

ЦИТАТЫ СО СМЫСЛОМ

7 мая 2018 года состоялась торжественная церемония вступления **Владимира Путина** в должность Президента России. В своем выступлении Глава государства сказал много слов, на которые имеет смысл обратить внимание не только всем членам «Газпром профсоюза», но и тем, кто участвует в современном социально-экономическом развитии нашей страны.

...Россия должна быть современной и динамичной, должна быть готова смело принимать вызовы времени и так же энергично отвечать на них, чтобы последовательно наращивать своё лидерство в тех сферах, где мы традиционно сильны, и уверенно, кропотливо, собрав волю в кулак, работать там, где мы ещё должны будем добиться нужных для нас результатов, там, где сделано ещё явно недостаточно.

Путь вперёд не бывает простым, это всегда сложный поиск. Но история не прощает только одного: безразличия и непоследовательности, ослабленности и самоуспокоенности, особенно сегодня, в переломное время, в переломную эпоху, в эпоху бурных изменений во всём мире.

...Задачи, которые предстоят, назревшие решения, которые нам необходимо принять, без всякого преувеличения, исто-

рические. Они будут определять судьбу Отечества на десятилетия вперёд. Перед нами напряжённая работа, которая потребует участия всего российского общества, деятельного вклада каждого из нас, всех ответственных политических и гражданских сил, объединённых искренней заботой о России.

...Нам нужны прорывы во всех сферах жизни. Глубоко убеждён, такой рывок способен обеспечить только свободное общество, которое воспринимает всё новое и всё передовое и отторгает несправедливость, косность, дремучее охранительство и бюрократическую мертвечину – всё то, что сковывает людей, мешает им в полной

Продолжение на стр. 2-3.



ЦИТАТЫ СО СМЫСЛОМ

мере раскрыться, реализовать себя, свои таланты, а значит, и ограничивает устремлённость в будущее всей нашей страны...

...Мы справились с труднейшими экономическими, социальными проблемами, осознали, что, меняясь вместе с миром, нельзя отрывать от своих собственных корней, от своей истории, многонациональной культуры. Мы поняли, что вся красота и вся сила – в нашей самобытности и единстве. Мы научились отстаивать свои интересы, возродили гордость за Отечество, за наши традиционные ценности. Опыт показывает, что и сегодня нам нужно беречь достигнутое и на этой основе, конечно, двигаться только вперёд.

...Конечно, мы должны идти в ногу с глобальными перемена-

ми, выстраивать свою повестку прорывного развития, чтобы никакие преграды и обстоятельства не мешали нам самим и только самим определять своё будущее, воплощать в жизнь самые смелые наши планы и мечты. При этом мы открыты к диалогу. Вместе с нашими партнёрами будем активно продвигать интеграционные проекты, наращивать деловые, гуманитарные, культурные, научные связи. Мы выступаем за равноправное и взаимовыгодное сотрудничество со всеми государствами в интересах мира и стабильности на нашей планете.

...Сейчас мы должны использовать все имеющиеся у нас возможности, прежде всего для решения внутренних, самых насущных задач развития, для экономического, технологического прорыва, для повы-

шения конкурентоспособности в тех сферах, которые определяют будущее. Новое качество жизни, благополучие, безопасность, здоровье человека – вот что сегодня главное, вот что в центре нашей политики.

Наш ориентир – это Россия для людей, страна возможностей для самореализации каждого человека.

Глубоко убеждён, что между большими общенациональными задачами и повседневными, казалось бы – частными, проблемами, запросами граждан – абсолютно прямая связь. Потому что только так можно сформировать абсолютно необходимые условия для создания и развития и, очень важно, атмосферу взаимной ответственности, поддержки и доверия в обществе.

...Каждому важно понять, что только наша активная включённость в дела страны будет умножать энергию обновления, что эту работу не сделает за нас никто, что ведущая сила преобразований – это все мы, граждане России. Чем больше людей, представителей любой профессии, любого социального статуса и уровня полномочий осознает значимость своей роли в улучшении жизни, тем эффективнее, быстрее будет наше движение вперёд.

Окончание на стр. 3.



ЦИТАТЫ СО СМЫСЛОМ

...Объединив усилия всех, кто радеет за страну, за её будущее, мы обязательно достигнем наших целей, добьёмся прорывов в науке и технологиях, вместе реализуем масштабные планы обновления городов и сёл, развития всех наших регионов. Будем активно проводить современную социальную политику, настроенную на нужды каждого человека, каждой российской семьи, повышать качество образования и здравоохранения. Особое внимание уделим поддержке традиционных семейных ценностей, материнства и детства, чтобы в России рождалось как можно больше желанных, здоровых, умных, талантливых малышей. Это им, нашим детям, предстоит строить нашу страну дальше, добиваться ещё больших успехов, чем их родители, уважать и

продолжать историю нашего Отечества.

...Мы знаем, что в 1990-е и в начале 2000-х годов наряду с давно назревшими и абсолютно необходимыми историческими переменами на долю нашего Отечества и наших людей выпали очень тяжёлые испытания. **Многое, но ещё далеко не всё восстановлено, не все исторические раны залечены, не все потери, сложности преодолены, а жизнь постоянно ставит перед нами новые вызовы, новые непростые задачи, и над их решением нам ещё предстоит напряженно работать. Времени на раскачку нет.**

...Но все мы хорошо помним, что за более чем тысячелетнюю историю Россия не раз сталкивалась с эпохами смут и испытаний и всегда возрождалась, как птица феникс, дости-

гала таких высот, которые другим были не под силу, считались недостижимыми, а для нашей страны, напротив, становились новым трамплином, новым историческим рубежом для дальнейшего мощного рывка вперёд.

...Убеждён, что и сегодня мы добьёмся прорыва, ведь мы – одна мощная команда, которой по плечу любые, даже самые сложные задачи. **И пусть любовь к Отечеству, всё лучшее, что есть в человеке, вдохновляет каждого из нас на поиск, на самосовершенствование – для личного успеха, для работы ради своей семьи, вдохновляет на общий напряжённый труд для благополучия родной страны.**

При подготовке материала использованы тексты и фотографии сайта kremlin.ru



КИНО ПРО ВОЙНУ

В конце апреля 2018 года по инициативе Объединённого Совета молодежи Общественного молодежного объединения ООО «Газпром трансгаз Томск» при поддержке «Газпром трансгаз Томск профсоюза» прошли съемки видеоролика, посвященного празднованию Дня Великой Победы.



Видеосъемка была организована специалистами Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Томск» студии «ТВИТ», проект возглавил **Владислав Верхоунженский**. В качестве актеров выступили представители Объединённого Совета молодежи Общественного молодежного объединения и Томского ЛПУМГ Общества. Молодёжь в форме военных лет примерила образы советских солдат, исполняющих легендарную песню Булата Окуджавы «Десятый наш десантный батальон» из художественного фильма 1970 года «Белорусский вокзал». Молодые сотрудники, понимая какая ответственность ложится на них, к проекту подготовились основательно. Заранее были выбраны локации для съемок: «Лагерный сад» и

живописная поляна у реки под с. Тимирязевское г. Томска. Была подготовлена аудиозапись вышеупомянутой песни, где солировали работники Общества **Илья Лукьяненко** и **Евгения Черепанова**. Тщательно был проработан сценарий и раскадровка к фильму, собра-

ны и доставлены к месту съемок военная форма и реквизит, даже удалось раздобыть раритетный автомобиль ГАЗ-67. За счет четкой организации весь процесс видеосъемок, с учетом переездов, занял всего три часа.

«Первый опыт подобных съемок прошел на отлично, — рассказывает **Станислав Хакков**, председатель Объединённого Совета молодежи Общественного молодежного объединения. — Атрибутика военных лет, потрясающая песня погрузили нас в прошлое. На площадке царил теплая и дружественная атмосфера. **Вовлекая в подобный процесс нашу молодежь, мы выражаем дань уважения героям-защитникам нашей Родины, тем самым сохраняя связь поколений**».

Павел Петров



ПРОФСОЮЗНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Интервью с профсоюзными лидерами организаций «Газпром профсоюза» - нечастое событие в жизни «информационного Вестника». Исправляем это упущение весьма интересным материалом и приглашаем председателей профсоюзных организаций, а также ответственных за информационную работу к открытому разговору на страницах нашей электронной газеты. Гость этого выпуска - председатель первичной профсоюзной организации Общества «Газпром добыча шельф» **Сергей Лапицкий**.

- Сергей Александрович, как долго Вы возглавляете Первичную профсоюзную организацию ООО «Газпром добыча шельф»?

- Пошел уже второй год. В июне 2016-го на отчетно-выборной конференции профсоюзной организации Общества меня избрали на должность председателя.

- А когда зародилось профсоюзное движение в коллективе Общества?

- Первичная профсоюзная организация (профком) была создана в 2011 году. За прошедший период она прошла серьезный путь организационного становления и развития. Отмечу, что моими предшественниками была проведена большая работа по регистрации и постановке на учет членов профкома из числа работников Общества.

- Сколько человек сегодня состоит в рядах профсоюза?

- На данный момент в наших рядах числится 532 человека и за последний год наша первичная организация увеличилась

на 50 членов профсоюза. Охват составляет 85% от общей численности персонала, что на 13% больше по сравнению с 2013-м.

- На Ваш взгляд, что повлияло на эту статистику?

- За этими, на первый взгляд, сухими цифрами стоит доверие со стороны работников к результатам нашей деятельности и это дорогого стоит. А в основе сотрудничества лежит Коллективный договор Общества, согласованный и подписанный работодателем. Это достаточно эффективный инструмент защиты трудовых и социальных интересов работников.

- А перевод головного офиса из Москвы в Южно-Сахалинск на укрепление позиций профсоюза как-то повлиял?

- Конечно. С переездом в Южно-Сахалинск наш коллектив стал более сплоченным. Здесь не последнюю роль сыграла поддержка со стороны профсоюза вновь прибывшим на Сахалин работникам Общества в плане знакомства с регионом, консультировании в ча-



сти образовательных, социально-бытовых, туристических, транспортных услуг.

- Какие задачи стоят перед Первичной профсоюзной организацией Общества?

- Главная задача профкома - обеспечение производственных и социально-бытовых условий сотрудникам компании с целью повышения эффективности их работы.

- Как строится работа профкома?

- Основные направления деятельности профкома – это организация и осуществление контроля за реализацией обязательств Коллективного договора; участие в разработке нормативных документов Общества в области социальной политики; совершенствование структуры управления, оплаты и охраны труда; обеспечение защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, организация и проведение корпоративных мероприятий.

Окончание на стр. 6.

ПРОФСОЮЗНОЕ ИНТЕРВЬЮ

- В 2017 году были внесены изменения в некоторые положения Коллективного договора. Какие аспекты они затрагивают?

- В рамках проведения работы по регулированию социально-трудовых отношений в 2017 году заключено три дополнительных соглашения к Коллективному договору ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» на 2016 – 2019 годы. В них обговариваются порядок оказания материальной помощи работникам; обязательства Работодателя в части мер по созданию безопасных условий труда, обеспечения подготовки и профессионального образования работников Общества; порядок предоставления дополнительных отпусков с сохранением среднего заработка; порядок компенсации стоимости проезда работников к месту проведения отпуска и обратно, а также стоимости путевок на лечение и отдых (включая проезд к месту отдыха и обратно).

- На какие цели в 2017 году пошли денежные средства, аккумулированные ППО Общества?

- Профсоюзной организацией предприятия выделяются денежные средства на оказание материальной помощи членам профсоюза. Это позволяет покрыть часть затрат на оказание спортивно - оздоровительных услуг и организацию пребыва-

ния несовершеннолетних детей работников Общества в спортивно - оздоровительных лагерях. Также меры социальной защиты охватывают многодетных родителей и впервые вступивших в брак. Рассматриваем обращения и по другим основаниям.

- Например, каким?

- Членам профсоюза на основании заявлений и рассмотрения на заседании профкома в течение года оказывалась материальная помощь на приобретение лекарств, операции, опекуны и другие мероприятия. Добавлю, что из профсоюзной кассы мы оплачиваем также подарки для коллег. Например, стало традицией к Новому году, Дню защитника Отечества и празднику 8 марта вручать работникам Общества подарочные сертификаты на приобретение спортивных, туристических и косметических товаров.

- Многие профсоюзные организации выделяют такое направление как работа с молодежью. Как с этим обстоят дела в ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск»?

- Социально-экономическая поддержка молодых работников осуществляется посредством предоставления льгот и гарантий в соответствии с Коллективным договором. Большое внимание уделяется развитию гражданской ответственности и пат-

риотизма, корпоративных традиций, укреплению товарищеской солидарности, созданию атмосферы поддержки и взаимовыручки в коллективе Общества. Как я уже говорил, в компании стало доброй традицией ежегодное проведение благотворительных и спортивных мероприятий, в которых самое активное участие принимают молодые работники компании.

- Что можете сказать о таком направлении в деятельности профсоюзной организации как культурно-массовая работа?

- За счет членских взносов в рамках сметы доходов и расходов в 2017 году было организовано и проведено 25 культурно-массовых, спортивно – оздоровительных, благотворительных мероприятий, экологических и патриотических акций. Таких как Спартакиада работников предприятий Группы «Газпром», «Забег добра», акция «Бессмертный полк», Всероссийский экологический субботник «Зеленая весна», вручение новогодних подарков юным воспитанникам социальных учреждений и многие другие.

При подготовке использованы материалы корпоративного информационного бюллетеня ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» «Наш промысел» от 16 апреля 2018 года.

ПРОФЕССИЯ - ИНФОРМАЦИОНЩИК

В конце апреля 2018 года состоялся традиционный семинар для тех, кто занимается информационной работой в организациях «Газпром профсоюза». В этом году в нем приняли участие представители двадцати профсоюзных организаций дочерних обществ ПАО «Газпром», а также гости - спикеры из Нефтегазстройпрофсоюза России, общественных организаций и органов власти.

Своими впечатлениями с читателями «Вестника» делится участница семинара - **Оксана Шевчук** из Общества «Газпром трансгаз Ухта».

Работа специалиста, отвечающего за информационную работу, достаточно сложная и порой даже опасная – ошибка в фактах, несвоевременно поданная информация могут таить в себе самую настоящую угрозу для человека и для организации, в которой он трудится. Для того, чтобы информационная работа была эффективной, необходимо регулярно повышать квалификацию, идти «в ногу со временем». Да и просто поддержка – даже самым продуктивным и инициативным нужна энергетическая подпитка и пара

хороших слов о том, что их работа нужна и важна обществу. С 23 по 27 апреля в городе Углич Ярославской области состоялся семинар для сотрудников профсоюзных организаций «Газпром профсоюза», ответственных за информационную работу. Это событие собрало разных людей от Севера до Юга, включая Белоруссию и Крым. Всех этих людей объединяет общее дело – информационная работа. Далеко не все присутствующие имеют профильное образование по информационному направлению, но абсолютно все любят



это дело и отдаются ему самоотдачей и искренне.

Организаторы постарались над программой и ее содержанием. Полезные лекции различных специалистов (например, лекция про контент – планирование и оперативную информационную работу в социальных сетях, тренинг по повышению навыков личной эффективности в информационной работе) сменялись продуктивными работами в малых группах.

Основой для получения главного вывода семинара стал поиск решений проблем профсоюзной информационной работы, выявленных из докладов всех участников семинара. Все проблемы были распределены на малые группы, после обсуждения в которых, были составлены и аргументированно представлены аудитории и экспертам целые алгоритмы их решений.

Окончание на стр. 8.



ПРОФЕССИЯ - ИНФОРМАЦИОНЩИК



Участники семинара охотно делились своими наработками, подтвержденными уже рабочей практикой. Свободного времени было мало, и оно было не совсем свободное. Игра в «Газ мафию», интеллектуальная игра, экскурсии по городам «Золотого кольца» Углич и Ярославль, становление каждого гостя «эмальером» (мастер-класс по росписи эмалью на медных пластинках) – все это помогло еще ближе познакомиться всем участникам семинара. По итогам семинара грамотами и ценными подарками были отмечены лучшие профсоюзные организации:

- ✓ **«Газпром добыча Ямбург профсоюз» - за лучшую информационную работу в области охраны труда;**
- ✓ **«Газпром трансгаз Томск профсоюз» - за лучшую координацию информационной работы;**
- ✓ **«Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» - за реализацию политики информационной открытости;**
- ✓ **«Газпром добыча Оренбург профсоюз» - за лучшее соотношение количества и качества профсоюзной информации;**
- ✓ **«Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» - за лучшую профсоюзную ин-**

формационно - аналитическую работу.

Я же увезла оттуда ответы на волнующие меня вопросы:

1. Как, не имея ни одной мысли, суметь ее выразить?
2. Как научить делать пункт 1 своих коллег?
3. Как запустить алгоритм передачи корректной, актуальной информации в главный источник в реальное действие?

Фотографии: Евгений Героян, «Газпром добыча Ямбург профсоюз».

