

12 декабря 2017 года Центральный Совет «Газпром профсоюза» принял **Перспективный план работы Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» на 2018 год.**



**«Вестник» 2018/№2 посвящен некоторым значимым пунктам этого плана.**

## ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

### **П. 8.11. Стажировка избранных председателей профсоюзных организаций и принятие рекомендаций отчетно - выборными профсоюзными конференциями.**

Ежегодно в профсоюзных организациях, входящих в систему «Газпром профсоюз», проходит ротация председателей. Очевидно, что новые руководители, вне зависимости от их предыдущего профессионального стажа и опыта, нуждаются в новых знаниях, которые позволят им эффективно руководить профсоюзными организациями.

По этой причине «Газпром профсоюз» реализует специальную программу стажировки избранных председателей профсоюзных организаций. Она состоит из нескольких частей. На первом этапе проходит «погружение» в специфику работы всех подразделений «Газпром профсоюза»: организационно - профсоюзная, социально - экономическая, правовая, информационная работа, охрана труда и экология, финансовая и молодежная политика, общественно - политическая деятельность. На втором этапе избранный председатель

отправляется на стажировку в одну из профсоюзных организаций «Газпром профсоюза» для изучения практических аспектов деятельности.

По отзывам прошедших такую стажировку председателей, она позволяет в сжатые сроки получить максимум полезной информации для дальнейшей работы. В 2018 году практика подобных стажировок будет продолжена.

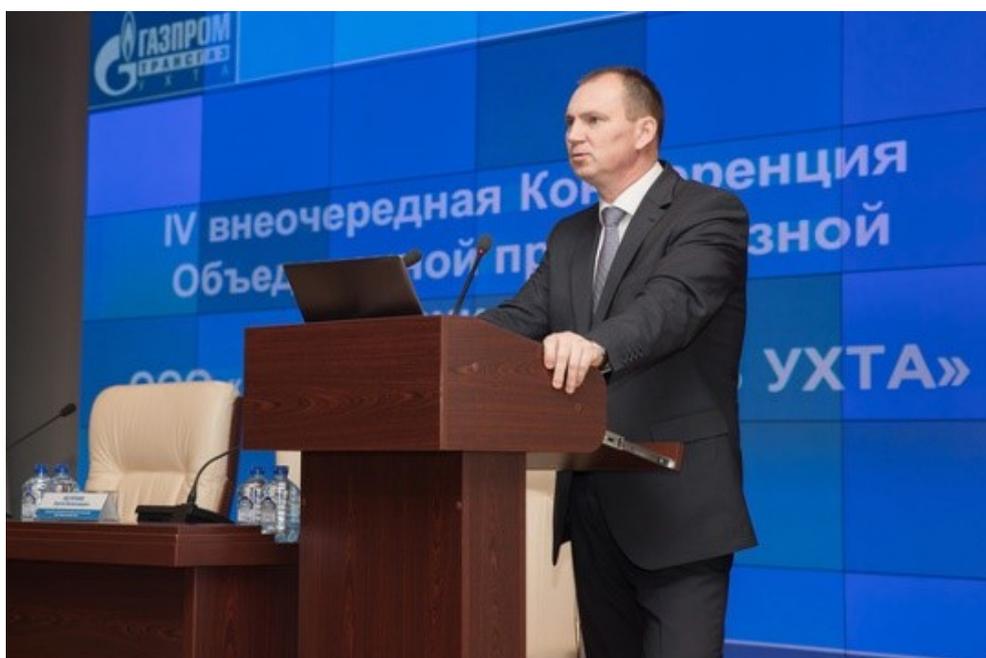
### **П. 8.13. О работе профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» по основным направлениям деятельности.**

### **П. 8.14. О работе профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» по основным направ-**

**лениям деятельности.**

### **П. 8.15. О работе профсоюзной организации «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» по основным направлениям деятельности.**

В 2018 году отдел организационно - профсоюзной работы планирует тщательно рассмотреть основные направления деятельности трех профсоюзных организаций, которые возглавляют соответственно **Сергей Нестеренко, Татьяна Кузенская** и **Сергей Овчинников**. Указанная работа еще впереди, а пока «Вестник» поздравляет Сергея Нестеренко (на фото) с Днем рождения, которое он отметил 2 января.



## СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА

### П. 9.4. Участие совместно с администрацией ПАО «Газпром» в разработке и заключении Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019-2021 годы.

«Успехи «Газпрома» - это заслуга каждого работника нашей компании. Слаженная высокопрофессиональная команда, способная выполнять задачи любой сложности, — наша гордость и главное стратегическое преимущество в жесткой конкурентной борьбе за мировое лидерство. Именно поэтому мы уделяем огромное внимание обеспечению достойного уровня социальной защищенности работников компании. Главный документ в этой работе - Генеральный коллективный договор», - сказал на церемонии подписания Генерального коллективного договора ПАО

«Газпром» и его дочерних обществ на 2013-2015 годы Председатель Правления компании **Алексей Миллер**.

В марте 2015 года стороны социального партнерства приняли решение продлить срок действия договора на период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года.

Одним из ключевых направлений социально - экономической работы «Газпром профсоюза» в 2018 году станет совместная с социальным партнером работа по подготовке Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2019 - 2021 годы.

Работа будет вестись в свете состоявшейся на Центральном Совете «Газпром профсоюза» 12 декабря 2017 года дискуссии. Тогда члены Центрального Совета приняли решение выйти с предложением к социальному партнеру - администрации ПАО

«Газпром» с предложением о продлении Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ **с сохранением прописанных в действующем договоре условий**.

Напомним, что председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** так прокомментировал принятое решение: «Очень важно, чтобы мы поднимали этот вопрос, образно говоря, «в две тяги». «Газпром профсоюз» - на своем уровне, профсоюзные организации на местах - на своем. Очень важно, чтобы от профсоюзных лидеров на местах такие предложения тоже звучали».

*На фото: подписание Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013-2015 годы (сайт ПАО «Газпром»).*

#### Цитата номера:

«В 2017 г. компания поставила в дальнее зарубежье 193,9 млрд куб. м газа. Это на 14,6 млрд куб. м (на 8,1%) превышает предыдущий максимум, достигнутый в 2016 г.». Второй подряд абсолютный рекорд, «с одной стороны, демонстрирует активно растущую потребность европейских стран в российском газе, с другой – его надежные поставки в необходимых объемах».

Председатель Правления ПАО «Газпром» **Алексей Миллер**, цитата из газеты «Ведомости».



## ПРАВОВАЯ РАБОТА

**П. 10.1., 10.11. Проведение проверки соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, а также выполнения обязательств коллективного договора в целях профилактического (предварительного) контроля, способствующего предотвращению нарушений и трудовых конфликтов:**

- 1) ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»;
- 2) ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»;
- 3) ООО «Газпром добыча Краснодар»;
- 4) Филиал ПАО «Газпром» Южное межрегиональное управление охраны ПАО «Газпром» в г. Краснодаре.

Проверка соблюдения трудо-

вого законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, а также выполнение обязательств коллективного договора с выездом на места является одним из главных направлений правовой работы «Газпром профсоюза». Традиционно её выполняет начальник правового отдела **Николай Наумов**.

В ходе таких проверок рассматриваются трудовые договоры работников (порядок их заключения, изменения и прекращения), локальные нормативные акты филиалов, подготовленные отделом кадров и ОТиЗ (приказы, положения, графики сменности, ПВТР и т.д.). Изучается процедура принятия работодателем (представителем работодате-

ля) локальных нормативных актов, требующих учета мнения соответствующего профсоюзного комитета. Рассматриваются материалы по письмам (обращениям) работников и иные документы, касающиеся трудовых отношений. Кроме того, проверяется выполнение обязательств коллективных договоров дочерних обществ, а также порядок предоставления гарантий, льгот и компенсаций работникам дочерних обществ.

По итогам проверки отдельные предложения и замечания обсуждаются с работниками ответственных отделов филиалов Обществ и председателями профсоюзных организаций.

*На фото: во время проверки в профсоюзной организации Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород», 2017 год.*



## ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЯ

**П. 11.8. Анализ обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в дочерних обществах ПАО «Газпром» за 2017 г.**

**П. 11.9. Анализ проведения специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в дочерних обществах ПАО «Газпром» за 2017 г.**

Из доклада главного технического инспектора труда - заведующего отделом охраны труда и экологии «Газпром профсоюза» **Николая Герасименко** (на фото в центре):

Совместное партнерство ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюза» в рамках охраны труда имеет широкий спектр взаимодействия и сотрудничества. В соответствии с приказом ПАО «Газпром» Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук входит в состав Комиссии по производственной безопасности ПАО «Газпром»... Одно из направлений сотрудничества - это обеспечение работ-

ников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ средствами индивидуальной защиты...

В настоящее время в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах работает большой отряд общественников, это около 6 тысяч уполномоченных по охране труда. По сути, это работники предприятий, которые на общественных началах представляют интересы работников и профсоюзных организаций. Должность общественная, выборная, в большинстве случаев это высококвалифицированные работники с большим стажем работы и так называемые, выражаясь простым языком, неформальные лидеры. Осуществляя свои функции непосредственно на производстве, они осуществляют непрерывный и повсеместный профсоюзный контроль выполнения всех правил и норм в области охраны труда, в том числе и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также, что очень важно, и применение работниками средств индивидуальной защиты...

В июле 2017 года состоялось расширенное заседание Президиума «Газпром профсоюза», на которое были приглашены департаменты ПАО «Газпром» 307, 715, 121 и «Газпром комплектация». На заседании обсуждались вопросы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, были

приняты следующие решения:

- ✓ постоянно контролировать своевременность поставок средств индивидуальной защиты;
- ✓ на местах профсоюзным организациям совместно с дочерними обществами рассмотреть вопросы обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты;
- ✓ обеспечение работников средствами индивидуальной защиты считать одной из приоритетных задач.

**К сведению:**

В соответствии со статьями 212, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минздрава №290н, Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2016-2018 годы, ПАО «Газпром» и его дочерние общества обязаны обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смазывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.



## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

**П. 13.3. Одновременные акции в дочерних обществах посвященные Дню отказа от курения, Дню молодежи, Дню семьи, любви и верности, Дню пожилого человека, Дню защиты окружающей среды.**

**П. 13.6. Интернет – конкурс на лучший социальный проект «Газпром профсоюза».**

**П. 13.8. Конкурс «Лучший молодой работник ПАО «Газпром» - 2018».**

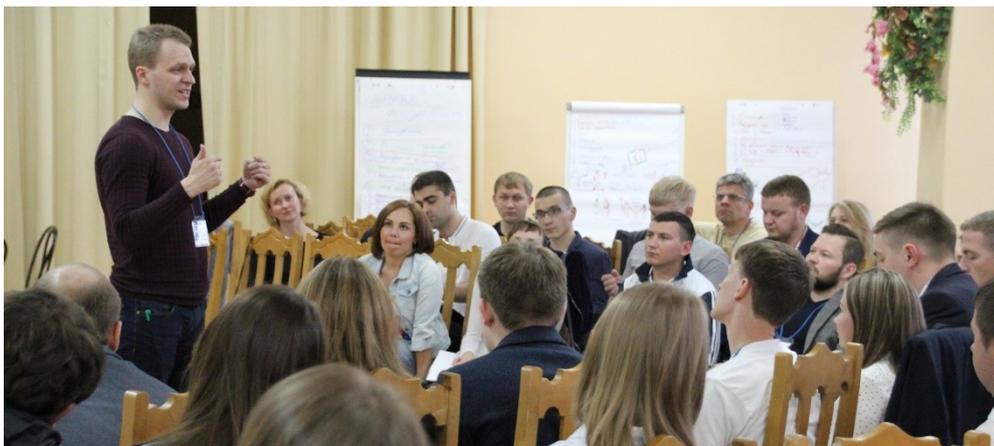
**П. 13.12. Участие молодежи «Газпром профсоюза» в работе поисковых отрядов.**

Молодежная политика «Газпром профсоюза» предполагает многообразие мероприятий с большим числом участников. Подтверждением является план на 2018 год, в котором под работу с молодежью отведено 15 пунктов.

В этой работе следует отметить ставшие популярными в 2016 - 2017 годах Дни единых действий. Так, в конце 2017 года был успешно проведен единый день отказа от курения. Их традиционно проводят Советы молодых ученых и специалистов (Советы молодежи) и профсоюзные организации дочерних обществ ПАО «Газпром» при поддержке «Газпром профсоюза». Агитационные листовки и агитаци-

онные пункты, лекции о вреде курения, беспроигрышные лотереи, обмен сигарет на полезные вещи, конкурсы плакатов и фотографий, розыгрыши и т.д.

Ярким событием работы с молодежью 2017 года стал Молодежный образовательный слет «Газпром профсоюза» - **«Школа профсоюзного лидера»** (см. фото). Это мероприятие также стоит в плане работы на 2018 год.



Наша справка: **КАК НЕ НАДО** проводить мероприятия по отказу от курения.

Сотрудников Волгоградского консервного завода, вышедших на работу после новогодних праздников, ожидал сюрприз. Первым приказом в 2018 году стал приказ о запрете курения на рабочих местах и в рабочих зонах. Об этом директор предприятия **Влад Минаев** сообщил на своей странице в социальной сети «Фейсбук», приложив скан приказа: *«Первым распоряжением в Новом году стал приказ о запрете курения на рабочем месте, сформирована дорожная карта о поэтапном отказе от курения. Теперь определены места для курения, с 1 июня текущего года курящие сотрудники депремированы, некурящие - премированы. Все согласно ст. 209 ТК РФ. А начиная с 1 июня 2019 года - курение полностью запрещено».*

Председатель Волгоградского обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса России **Людмила Меденцова** отметила, что на заводе нет первичной профорганизации, а случившееся будет поводом для того, чтобы ее создать: *«Лишать премий работников незаконно. Конечно, курение – пагубная привычка, но нельзя людей принуждать от нее избавляться. Руководитель обязан обеспечить места для курения. Жаль, что на новом предприятии нет первичной профсоюзной организации. Если бы она была, думаю, таких приказов было бы меньше. Но мы обязательно встретимся с директором предприятия и с сотрудниками, выясним ситуацию на месте»* (по материалам центральной профсоюзной газеты «Солидарность»).

## МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### П. 15.3. Участие в заседании Рабочих комитетов Международного Делового Конгресса «Промышленность и строительство» и «Экология и здравоохранение».

В 2017 году выступление Председателя «Газпром профсоюза» **Владимира Ковальчука** вызвало повышенный интерес со стороны членов комитета «Экология и здравоохранение». Что было сказано:

...Суть мероприятий экологии человека в «Газпроме» выходят далеко за рамки производственной деятельности «Газпрома» и за границы прямой его ответственности. Они охватывают все направления большой системной, плановой, комплексной работы, в центре которой – человек. Это мероприятия по охране окружающей среды, мероприятия по обеспечению безопасных условий труда, мероприятия по сохранению здоровья работников.

Более того, это распространяется не только на работников «Газпрома», но на членов их семей, а многие из них, прежде всего, экологические – на все

территории присутствия компании. Делается это в том числе для обеспечения безаварийного безопасного, бесперебойного производства. Такой принцип позволяет в результате по итогам основной производственной деятельности направлять значительные ресурсы на проведение экологических программ, связанных с человеком. ...В рамках Года экологии в «Газпроме» и в «Газпром профсоюзе» реализуется комплекс системных мероприятий, затрагивающих все экологические аспекты. Работа ведется в пяти направлениях:

- ✓ *очистка территорий от мусора – берега рек, родники, леса, парки и места отдыха людей;*
- ✓ *посадка деревьев, кустарников, озеленение территорий;*
- ✓ *экологическое просвещение – для работников «Газпрома», членов семей, школьников на территориях присутствия;*
- ✓ *пропаганда и агитация по экологической проблематике;*
- ✓ *спортивные, интеллекту-*

*альные мероприятия, связанные с экологической тематикой.*

...2017-й объявлен в России, в «Газпроме» и в «Газпром профсоюзе» Годом экологии. Хотя, конечно, 31 декабря это не закончится, наши экологические мероприятия будут продолжаться – практически в том же объеме. Такова позиция «Газпрома» и «Газпром профсоюза», такова наша корпоративная социальная ответственность.

...По нашим скромным подсчетам, на конец октября при участии или непосредственно по инициативе «Газпром профсоюза» проведено около 400 экологических мероприятий различной направленности, в которых приняли участие более 100 тысяч работников «Газпрома» и членов их семей.

**Международный деловой конгресс - международная неправительственная некоммерческая организация.**

В состав Конгресса входят 125 членов, в том числе «Газпром», Deutsche Bank, ExxonMobil, ENGIE, Gasunie, J.P. Morgan Bank International, KPMG, Mitsubishi, Mizuho Bank, Siemens, Shell, Statoil, Schneider Electric, Sumitomo Mitsui Banking Corporation, Total, Uniper, Wintershall, «Сахалинская Энергия», «Сербиягаз» и другие. Члены МДК представляют 27 стран мира.

International  
Business  
Congress



## ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

**П. 16.1. Обучение по программе МВА «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании», Высшая экономическая школа Санкт-Петербургского Государственного Экономического Университета.**

**ПП. 16.3 - 16.7. Ежегодное обучение по направлениям деятельности.**

В 2018 году состоится выпуск второй группы слушателей по программе МВА «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании».

Первый выпуск состоялся в 2016 году. В настоящее время идет работа по формированию третьей группы.

Во время лекции для слушателей второй программы, состоявшейся в апреле 2017 года, Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**

в том числе рассказал и о причинах создания Межрегиональной профсоюзной организации:

*«Со стороны работодателя существовала выстроенная стройная система администрирования, а среди представителей работников отрасли в лице профсоюзных организаций четкого единства не было. Не было паритетного органа со стороны профсоюза для решения вопросов социального партнерства на уровне «Газпрома». И для того чтобы можно было вести аргументированный и равноправный диалог необходимо было объединение усилий, создание единого представительного органа - организации, объединяющей всех работников отрасли».*

Что касается ежегодного обучения профсоюзных кадров и актива, в 2018 году планируется повысить квалификацию более двухсот человек:

- ✓ **главных бухгалтеров (казначеев) - II квартал 2018 г.;**
- ✓ **ответственных за информационную работу - II квартал 2018 г.;**
- ✓ **правовых инспекторов труда и ответственных за состояние правозащитной работы - III квартал 2018 г.;**
- ✓ **ответственных за организационно – профсоюзную работу - III квартал 2018 г.;**
- ✓ **членов контрольно - ревизионных комиссий - III квартал 2018 г.**

**На фото: Владимир Ковальчук со слушателями и преподавателями второй группы программы МВА.**



## ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Специальное предложение **«Улетные каникулы»** от нашего партнера – гостиничного комплекса «Гранд Отель Поляна». Предложение действует с 1 апреля по 24 декабря 2018 года.

Предложение включает в себя:

- ✓ Проживание в номере выбранной категории.
- ✓ Завтрак «шведский стол».
- ✓ Ужин по системе «шведский стол» или сет-меню (по усмотрению отеля).
- ✓ Вода в номер ежедневно.
- ✓ WiFi во всех номерах и общественных зонах.
- ✓ Ежедневно экскурсионный тур на канатных дорогах Горно-туристического центра ПАО «Газпром».
- ✓ Ежедневно услуга Развлекательного центра «Галактика» на выбор для каждого Гостя:

- \* посещение аквапарка 3 часа (по предварительной записи);
- \* боулинг 1 час (с 12:00 до 18:00);
- \* один киносеанс в формате 2D-3D (с 10:00 до 15:00);
- \* посещение Научно-познавательного центра «Умникум» 60 минут, «Единый билет».
- ✓ Услуги фитнес-центра (открытые и крытые бассейны, в том числе бассейн 50 метров (кроме Spa-зоны корпусов «В» и «С»), сауна, тренажерный зал, универсальная спортивная площад-

ка, фитнес занятия по расписанию).

- ✓ Пользование детскими клубами гостиничного комплекса.
- ✓ Парковка гостиничного комплекса «Гранд Отель Поляна».

**Для членов профсоюзных организаций «Газпром профсоюз» действуют специальные тарифы!**

**Дополнительные возможности:**

- ✓ Возможность добавить в «пакетное» проживание трансфер (встреча/проводы) к программам отдыха (не лечения);
- ✓ Возможность включить обеды в «пакет» проживания;
- ✓ Индивидуальное консультирование Гостей;
- ✓ Персональный менеджер;
- ✓ Большое количество дополнительных развлекательных услуг и сервисов.

Подробная информация о предложении «Улетные каникулы»:

354392 г. Сочи, Красная Поляна,

поселок Эстосадок,

Тел.: +7 862 259 59 59,

Мобильное приложение WhatsApp:

+7 (928) 456-00-00,

reservation@polyanaski.ru

www.grandhotelpolyana.ru

