

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК СТРАНЫ

От имени «Газпром профсоюза» поздравляю читателей «информационного ВЕСТНИКА» с главным праздником нашей страны – с наступающим Днем Великой Победы!

Со дня победы над фашизмом прошло 73 года, но чем глубже в прошлое уходит та война, тем сильнее мы осознаем подвиг наших отцов, дедов, прадедов. И сегодня, и много лет спустя каждый из нас, наши дети, внуки, правнуки будут помнить Великую Победу, хранить в памяти героическую историю страны и делать все возможное, чтобы такая страшная война никогда не повторилась.

Мирного неба над головой, мирной счастливой жизни и труда, счастья и здоровья вам!

*Председатель «Газпром профсоюза»
Владимир Ковальчук*



4 мая 2018 года лидеры и активисты Нефтегазстройпрофсоюза России и «Газпром профсоюза» возложили цветы к могиле Неизвестного солдата на Красной площади Москвы.

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК СТРАНЫ

ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» совместно с Советом женщин провели ежегодный конкурс детского рисунка, посвящённого Дню Победы. В течении месяца юные художники рисовали своё видение этого праздника, после чего совсем не строгое жюри подвело итоги и провело награждение в трёх возрастных группах. Требование было только одно – работа должна была быть выполнена на бумаге форматом А3. В остальном – полная свобода творчества.

- Как всегда нам было очень сложно определить победителей, - отмечает Председатель Совета женщин ООО «Газпром добыча Ноябрьск» **Галина Жерноклеева**, *- ведь дети вкладывают в свои рисунки всю душу, все свои внутренние эмоции. Поэтому определение лучших – это несколько условный выбор. Каждый участник достоин награды. И конечно, все работы наших детишек размещены в атриуме центрального офиса, где с ними может ознакомиться любой желающий.*



ПАМЯТЬ «ГАЗПРОМА»

Накануне Первомайских праздников именной самолёт «Виктор Черномырдин» совершил первый вылет из аэропорта Сургут по маршруту «Сургут - Внуково».

На торжественном мероприятии присутствовали представители Сургутского филиала Общества «Газпром переработка», аэропорта и авиакомпании UTair.

В начале апреля пассажирский Boeing-767 по инициативе коллектива Сургутского ЗСК и при поддержке Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры **Натальи Комаровой** получил имя Виктора Черномырдина.

Виктор Степанович внёс значительный вклад в масштабное освоение Тюменского Севера, работая с 1982 по 1989 годы в должности заместителя министра - начальника Всесоюзного промышленного объединения «Тюменгазпром», а в дальнейшем Министром га-

зовой промышленности СССР. Он основал в регионе ряд предприятий промышленного комплекса, в том числе Сургутский ЗСК.

«С лёгкой руки Виктора Черномырдина завод присос производственными мощностями и завоевал ведущие позиции на региональном рынке моторных топлив. В 2005 году мы начали производство топлива для реактивных двигателей, которое отгружается, в том числе, и потребителям Югры. В лице авиакомпании UTair мы имеем надежного партнёра, а теперь нас связывает и имя Виктора Степановича», - отметил **Андрей Дорожук**, директор Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина, филиала ООО

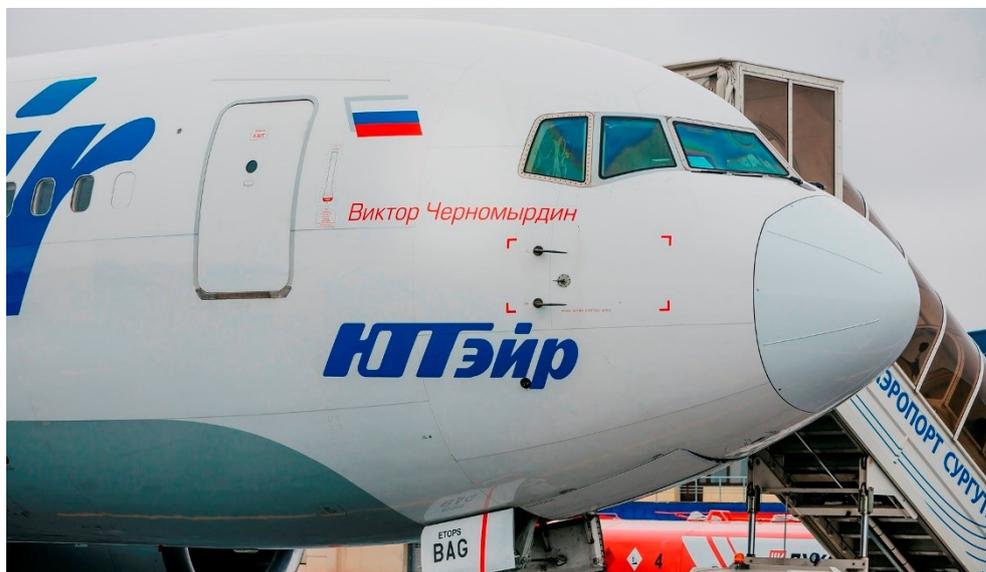
«Газпром переработка».

*«Гражданскую авиацию в Тюмени и газовиков связывает давняя дружба. Мы вместе строили один из крупнейших нефтегазовых комплексов в Западной Сибири. **Виктор Черномырдин внес большой личный вклад в развитие региона. Мы гордимся тем, что его именем назван наш самолёт и чтим память тех замечательных людей, которые делали историю Тюменского севера и историю страны»,*** - сказал **Владислав Кравченко**, старший вице-президент ОА «Ютейр-Вертолётные услуги».

«Главное, чтобы о таких людях, как Виктор Степанович Черномырдин, осталась добрая память и мы могли рассказать нашим детям и внукам, какую яркую, замечательную и правильную жизнь прожил Виктор Степанович», - отметил на презентации именного авиалайнера в г. Сургуте **Юрий Важенин**, член Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

Все пассажиры памятного рейса получили визитные карточки с информацией о Заводе по стабилизации конденсата и его создателе, а также сфотографировались с сувенирными посадочными талонами.

Марина Чурилова



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

С 24 по 28 апреля в городе Минске Республики Беларусь прошло обучение первой группы **Школы профсоюзного резерва** ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

Семинар **«Молодежная политика как приоритетное направление профсоюзной работы»** был организован партнером «Газпром профсоюза» - АНО «Агентство социальных коммуникаций». Программа обучения была насыщенной и объемной, ребята ознакомились с историей профсоюзного движения, основами работы, ролями и особенностями коммуникации в профсоюзных организациях. Второй день полностью был посвящен теме реализации молодежной политики в профсоюзной работе. Итоги обучения подвел ответственный секретарь «Газпром профсоюза» **Павел Фадеев**, который рассказал о приоритетных направлениях работы организации и вручил всем участни-

кам учебного семинара сертификаты.

*- Это первый опыт выездного обучения молодежного актива профсоюзной организации нашего Общества. Председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» **Иван Забаев** активно поддерживает все начинания нашей молодежи, думаю данный семинар станет отличной мотивацией для наших молодых членов профсоюза еще активнее работать на благо не только профсоюзной организации, но и Общества в целом, - отметил заместитель председателя ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» **Роман Ивасюк.***

Впечатления участников семинара:

Яна Кузнецова, специалист

Управления корпоративной защиты ООО «Газпром добыча Уренгой»:

«Благодаря образовательному семинару мною получены полезные знания не только о профсоюзной деятельности, но и молодежной политике в данном направлении. Формат обучающего мероприятия был построен очень грамотно, принцип смены лекций практическими тренингами способствовал закреплению и наилучшему усвоению полученного материала. На проблему мотивации посмотрели с разных сторон - руководителей и членов профсоюзов, что позволило выделить для себя наиболее важные аспекты. Очень важным оказался блок, посвященный навыкам публичных выступлений, что несомненно пригодится на практике в дальнейшем.

Продолжение на стр. 5-6.



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Рассмотренные на семинаре основы коммуникации, а также основы информационной безопасности в профсоюзной деятельности станут важными полученным навыками. Следует отметить высокий уровень компетенции не только бизнес-тренера **Екатерины Семенниковой**, но и ответственного секретаря «Газпром профсоюза» Павла Фадеичева, который поделился полезной информацией о работе профсоюзных организаций, а также заместителя председателя ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Романа Ивасюка, разъяснявшего важные моменты о деятельности профсоюза нашего Общества на протяжении всего семинара.

Семинар лично для меня стал стимулом для дальнейшего более глубокого изучения деятельности профсою-

за нашего Общества, а также мотивации работников вступить в профсоюзную организацию».

Артем Антоненко, оператор по добыче нефти и газа газового промысла № 11 Уренгойского газопромыслового управления Общества: «Формат данного мероприятия представлял собой образовательную и экскурсионную программы, на которых нам с коллегами из разных подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой» была предоставлена отличная возможность работать одной сильной командой, решать поставленные задачи, и преодолевать препятствия, которые в итоге дали нам бесценный опыт.

Нельзя не отметить что во время программы нам детально разъяснили принципы и важность работы профсоюзной организации. Плюс нам

также была организована встреча с ответственным секретарем «Газпром профсоюза» Павлом Александровичем Фадеичевым, который поделился видением вектора молодежного движения в профсоюзной деятельности, дал возможность обсудить насущные проблемы и перспективы в формате открытого диалога.

Отдельная благодарность ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» за предоставленную возможность обучения и развития».

Максим Овсиенко, инженер по горюче-смазочным материалам Управление технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром добыча Уренгой»:

«Отлично подобранная команда, дополнявшая друг друга и насыщенная образовательная часть, в который **Окончание на стр. 6.**



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

вошли лекции, а также эмоциональный, развивающий тренинг, направленный на разъяснение, влияния и важности профсоюзной организации в рабочем сообществе, сделали учебу профсоюзного актива незабываемой».

Асия Щенникова, кладовщик Уренгойского газопромывочного управления ООО «Газпром добыча Уренгой»: «Собрав воедино впечатления от обучения в Минске, хочется отметить несколько моментов. Высокий уровень организации, интересный, глубокий и главное - профильный образовательный процесс, а также наличие обратной связи от преподавателя. Особого внимания заслуживает коллектив: сплоченный, отзывчивый и трудолюбивый, а также место проведения обучения. Минск - замечательный город с необыкновенно красивой природой и гостеприимными жителями».

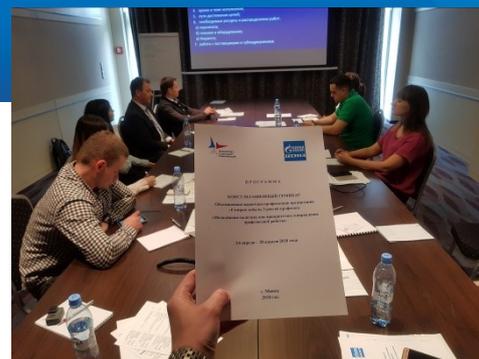
Ильвина Сафаргалиева, инженер по охране окружающей среды Инженерно - технического центра ООО «Газпром добыча Уренгой»:

«Семинар организован на высоком уровне, все очень активно работали. Мы получили очень много полезной информации к размышлению, которая однозначно пригодится мне в дальней-

шей работе. **Мы были не просто слушатели, мы были командой, которая вникала в суть полученных данных и разбирала все в деловых играх.** На проблему мотивации посмотрели с разных сторон – руководителей, рядовых членов профсоюза и тех, кто равнодушно настроен к профсоюзной организации. Красной нитью через семинар прошла мысль о том, как повысить престиж профсоюзной организации и сделать так, чтобы люди с желанием вступали в профсоюз и являлись его активными членами».

Ксения Удовик, инженер Управления материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром добыча Уренгой»:

«Семинар получился очень информативным и полезным. Каждый участник смог почувствовать себя профсоюзным деятелем и окунуться в работу профсоюза. Самым запоминающимся стал последний день семинара. Нам была дана возможность примерить на себя роль профсоюзного лидера. Команда участников должна была выступить со своими аргументами в пользу своей работы и убедить своих оппонентов в правильности и правоте своих убеждений. Споры разгорелись нешуточные, каждая команда от-



стаивала свои позиции до последнего. Эмоции переполняли каждого участника тренинга. Это была прекрасная возможность получить новые навыки и знания в сфере лидерства.

Неотъемлемой частью семинара стала встреча с ответственным секретарем Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Павлом Фадеичевым.

Павел Александрович провел круглый стол на тему «Основные направления деятельности профсоюзных организаций, входящих в структуру «Газпром профсоюза».

Он рассказал основные направления молодежной политики в профсоюзе, поведал о перспективах активной и целеустремленной молодежи, поделился новыми проектами, которые позволят расширить работу профсоюза с молодежью.

Обучение получилось очень полезным и интересным, я получила ценную информацию и усвоила новые навыки, которые буду применять в своей трудовой и профсоюзной деятельности».

ОХРАНА ТРУДА

На прошедшем недавно семинаре для ответственных за информационную работу в организациях «Газпром профсоюза» представители «Газпром добыча Ямбург профсоюза» получили специальный диплом **«За лучшую информационную работу в области охраны труда»**. Заслуженная награда, что подтверждает очередной материал.

Культура безопасности – это не вера, которая резко осеняет человека. Это рациональный, осознанный выбор каждого в пользу более безопасного поведения в каждой отдельно взятой ситуации. А эти ситуации необходимо разбирать, анализировать, обсуждать. И здесь самый эффективный способ – живые встречи. В нефтегазодобывающем управлении Общества «Газпром добыча Ямбург» по предложению главного инженера **Михаила Макшаева** решили поставить подобные встречи на поток.

Культурный разговор

Проводить встречи стараются ближе к вечеру, под конец рабочего дня, когда уже не сбивает будничная суета. В НГДУ первые опыты подобных собраний начались ещё в конце 2016 года. С 2017-го они проходят уже по графику. В среднем получается на каждое производственное подразделение НГДУ (а это пять газовых промыслов, ЛЭС и МРУ) – по одной встрече в месяц. С учётом вахт, отпусков, ночных смен в среднем каждый работник попадёт за год на четыре-пять-шесть таких встреч.

– Из-за специфики работы в некоторых подразделениях даже запланированы две встречи в месяц – сначала с одной группой, потом с другой. По возможности стараемся, чтобы от нашего отдела на встречах тоже кто-то выступал, – рассказывает **Андрей Ярославцев**, инженер отдела охраны труда и промышленной безопасности НГДУ. – Мы выбираем для обсуждения те вопросы, которые актуальны прямо сейчас. В любом случае они завязаны на область охраны труда. Изначально определённый круг тем – охрана труда (средства индивидуальной защиты, юридические нюансы), разбор информационных листков «Внимание», пожарная безопасность, ключевые правила безопасности, статистика травматизма. В общем, разнообразный анализ и ликбез на тему безопасного труда. А с недавнего времени в повестку этих встреч добавили также вопросы по культуре безопасности.

Пламя, собаки и турбодетандеры

На мартовской встрече в коллективе механоремонтного участка (МРУ), например, рассмотрели четыре темы.
Продолжение на стр. 8-9.



ОХРАНА ТРУДА

Три доклада подготовили сами работники участка. Краткое вступительное слово начальника МРУ **Михаила Барбашова**, и – поехали.

Мастер **Тагир Шарипов** по следам недавних печальных событий в «Зимней вишне» рассказал о правилах поведения при пожаре в общественном месте. Как двигаться в толпе, что делать при задымлении, как приучать детей к правильным действиям. **Большая часть советов к производству не имела никакого отношения, но нужные навыки, как показывает жизнь, требуются даже вне вахты.**

В зале все свои – коллеги, которые давно знают друг друга, работают вместе. И если кто-то хочет дополнить или уточнить материал, то спокойно это делает. Именно на посто-

янном диалоге, на готовности обсуждать любые вопросы по снижению рисков постепенно и растёт здоровая культура безопасности.

Уполномоченный по охране труда МРУ **Алексей Красильников** объясняет, как действовать при нападении собаки.

Тема не надуманная – в начале весны на Заполярке от укусов дикого животного пострадал работник предприятия.

Третий доклад – уже под специфику самого механоремонтного участка. Уполномоченный по охране труда **Александр Тельшев** рассказывает (точней – напоминает) о том, как проводить подготовительные мероприятия при проведении газоопасных работ. И какие предпринимать действия при пожаре на этих объектах. Через несколько дней у

коллектива масштабное сезонное дело – установка сменных проточных частей на турбодетандерных агрегатах ГП-1В и ГП-2В. Это газоопасные работы. А «детальки» представляют собой весьма сложные узлы под 700 кг.

Что делать с менталитетом?

Четвёртым выступил сам Андрей Ярославцев. Для этой встречи он подготовил доклад о культуре безопасности. Кто-то что-то слышал, кто-то что-то видел, один домыслил, другой придумал – в итоге сложное дело обрастает неточностями. Поэтому цель беседы – собрать воедино все разрозненные части, рассказать о текущем прогрессе проекта и ответить на вопросы.

Окончание на стр. 9.



ОХРАНА ТРУДА

Очень заинтересовала аудиторию тема – зачем это мы опираемся на иностранные методики (в теме культуры безопасности), если у нашего русского менталитета есть свои особенности, обозначенные докладчиком. В частности, наша культура поощряет определённую склонность к риску и бравате и поэтому порицает «перестраховщиков». На что Андрей Ярославцев отметил, что иностранные методики копируются не в слепую, а достаточно адекватно адаптируются и подстраиваются.

Однако он подчеркнул, что в вопросах производства ту самую «культуру» надо несколько менять – в сторону большей безопасности. **Это не только личная ответственность, но и коллективная работа.**

Например, сегодня может достаточно дико смотреться на производстве, если рабочий сделает замечание в адрес инженера или руководителя по поводу несоблюдения ключевых правил безопасности. Но завтра, есть надежда, это будет нормальная и отлаженная процедура, которая не ломает субординацию и иерархию, но при этом выполняет свою задачу по снижению рисков.

– *За нарушение ключевых правил необходимо строго наказывать. Должны быть меры воздействия!* – подчёркивает Андрей Ярославцев. – *Но надо понимать, для чего эти правила. У нас есть чёткая установка – жизнь и здоровье работников в приоритете перед производственным процессом. И вся система работает, если мы сами этого захотим.*

Александр Ефимов, заместитель начальника отдела ОТиПБ НГДУ: *«Очевидно, что подобные встречи дают нам возможность доносить до коллективов самую свежую информацию по теме производственной безопасности, беседовать напрямую. Куда сложнее изменить отношение людей к нашей работе так, чтобы они воспринимали нас не только как «контролёров», а как соратников, помощников, доверяли бы нам, выходили бы на откровенный диалог. Конечно, решение подобной задачи требует долгого времени. Надеюсь, такие встречи способствуют росту взаимного доверия».*

Часовая беседа завершилась, рабочий день подошёл к концу. Было понятно: много ещё тем можно обсудить, много ещё задать вопросов, узнать, откуда растут те психологические установки, из-за которых мы склонны к риску, как преодолеть административный барьер в теме безопасности, как вести себя при поведенческом аудите...

Теперь в распоряжении работников МРУ месяц-два, чтобы обсудить интересующие темы и задать вопросы скопом на ближайшей встрече.

А время и место для таких встреч теперь есть постоянно.

Николай Рыбалка, материал газеты «Пульс Ямбурга» №17 (1317) 1 мая 2018 г.



МУДРЫЕ СОВЕТЫ от «Газпром добыча Ямбург профсоюза»

Как правильно носить георгиевскую ленточку

Георгиевская ленточка – это символ и дань памяти тем, кто пал, спасая мир от фашизма; это благодарность людям, отдавшим все для фронта; это символ уважения к ветеранам и гордости за Великую Победу

24 АПРЕЛЯ – 9 МАЯ

проходит Всероссийская акция
"Георгиевская ленточка"



Не допускается ношение ленточки

