

РАБОТА

Стр.
3

Общественно-политическая

Стр.
4

Рекордная производственная

Стр.
5

Социальная и профсоюзная

Стр.
6

Профсоюзная

Стр.
8

Конкурсная

Стр.
9, 14

Информационная

Стр.
12

В области охраны труда

ОТ РЕДАКЦИИ

Одиннадцатый в этом году выпуск «Вестника» получился информационно - образовательным. Молодежный слёт на Валдае, организованный «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюзом», информационный семинар для председателей «первичек» «Газпром добыча Уренгой профсоюза», большой семинар руководителей служб по связям с общественностью и СМИ, который провёл профильный информационный департамент ПАО «Газпром». Всё это произошло в конце марта. Казалось бы, чему ещё можно научиться и чему можно научить в информационной работе? Стандарт подготовки пресс-релиза и десять, и пять лет назад, и сейчас не поменялся. Особенности подготовки репортажа тоже остались прежними. Всё так, но не всё! Что мы сегодня видим: общий объем получаемой информации за последние 15 лет для потенциальной аудитории вырос в разы. Этот информационный поток потребитель не в силах адекватно переварить, поэтому он либо сегментирует и ограничивает собственное восприятие (оно весьма выборочно и фрагментарно), либо он вообще ничего не воспринимает и у него «каша в голове». Поэтому необходимо подстраиваться под реалии сегодняшнего дня в восприятии информации. Банально, в подготовке текстов. Например, текст для сайта газпромпрофсоюз.рф, текст для «информационного Вестника», текст для социальной сети, например, «Газпром переработка профсоюза» не могут быть одинаковыми. Потому что аудитории разные, время для прочтения разное, даже настроение прочтения разное. Этому нужно учиться - выберешь неправильный формат и потеряешь читателя навсегда. Да и наш «Вестник», будем честными, не всегда пишет тем языком, которого от нас ждёт читатель. Поэтому и мы учимся, и мы сами продолжаем учиться. В процессе учёбы мы стараемся использовать все образовательные площадки для продвижения проектов и программ «Газпром профсоюза». Так, на семинаре для руководителей служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ «Газпрома» (более ста участников нужной для нас целевой аудитории) мы рассказали о нашей новой программе лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». Так как в зале сидели информационщики, мы так и сказали:

«Учитывая профессиональный состав собравшихся здесь людей, отдельно скажем об информационной поддержке. Задач здесь две: информировать членов профсоюза о возможностях программы - через все возможные каналы коммуникаций в «Газпроме», привлечь партнёров в программу с помощью наших информационных ресурсов. Мы планируем максимально использовать ресурсы «Газпром профсоюза» и профсоюзных организаций, которые есть в подавляющем большинстве предприятий и организаций «Газпрома». Естественно, рассчитываем на информационное сопровождение программы со стороны служб по связям с общественностью и СМИ. Это для нас сейчас, пожалуй, приоритетно важно».

Дальше - больше. На следующей неделе мы расскажем о своем опыте информационной работы коллегам из профсоюза «Росатома», примем участие, в том числе в качестве преподавателей, в традиционном информационном семинаре Нефтегазстройпрофсоюза России. В итоге за первый квартал 2019 года о нашей информационной работе - традиционной и новинках - узнает примерно 350 человек. Неплохой охват, доказывающий интерес ко всему, что связано с информацией. И это радует!

*Андрей Тутариков и Дмитрий Бабуркин,
редакция «Вестника».*



На фото: ответственный секретарь «Газпром профсоюза» Павел Фадеичев рассказывает руководителям служб по связям с общественностью и СМИ о программе «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ».

ОБЩЕСТВЕННО - ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

19 марта, Москва.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

19 марта 2019 г.

Москва

№

162

О составе Общественного совета при Министерстве труда
и социальной защиты Российской Федерации

В соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Российской Федерации от 2 августа 2005 г. № 481 «О порядке образования общественных советов при федеральных министерствах, руководстве которыми осуществляет Правительство Российской Федерации, федеральных служб и

Ковальчук Владимир Николаевич - Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз»

Министр труда и социальной защиты **Максим Топилин** подписал Приказ (№162 от 19 марта 2019 г.) «О составе Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».

В новый состав Совета включен Председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» **Владимир Ковальчук**.

Кроме него туда вошли представители таких авторитетных

организаций как Федерация независимых профсоюзов России, Агентство социальной информации, Российский союз промышленников и предпринимателей, Ассоциация социальной поддержки и развития инвалидов, Ассоциация волонтерских центров, ВЦИОМ и других. Всего в состав Совета входит 33 человека. Первое заседание пройдет в апреле 2019 года. Таким образом, «Газпром профсоюз» продолжает последовательно решать задачу активного участия в общественно – политической жизни Российской Федерации и территорий присутствия ПАО «Газпром». Более 500 членов «Газпром профсоюза» являются депутатами местного и регионального уровней законодательной власти. Члены профсоюза входят в составы общественных советов регионов Российской Федерации, в том числе возглавляют некоторые из них.

«Как один из ключевых социальных институтов профсоюз не должен вариться в собственном соку. Мы должны держать руку на пульсе, иметь возможность оперативно реагировать на происходящие социально-экономические процессы как в регионах присутствия, так и в государственном масштабе. В связи с этим важно быть активными участниками социально-общественной жизни, смело идти во власть, налаживать диалог не только с работодателями, но с государственными и муниципальными органами, иными общественными институтами», - прокомментировал новость о своем включении в состав Общественного совета Председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**.

Наша справка:

Главной задачей Совета является содействие Минтруду России в обеспечении защиты и согласования интересов граждан, общественных и иных организаций, органов государственной власти для решения вопросов с сфере деятельности Министерства. Полномочия Совета:

- Приглашать на заседания Совета Министра труда и социальной защиты Российской Федерации, представителей общественных и иных организаций,
- Направлять запросы в федеральные органы исполнительной власти,
- Организовывать проведение общественных экспертиз проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых Минтрудом России,
- Создавать по вопросам, отнесенным к компетенции Совета, комиссии и рабочие группы, в состав которых могут входить по согласованию с Министром труда и социальной защиты Российской Федерации государственные гражданские служащие, представители общественных и иных организаций,
- Информировать органы государственной власти и широкую общественность о результатах оценки эффективности деятельности Министерства.

РЕКОРДНАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ РАБОТА

**25 марта,
Новый Уренгой.**

Общество «Газпром добыча Уренгой» добыло седьмой триллион кубометров природного газа из недр Большого Уренгоя. Это совокупная добыча предприятия за 41 год деятельности. Историческое достижение зафиксировано на пульте производственно-диспетчерской службы в 10 часов 09 минут в присутствии руководителей, ветеранов и молодых специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой», журналистов. Уникальность события заключается в том, что на сегодняшний день ни одно предприятие мира не добывало такого количества газа. Достижение официально зарегистрировано представителем «Книги рекордов России» с выдачей соответствующего сертификата предприятию - рекордсмену. С приветственным словом к участникам мероприятия обра-

тился заместитель генерального директора по производству Общества «Газпром добыча Уренгой» **Рустам Исмагилов**: *«Рекордные 7 триллионов — результат многолетней деятельности нашего предприятия и заслуженная гордость всего коллектива. В этой цифре - вклад каждого работника коллектива «Газпром добыча Уренгой». Достигнутое - весомый повод двигаться вперед, к новым производственным победам, обеспечивая эффективное развитие предприятия, города Новый Уренгой, Ямала, Российской Федерации и группы компаний «Газпром»».*

Рекордное достижение прокомментировал для «Вестника» председатель «Газпром добыча Уренгой профсоюза» **Иван Забаев**: *«Добыча 7 трлн куб. м газа – это прежде всего достижение трудового коллектива Газпром добыча Уренгой, который на протяжении*



40 лет шел к этой производственной победе. Это событие имеет огромное значение не только для нашего предприятия, но и для всего «Газпрома». Спасибо огромное всем работникам за профессиональный труд, и особая благодарность ветеранам – первопроходцам. Уверен, что наши работники смогут решить самые сложные задачи и нас ждут новые трудовые достижения. Всех поздравляю и желаю здоровья и благополучия!»

Использованы материалы Службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой».

Фото: почетная вахта в честь добычи рекордных 7 триллионов кубометров газа.



СОЦИАЛЬНАЯ И ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

**20 марта,
Екатеринбург.**

В Обществе «Газпром трансгаз Екатеринбург» прошла конференция по проверке выполнения обязательств Коллективного договора за 2018 год. В ней приняло участие 106 делегатов, которые представляли все филиалы предприятия, расположенные в четырех регионах присутствия Общества: Свердловской, Челябинской, Оренбургской и Курганской областях.

Подготовка к итоговой конференции началась еще в середине января - в филиалах Общества прошли собрания работников, где были подведены итоги выполнения Коллективного договора в каждом трудовом коллективе. Всего прошло 26 собраний. Все внесенные в ходе кампании предложения и замечания к Коллективному договору были рассмотрены 12 марта комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе, а некоторые – вынесены на итоговую

конференцию.

С основным докладом о производственных и экономических итогах 2018 года выступил генеральный директор Общества «Газпром трансгаз Екатеринбург» **Алексей Крюков**. Подробно о реализации статей Коллективного договора рассказал в своем выступлении заместитель генерального директора по управлению персоналом **Иван Ипатов**. Он также прокомментировал принципы применения вновь включенных в документ пунктов, касающихся предоставления льгот и материальной помощи работникам Общества.

Затем слово взял председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» **Сергей Овчинников**, который разъяснил механизмы применения отдельных статей и пунктов Коллективного договора. Помимо этого он предоставил информацию о работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе.

На конференции присутствовал ответственный секретарь «Газпром профсоюза» **Павел Фадеичев**. Он выступил перед делегатами конференции и ответил на вопросы. Далее были заслушаны выступления руководителей филиалов и лидеров профсоюзных ячеек филиалов. В них поднимались такие темы, как социально-бытовые условия работников при осуществлении ими производственной деятельности, организациялетней оздоровительной кампании детей работников, деятельность детских клубов и т.д. В завершении конференции делегаты единогласно утвердили Акт проверки выполнения обязательств Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» на 2013-2015 годы*.

* Напомним, что сначала договор был продлен на 2016-2018 годы, а 30 марта 2018 года состоялось подписание дополнительного соглашения к Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». От лица работодателя документ подписал генеральный директор предприятия **Алексей Крюков**, от имени работников – председатель объединенной первичной профсоюзной организации **Сергей Овчинников**. Коллективный договор был пролонгирован на очередной период – 2019-2021 годы.

Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»



ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

**12-13 марта,
Новый Уренгой,
Ямбургское и
Заполярье
месторождения.**

Прошли встречи руководства Общества «Газпром добыча Ямбург», профсоюзной организации с трудовыми коллективами структурных подразделений. Об этом мы коротко рассказывали в «Вестнике» №9 от 15 марта 2019 года. Пришло время рассказать о них подробнее, но с социально-профсоюзным акцентом.

Ямбург: вопрос про тренажёры

Значительная часть встреч с трудовыми коллективами как всегда была посвящена ответам на вопросы. Обычно их немного. Дело в том, что заранее все имеющиеся проблемы обсуждают и пытаются решить на местах. Если какой-то вопрос вызывает затруднения, его переадресовывают вышестоящему начальству. Задать вопрос руководству на встречах с трудовыми коллективами можно двумя способами: подойти к установ-

ленному в зале микрофону, либо передать записку в президиум председателю первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз» **Валерию Нагоге**, который затем зачитывает обращение.

Именно так поступил слесарь УТТИСТ **Олег Мальцев**. Он заинтересовался, когда в спортивном зале четвёртого модуля на Ямбурге будут отремонтированы два тренажёра. Отвечая на заданный вопрос, главный инженер УЭВП **Олег Протопопов** рассказал, что сейчас заключается договор с фирмой, которая занимается обслуживанием подобного оборудования, и тренажёры в третьем квартале 2019 года будут восстановлены. **Валерий Нагога** попросил по возможности ускорить этот процесс. После собрания стало известно, что тренажёры в НФЖК-4 планируется починить уже мае-июне.

Заполярье: обращение по поводу материальной помощи

В посёлке Новозаполярье вопрос также был передан запис-

кой. Корреспондент Службы по связям с общественностью и СМИ **Виолетта Денисова** спрашивала про выплату материальной помощи людям, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Коллективным договором Общества предусмотрена дополнительная материальная помощь для «чернобыльцев», но в 2017-2018 годах у некоторых людей этой категории возникли сложности с реализацией права на получение льготы.

Отвечая на вопрос, заместитель начальника УКиСР по социальному развитию **Валентина Прихач** уведомила, что в Коллективном договоре ООО «Газпром добыча Ямбург», вступившем в силу с 1 января 2019 года, дополнительная материальная помощь работникам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, предусмотрена пунктом 6.3.5. (б).

Окончание на стр. 7.



ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА



С целью исключения сложностей и разночтений при реализации работниками права на вышеуказанную льготу в данный подпункт Коллективного договора были внесены изменения и теперь он изложен в новой редакции, а именно уточнён перечень документов, необходимых для получения выплаты.

Как и ранее, данный пункт Коллективного договора предусматривает оказание дополнительной материальной помощи по заявлениям работников в размере двух минимальных тарифных ставок один раз в год.

Справка для читателей «Вестника» в Обществе «Газпром добыча Ямбург»: Для получения выплаты в отдел социального развития УКиСР необходимо представить заявление и приложить подтверждающие документы, перечень которых определён Коллективным договором ООО «Газпром добыча Ямбург» на 2019-2021 годы. В случае возникновения вопросов при реализации права на получение льгот, предусмотренных Коллективным договором Общества, можно обратиться в отдел социального развития УКиСР к инженеру **Екатерине Николаевне Тышлек** лично или по телефону: 6-60-79.

Работать с удвоенной силой

В завершение встречи на Заполярном месторождении микрофон попал в руки **Александра Филиппенко**, слесаря - сантехника ГП-2С НГДУ:

*– Я хотел бы сказать огромное спасибо руководству предприятия – лично **Олегу Борисовичу Арно** и **Валерию Григорьевичу Нагоге** – за те льготы и гарантии, которыми окружён каждый сотрудник Общества. Благодаря им мы чувствуем себя защищёнными, уверенными и готовы работать с ещё большей отдачей.*

Это выступление слесаря - сантехника не было запланирован-

ным. Но отец четырёх детей **Александр Филиппенко**, по его личному признанию, давно сдерживал эмоции:

– До этого работал на Ямбурге, никак не мог попасть на встречу. А здесь, наконец, подвернулась такая возможность. У меня многодетная семья. И каждый год мы получаем оздоровительные путёвки от предприятия, регулярную материальную помощь, великолепные подарки для детей. Я окружён очень тёплым отношением коллег, начальников, профсоюзного комитета. Любой мой вопрос находит отклик у вышестоящего руководства. Конечно, в ответ хочется горы свернуть, работать с удвоенной силой!

Материал газеты «Пульс Ямбурга» № 12 (1361) 25 марта 2019 г.
Игорь Владимиров, Евгения Ефремова, Фото Евгения Герояна, Дениса Касаева



КОНКУРСНАЯ РАБОТА



20 марта, Ханты-Мансийск (Югра).

Подведены итоги заключительного федерального этапа конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа в номинации «Лаборанты - профессионалы». «Этот конкурс по-настоящему важен для профсоюза», - считают в «Газпром трансгаз Югорск профсоюзе». Конкурсной площадкой стали аудитории Учебно - производственного центра, а также лаборатории Комсомольского ЛПУМГ компании «Газпром трансгаз Югорск» в Югорске. За звание лучшего по профессии в финале боролись 11 человек — победители и призеры регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» из Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, Свердловской, Тюменской и Челябинской областей. Лучшим химиком-лаборантом Уральского федерального округа признана сотрудница Общества «Газпром трансгаз Югорск» **Лидия**

Флоча. На втором месте **Айгуль Саитова** (ООО «РН-Уватнефтегаз»), на третьем — **Наталья Верчинская** (ООО «Газпром добыча Уренгой»).

В организации мероприятия, как и в прежние годы, помогал «Газпром трансгаз Югорск профсоюз». По мысли его председателя **Алексея Михолапа**, этот конкурс по-настоящему важен для союза профессионалов: рабочих и специалистов — по трем причинам.

- Во-первых, мы заинтересованы, чтобы в компании работали и в профсоюзе состояли высококвалифицированные специалисты. Они ведут к успеху весь коллектив. Во-вторых, конкурс повышает мотивацию к труду. А чем

она выше, тем более сплоченный и успешный коллектив. В-третьих, конкурс помогает создавать имидж профессии, и у молодых людей возникает желание посвятить себя техническим профессиям, - объяснил **Алексей Михолап**.

Фото: Александр Макаров, Сергей Горев. На фото сверху справа: Лидия Флоча, победительница конкурса профессионального мастерства Уральского федерального округа в номинации «лаборант - профессионал» (сотрудница ООО «Газпром трансгаз Югорск»). На фото внизу: в рамках конкурса прошел день открытых дверей «Карусель профессий». Школьники и студенты посетили филиалы Общества «Газпром трансгаз Югорск».



ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Сразу несколько образовательных мероприятий, посвященных повышению качества информационной работы в профсоюзных организациях «Газпром профсоюза», прошли в конце марта. «Значит, в правильной работе с информацией, действительно, заинтересованы наши профсоюзные лидеры», - делают вывод в «Газпром профсоюзе».

**18-22 марта,
г. Валдай.**

Прошел Второй слет лидеров Молодежного совета при объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз». Одной из главных тем, которую на протяжении трех дней (19 - 21 марта) обсуждали молодые профсоюзные активисты «Газпром трансгаз Санкт-Петербурга» стала информационная работа. Для этого на семинар был приглашен начальник отдела пресс-секретаря «Газпром профсоюза» **Андрей Тутариков**. В формате «Лекция + тренинг» были проработаны следующие темы:

- ✓ Правила подготовки текстов для разных информационных ресурсов (*газета, сайт, социальная сеть*), особенности их восприятия разными целевыми аудиториями в условиях продолжающихся изменений в количестве и качестве окружающих их каналов коммуникации.
- ✓ Правила подготовки персональных и прочих поздравительных текстов (*так совпало, что имен-*

но в этот день свой день рождения отмечал председатель «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюза» Борис Комаров. Участники слёта, подготовив оригинальное поздравление, немедленно переправили его «виновнику торжества»).

- ✓ Создание информационного повода. Как из рядового события сделать интересный для журналистов сюжет, обеспечить информирование и вовлечение членов профсоюза в важные профсоюзные мероприятия.
- ✓ Организация и проведение совещания. В рамках практической проработки этой темы было проведено совещание на тему «Современное состояние и перспективы молодежной политики».

Кроме того, **Андрей Тутариков** рассказал о нововведениях в информационной работе в «Газпром профсоюзе» в 2019 году – новой версии интернет-сайта организации, планах по территориальному и тематическому расширению «информационного Вестника». Но особое внимание на этот раз было уделено новой для образовательных информационных семинаров «Газпром профсоюза» теме: организация и проведение социологических исследований.

«Я приезжаю на Валдай к коллегам из «Газпром трансгаз Санкт-Петербурга» уже в четвертый раз, что указывает на востребованность и актуальность «информационной» повестки дня в ра-



боте «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюза». Положительные результаты не заставляют себя ждать: там уже начала выходить специальная профсоюзная газета «Профсоюз ИНФОРМ», мы выступили консультантами в этом интересном и полезном проекте. Но самое главное – мы постепенно начали выходить на новое качество информационной работы, я говорю, в первую очередь, о проработке вопроса необходимости проведения профсоюзными организациями постоянных правильно организованных социологических исследований. Эта тема стала одной из главных на общем информационном семинаре для ответственных за информационную работу во Владимире в конце января этого года. Затем мы вернулись к этому вопросу 20 марта на Валдае и продолжили 21 марта на образовательном семинаре в Новом Уренгое. Везде я вижу рост интереса к социологии, аналитике, работе с цифрами. Это значит, что мы – на правильном пути», - рассказал по итогам семинара **Андрей Тутариков**.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

21 - 22 марта,
г. Новый Уренгой.

«Газпром добыча Уренгой профсоюз» провел обучение ответственных за информационную работу в первичных профсоюзных организациях. В семинаре также приняли участие представители «Северо-Уральского межрегионального управления охраны профсоюза». На протяжении двух дней с ними работали **Елена Овчинникова**, заместитель директора Уральского филиала «Российской газеты», член Союза журналистов России; **Андрей Тутариков**, начальник отдела пресс-секретаря «Газпром профсоюза»; **Александр Белов**, главный редактор Новоуренгойской общественно-политической газеты «Правда севера». Занятия открыл председатель «Газпром добыча Уренгой профсоюза» **Иван Забаев**. *«Само по себе время сейчас такое, что информация приобретает особое важное значение. Она приобретает новое звучание. Она*

доходит до человека из разных источников. Она формирует взгляды человека, мгновенно на него влияет. При этом счет идет на минуты. Важно уметь её правильно собирать, обрабатывать, размещать – и на уровне «первички» в первую очередь», - поставил он задачу перед участниками семинара. **Елена Овчинникова** рассказала об особенностях современного информационного пространства, об интернете и социальных сетях как новых медиа и традиционных СМИ, их влиянии на аудиторию. Вторая тема, которую она затронула, была особо актуальна в связи с недавними федеральными законодательными инициативами: «Информационное противоборство в современном мире. Фейковые новости, их происхождение, борьба с ними. Законопроект о фейковых новостях и ответственности за их распространение». Теория выступления сопровождалась практическими занятиями.

Андрей Тутариков традиционно для таких мероприятий занимал-

ся консультационным выстраиванием информационной работы на местах, в нашем случае – на уровне первичных профсоюзных организаций. Речь шла о том, как правильно организовывать информирование членов профсоюза о проходящих событиях, какие журналистские жанры и виды текстов использовать при подготовке сообщений для разных групп средств массовой информации, как готовить разноформатные и разноплановые тексты под разные задачи. Кроме того, было проведено отдельное занятие по теме «Публичное выступление».

В свою очередь, **Александр Белов** рассказывал о наболевшем: о методах сохранения актуальных традиционных бумажных СМИ в эпоху развития интернет-технологий.

Следует отметить, что за последние полгода «Газпром добыча Уренгой профсоюз» значительно усилил свою информационную активность, и речь здесь идет не просто о количестве пресс-релизов, подготовленных за определенный период времени. Во-первых (впервые в истории информационной работы профсоюзных организаций «Газпрома») разработана собственная Концепция информационной политики на 2019-2021 годы. Она была представлена на ежегодном информационном образовательном семинаре «Газпром профсоюза» в конце января 2019 года, получила высокую экспертную оценку.

Окончание на стр. 11.



Иван Забаев и Елена Овчинникова.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Эту инициативу положительно оценил председатель Межрегиональной профсоюзной организации **Владимир Ковальчук**.

Во-вторых, здесь определили персональных ответственных за информационную работу в каждой первичной профсоюзной организации, с которыми теперь ведётся плановая образовательная работа, ей и был посвящен нынешний семинар.

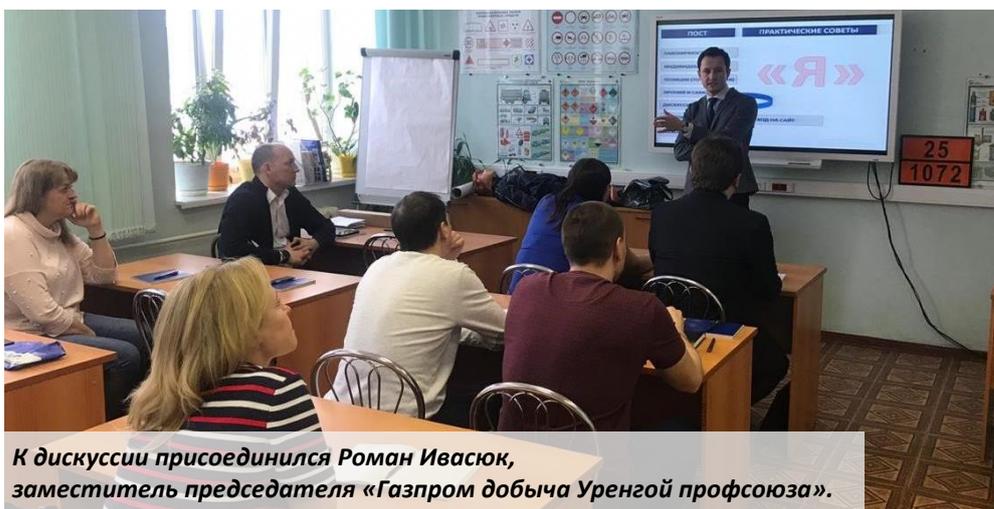
В-третьих, всё обучение теперь носит системный характер, с привлечением федеральных и региональных экспертов, практиков из Межрегиональной профсоюзной организации, налажено взаимодействие с Новоуренгойской районной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России.

В конце семинара прошло совещание, посвященное дальнейшему информационному развитию «Газпром добыча Уренгой профсоюза». В нем приняли участие председатель профсоюза **Иван Забаев**, его заместитель, курирующий информационное направление, **Роман Ивасюк**, начальник отдела пресс-секретаря «Газпром профсоюза» **Андрей**

Тутариков. Обсудили реализацию Концепции информационной политики, планы следующих образовательных мероприятий, взаимодействие с федеральными средствами массовой информации в зоне деятельности профсоюзной организации, ключевые информационные проекты, способствующие повышению известности «Газпром добыча Уренгой профсоюза» и «Газпром профсоюза». Согласились с тем, что «Газпром профсоюзу» необходимо значительно усилить количество и качество информационных поводов, интересных членам профсоюза на местах, пришли к закономерному выводу о том, что информационная работа по принципу «от пресс-релиза до пресс-релиза» должна быть переориентирована на плановое системное информирование, в котором любая даже самая незначительная новость является частью большой программы по повышению лояльности и приверженности к профсоюзам. Отдел пресс-секретаря «Газпром профсоюза» принял решение о том, что площадка «Газпром до-

быча Уренгой профсоюза» выступит экспериментальной и в дальнейшем базовой для проработки информационных и образовательно-информационных инициатив Межрегиональной профсоюзной организации. К этой работе планируется привлечь Службу по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» и корпоративную газету «Газ Уренгой», с которыми у «Газпром профсоюза» сложились партнерские отношения с 2013 года.

«Обратите внимание, как здесь выстроен образовательный процесс. Вводный курс мы провели осенью прошлого года на семинаре «Повышение эффективности работы профсоюзной организации» для членов «Газпром добыча Уренгой профсоюза», прошедшем в Казани. На этот раз мы рассмотрели самые актуальные вопросы работы с информацией, но глубже - с практическими занятиями. На вторую половину года запланирован следующий этап. Совершенно верный системный подход в выстраивании эффективной информационной работы через «погружение в процесс». И вообще видна большая заинтересованность и постоянная включенность в информационную работу профсоюзных лидеров «Газпром добыча Уренгой профсоюза», - отметил по итогам семинара Андрей Тутариков.



К дискуссии присоединился Роман Ивасюк, заместитель председателя «Газпром добыча Уренгой профсоюза».

РАБОТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Как мы уже написали выше (стр. 9), в рамках образовательного семинара на Валдае была представлена специальная профсоюзная газета «Профсоюз ИНФОРМ», которую начал выпускать «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». «Вестник» публикует один из материалов первого выпуска этой газеты. Посвящен он важной в деятельности профсоюзов теме - охране труда.



Об уполномоченных по охране труда Валдайского ЛПУ МГ Общества «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» (на фото) рассказывает Олег Золотарев, председатель первичной профсоюзной организации подразделения.

- Валдайское ЛПУМГ сегодня считается одним из лучших в работе уполномоченных по охране труда в нашем Обществе. Олег Николаевич расскажите, как вам удалось так организовать их работу?

- Начнём с того, что уполномоченные по охране труда были всегда, просто они не так заметно работали, как сейчас. Именно в нашем филиале примерно четыре года назад они начали действительно активно работать. Началось это с приходом нового директора **Сергея Геннадьевича Подкатилова** (сейчас директор Псковского ЛПУМГ – прим. ред.), который имел большой опыт работы с уполномоченными по охране труда на севере. Он стал заново налаживать и развивать их работу в Валдайском ЛПУМГ,

так как видел от них реальную помощь там, на предыдущем месте работы. Через некоторое время эту помощь заметили сотрудники и нашего филиала.

- Получается для того, чтобы устранить все небольшие нарушения по охране труда, АПК первого уровня зачастую недостаточно?

- Некоторые проблемы не всегда удаётся внести в первый уровень. Допустим, где-то отслоился линолеум – это, во-первых, не красиво, а, во-вторых, за него можно споткнуться и упасть. Это замечание, но кто его будет записывать, если оно в бухгалтерии? Если это не на объектах, возможно никто его никогда не запишет. Мы же, уполномоченные по охране труда, это замечание записываем. Ещё реальный пример: допустим, для нормальной работы людям не хватает объема помещения, в небольшом таком помещении сидят 10 человек. У нас было такое, внесли замечание, после чего уже руководство начало работать. Через некоторое время служба

ЛЭС переехала из одного загруженного кабинета в два, людям стало комфортнее работать. Или ещё: из плохонькой раздевалки переехали в современную. Это администрация сделала хозяйственным способом, но с чего-то надо было начинать. Заметьте, всё это началось с замечания уполномоченных по охране труда. Плюс «на пять» отработала администрация, заместитель директора, директор. За последние годы мы работу уполномоченных просто «поставили на рельсы», систематизировали.

- Как в целом организована работа уполномоченных?

- В нашем филиале восемь уполномоченных по охране труда. Мы начинаем с того, что в начале года составляем график так, чтобы эти люди ходили и проверяли службы, все наши объекты. Это и детский садик, и ФОК, и подразделения. Мы постарались составить график так, чтобы не они проверяли сами себя, потому что глаз «замыливается».

Окончание на стр 13.

РАБОТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Раньше так и было – уполномоченные проверяли сами себя. Это правда. То есть уполномоченный по охране труда писал замечания к своей службе и отправлял туда какие посчитает нужным. Также при составлении графика проверки смотрим, чтобы они с отпусками не совпадали, затем этот график согласовываем с главным инженером. Почему? Потому что уполномоченный по охране труда участвует у нас в комиссии третьего уровня, по крайней мере старается участвовать. Мы просим, чтобы он входил в состав этой комиссии, также в ходе проверок просим, чтобы с нами работал, допустим, начальник службы охраны труда, либо главный инженер. Это для солидности. На наши собрания они ходят, слушают, как мы проверяем. Составили график и всё, они пошли. Я, как председатель профсоюзного комитета, руководжу этой работой. Старший уполномоченный же эти замечания собирает, комплектует и высылает мне для ознакомления. Я, бывает, подредактирую их чуть-чуть и высылаю директору, а также копию всем руководителям.

- Как проверяется работа по устранению замечаний?

- У руководителя службы есть предписание на устранение этого замечания. Начальник службы его принимает, и потом он, когда устраняет его, пишет: «выполнено» и отдает назад. Мы собираем эти бумаги и видим, где выполнено, а где нет. Затем у нас есть список: что не выполнено,

потому что некоторые замечания бывают грандиозными. Допустим, в одном кабинете 10 инженеро-неров, на устранение этого замечания требуется время, то есть надо построить там новое здание или отремонтировать его. Поэтому оно остается в списке не устранённых замечаний. Потихоньку этот список все меньше и меньше, некоторые руководители вносят в капремонт, который пройдет, к примеру, через три года.

- Какие мелкие замечания являются самыми частыми?

- Проверяя службы, делают совершенно разные: не работают лампы освещения, не заделаны окна - дует, оторвана ручка - можно руку повредить, коврик задран - можно поскользнуться, а также по внешнему виду, в плане ношения спецодежды.

- Кто выбирает уполномоченных по охране труда? Где они проходят обучение?

- Для начала уполномоченных выбирают на общем собрании. Дальше моё дело, как председателя ППО, их обучить. Для этого я отправляю людей на обучение в Великий Новгород, где есть учебный комбинат, после прохождения обучения всем выдают удостоверение. Это нужно делать приблизительно раз в три года. Мы так же встречаемся на собраниях, где я им говорю, на что обратить внимание, направляю их иногда. У нас было два места сбора: сначала мы собирались в классе охраны труда, а сейчас

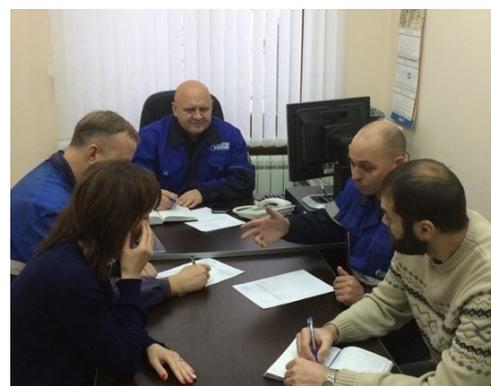
руководство выделило нам собственный кабинет, Борис Сергеевич дал деньги на мебель, за что ему большое спасибо.

- Почему в вашем филиале уполномоченных именно восемь?

- По идее их может быть и три, но им трудно будет ходить по всем нашим многочисленным объектам. Плюс ещё есть садик, ФОК, база отдыха, ГРС. Именно поэтому я и прошу, чтобы все главные службы (ЭВС, ЛЭС, АТХ и прочие) выделили по одному представителю на это дело.

- Насколько важным вы считаете развитие этого направления в филиалах нашего Общества?

- Чем больше людей будет этим заниматься, тем лучше. Считаю, что это такой огромный «рычаг» для улучшения жизни нашего предприятия. Уполномоченные по охране труда зачастую делают гораздо больше замечаний, чем Служба охраны труда.



Совещание уполномоченных по охране труда Валдайского ЛПУ.

Евгений Леонович,
«Профсоюз ИНФОРМ»,
2019, март 2019, №1.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В конце «Вестника» расскажем еще об одном информационном семинаре, который заканчивает работу в день выхода нашей газеты. Он называется «Межличностные коммуникации», организовал его Департамент ПАО «Газпром», отвечающий за информационную работу. В семинаре приняли участие более ста человек – руководители и специалисты служб по связям с общественностью и СМИ дочерних предприятий и организаций ПАО «Газпром». Среди участников – представители «Газпром профсоюза»: ответственный секретарь **Павел Фадеичев** и начальник отдела прессекретаря **Андрей Тутариков**. Семинар открыл директор Департамента ПАО «Газпром» **Александр Беспалов** (*выступает на фото*). В своем обращении к участникам семинара он сказал: **«Умение эффективно убеждать, отстаивать свою точку зрения, доносить мысль, выходить победителем из сложных переговоров невероятно важно для нас – специалистов по связям с общественностью».**

В конце своего выступления он бросил своеобразный «информационный мостик» к 2020 году – году 75-летия Победы в Великой Отечественной войне: **«Все знают, что 22 июня 1941 года – это было воскресенье, но мало кто знает, в**

какой день недели было 9 мая – день Победы. Это была среда. И это важные детали, которые нам важно знать и передавать будущим поколениям. Вот почему так важны межличностные коммуникации». Следом выступил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» **Алексей Завгороднев**: **«Вы решаете важную задачу – объективно информировать внешнюю и внутреннюю аудиторию о том, как живут и трудятся газовики. Каждый день вы готовите сотни печатных и электронных материалов о производственных успехах, реализованных социальных и благотворительных проектах, актуальных вопросах охраны труда и производственной безопасности».** Также он рассказал об информационной работе, выстроенной в возглавляемом им Обществе: **«Мы много внимания уделяем информационной политике, стремимся к тому, чтобы мы были хорошо представлены в регионах присутствия».**

Добавим, что профсоюзная организация Общества «Газпром трансгаз Ставрополь» стабильно качественно представлена в едином информационном пространстве «Газпром профсоюза». Её представители принимают активное участие в реализуемых информационных проектах, в образовательных программах. «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз» одним из первых разработал свою страницу на новом сайте «Газпром профсоюза», она отличается качественным оформлением и постоянно обновляемой новостной лентой.

Программа семинара была насыщенной: тренинги по вербальной и невербальной коммуникации и технике речи, специальный тренинг «Мастерство интервью», тренинг по психологии общения, изучение представленности Группы «Газпром» в социальных сетях, а 27 марта перед участниками семинара выступил ответственный секретарь «Газпром профсоюза» **Павел Фадеичев**, который представил программу «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ».



■ **Редакторы и авторы:** Дмитрий Бабуркин, Игорь Владимиров, Евгения Ефремова, Евгений Леонович, Андрей Тутариков.

■ **Следующий номер:**
5 апреля 2019 года

■ **Электронная почта**
«Вестника»:
inform-mpo@yandex.ru

Еще больше новостей о деятельности
«Газпром профсоюза» на сайте

GAZPROMPROFSOYUZ.RF