

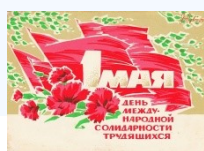
ПЕРВОМАЙ

От имени «Газпром профсоюза» поздравляю вас с Праздником весны и труда, с Днем международной солидарности трудящихся!

Современная Россия развивается и идет вперед благодаря людям труда: тем, кто профессионально работает, передает свой опыт другим, умеет брать ответственность на себя. Каждый на своем рабочем месте, совместными усилиями мы обеспечиваем социально – экономическое развитие России, укрепляем нефтегазовый комплекс страны. Вот почему труд везде и во все времена достоин уважения, а слово «трудящийся» всегда звучит гордо. Именно поэтому в «Газпром профсоюзе» защита интересов трудящихся всегда была, есть и будет приоритетной задачей.

Эту задачу нам нужно решать вместе, трудящимся всего мира и всех отраслей необходима солидарность и сплоченность. Это позволит нам добиваться качественных производственных, социальных, внутри- и внешнеполитических результатов.

С праздником, дорогие друзья! Стабильного труда, здоровья, счастья!



*Председатель «Газпром профсоюза»
Владимир Ковальчук*



...Для меня 1 Мая – это прежде всего день солидарности, когда проводятся общественные акции, связанные с решением трудовых и социально-экономических вопросов. 1 Мая – это и чествование лучших. Все мероприятия по большей части традиционные – митинги, шествия, торжественные собрания, акции – выражение нашего мнения, нашей позиции.

В этом году, как всегда, пойдем под общими лозунгами, но у нас есть и свои. Они касаются защиты и поддержки северян, ведь большое количество членов Нефтегазстройпрофсоюза России – северяне. Достойная заработная плата на Севере, принятие государственной стратегии развития Севера – вот объекты внимания Профсоюза.

1 Мая – это демонстрация солидарности всех членов профсоюзов нашей страны. С праздником!

Из интервью А.В. Корчагина накануне Дня международной солидарности трудящихся

*Председатель
Нефтегазстройпрофсоюза России
Александр Корчагин*

АКТУАЛЬНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Федеральным законом от 7 марта 2018 года №41-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 1 мая 2018 года установлен в сумме 11 163 рублей в месяц.

Комментарий главного правового инспектора труда – начальника отдела «Газпром профсоюза» **Николая Наумова:**

Профсоюзы России в течение длительного времени добивались установления на законодательном уровне минимального размера оплаты труда (МРОТ) в размере величины прожиточного минимума.

Как следствие, по инициативе Президента страны **Владимира Путина** упомянутым Федеральным законом с 1 мая 2018 года МРОТ установлен в размере 11 163 рублей в месяц – величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Повышение МРОТ коснется 3 млн. человек, из которых 1,6 млн. заняты в гос-

ударственных и муниципальных учреждениях.

При этом необходимо учитывать следующее:

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – это минимальный заработок, который организация (работодатель) должен начислять работникам за полностью отработанный ими месяц (ст. 133 ТК РФ). МРОТ, при этом, не может быть меньше общей заработной платы работника. В то же время согласно ст.129 ТК РФ заработная плата включает в себя не только сам оклад или тариф, но и различного рода доплаты, надбавки и стимулирующие выплаты (премии).

Таким образом, необходимо понимать, что с 1 мая 2018 го-

да начисленная заработная плата работнику не может составлять менее 11 163 рублей, а не то, что оклад или тарифная ставка работника с 1 мая 2018 года должны быть не меньше указанной величины.

При этом заработная плата должна быть не меньше минимальной до вычета НДФЛ и иных обязательных удержаний (например, алиментов), а не после.

Важно отметить, что согласно Постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П, в состав МРОТ не включаются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, начисляемые за работу в особых климатических условиях, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, т. е. начисляются сверх МРОТ.



АПРЕЛЬСКИЕ ТЕЗИСЫ

«Газпром профсоюз» продолжает работу по обеспечению достойных условий труда и отдыха работников. В марте и в апреле 2018 года в центре внимания профсоюза стояли вопросы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также организация их питания и медицинского обслуживания – непосредственно на рабочих местах.

21 марта председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** выступил со специальным докладом по указанным темам на совещании по вопросам организации производственно - хозяйственной деятельности в ПАО «Газпром». Совещание прошло под руководством заместителя Председателя Правления **Виталия Маркелова**. Основой для доклада и предложений, озвученных Владимиром Ковальчуком, стала серьезная предварительная аналитическая работа, в которой были задействованы многие организации «Газпром профсоюза».

Какие предложения были сделаны?

В части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты среди прочих мер было предложено:

- ✓ Восстановить порядок обеспечения работников ПАО «Газпром» средствами индивидуальной защиты, соблюдая сроки поставок.
- ✓ Усилить контроль качества поставляемых

средств индивидуальной защиты.

В части организации корпоративного питания среди прочих мер было предложено:

- ✓ *Предпринять меры для снижения цен на корпоративное питание, так как основным фактором низкой посещаемости и недовольства работников работой столовой являются высокие цены,*
- ✓ *Децентрализовать закупку продовольственной продукции с целью расширения номенклатуры и повышения качества продуктов.*

В части организации работы здравпунктов было предложено:

- ✓ *Разработать корпоративный нормативный документ по обеспечению лекарственными средствами здравпунктов дочерних обществ ПАО «Газпром».*
- ✓ *Обеспечить проведение вакцинации и витаминизации в дочерних обществах ПАО «Газпром» в строгом соответствии с*

действующими коллективными договорами.

По итогам этого совещания было решено в срок до 12 апреля «Газпром профсоюзу» вместе с дочерними обществам основного вида деятельности провести совещания. На них необходимо было проработать проблемные вопросы обеспечения работников дочерних обществ ПАО «Газпром» специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты, проблемы организации питания и медицинского обслуживания. Эти совещания прошли 11 и 12 апреля. В них приняли участие представители шести дочерних обществ – «Газпром добыча Ноябрьск», «Газпром добыча Оренбург», «Газпром добыча Оренбург», «Газпром трансгаз Ухта», «Газпром трансгаз Екатеринбург», «Газпром трансгаз Чайковский».

Окончание на стр. 4.



АПРЕЛЬСКИЕ ТЕЗИСЫ

Все участники прошедших совещаний **отметили как положительный факт инициативу «Газпром профсоюза» вынести данные вопросы на обсуждение на самом высоком уровне.**

Следует особо отметить, что эти вопросы рассматривались на совещании, посвященном организации производственно-хозяйственной деятельности. То есть, признано, что обеспечение средствами индивидуальной защиты, а также нормальное питание и качественное медицинское обслуживание являются важными элементами обеспечения эффективной производственной работы «Газпрома». Представители Общества «Газпром трансгаз Чайковский», кроме того, поблагодарили «Газпром профсоюз» за проделанную работу, результатом которой уже стало повышение лимитов на приобретение специальной одежды.

«Эта проблема некоторое время назад стала носить системный характер, - поясняет председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук. – Настолько серьезный, что летом 2017 года мы проводили специальное заседание Президиума «Газпром профсоюза» с приглашением представителей соответствующих департаментов ПАО «Газпром». Сейчас реше-

ние вопроса переходит в правильную плоскость: во-первых, обеспечение работников специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты в полном объеме, во-вторых, в надлежащем качестве. Мы говорим о том, что качество спецодежды и средств индивидуальной защиты ни при каких условиях не снижалось. Вопрос пока до конца не закрыт, «Газпром профсоюз» продолжает отслеживать ситуацию на всех уровнях своей ответственности».

Интересные факты выяснились на прошедших совещаниях в части организации питания работников. Так, например, в Обществе «Газпром трансгаз Самара» лишь 38% работников регулярно посещают столовые. Причина – высокая стоимость блюд.

Вариантом выхода из этого сейчас рассматривается децентрализация на местах закупки продовольственной продукции. Это должно позволить расширить ассортимент, повысить качество, снизить себестоимость и, следовательно, продажную стоимость блюд.

Заслуживает внимание и ход решения вопроса организации работы здравпунктов в дочерних обществах ПАО «Газпром». Как известно, работа здравпунктов организует-

ся на местах на основе федеральных нормативов. Но они определяют исключительно их техническое состояние (оснащенность оборудованием, медицинскими инструментами и пр.), обеспечение лекарственными препаратами не регламентировано. Каждое дочернее общество решает этот вопрос самостоятельно, а ведь в ПАО «Газпром» организовано около пятисот таких здравпунктов, они работают в самых разных природно – климатических и производственных условиях, обслуживают разное количество людей.

Очевидно, что пришло время разработки единых подходов к обеспечению лекарственными средствами здравпунктов дочерних обществ ПАО «Газпром» с учетом производственных и территориальных факторов. Потому «Газпром профсоюз» говорит о целесообразности разработки корпоративного нормативного документа по обеспечению лекарственными средствами здравпунктов дочерних обществ ПАО «Газпром». При этом важным условием должно стать обязательное их оснащение дефибрилляторами (тема профилактики сердечно-сосудистых заболеваний также находится в сфере внимания «Газпром профсоюза») и алкотестерами.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

В конце марта в ООО «Газпром ВНИИГАЗ» завершился I командный Чемпионат по решению задачи на метод ситуационного анализа по отраслевой тематике среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Лауреатом Чемпионата в номинации «За оригинальное решение задачи» стала инженер-химик ООО «Газпром трансгаз Саратов» **Ирина Шигорева**. Предлагаем вашему вниманию небольшую беседу с победительницей.

- Ирина, примите наши поздравления! Расскажите, пожалуйста, об этом чемпионате с длинным и сложным названием.

- Спасибо! На самом деле, это было масштабное, разностороннее и очень интересное мероприятие. «Газпром» на базе своего научного центра собрал 80 молодых специали-

стов из 31 дочернего общества, чтобы мы поделились своими идеями, методами решения разных задач, научились работать в большой команде на итоговый результат. Наверное, многие слышали о мегапроекте «Ямал». Новый центр газодобычи, с огромными запасами и обширной инфраструктурой. Там уже применяются и будут применять-

ся в дальнейшем самые передовые технологии и технические решения в газовой отрасли. Поэтому не удивительно, что главной темой первого чемпионата стал именно этот проект. Наше общество на мероприятии представляли также мои коллеги - начальник газокompрессорной службы Мокроусского ЛПУМГ **Павел Алексеев** и начальник службы диагностики оборудования и сооружений ИТЦ **Роман Пахтусов**.

- Как проходила подготовка к Чемпионату? Какие конкретные задачи решались на чемпионате?

- Все участники были разделены на восемь команд, основной целью которых была разработка концепции развития центра газовой добычи на полуострове Ямал. С задачей Чемпионата - мы ознакомились за месяц до поездки, чтобы было время подготовиться. Нужно было изучить проблему по основным направлениям - климатическим условиям на полуострове, технологии добычи газа, транспорту и подземному хранению газа, Северному морскому пути, экологии, экономике, анализу рисков и так далее.

Окончание на стр. 6.



НАШЕ ИНТЕРВЬЮ



Уже на месте командой мы прорабатывали каждое направление, продумывали все нюансы. Например, нужно было выбрать место под строительство завода по сжижению природного газа, оценить необходимость строительства станции подземного хранения газа, кто будет импортером СПГ и так далее.

- Вы стали лауреатом Чемпионата за «оригинальное решение задачи». Что это была за

задача и в чем оригинальность ее решения?

- При командной защите выбранной концепции я представляла экологическую часть проекта, в которой были рассмотрены основные факторы, влияющие на окружающую среду, на всех этапах от геологоразведочных работ до доставки газа потребителю и мероприятия по их снижению и предотвращению.

Особое внимание уделялось разработке плана комплексных мероприятий по минимизации негативного воздействия на хрупкую экосистему полуострова Ямал. Надеюсь, что диплом лауреата подтверждает, что экологические приоритеты нашего командного проекта были выбраны правильно.

- Подобный Чемпионат был организован впервые. Как вы считаете, насколько он был полезен вам и вашим коллегам, чему удалось научиться?

- Благодаря Чемпионату я получила большой опыт научно-исследовательской командной работы, обменялась знаниями, практическими навыками с коллегами из различных сфер газовой отрасли. Хочется выразить благодарность руководству нашего общества за возможность участия в Чемпионате.

Александр Азаркин



ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Право на получение бесплатной высокотехнологичной медицинской помощи (ВМП) имеют все граждане РФ без исключения. Главное условие получения ВМП - соответствующие медицинские показания (п. 5 ст. 10, ч. 3 ст. 34 Закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ).

Справка.

Высокотехнологичная медицинская помощь (ВМП) является частью специализированной медицинской помощи и включает в себя применение новых сложных и (или) уникальных методов лечения, а также ресурсоемких методов лечения с научно доказанной эффективностью, в том числе клеточных технологий, роботизированной техники, информационных технологий и методов геномной инженерии, разработанных на основе достижений медицинской науки и смежных отраслей науки и техники.

В предыдущие годы финансирование высокотехнологичной медицинской помощи осуществлялось за счет средств

федерального бюджета. С 2014 года Минздрав России перевел 459 видов ВМП в разряд специализированной медицинской помощи, что подразумевало ее получение без квот, в рамках системы обязательного медицинского страхования (далее ОМС). В частности, в список попали такие процедуры, как стентирование коронарных артерий при ишемической болезни сердца, эндопротезирование тазобедренного сустава и т.д. В 2015 году еще больше 1000 видов ВМП вошли в ОМС. По словам Министра здравоохранения РФ Вероники Скворцовой включение ВМП в ОМС позволит привлечь регионы к развитию высокотехнологичной медицинской помощи, а значит, есть возможность повысить качество и доступность медицины высоких технологий для всех граждан.

В соответствии с Приказом Минздрава России от 29 декабря 2014 г. № 930н утвержден Порядок организации оказания высокотехнологичной медицинской помощи с

применением специализированной информационной системы.

Перечень видов высокотехнологичной медицинской помощи, содержащий, в том числе, методы лечения и источники финансового обеспечения высокотехнологичной медицинской помощи, утвержден Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и состоит из двух разделов.

В первый раздел входят виды высокотехнологичной медицинской помощи, включенные в базовую программу обязательного медицинского страхования, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетов территориальных фондов обязательного медицинского страхования. Это те виды высокотехнологичной медицинской помощи, которые могут оказываться не только в медицинских центрах федерального уровня, но и в региональных медицинских организациях.

Продолжение на стр. 8-9.

ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ!



ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Второй раздел состоит из видов высокотехнологичной медицинской помощи, не включенных в базовую программу обязательного медицинского страхования. Их финансовое обеспечение осуществляется за счет средств федерального бюджета.

Условия получения направления

Высокотехнологичная медицинская помощь может быть оказана при лечении практически всех видов заболеваний, в том числе гастроэнтерологии, нейрохирургии, онкологии, травматологии, ортопедии, офтальмологии и т.д. Необходимость оказания высокотехнологичной медицинской помощи определяет лечащий врач, выявивший у больного заболевание, и подтверждает врачебная комиссия медицинской организации. Если полное обследование не может быть проведено в поликлинике, врач направляет больного в то учреждение, где ему проведут углубленные исследования, чтобы уточнить диагноз. Когда окончательный диагноз установлен, лечащий врач оформляет направление на оказание высокотехнологичной медицинской помощи, к которому прикладывается перечень обязательных документов. Порядок оказания высокотех-

нологичной медицинской помощи

Порядок оказания высокотехнологичной медицинской помощи зависит от того, к какому разделу принадлежит тот или иной ее вид.

В случае если оказание высокотехнологичной медицинской помощи входит в базовую программу обязательного медицинского страхования, направляющая медицинская организация в течение 3 рабочих дней представляет комплект документов, в том числе посредством специализированной информационной системы, почтовой и электронной связи, в медицинскую организацию, включенную в реестр медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, в которую пациент будет направляться для оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

Если оказание высокотехнологичной медицинской помощи не включено в базовую программу обязательного медицинского страхования, направляющая медицинская организация в течение 3 рабочих дней представляет комплект документов, в том числе посредством специализированной информационной системы, почтовой и (или) электронной связи, в орган испол-

СОГАЗ

СТРАХОВАЯ ГРУППА

нительной власти в сфере здравоохранения субъекта Российской Федерации, где специальная комиссия принимает решение о подтверждении наличия или об отсутствии медицинских показаний для направления пациента в принимающую медицинскую организацию для оказания высокотехнологичной медицинской помощи, а также о необходимости проведения дополнительного обследования, с указанием его объема. Также Комиссия субъекта Российской Федерации определяет наименование медицинской организации, в которую будет направлен пациент для оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

Сроки рассмотрения документов

Срок от поступления комплекта документов в орган исполнительной власти в сфере здравоохранения субъекта Российской Федерации до подготовки решения Комиссией субъекта Российской Федерации не должен превышать 10 рабочих дней.

Окончание на стр. 9.

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

В случае если Комиссией субъекта вынесено положительное решение, комплект документов пациента направляется в медицинскую организацию, оказывающую высокотехнологичную медицинскую помощь, с оформлением талона на оказание высокотехнологичной медицинской помощи с применением специализированной информационной системы.

Контроль статуса рассмотрения документов

При оказании высокотехнологичной медицинской помощи на каждого пациента оформляется специальный талон, с помощью которого можно в режиме реального времени отслеживать состояние рассмотрения документов и дату госпитализации на специальном портале для пациентов (<http://talon.rosminzdrav.ru>).

Условия оказания высокотехнологичной медицинской помощи

В случае если высокотехнологичная помощь оказывается в

рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, оформление пациенту талона на оказание высокотехнологичной медицинской помощи с применением специализированной информационной системы обеспечивает принимающая медицинская организация. Комиссия медицинской организации, оказывающей высокотехнологичную медицинскую помощь, выносит решение о наличии или об отсутствии медицинских показаний для госпитализации пациента с учетом оказываемых медицинской организацией видов высокотехнологичной медицинской помощи и определяет планируемую дату госпитализации пациента в срок, не превышающий 7 рабочих дней со дня оформления на пациента талона на оказание высокотехнологичной медицинской помощи с применением специализированной информационной системы.

Важно отметить, что пациент (его законный представитель) вправе самостоятельно представить оформленный комплект документов в орган исполнительной власти в сфере

здравоохранения субъекта Российской Федерации (в случае оказания высокотехнологичной медицинской помощи, не включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования) или в принимающую медицинскую организацию (в случае оказания высокотехнологичной медицинской помощи, включенной в базовую программу обязательного медицинского страхования).

Более подробно порядок оказания высокотехнологичной медицинской помощи определен в приказе Минздрава России от 29 декабря 2014 г. № 930н «Об утверждении Порядка организации оказания высокотехнологичной медицинской помощи с применением специализированной информационной системы».

Для получения дополнительной информации можно обратиться в Московскую дирекцию АО «Страховая компания «СОГАЗ - Мед» по телефону +7 (495) 280-19-64 или по круглосуточному телефону контакт-центра 8-800-100-07-02 (звонок по России бесплатный).

**ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ
СТРАХОВАНИЕ****СОГАЗ**
МЕД☎ 8 800 100 07 02
➔ www.sogaz-med.ru

БЛАГОДАРНОСТИ

Начальник Департамента ПАО «Газпром» **Елена Касьян** вручила экс председателю Координационного молодёжного совета дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» – начальнику отдела управления интегрированной системой менеджмента ООО «Газпром трансгаз Томск» **Владимиру Овчаренко** Благодарственное письмо заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» **Сергея Хомякова** с формулировкой «За большой личный вклад в развитие работы с молодыми работниками и специалистами дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

– Само участие в этом семинаре-совещании и возможность выступить с докладом о работе Координационного молодёжного совета ПАО «Газпром» для меня было подарком, а такой сюрприз в виде высокой оцен-

ки моей общественной деятельности руководством ПАО «Газпром» – стал приятным потрясением. Это событие, безусловно, стало для меня стимулом для дальнейшей профессиональной деятельности и, по

сути, я теперь более чем готов свернуть горы! Большое спасибо Сергею Федоровичу, Елене Борисовне и Татьяне Владимировне Токаревой за поддержку в развитии направления работы с молодежью и оказанное доверие вести это важное направление! – сказал Владимир Овчаренко.



На имя председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» **Владимира Ковальчука** пришло письмо а подпись генерального директора Общества «Газпром трансгаз Уфа» **Шамиля Шарипова**. В нем, в частности, говорится:

От имени коллектива выражаю Вам и Вашей команде искреннюю благодарность за инициативу в работе над соглашением о продлении срока действия Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» до 2021 года с сохранением всех имеющихся социальных льгот и гарантий. В очередной раз компания подтвердила исклю-

чительную ответственность и неизменное отношение к работникам как к своей главной ценности.

Высокие производственные показатели ООО «Газпром трансгаз Уфа» были бы невозможными без всесторонней поддержки «Газпромом» трудовых коллективов, семей газовиков и ветеранов отрасли...

В год 25-летия образования компании и 65-летия ООО «Газпром трансгаз Уфа» выражаю Вам, Владимир Николаевич, глубокую признательность за заботу о людях и поддержку принципов социального партнерства.

