

С 2015 года на Форуме вручается специальная награда — Кубок «Девяти ценностей». Кубком награждается один из профессиональных футбольных клубов, который демонстрирует наибольшую приверженность девяти ценностям программы «Футбол для дружбы» посредством благо-

творительности, социальных инициатив и других проектов, реализованных на благо общества. Уникальность Кубка «Девяти ценностей» заключается в том, что победителя определяют проектом путем голосования дети, участники программы «Футбол для дружбы».

Обладателями Кубка «Девяти ценностей» сегодня являются футбольные клубы: «Барселона» (Испания, 2015), «Бавария» (Германия, 2016), «Аль-Вахда» (Сирия, 2016), «Реал Мадрид» (Испания, 2017). В 2017 году при голосовании за обладателя кубка «Реал Мадрид» обошел футбольные клубы «Милан» (Италия) и «Ювентус» (Италия). В 2018 году Организационным комитетом программы «Футбол для Дружбы» было

принято решение о вручении Кубка «Девяти ценностей» одной из 32 национальных сборных, принимающих участие в Чемпионата мира по Футболу 2018. Ручная авторская копия Кубка, выполненная известным немецким скульптором **Ахимом Риппергером**, вошла в состав постоянной экспозиции Музея Российского Футбольного Союза.

«Футбол для дружбы» поддерживают ФИФА, УЕФА, Международный Олимпийский Комитет, футбольные федерации разных стран, детские международные благотворительные фонды, ведущие футбольные клубы мира, а также такие знаменитые футболисты как такие известные футболисты, как **Витор Байя, Дидье Дрогба, Анатолий Тимощук, Луиш Нету, Ральф Ферманн** и другие.



Вице-президент Фонда «Барселона» Рамон Понт получает Кубок «Девяти Ценностей» во время Международного форума «Футбол для дружбы» в Берлине, 6 июня 2015 года.

КРЫМ - ПОЛУОСТРОВ СОКРОВИЩ

Профсоюзная организация «Газпром добыча Ямбург профсоюз» при поддержке Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» продолжает реализацию увлекательного туристического проекта «Крым - полуостров сокровищ». Предлагаем вниманию читателей календарь летнего сезона 2018 года и небольшой рассказ об одном состоявшемся походе.

«По партизанским тропам горного Крыма»

Группа студентов РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина в составе 10 человек отправилась в поход на полуостров Крым. Начали маршрут с с. Синапное, совершили переход до т/с Кермен. Дальше ребят ждал подъем на вершину Кемаль - Эгерек 1529 метров, это самый высокий пик Ялтинской Яйлы и лишь на 16 метров ниже высочайшей вершины Крыма - горы Роман Кош. Было жар-

ко, пыльно и довольно тяжело, но с песнями и отвлекающими рассказами более опытных ребят вся группа поднялась на вершину и в награду получила прекрасный вид на горный массив. Потом группа совершила переход на массив Бойка, который считается самым аномальным местом Крыма. И спуск с Ат-Баш-Шайтан. Маршрут проходил по местам боевых действий времён Великой Отечественной войны. Туристы Губкинского



университета спускались в пещеры, где находились военные госпитали и штабы. На перевалах слушали истории о подвигах и настоящем героизме крымских партизан. Поход состоялся в рамках проекта «Крым - полуостров сокровищ» реализуемого ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» при поддержке МПО «Газпром профсоюз». Наши студенты приняли участие по приглашению автора проекта Нефёдова Павла, за что ему огромное спасибо! Этот поход навсегда останется в наших сердцах!

По вопросам участия:

Павел Нефёдов:

Телефон +7-985-531-08-18

Krim-turist@mail.ru

<https://vk.com/profkomtur>

<https://www.facebook.com/profcomtour/>

Пешие туры

«Партизанская тропа» 3 дня	8000 рублей	С 7.05 по 9.05 и с 21.05 по 23.05
«Геройские места» 3 дня	8000 рублей	С 14.05 по 16.05 и с 28.05 по 30.05
«Пещерные туристы» 3 дня	8000 рублей	С 4.06 по 6.06, с 18.06 по 20.06 и с 25.06 по 27.06
«Через горы к морю» 7 дней	17000 рублей	С 10.06 по 16.06
«Школа скалолазов» 3-7 дней	8000 - 17000 рублей	С 1.07 по 4.07 и с 8.07 по 14.07
«Экспедиция на Эльбрус» 10 дней	от 25000 рублей	С 20.07 по 29.07
«Пещеры страны Напеев» 3 дня	8000 рублей	С 6.08 по 8.08, с 13.08 по 15.08, с 20.08 по 22.08 и с 27.08 по 29.08
«По горам вдоль моря» 3 дня	8000 рублей	С 3.09 по 5.09, с 10.09 по 12.09 и с 17.09 по 19.09
«Большое приключение» 10 дней	23000 рублей	20.09 по 30.09

НОВОСТИ ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В Сочи состоялся Семинар профсоюзного актива Первичной профсоюзной организации «Газпром Администрация профсоюз».

Семинар открыло выступление «Об основных направлениях деятельности ППО «Газпром Администрация профсоюз» Председателя организации **Наталии Харьковской**. Она особо подчеркнула, что профсоюз – единственный представитель интересов стороны Работников по подготовке, заключению и изменению Генерального коллективного договора и коллективных договоров, осуществлению контроля за их исполнением. Совместно со стороной Работодателя он определяет основы социального партнерства, регулирует социально-трудовые отношения и формирует социальный паке. Наталия Степановна детально остановилась на основных направлениях деятельности организации, таких как защита социально - трудо-

вых прав и интересов работников, осуществление культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работы, мотивация профсоюзного членства, развитие потенциала молодежи, поддержка ветеранов, реализация благотворительных проектов.

Перед участниками семинара выступили:

- **Ольга Пешкова**, доцент университета прокуратуры Российской Федерации, с лекцией «Новое в трудовом законодательстве (в том числе вопросы, затрагивающие деятельность профсоюзов, аспекты пенсионной реформы)»;

- **Елена Есенина**, заместитель начальника Отдела организационно - профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России по обучению, с лекцией «Об особенностях работы цеховой профсоюзной организации (оргвопросы, вопросы взаимодействия с аппаратом ППО, мотивации профсоюзного членства и др.)»;

- **Дмитрий Дмитриев**, генеральный директор компании



«TeamSmart», преподаватель Российско-немецкой высшей школы управления РАНХиГС, с лекцией «Развитие лидерских качеств у профсоюзного активиста. Психология уверенного поведения».

С участниками семинара была проведена деловая игра «Цветочный город», направленная на развитие таких компетенций, как эффективное взаимодействие в команде, управление командой, деловые коммуникации, принятие совместных решений.

В завершении семинара прошел круглый стол профсоюзным активом, в ходе которого были затронуты вопросы нового порядка организации детского летнего оздоровительного отдыха, аспекты совершенствования спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы среди членов профсоюза, текущее состояние организации работы по сдаче норм ГТО среди работников, другие вопросы.

