

В конце января состоялся очередной семинар для тех, кто отвечает за информационную работу в организациях «Газпром профсоюза». Впрочем, этот выпуск «Вестника» будет не про итоги семинара, мы обсудим другие вопросы:



Как проходит адаптация сотрудников предприятий и организаций «Газпрома», которые переезжают в Санкт-Петербург, как им в этом помогают профсоюзные организации?



Страницы 3-6.

В традиционных рубриках «Люди «Газпром профсоюза» и «Люди «Газпрома» мы расскажем о том, за что любят и ценят председателей «первичек», об успехах молодых работников.



Страницы 7-9.

В разделе, посвященном охране труда, мы продолжим информировать о планах «Газпром профсоюза» в деле предупреждения дорожно-транспортных происшествий и падений работников на поверхности одного уровня, представим опыт по охране труда и здоровья в одном из дочерних обществ ПАО «Газпром».



Страницы 10-12.

И в конце выпуска - еще одно напоминание о том, что главная задача нашего профсоюза - это защита людей, а также помощь и поддержка тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации.



Страница 13.

ОТ РЕДАКЦИИ



На прошлой неделе «Вестник» был на каникулах по причине проведения традиционного ежегодного семинара для ответственных за информационную работу в организациях «Газпром профсоюза». Не будем утомлять читателей статистикой участников и географией представленных на семинаре дочерних обществ ПАО «Газпром», хотя она приятно удивила. Расскажем об одной детали прошедшей учёбы. Одной из центральных тем семинара стало обсуждение содержания, дизайна, тематики «информационного Вестника» - главного, пожалуй, на сегодня информационного ресурса «Газпром профсоюза».

Мы поделились планами на будущее (не будем пока раскрывать все карты нового «Вестника»), по критиковали верстку, дизайн, содержание, подумали над необходимыми изменениями.

Меняя «Вестник», мы будем помнить то, что говорили участники семинара. **А говорили о том, что у нашей газеты, её даже назвали профсоюзный агитационным листком, есть душа. Вот так - у нашей газеты есть душа! И это замечательно, такой подход мы закладывали, задумывая и придумывая это издание.**

Коллеги с мест рассказывали, что каждую пятницу утром открывают электронную почту и радуются, видя там очередной выпуск «Вестника». Или, напротив, огорчаются, если в электронной почте его не оказывается. **И это тоже приятно - мы как старые добрые почтальоны, которых ждут, смотря в окно. Но это и большая ответственность - негоже разочаровывать читателя, присылая ему «проходной» материал или делая это позже, чем установлено нашим графиком.**

Поэтому мы будем стараться делать газету, в которой будет много души, искренности, хороших и полезных для людей новостей. По-прежнему одной из главных будет оставаться рубрика «Люди «Газпрома», ведь именно они делают историю нашей компании, нашего профсоюза. В этом выпуске таких историй целых три.

Кстати, пока мы учились, наступил очередной день рождения Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». Мы встретили его за партией, а наши коллеги - на своих рабочих местах, не привлекая особого внимания к 19-летию нашей огромной профсоюзной организации. Думаем, что это правильно: не в количестве поздравлений и подписях поздравляемых дело. Дело - в результатах, которых мы добиваемся и будем добиваться дальше.

А ещё, пока мы учились, случилось важное назначение у наших коллег по информационному цеху - в Нефтегазстройпрофсоюзе России. Практически все федеральные информационные агентства опубликовали материалы о том, что **пресс-секретарем Нефтегазстройпрофсоюза назначен Дмитрий Долгов**, который ранее работал в пресс-службе компании «ЛУКОЙЛ», а потом возглавлял центр общественных связей компании «РИТЭК».

«Мы рассчитываем, что многолетний опыт Дмитрия поможет профсоюзным активистам усилить информационную составляющую в их работе с тем, чтобы буквально каждый член профсоюза был осведомлен о наших действиях по защите прав работников нефтегазового комплекса», - сказал по этому поводу председатель Нефтегазстройпрофсоюза **Александр Корчагин**.

Мы, в свою очередь, поздравляем Дмитрия с началом нового ответственного профессионального пути, рассчитываем на продолжение совместной работы, которой на самом деле очень много.

Андрей Тутариков и Дмитрий Бабуркин,
редакция «Вестника»
Фото: Евгений Героян

КУЛЬТУРНАЯ ПЕТЕРБУРГСКАЯ АДАПТАЦИЯ

При переезде Администрации Общества «Газпром подземремонт Уренгой» в Санкт-Петербург решалось много сложных и разнонаправленных задач. Главной из которых, естественно, было недопущение хотя бы малейшей разбалансировки системы управления предприятием, сбой в реализации производственной программы. В город на Неве сейчас переезжают или уже переехали многие подразделения «Газпрома», опыт культурной адаптации «Газпром подземремонта» им точно будет интере-

Попутно решались многие важные вопросы – оборудование и оснащение офиса, поддержка сотрудников в их обустройстве на новом месте жизни и работы. **Однако еще одну, быть может, и не столь важную на первый взгляд задачу работники предприятия поставили перед собой сами – стать полноправными жителями северной столицы, петербуржцами.**

По единогласному, хотя и официально не афишируемому решению для этого нужно было как можно более глубоко погрузиться в реалии Санкт-Петербурга и, прежде всего, постичь то, что называют «культурным кодом» великого города. Сделать это по другому, кроме как лично участвовать в различных культурных мероприятиях, посещая музеи, театры, выставки, просто невозможно. И наши люди пошли на этот смелый, хотя и непростой шаг. Непростой, потому что для всего нужно время и силы, и хотя их всегда не хватает, но

работники нашли в себе потенциал для максимального погружения в культурный мир Санкт-Петербурга.

В сотрудничестве с объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром подземремонт профсоюз» была разработана программа посещения наиболее интересных, значимых с цивилизационной точки зрения мест культурной столицы.

План по насыщению духовными ценностями Санкт-Петербурга назвали «Культурной интеграцией». Едва обустроившись на новом месте, в декабре 2017 года работники компании посетили новогодние мероприятия в пространстве «Новая Голландия» - рождественская ярмарка, каток под открытым небом, яркие вернисажи и книжные выставки.

В феврале 2018-го центральный офис ООО «Газпром подземремонт Уренгой» в Санкт-Петербурге посетил доктор исторических наук, профессор, член -



корреспондент Российской академии наук, директор Музея антропологии и этнографии им. Петра Великого (Кунсткамера) **Андрей Головнёв**. Лекция знаменитого российского этнографа состоялась в рамках корпоративной программы Общества «Культурная интеграция». Он рассказал работникам предприятия об основных направлениях деятельности Музея антропологии и этнографии, об исследованиях коренных народов Ямала, технологиях организации жизни и транспортных сообщений, которые используют кочевые народности в арктических регионах мира. В марте 2018 года сотрудники компании и их дети приняли участие в большой и разнообразной культурной программе выходного дня. Им представилась возможность совершить большую экскурсионную прогулку по Санкт-Петербургу, посетить Музей антропологии

Продолжение на стр. 4-5.

КУЛЬТУРНАЯ ПЕТЕРБУРГСКАЯ АДАПТАЦИЯ

и этнографии им. Петра Великого (Кунсткамера), Санкт-Петербургский Океанариум и городской Дельфинарий.

Познавательное мероприятие организовали и провели сотрудники объединенной первичной профсоюзной организации, приурочив акцию к празднованию 10-летнего юбилея с момента образования «Газпром подземремонт профсоюз».

Особенно понравилось сотрудникам и их детям посещение знаменитой Кунсткамеры, тем более что многие из них побывали в первом российском государственном музее впервые в жизни. Каждый побывал в высокой башне Кунсткамеры, где расположен самый большой в мире Готторпский глобус, кроме того и дети и взрослые ознакомились с коллекциями артефактов Японии, Северной Америки, Африки, увидели астроно-

мическую обсерваторию Академии наук Российской империи. За весну и лето, многие из наших сотрудников самостоятельно побывали в знаменитых петербургских музеях – Эрмитаже и Русском музее, Музее Арктики и Антарктики, в Планетарии, посетили Мариинский и Александрийский театры. Однако в сентябре, когда все уже вернулись из отпусков программа «культурная интеграция» развернулась в полную силу и мало кто пренебрег коллективным походом на знаменитый ледокол «Красин», застывший на вечной стоянке у набережной лейтенанта Шмидта на легендарном Васильевском острове Санкт-Петербурга. Ледокол-труженик почти сто лет служил России, начал проводить суда через арктические моря еще при царе-батюшке, а закончил свою северную эпопею уже при первом президенте

Российской Федерации. Как узнали участники экскурсии свои самые громкие подвиги ледокол совершил во времена СССР, а на весь мир «Красин» прославился в 1928 году. Тогда при возвращении с Северного полюса потерпел катастрофу дирижабль «Италия». Оставшиеся в живых члены экспедиции генерала Умберто Нобиле и он сам оказались среди ледяной пустыни. Из всех судов, посланных на выручку, лишь «Красин» смог добраться до ледового лагеря экспедиции и спасти потерявших надежду людей. В ноябре 2018 года еще один аккорд «Культурной интеграции» порадовал прежде всего детей сотрудников компании. Состоялся долгожданный культурный поход в Театр сказки на Московском проспекте. Как оказалось, родителям в этом удивительном театре тоже понравилось. Ведь там было что посмотреть. Уже с порога каждый посетитель попадал в удивительный сказочный мир: в фойе летали фантастические животные, а зрителей встречала Фея Театра и другие удивительные персонажи. Да и само сказочное представление оказалось и поэтичным, и увлекательным, и таинственным. В общем, каждая вошедшая в театр семья осталась довольна.

Окончание на стр. 5.



КУЛЬТУРНАЯ ПЕТЕРБУРГСКАЯ АДАПТАЦИЯ

Как и во всякой хорошей пьесе, в программе культурной феерии 2018 года все самое интересное ожидалось в финале. И финал не обманул самые смелые предсказания готовых к новым культурным свершениям зрителей. 23 декабря работники Общества во главе с генеральным директором предприятия **Антоном Кузьминым** посетили Михайловский театр. В этот вечер давали самую новогоднюю постановку всех времен и народов – балет «Щелкунчик» Петра Чайковского. Работники компании и члены их семей попали на один из шедевров Михайловского театра благодаря усилиям объединен-

ной профсоюзной первичной организации. На деньги профсоюзной организации было приобретено почти 200 билетов, причем на хорошие места. В постановке выдающегося хореографа современности Начо Дуате «Щелкунчик» предстал пронзительным и интригующим повествованием о вечной борьбе добра со злом, о любви и ненависти, о верности своему долгу и предназначению человека.

Работники компании, побывавшие на новогоднем представлении – нарядные и красивые восторженно отозвались как об интерьерах театра, так и о самой постановке, по достоинству

оценив игру актеров и старания менеджмента учреждения культуры.

На этом «Культурная интеграция-2018» завершилась. Все, кто побывал на мероприятиях, организованных для работников Общества, выразили желание продолжать программу дальнейшего развития своего духовного потенциала, то есть посещать выдающиеся культурные мероприятия, общаться в своем кругу, обсуждая увиденное и услышанное. А как же иначе? **Ведь задачу стать настоящим петербуржцем ни кто не отменял.**

Вячеслав Калинин

ПАТРИОТИЧЕСКАЯ ПЕТЕРБУРГСКАЯ АДАПТАЦИЯ

Работники и члены профсоюза Общества «Газпром переработка», тоже не так давно переехавшие в Санкт-Петербург, в конце января 2019 года показали пример своей адаптации - патриотической.



27 января в День снятия блокады Ленинграда Совет молодых ученых и специалистов Общества и Газпром переработка профсоюз возложили цветы к монументу «Разорванное кольцо». После возложения цветов участники акции совместно проехали до границы Санкт - Петербурга по маршруту «Дорога жизни».

«Убедился ещё раз, что патриотизма в российском народе хватает на весь мир, это видно по настрою нашей молодежи! Ещё по географии госномеров

*автомобилей автопробега (02, 11, 30, 56, 86, 78) можно изучить географию нашего Общества и историю его формирования. Вечная память участникам этих трагических событий, долгих лет жизни тем из них, кто остался в живых. Спасибо им за то, что мы есть», - поделился на своей странице в Фейсбуке председатель «Газпром переработка профсоюза» **Сергей Васин.***

Наша справка: на семинаре для ответственных за информационную работу, прошедшем в конце января в г. Владимир, «Газпром переработка профсоюз» был награжден Дипломом победителя в специальной номинации «Дальше - больше!»

СПОРТИВНО-ПАТРИОТИЧЕСКАЯ ПЕТЕРБУРГСКАЯ АДАПТАЦИЯ

Продолжаем петербургскую патриотическую тему рассказом о 50-м международном зимнем марафоне «Дорога жизни», посвящённом 75-й годовщине полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады.

Марафон состоялся 27 января 2019 года. Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» организовала участие в нем членов газпромских профсоюзных организаций, базирующихся в Санкт-Петербурге.

Участниками забега стали представители ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» и Администрации ПАО «Газпром», в том числе начальник Департамента ПАО «Газпром» **Елена Касьян**. Все любители - спортсмены уверенно прошли дистанцию, не забыв поблагодарить организаторов за проведение столь значимого мероприятия. Вот что рассказали корреспон-

дентам «Вестника» участники. **Алексей Басистый**, начальник Управления ПАО «Газпром»: *«Большое спасибо за организацию нашего участия в мероприятии. «Газпром профсоюз» взял на себя решение организационных вопросов и справился с этим «на отлично». Для нас марафон «Дорога жизни» - не просто спортивное мероприятие, а дань памяти нашим героическим соотечественникам, которые ценой своей жизни отстояли город и победили врага».*

Евгений Захаренко, специалист 1 категории отдела экспертизы проектов и **Дмитрий Хлюстов**, инженер 1 категории отдела по

эксплуатации магистральных газопроводов, представлявшие ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», были единодушны в оценке:

«Спасибо организаторам Марафона и «Газпром профсоюзу» за предоставленную возможность принять участие в этом памятном событии. Данным жестом мы выражаем благодарность всем, кто отстаивал честь Ленинграда и не дал городу сломиться под натиском фашизма. В дальнейшем с радостью готовы принимать участие в подобных мероприятиях».

Семен Моднов

Наша справка: на семинаре для ответственных за информационную работу, прошедшем в конце января в г. Владимир, «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз» был награжден Дипломом победителя в специальной номинации «Ученые - свет».



ЛЮБИМЫЕ ЛЮДИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В редакцию «Вестника» пришел материал под названием «Наш любимый председатель». Когда коллеги так называют своего профсоюзного лидера - это говорит о многом. Почему он стал любимым? Достаточно посмотреть на фотографии, которые нам прислали вместе с рассказом.

Первичная профсоюзная организация кемеровского филиала компании «Газпром трансгаз Томск» является одной из 26 первичек, которые входят состав Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз». Коллектив филиала насчитывает 155 человек, все работники являются членами профсоюза. И в этом есть немалая заслуга профсоюзного актива и особенно председателя первичной профорганизации **Ольги Юрьевны Рихтер**, которая уже на протяжении десяти лет совмещает свою основную работу и эту общественную деятельность.

В газовую отрасль Ольга Юрьевна пришла в 18 лет, после окончания Кемеровского коммунально-строительного техникума по специальности: «Газовое хозяйство». По действующему порядку в те 1980-е она получила распределение как молодой специалист в «Томсктрансгаз», точнее - в Кемеровское линейное производственное управление магистральных газопроводов, где работает больше 30 лет.

- Годы работы доказали, что в выборе профессии я не ошиблась, и поняла, что сделала правильный выбор. Здесь все работники должны иметь профессиональные навыки,



способность быстрой ориентации в разных ситуациях, быть преданным своему делу, выполнять свою сложную и порой ненормированную по времени работу, - рассказывает она.

Работа инженера-химика очень ответственная и во времена технических революций иметь высшее образование по этой специальности просто необходимо. Поэтому Ольга Юрьевна решила получить высшее образование. В 2007 году она окончила Кузбасский государственный технический университет.

Окончание на стр. 8.



Нижнее фото:
на огневых работах Ольга Рихтер вручает термочайники работникам ЛПУ.

ЛЮБИМЫЕ ЛЮДИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

- Я очень активный человек, - рассказывает Ольга Рихтер. - И мне всегда было интересно участвовать в различных общественных мероприятиях, а потом стало хорошо получаться организовывать их для работников нашего филиала. Я люблю, свой коллектив и мне хочется сделать для него как можно больше и как можно лучше. Думаю, поэтому в 2008 году коллектив мне доверился, и выбрал меня председателем первичной профсоюзной организации. Это очень большое доверие, но это и большая ответственность, поэтому я стараюсь использовать все возможности для того чтобы помочь решить проблемы наших сотрудников, улучшить условия для людей, работающих на трассе магистральных газопроводов. **Есть и другой важный фактор - осознание необходимости командной, сплоченной работы. И большое спасибо коллективу, без**



его участия наша профсоюзная организация не смогла бы добиться высоких результатов. Мы несколько лет подряд зарабатывали первые места в смотре-конкурсах, проводимых ОППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз» среди первичек, входящих в её структуру на звание «Лучшая профсоюзная организация», «Лучшая профсоюзная организация по информационно-пропагандистской работе», «Лучшая ППО в области прове-

дения социально-культурных мероприятий».

За свою общественную работу, активную жизненную позицию, неравнодушное отношение к людям Ольга Юрьевна Рихтер получила множество благодарностей и почетных грамот и от объединенной первичной профсоюзной организации, и от «Газпром профсоюза», была награждена нагрудным знаком «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе России» 3-й степени. **Но самая главная её награда, наверное, - это оценка её работы родным коллективом, в котором Ольгу Юрьевну называют «наш любимый председатель».**

Анастасия Баянова, ответственная за информационную работу в ППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Кемеровское ЛПУМГ»

Верхнее фото: вручение подарков мужчинам кемеровского ЛПУМГ в День Защитника Отечества, нижнее фото: какая Масленица без председателя!?



ТАЛАНТЛИВЫЕ И КРАСИВЫЕ ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

Общество «Газпром переработка» славится не только своими высокопрофессиональными информационщиками и замечательными патриотическими традициями. Его представители побеждают в серьезных профессиональных конкурсах.

В последнюю неделю января в Югре подведены итоги регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа в номинации «Лаборант химического анализа».

Конкурс, в котором приняли участие более 160 человек, прошел в форме дистанционного тестирования по двум группам: «Лаборанты-профессионалы» и «Начинающие лаборанты». Так, 19 организаций выдвинули для участия своих кандидатов-профессионалов, в группе начинающих за победу боролись представители семи организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В течение часа конкурсантам предстояло ответить на 20 теоретических вопросов и выполнить 8 практических заданий из области общей и аналитической химии. Лучший результат в номинации «Лаборанты - профессионалы» показала **Анастасия Сидельникова**, представляющая Сургутский филиал ООО «Газпром переработка» (*верхнее фото*).

«Анастасия работает в хроматографической лаборатории центральной заводской лаборатории Сургутского ЗСК всего 2 месяца, она – выпускница Сургутского государственного университета по специальности «Химия». Имея хорошую базовую подготовку, девушка показала отличный результат, опередив многих коллег из филиала, которые также принимали участие в конкурсе».

«Анастасия работает в хроматографической лаборатории центральной заводской лаборатории Сургутского ЗСК всего 2 месяца, она – выпускница Сургутского государственного университета по специальности «Химия». Имея хорошую базовую подготовку, девушка показала отличный результат, опередив многих коллег из филиала, которые также принимали участие в конкурсе».



курсном тестировании», - пояснила **Юлия Белоусова**, начальник центральной заводской лаборатории.

В круг служебных обязанностей Анастасии входит определение состава сжиженных и сбросных газов, нефтепродуктов методом газовой хроматографии с целью аналитического контроля производства топлив. В перспективе - обучение по выполнению сложного компонентного состава нефтепродуктов.

Теперь Анастасия Сидельникова будет представлять Общество «Газпром переработка» на заключительном этапе конкурса профессионального мастерства, который состоится весной и пройдет в очной форме.

Марина Чурилова

На нижнем фото: хроматографическая лаборатория центральной заводской лаборатории Сургутского ЗСК



ОХРАНА ТРУДА: ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

В предыдущем номере «Вестника» (№3 от 25 января 2019 года) мы рассказали о заседании Комиссии по производственной безопасности ПАО «Газпром» под председательством заместителя Председателя Правления **Виталия Маркелова**. На нем «Газпром профсоюзу» было поручено разработать мероприятия, направленные на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и падений работников на поверхности одного уровня. Публикуем продолжение перечня запланированных на 2019 год работ.

Профилактические мероприятия по предотвращению дорожно-транспортных происшествий:

1. Организовать работу уполномоченных по охране труда автотранспортных предприятий дочерних обществ ПАО «Газпром», направленную на предупреждение ДТП. При необходимости дополнительно избрать уполномоченных по охране труда.
2. Осуществлять профсоюзный контроль за наличием в автотранспорте средств оказания первой доврачебной помощи (медаптечек), наличием огнетушителей в соответствии с нормативами.
3. Осуществлять профсоюзный контроль за оснащением автомобилей ремнями безопасности.
4. Осуществлять профсоюзный контроль за применением ремней безопасности (водитель не начинает движение пока все пассажиры не будут пристегнуты ремнями безопасности).
5. Осуществлять профсоюзный контроль за применением водителями спецодежды,

спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

6. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением водителями транспортных средств режима труда и отдыха.
7. Осуществлять профсоюзный контроль за техническим состоянием выпускаемых на линию (возвращение с линии) транспортных средств.
8. Осуществлять профсоюзный контроль и проверку служб и подразделений в части выполнения требований по обеспечению безопасности дорожного движения и внесение руководству Общества предложений по устранению выявленных нарушений.
9. Осуществлять профсоюзный контроль за применением технических средств контроля дорожного движения транспортных средств (тахометр, спутниковая навигация ГЛОНАСС), (скорость, маршрут движения и др.).
10. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием шин автомобилей и их соответствия сезону эксплуатации транспортных средств.

11. Осуществлять профсоюзный контроль о недопущении использования сотрудниками общества личного автотранспорта в рабочее время без разрешения работодателя.

Профилактические мероприятия по предотвращению падений на поверхности одного уровня:

1. Уполномоченным по охране труда разъяснять работникам о передвижении по территории предприятия по предусмотренным для этих целей дорожкам, проходам, площадкам.
2. Осуществлять профсоюзный контроль за содержанием в исправном состоянии систем освещения на путях передвижения работников по установленным маршрутам по территории производственных площадок.
3. Осуществлять профсоюзный контроль за содержанием перил и поручней на лестничных площадках и переходах, содержанием полов административных, производственных и бытовых помещений в исправном состоянии, на отсутствие неровностей, разрушений, выступов (порогов) и провалов поверхностей.
4. Осуществлять профсоюзный контроль на наличие во входных группах зданий и сооружений, в душевых комнатах, раздевалках и др. помещениях наличие противоскользящих покрытий.
5. Осуществлять профсоюзный контроль за обеспечением и применением работниками специальной обуви.

Окончание на стр. 11.

ОХРАНА ТРУДА: ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

6. Разрабатывать иллюстрированный агитационный материал (буклеты, брошюры, памятки) для размещения на информационных стендах, рабочих местах и в автотранспорте, для работников о правилах поведения на лестничных маршах, скользких покрытиях, а также в автотранспорте для минимизации травматизма при ДТП и падений на поверхностях одного уровня.
7. Осуществлять профсоюзный контроль по недопущению загромождений поверхностей,

предназначенных для продвижения работников по территории предприятия, нахождения на них посторонних предметов, мусора и т.п.

8. Осуществлять профсоюзный контроль за чисткой от наледи и снега поверхностей, предназначенных для передвижения работников.
9. Осуществлять профсоюзный контроль за применением противогололедных материалов для обработки снега, наледи на поверхностях, предназначенных для передвижения работ-

ников.

10. Осуществлять профсоюзный контроль на наличие специальных предупреждающих знаков и плакатов при уборке и мытье полов (ГОСТ 12.4.059.).
11. Проводить разъяснительную работу с работниками:
 - по соблюдению мер личной осторожности;
 - проявлению внимательности;
 - изменению окружающей обстановки (открывающиеся двери, проведение влажной уборки полов и т.п.).

ОХРАНА ТРУДА: ОБЪЕКТИВНЫЙ ПОДХОД

Охрана труда - тема многогранная. Успешной она будет только в том случае, если задачу обеспечения безопасности человека вместе решают ответственные работники администраций и профсоюзных организаций. Так, к примеру, делают в Обществе «Газпром добыча Надым».

Охрана труда и здоровья, обеспечение безопасных условий труда лежит в основе деятельности Общества «Газпром добыча Надым». В первую очередь такой подход позволяет сохранить жизнь и здоровье работников. В то же время компания ожидает от каждого сотрудника неукоснительного соблюдения правил техники безопасности, ответственного отношения к собственной жизни и здоровью, а также к жизни и здоровью коллег. Уже год на страже охраны труда газовиков стоит **Алексей Москвитин**, за-

меститель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

– **Алексей Валентинович, каким был ваш путь в «Газпром добыча Надым»?**

– Я окончил факультет нефти и газа Северо-Кавказского государственного технического университета по специальности «Бурение и капитальный ремонт нефтяных и газовых скважин», после чего устроился на работу в «Газпром трансгаз Ставрополь». Начинал с линейно-эксплуатационной службы и



дошёл до техотдела администрации компании. В 2013 году перевёлся в «Газпром газобезопасность» в отдел промышленной безопасности, где и проработал до переезда в Надым. Получается, что я успел побывать и на стороне заказчика, и подрядчика, и надзорного органа.

Окончание на стр. 12.

ОХРАНА ТРУДА: ОБЪЕКТИВНЫЙ ПОДХОД

– *Такой разносторонний опыт играет вам на пользу?*

– Да, в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности я могу оценить ситуацию со всех сторон, сразу дать объективную оценку как со стороны надзорного органа, так и со стороны эксплуатирующей организации. Придя на работу в «Газпром добыча Надым», я увидел, что здесь в этой области нет больших проблемных вопросов. Внедрять что-то новое, ломая хорошо отлаженную систему, бессмысленно. Коллектив работает слаженно, как единый организм.

– *Что-то было в новинку в корпоративной системе охраны труда «Газпром добыча Надым»?*

– Был впечатлён тем, что в таких сложных климатических условиях уверенно достигаются поставленные цели: от добычи газа до безопасной эксплуатации оборудования. Воодушевил человеческий подход к выполнению своих обязанностей, вовлечённость работников – от

руководителей до подчинённых – в вопросы охраны труда промышленной и пожарной безопасности. Приходилось дополнительно изучать нормативную документацию, законодательные требования. Поэтому первый год пролетел для меня быстро, но не бесследно.

– *В создании безопасных условий труда «Газпром добыча Надым» держит высокую планку. Как это удаётся?*

– Действительно, наша компания уже более пяти лет держит планку «безаварийности». **По итогам 2018 года у нас не зарегистрировано ни одного несчастного случая, аварии, инцидента, пожара. Прежде всего, благодаря профилактическим мероприятиям, собственным примером, правильной подаче информации. Чтобы она усвоилась, важно не «перегружать» работников полезным материалом.**

– *Какие Вы видите дальнейшие этапы развития охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на*

нашем предприятии?

– В 2019 году продолжится работа по переходу «Газпром» с OHSAS 18001 на ISO 45001 с дальнейшей сертификацией в 2020 году. В этом году в области охраны труда произошли изменения. В Политику «Газпрома» к промышленной и пожарной безопасности добавилась транспортная составляющая. Таким образом, будет Единая система охраны труда, промышленной, пожарной и транспортной безопасности. Сделано это не случайно. Второй год подряд наблюдается рост числа пострадавших в ДТП. Важно перебороть русское «пронесёт» и научить людей заботиться о своём здоровье и сохранении жизни. Я часто обращаю внимание на поведение людей не только на нашем предприятии, но и в городе. И могу сказать: у надымчан достаточно высокий уровень ответственности в подходе к собственной безопасности.

*Ярослава Налимова,
фото Дмитрия Эрнста,
gazovik.info*

На фото: новинки и последние разработки средств индивидуальной защиты всегда на контроле у руководства компании



Наша справка: на семинаре для ответственных за информационную работу, прошедшем в конце января в г. Владимир, «Газпром добыча Надым профсоюз» был награжден Дипломом победителя в специальной номинации «Движение вверх».

КОГДА БЕДА НА ПОРОГЕ!

В жизни бывают ситуации, когда нужна помощь и поддержка. Первый материал о том, как поддерживает своих работников «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз». Второй о том, как может поддержать в беде любой неравнодушный читатель «Вестника».



На очередном заседании профсоюзного комитета объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» единогласным решением было принято

постановление застраховать всех членов профсоюза от несчастных случаев и болезней в быту на очередной год – с 1 марта 2019 года по 29 февраля 2020 года. За пять лет «работы», профсоюзная

страховка стала эффективной мерой защиты, набирающей всё большую популярность среди рядовых членов профсоюза.

- Практика показывает, что договор страхования реально выполняет функцию социальной защиты, - отметил председатель «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза» Иван Самборский. – На встречах с члена профсоюза мы неоднократно слышали положительные отзывы о страховании. Остаётся добавить, что в 2018 году сотрудникам Общества было выплачено около миллиона рублей по страховым случаям данного вида страхования.

Сергей Алексин

В Межрегиональную профсоюзную организацию «Газпром профсоюз» обратился председатель «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюза» **Сергей Овчинников**. Он просит оказать материальную помощь семье скоропостижно скончавшегося на 44 году жизни в результате несчастного случая в быту **Олега Борисовича Барсукова**, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда Участка эксплуатации и обслуживания АГНКС г. Екатеринбурга Управления «Уралавтогаз» - филиала ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». В связи с его смертью семья потеряла единственного кормильца. У него на иждивении находилось

трое несовершеннолетних детей, совершеннолетняя дочь - студентка. Жена О.Б. Барсукова в настоящее время находится в отпуске по уходу за ребенком, её ежемесячный доход составляет 7200 рублей (пособие по уходу за ребенком). Семье Барсуковых оказана материальная помощь со стороны первичной профсоюзной организации «Уралавтогаз», «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюза». Кроме того, работниками Управления «Уралавтогаз» была проведена благотворительная акция по оказанию добровольческой помощи семье погибшего, работники ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» в ходе аналогичной акции собрали

дополнительные денежные средства.

К сожалению, этой суммы на данный момент недостаточно для того, чтобы обеспечить нормальные условия жизни семье, попавшей в сложную ситуацию.

Подробная информация о том, как можно оказать помощь семье О.Б. Барсукова:

Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» (Сергей Овчинников):

ТЕЛЕФОН ГАЗОВЫЙ:

738 3 16 31,

ТЕЛЕФОН ГОРОДСКОЙ:

+7 343 287 26 31



■ Редакторы: Сергей Алексин, Дмитрий Бабуркин, Анастасия Баянова, Николай Герасименко, Вячеслав Калинин, Семен Моднов, Яна Налимова, Андрей Тутаринов, Марина Чурилова.

■ Электронная почта «Вестника»: inform-mpo@yandex.ru

Еще больше новостей о деятельности «Газпром профсоюза» на сайте

www.mpogazprom.ru

13